

Кроме того, некоторые организации также вкладывают значительные средства в такие исследования и тесты, проводимые стартапами для разработки решений на основе блокчейн.

Преимущество этой системы состоит в том, что ее практически невозможно взломать, в ней нет необходимости в третьих лицах для проведения операций, а также нет необходимости доверять другим участникам цепи.

Становится понятно, что постепенно блокчейн войдет в обиход человека, как это произошло с банковскими картами, и станет такой же незаменимой вещью. Из-за процесса оптимизации исчезнет большинство нотариусов, все станет доступно по «мановению руки». Действительно, блокчейн – это революция современного мира.

Исходя из вышеизложенного, можно смело утверждать, что цифровые технологии внедряются и модернизируются с огромной скоростью.

Литература

1. Богданов, В. С. Информационные технологии в социологии управления: методологическая организация и результаты дистанционных исследований / В. С. Богданов // Модернизация отечественной системы управления: анализ тенденций и прогноз развития : материалы Всероссий. науч.-практ. конф. – М. : Ин-т социологии РАН, 2016. – С. 181–191.
2. Баканов, М. И. Теория экономического анализа / М. И. Баканов, А. Д. Шеремет. – М. : Финансы и статистика, 2016. – 416 с.
3. Стражев, В. И. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности : учебник / В. И. Стражев, О. Ф. Мигун, Г. Г. Виногородов. – 7-е изд., испр. – Минск : Выш. шк., 2018. – 527 с.
4. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности : учеб. пособие / Л. Л. Ермолович [и др.] ; под общ. ред. Л. Л. Ермолович. – Минск : Современ. шк., 2015. – 800 с.

ВОЗМОЖНОЕ БУДУЩЕЕ ПРОФЕССИИ БУХГАЛТЕРА

А. М. Старовойтова, Т. С. Хохлякова

Учреждение образования «Белорусский государственный университет транспорта», г. Гомель

Научный руководитель Л. Г. Сидорова

Высокий темп жизни, стремительные изменения в технологических процессах, невероятные открытия – все это реалии сегодняшнего времени. Во многих отраслях нашей экономики изменения происходят каждый день, а уникальные новинки создаются каждую секунду. Человечество развивается непрерывно, поэтому не только важно успеть за темпами его эволюции, но и необходимо получить специальность, позволяющую выжить в современном обществе.

Сложно представить себе более важную и ответственную работу, чем у бухгалтера – он формирует информационную основу для управления организацией. Без бухгалтера невозможно, ведь именно благодаря ему формируется необходимая информация для производственных и управленческих нужд. Если он выполнил свою работу плохо, то и решения могут оказаться фатальными для организации.

Сегодня мы все больше и больше слышим о профессиях будущего. Эксперты заставляют паниковать представителей некоторых специальностей, заявляя, что в ближайшем будущем взамен существующим появятся совершенно новые, более прогрессивные профессии.

В общественном сознании формируется культ превосходящих возможностей машины перед возможностями человека. На сайте HubSpot были размещены данные о том, что искусственный интеллект заменит бухгалтеров с 98-процентной вероятностью. Роботы уже способны решать ряд задач:

Анализ юридической и финансовой документации. Это сопоставление информации из разных источников, сверка смет и счетов с банковскими выписками. Здесь искусственному интеллекту нужно работать с неструктурированными данными, и он уже умеет это делать.

- Автоматизация ввода данных.
- Автоматическое составление документов — например, квитанций и счетов-фактур.
- Исследование журналов транзакций на предмет подозрительных операций.
- Контроль трат сотрудников и подразделений компании в реальном времени.
- Автоматическая инициация платежей и заказов.
- Изучение ценообразования.

Также предсказывают, что в будущем искусственный интеллект сможет строить сложные прогностические модели. Они помогут находить неожиданные корреляции в бизнес-показателях. Более того — искусственный интеллект, способный распознавать голоса и лица людей, будет участвовать в корпоративных расследованиях.

Когда же искусственный интеллект будет интегрировать с большими потоками бизнес-информации в системе бухгалтерского учета, бухгалтеры смогут составлять более глубокие прогнозы. Они выйдут за пределы чисто финансового планирования и охватят другие области бизнеса.

Например, мы увидим рост затрат у поставщика и сможем предсказать влияние этого на собственный бизнес. Бухгалтер, использующий искусственный интеллект, сможет посоветовать лучшие действия для устранения потенциального дефицита.

В области учета и финансов искусственный интеллект способен, например, автоматически (т. е. без специальной команды пользователя, будучи подключенным к соответствующим правовым системам) просматривать и понимать нормативно-правовые и иные юридические документы, оценивая их последствия для деятельности компании и предлагая возможные варианты их трактовки относительно правового обеспечения деятельности компании.

Именно искусственный интеллект способен обеспечивать практику так называемых смарт-контрактов – алгоритмов, обрабатывающих данные, связанные с исполнением заключенных компанией договоров и, в пределах своих компетенций, автоматически продляющих или корректирующих их содержание и исполнение.

Жизнь любой компании предполагает непрерывное исполнение определенного набора типовых для ее деятельности договоров. Заключение таких контрактов не предполагает каких-то сложных, нестандартных управленческих решений или серьезной юридической работы по разработке и согласованию их содержания. Иными словами, если, например, какой-то завод производит продукцию из определенного закупаемого сырья, он должен будет заключить и исполнять договор на приобретение этого сырья у поставщика. При этом ряд понятных характеристик такого завода – производственные мощности, объемы складских помещений и т. п., будут определять и условия такого договора об объемах закупаемых материалов. Что же касается условий о цене, то их определяет рынок, и если сделка «честная», то расчет цены становится, скорее, делом математики, чем специальной договоренности между сторонами.

И вот в таких условиях компания-поставщик и компания-покупатель, используя соответствующие алгоритмы, могут как заключать такие договоры, так и корректировать их условия автоматически. Это, конечно, становится возможным при условии «подключенности» такого алгоритма к данным о работе производства, загруженно-

сти склада, физическом движении материалов и т. д. И чем успешнее будет идти процесс «самообучения» искусственного интеллекта, «управляющего» такими договорами, тем меньше вмешательства человека в работу такой системы будет требоваться [2].

Безусловно, глобализация и автоматизация принятия решений о заключении сделок позволят сделать этот процесс более «рыночным», так как на принятие решений в большей степени будет влиять математика соотношения спроса и предложения, выравшиваемых искусственным интеллектом опять же автоматически.

Также огромный потенциал использования искусственного интеллекта заметен в области налогового контроля, борьбы с нелегальным бизнесом, отмыванием денег. Возможности контроля определенных параметров сделок со стороны глобального искусственного интеллекта способны в перспективе чрезвычайно затруднить нелегальную экономическую деятельность.

Пока же область использования искусственного интеллекта в бухгалтерской практике преимущественно ограничивается процедурами инвентаризации. Здесь развитие технологий идет от хорошо знакомой нам процедуры фиксации объекта посредством «считывания» его штрихкода к технологическому обеспечению «восприятия» системой объекта в целом как уникального неповторимого образа.

В качестве примера использования искусственного интеллекта в сфере бухгалтерского учета и аудита можно привести практику компании KPMG, которая начала использовать беспилотные летательные аппараты для помощи австралийским фермерам в инвентаризации скота, контроля за здоровьем животных и определении объемов урожая.

Так, в результате автоматизации и внедрения новых технологий общество придет не к «вымиранию» профессии, а к появлению новых функций бухгалтера. Бухгалтер будет специалистом, который принимает решения, касающиеся выбора интерфейса и взаимной связи с интеллектуальными системами, учитывая цели организации и назначения отчетностей. Это будет требовать от последующего поколения бухгалтеров новых компетенций в сфере IT-технологий, правильном планировании, умения строить информационный обмен внутри компании и с внешними пользователями.

Инновации возможностей в области учета под влиянием информатизации будут положительно влиять на изменение профессии в сторону ее интеллектуального развития, выработке профессионального мышления на основании обработки массивных данных, используя специальные программы.

Пока в бухгалтерии XXI века применяется только два типа роботизированных решений:

- RPA (Robotic Process Automation) – роботизированная автоматизация процессов;
- IA (Intelligent Automation) – интеллектуальная автоматизация.

RPA – это история про рутинные функции. И RPA-решения уже активно внедряются в бухгалтерских фирмах. Такие решения могут имитировать работу бухгалтера с интерфейсом программы. Например, робот создает и проводит счет-фактуру на основе накладной. Со стороны это выглядит так: курсор бегает по экрану, заполняет документ, нажимает кнопки. Полная иллюзия работы бухгалтера, только бухгалтера нет. А могут напрямую взаимодействовать с бухгалтерской программой. В этом случае в системе просто будут появляться готовые документы и отчеты без мультиков на мониторе. Чтобы роботизировать бухгалтерию нужно сначала формализовать и описать бухгалтерские бизнес-процессы.

IA – это про применение искусственного интеллекта в бухгалтерии. IA-решения способны обрабатывать большие массивы данных и принимать решения на основе анализа. Они обучаются, накапливая опыт. Как люди, только без эмоций, креатива и интуиции. Для обучения таких роботов нужно много примеров и людей, которые показывают эти примеры. Чтобы правильно подобрать метод амортизации для основного средства, опытному бухгалтеру нужно несколько секунд. А чтобы научить робота принимать такие решения, учитывая характер поступления экономических выгод от использования, – тысячи часов. В перспективе профессиональное суждение тоже, наверное, роботизируется. Но это не вопрос ближайших лет [1].

Развитие искусственного интеллекта будет драйвером превращения бухгалтера из исполнителя бухгалтерской работы в архитектора учетных систем, постановщика задач и учителя роботизированных помощников. И конечно, в интерпретатора бухгалтерской информации для руководителя. Последняя роль требует того, что искусственный разум пока не умеет – эмоционального интеллекта.

Современный бухгалтер-профессионал должен обладает такими качествами, как логическое мышление, креативность, широкий кругозор в области экономики, права, налогообложения, анализа, аудита, финансов, эмоциональный интеллект, использование международных стандартов финансовой отчетности (МСФО/GAAP), ERP-систем (SAP, Oracle, Navision)[3].

Возможно ли встроиться бухгалтеру в стремительно изменяющуюся внешнюю среду? Скорее всего, так и произойдет. Но вместо слова «бухгалтер» появится новое название профессии, как когда-то бухгалтеры заменили писцов и счетоводов.

Литература

1. Бухгалтерское дело : учеб. пособие / В. М. Корнева, М. А. Скороход, И. И. Скороход, О. В. Корнева. – М. : Акад. труда и соц. отношений, 2015. – 163 с.
2. Лавриненко, А. Компетенции XXI века в финансовом секторе: перспективы радикальной трансформации профессий / А. Лавриненко, Н. Шматко // Форсайт. – 2019. – Т. 13, № 2. – С. 42–51.
3. Лищук, Е. Н. Исчезнет ли профессия бухгалтер? / Е. Н. Лищук, С. Д. Капелюк // Экономика труда. – 2020. – Т. 7, № 1. – С. 55–68.

СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ КАК СПОСОБ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ У ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

И. А. Луньков

*Учреждение образование Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО», г. Гомель*

Научный руководитель С. А. Дещеня

Актуальность развития лидерских качеств у студентов связана с формированием общекультурных и профессиональных компетенций, а также с планированием будущего карьерного и личностного роста молодых специалистов. В современных социально-экономических и политических условиях, требующих от человека повышенной заинтересованности, выпускник учреждения высшего образования (далее – УВО) должен обладать не только соответствующим уровнем развития знаний, умений и навыков, но и внушительным набором лидерских качеств, позволяющих ему максимально успешно реализовать свой творческий потенциал в практической деятельности. Лидерские качества – это совокупность черт характера, навыков, талан-