

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студента Алексахина Егора Алексеевича на тему: «Человеческие ресурсы как фактор конкурентоспособности организации (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

104 страницы;

10 формул;

21 таблицы;

10 рисунков;

50 литературных источников;

6 приложений.

Ключевые слова: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, , КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ.

Объектом является кадровый потенциал ОАО «ГЗЛиН» и пути его улучшение.

Предметом дипломной работы явились социально - экономические факторы, определяющие конкурентоспособность кадров на предприятии.

Цель дипломной работы – повышение конкурентоспособности человеческих ресурсов организации.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ управления конкурентоспособностью персонала на предприятии ОАО «ГЗЛиН», рассчитаны показатели эффективности управления персоналом.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления конкурентоспособностью персонала на предприятии ОАО «ГЗЛиН», а именно, введение системы Ассесмент-центр для оценки кадров при приёме на работу, повышение конкурентоспособности персонала организации за счёт улучшение морально-психологического климата в коллективе, повышение конкурентоспособности персонала организации за счёт внедрения в процесс управления методов групповой работы с персоналом.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления персоналом, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.