

should moderately expand the scope of tax universal benefits, for example, the Shannon Free Trade Zone in Ireland has implemented a uniform low tax policy, but not for certain enterprises. This will enable companies to enjoy fair treatment, save business operation costs and promote industrial development in the zone, thus being able to attract more foreign investment.

Strengthen the management to promote the healthy transformation of the tax system in FEZs. The transformation of FEZs tax system cannot be a simple superposition of preferential policies at the national level and FEZs level, and it is necessary to strengthen the management for the problems arising in the process of transformation. The introduction of non-customs special supervision areas within the FEZs makes customs management more difficult.

Reasonable tax incentives, such as the government's preferential policies on VAT, income tax, consumption tax, and turnover tax for the region, can reduce the operating costs of enterprises and enable them to invest more capital in product development and promote the development of FEZs enterprises. The country should reasonably grasp the strength of the preferences to attract foreign investment. For example, the corporate income tax should be reduced by 15%. Bonded financial leasing of construction equipment, ships, etc. is allowed as well as installment payment for leasing business, and tariffs and VAT on financial leasing products are levied according to the rent determined by customs examination.

References

1. Thomas Farole, Gokhan Akinci. Special Economic Zones: Progress, Emerging Challenges, and Future Directions. The World Bank, 2011.
2. UAE Free Zones. No tax!-go for uae free trade zones [EB/OL]. [http://www.uaefreezones.me/uaefreezones.me/no tax! - _go_for_uae_free_zones.html](http://www.uaefreezones.me/uaefreezones.me/no%20tax!_-_go_for_uae_free_zones.html).
3. ACT ON DESIGNATION AND MANAGEMENT OF FREE TRADE ZONES [EB/OL]. <http://law.go.kr/LSW/eng/engLsSc.do?menuId=1&query=free+trade+zone&x=0&y=37#liBgcolor0>, 2016-03-29.

ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Ю. Р. Кибиткина

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель Ю. А. Волкова

Производительность труда является важнейшим показателем экономической эффективности предприятия в современной рыночной экономике и неотъемлемым условием повышения его конкурентоспособности. Необходимость поиска путей повышения производительности труда работников в сельском хозяйстве Республики Беларусь на современном этапе развития обусловлена несколькими причинами. Во-первых, в настоящее время в сельском хозяйстве используются административные, «ручные» подходы к организации оплаты и нормированию труда работников, не стимулирующие рост производительности. Во-вторых, у сельскохозяйственных предприятий существуют проблемы с выстраиванием бизнес-процессов, оптимизацией численности персонала. В-третьих, отсутствует единая комплексная унифицированная система управления производительностью труда в сельском хозяйстве. Кроме того, даже для сельскохозяйственных предприятий Беларуси, работающих над повышением своей эффективности и укреплением своих позиций в конкурент-

ной борьбе, вопрос эффективности персонала зачастую не относится к числу приоритетных, поскольку объемы производства, в большей степени, зависят от других факторов (например, погодных условий) [2, с. 382–384].

Таким образом, наличие указанных недостатков предопределяет целесообразность поиска путей повышения производительности труда в сельском хозяйстве. Целью настоящего исследования является изучение передового опыта для решения задачи повышения производительности труда за счет обобщения и применения его отечественными сельскохозяйственными предприятиями.

Проведенный анализ позволил установить наличие следующих путей повышения производительности труда в сельском хозяйстве, которые взаимосвязаны между собой: материально-технические, социально-экономические, организационные [3, с. 139–140]. К материально-техническим путям повышения производительности труда относят вопросы внедрения современных технологий и оборудования, использование новых видов сырья и энергии. Данная категория является результатом внедрения в производство передовых достижений научно-технического прогресса. Процессы, сопровождающие техническое обновление производства, носят разные названия: механизация, автоматизация, электрификация, роботизация и т. п. Внедрение достижений научно-технического прогресса может носить как эволюционный характер, так и революционный. Эволюционный процесс происходит путем совершенствования и постепенного улучшения оборудования и технологии на всех стадиях традиционного производства. Суть революционного процесса состоит в кардинальной (коренной) замене средств труда, внедрение принципиально новой технологии, использование нетрадиционных видов сырья и энергии. Революционные изменения приводят к структурным изменениям в производстве.

Суть социально-экономических путей повышения производительности труда заключается в усилении влияния на человека как фактора производства. Для этого используют воздействие путем повышения квалификации работников, изменения мотивации трудовой деятельности, повышение заинтересованности в проявлении творческого подхода к труду. Важное место занимает и политика предоставления работнику пакета социальных гарантий. В обществе социально-экономические пути проявляются в форме создания системы морально-этических принципов и ценностей. Важное место занимает и система, и стиль руководства экономикой вообще и предприятием в частности. Существенную роль играет внимание, оказываемое работнику как личности.

В совокупности организационных путей повышения производительности труда в сельском хозяйстве можно выделить следующие [3, с. 140]:

- совершенствование управленческой деятельности и аппарата управления;
- поиск путей улучшения системы управления производством;
- поиск путей совершенствования организации самого производственного процесса и форм организации труда;
- совершенствование системы подготовки рабочих кадров для сельскохозяйственных организаций;
- поиск новых путей стимулирования трудовой деятельности работников.

Различные направления повышения производительности труда тесно переплетаются между собой, поэтому их внедрение должно носить комплексный характер.

Особенностью использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является сезонность труда, представляющая собой неравномерные трудовые затраты в течение года. Сезонность – главная причина неэффективного использования трудовых

ресурсов сельскохозяйственных предприятий. Направлениями смягчения сезонности являются:

- максимально полная механизация трудоемких производственных процессов и применение современной высокопроизводительной техники в сложные периоды;
- использование в хозяйстве культур и сортов с разными сроками проведения работ;
- развитие дополнительных видов деятельности, которые позволят занять персонал сельскохозяйственного предприятия в зимний период;
- организовать условия для обработки и хранения продукции в местах ее производства [2, с. 387].

Современные подходы к повышению производительности труда, используемые в наиболее эффективных зарубежных корпорациях (в частности, стран Японии, Германии и США), отличается значительным расширением содержания, форм и методов организации труда работников. Проведенное исследование применяемых механизмов и инструментов управления производительностью труда в западных странах позволило установить следующие ключевые ориентиры [1, с. 40]:

- отказ от вспомогательных функций, не приносящих добавленной стоимости, за счет широкого использования аутсорсинга;
- рост автоматизации производства за счет внедрения вычислительных систем и сетей;
- применение гибких подходов к организации труда рабочих (ротация внутри предприятия, интегрированные задания, обучение на рабочем месте, выделение гибких производственных групп);
- совершенствование бизнес-процессов во всех функциональных направлениях деятельности;
- внедрение показателей оценки эффективности KPI;
- внедрение механизмов стимулирования создания новых современных высокотехнологических рабочих мест.

По мнению ряда исследователей, применение отечественными предприятиями современных западных инструментов повышения производительности труда на практике при условии быстрого реагирования на изменяющиеся запросы внешней среды и потребителя позволит избежать чрезмерно высоких затрат и успешно конкурировать в условиях современного рынка [4, с. 153]. Использование зарубежного опыта сможет позволить сельскохозяйственным предприятиям стабилизировать свои экономические показатели, увеличить производительность труда, тем самым улучшить свое положение на конкурентном рынке [5, с. 1324]. Вместе с тем внедрение западных новаций на отечественных предприятиях без разработки комплексной системы управления производительностью труда может не дать ожидаемого эффекта. Для эффективного решения этой задачи необходимо максимально систематизировать управление, решить все организационные проблемы и вопросы мотивации персонала на каждом рабочем месте, разработать точную систему оценки эффективности.

Л и т е р а т у р а

1. Авдеев, М. Ю. Теоретический обзор современных подходов к управлению производительностью труда / М. Ю. Авдеев // Теория и практика общественного развития. – 2019. – № 5 (135). – С. 38–41.
2. Горюшкина, Е. А. Оценка производительности труда в сельском хозяйстве / Е. А. Горюшкина // Вестн. Рос. акад. наук. – 2020. – Т. 90, № 4. – С. 381–389.
3. Заборина, Е. В. Возможности управления производительностью труда / Е. В. Заборина,

- Т. С. Гурьева / Вестн. Воронеж. ин-та высоких технологий. – 2017. – № 1 (20). – С. 139–141.
4. Косякова, Л. Н. Задачи повышения производительности труда и пути их решения / Л. Н. Косякова, А. Л. Попова // Изв. Санкт-Петербург. гос. аграр. ун-та. – 2017. – № 3 (48). – С. 153–157.
 5. Смирнова, Е. А. Особенности и проблемы оценки производительности труда в сельском хозяйстве / Е. А. Смирнова // Экономика труда. – 2019. – Т. 6, № 4. – С. 1317–1326.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

К. А. Сирож

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель М. Н. Андриянчикова

Гомельская область является крупнейшей в Республике Беларусь. Площадь ее территории – почти 40,5 тысяч квадратных километров, что составляет 1/5 часть территории республики. Гомельщина расположена на юго-востоке Беларуси. Граничит с Брянской областью России, а также с областями Украины.

Население Гомельской области составляет 1375 тыс. человек (14,7 % общей численности населения республики), в экономике занято 576 тыс. человек.

В структуре республиканских объемов Гомельская область составляет весомый вклад – это более 20 % промышленного производства, около 15 % сельскохозяйственного производства, строительно-монтажных работ, около 12 % розничного товарооборота, экспорта товаров.

Гомельская область является крупнейшим индустриальным регионом республики. За 2021 г. произведено промышленной продукции на сумму 32,6 млрд руб. Здесь работает более 200 крупных и средних предприятий, на которых занято более 150 тыс. человек.

Гомельская область по праву считается одним из наиболее динамично развивающихся регионов Республики Беларусь. На ее территории сконцентрирован мощный конкурентоспособный производственный, сельскохозяйственный и научно-технический потенциал.

Понятие «инвестиционная деятельность» можно сформулировать как вложение инвестиций и осуществление практических действий в целях получения прибыли и (или) достижения иного полезного эффекта

Гомельщина традиционно занимает лидирующие позиции в республике по объему инвестиций в основной капитал. Ключевой позитивной чертой инвестиционного климата региона является стабильность его инвестиционного потенциала, которая обеспечивает постоянный и растущий интерес инвесторов.

Сегодня для работы инвестора на территории республики созданы надежные правовые условия, обеспеченные как международными соглашениями, так и национальным законодательством.

Государство гарантирует инвестору:

- право собственности и иные вещные и имущественные права;
- равенство прав, а также равную недискриминационную защиту прав и законных интересов инвестора;
- стабильность прав по осуществлению инвестиционной деятельности и ее прекращению;
- право самостоятельного определения и осуществления всех действий по вла-