

**Трейтъякова Е.В.**

Учреждение образования Гомельский государственный технический университет имени П.О.Сухого, Республика Беларусь

## **ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ФАКТОРЫ РОСТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

### *Аннотация*

*Представлены результаты сравнительного анализа динамики производительности труда на одного занятого по экономике Республики Беларусь в целом, а также некоторых развитых и развивающихся странах (соседей и торговых партнеров) за период 2011–2020 гг. Установлено, что производительность труда на душу населения в Беларуси в целом соответствует группе стран входящих в ЕАЭС, однако проблемой является замедление темпов роста данного показателя в период 2019–2021гг. Определена позиция Республики Беларусь по исследуемому показателю среди стран-соседей, стран Европы, развитых и развивающихся стран мира. Определены ключевые причины низкой производительности труда в белорусской экономике, и разработаны рекомендации по формированию комплексной система мер решения проблем повышения производительности труда в Республике Беларусь.*

### **Введение**

Достижение высоких темпов экономического развития – одна из актуальных задач, стоящих перед органами управления Республики Беларусь все уровней. В экономической науке выделяют два типа роста: экстенсивный и интенсивный. Первый тип характеризуется количественным увеличением ресурсов, простым добавлением факторов производства. При втором типе объем производимых благ увеличивается благодаря совершенствованию использования ресурсов на основе активного внедрения достижений науки и техники, прогрессивных форм организации производства и означает повышение производительности. Производительность труда является одним из основных показателей качества экономической модели, системы социальной защиты и управления коммерческими активами. Для Республики Беларусь фундаментом восстановления и сохранения экономического роста, устойчивого развития должно стать повышение производительности труда. В связи, с чем важно научиться эффективнее распоряжаться своими трудовыми ресурсами и капиталом, поскольку это наилучший путь к достижению конкурентоспособности экономики и благосостояния страны.

Значимость максимальной реализации трудового потенциала страны отражена в основных программных документах Беларуси:

— Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года определено, что одним из индикаторов устойчивого развития является рост производительности труда по добавленной стоимости в промышленности до уровня 40-50 тыс. долл. США на одного среднесписочного работника [1].

— Проектом программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы обозначено, что решение приоритетной задачи экономического развития «обеспечение социальной стабильности в обществе и рост благосостояния граждан за счет качественного роста экономики» будет достигаться по средствам повышение производительности труда и создание новых рабочих мест [2].

— В приоритетных направлениях развития промышленного комплекса страны на период до 2020 года установлены целевые индикаторы производительность труда по ВДС в 2020 году не менее 50 процентов от уровня стран ЕС-27 [3].

В то же время, несмотря на наличие большого количества программных документов, в которых повышение производительности труда рассматривается как главная задача

текущего этапа экономического развития, она далека от своего решения. В этой связи актуальным является определение путей повышения производительности труда в национальной экономике Беларуси. Настоящая работа направлена на решение указанной проблемы.

Цель исследования – определить пути повышения производительности труда на макроуровне на основе её сравнительной оценки в различных отраслях экономики Республики Беларусь, развитых и развивающихся стран.

Различные аспекты рассматриваемой проблемы нашли отражение в отечественных и зарубежных исследованиях. В работе были использованы труды авторов, внесших существенный вклад в формирование и развитие основных теоретических аспектов производительности труда: В. Петти, А. Смита, М. Мескона, М. Портера, П. Самуэльсона, Д. Синка, Р. Солоу, Ф. Хедоури и др.

Решению проблемы производительности труда на современном этапе развития посвящены труды О.Е. Германовой, В.А. Дергунова, В.Я. Ельмеева, А.В. Золотова, А.К. Семенова, Г.А. Сульдиной, и др.

Для достижения поставленной цели нами применялись такие методы исследования, как сравнительный анализ статистических показателей и логическое моделирование. В качестве информационной базы использовались нормативные правовые акты Республики Беларусь в области социально-экономического планирования и развития отраслей национальной экономики, данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, Федеральной службы государственной статистики России, статистических органов Европейского Союза, а также международных финансовых организаций, характеризующие уровень и динамику производительности труда по основным макроэкономическим показателям в страновом разрезе.

### **Основная часть**

Производительность труда – это показатель, который отражает значение продукции, произведенное за единицу времени. Чем больше работник сделал за 1 час, тем выше производительность труда. От этого выигрывают все. Предприятие, на котором трудится работник, больше зарабатывает, в бюджет страны поступает больше налогов, из полученных средств государство может выделить больше средств на выплату пенсий и пособий.

Производительность труда как показатель экономической эффективности напрямую связана с себестоимостью и влияет на конкурентоспособность производства. Это не просто объем продукции, произведенный работником за единицу времени. Это объем продукции, которая востребована клиентом и не уступает конкурентам по своим потребительским качествам.

Производительность труда является подвижным и динамичным показателем результативности труда и эффективности производства, который корректируется рядом факторов.

Резервами повышения производительности труда являются: технический прогресс, организация процесса производства, максимальное использование действующих мощностей, диверсификация производства, сокращение потерь рабочего времени, совершенствование форм систем оплаты труда, воспроизводства рабочей силы и социально-экономические показатели, связанные с квалификацией и образованием исполнителей, условиями труда, психологическим климатом в коллективе и др.

Повышение производительности можно констатировать в следующих случаях:

1. Продукция возрастает, затраты на её производство уменьшаются.
2. Продукция возрастает, затраты остаются неизменными.
3. Продукция возрастает, затраты возрастают, но более низкими темпами.
4. Продукция остается неизменной, затраты сокращаются.
5. Продукция сокращается, затраты сокращаются, но более быстрыми темпами.

Результаты сравнительного анализа величины производительности труда на одного занятого в экономике Беларуси и динамика её изменения представлены в таблицах 1 и 2.

**Таблица 1 – Производительность труда в Республике Беларусь**

(годовой объем ВВП в текущих ценах на одного занятого в экономике, долл. США)<sup>1</sup>

Значение по годам					
2015	2016	2017	2018	2019	2020
12555,6	10667,9	12504,6	13753,2	14554,0	12397,4

<sup>1</sup> Разработано автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [5]

За период с 2015 по 2019гг. наблюдается стабильный рост производительности труда в РБ в долларовом эквиваленте на 15,9% с резким её снижением в 2020г. на 14,8%. Спад мировой экономики из-за пандемии коронавирусной инфекции COVID-19, увеличение курса доллара не позволили Беларуси сохранить достигнутую положительную динамику анализируемого показателя.

**Таблица 2 – Темпы роста производительности труда в сопоставимых ценах в**

(в %, предыдущий год = 100)<sup>2</sup>

Значение по годам				
2016	2017	2018	2019	2020
99,5	103,7	103,5	101,4	99,5

<sup>2</sup> Разработано автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [5,6].

При анализе динамики производительности труда в процентах к прошлому году установлено устойчивое замедление темпов роста с 2017г. по 2020гг. Большинство экспертов сходятся во мнении, что представленная негативная тенденция вызвана рядом внутренних и внешних факторов. Существенными внешними факторами сложившейся динамики стали снижение спроса на продукцию на внешнем рынке и мировых цен на некоторые экспортные позиции.

Анализ уровня производительности труда в сравнительной перспективе пяти наиболее успешных государств-членов Европейского союза представлен в таблице 3.

**Таблица 3 - Уровень производительности труда в странах ЕАЭС**

(ВВП на одного занятого, долларов с учетом ППС, в ценах 2011 г.) [4]

Страна	Значение по годам										
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021 <sup>1</sup>
Россия	44,8	45,9	46,8	47,1	45,8	45,8	46,7	47,7	48,8	50,0	51,2
Казахстан	41,2	42,7	44,9	46,3	46,2	45,6	45,8	46,4	47,1	48,5	50,7
Беларусь	32,4	33,0	33,4	34,0	32,8	32,1	32,3	32,8	33,6	34,4	35,5
Армения	16,5	17,4	17,5	18,2	18,4	18,9	19,4	20,1	20,9	21,7	22,6
Кыргызстан	7,0	7,0	7,8	8,0	8,1	8,2	8,3	8,5	8,8	9,2	9,4

<sup>1</sup> - Прогнозное значение

По уровню производительности труда в странах ЕАЭС Беларусь в целом соответствует России и Казахстану в непростой для мировой экономики период. В 2015 и 2016гг. сложилась отрицательная динамика исследуемого показателя в России, Казахстане и Республике Беларусь. При этом средний темп роста уровня производительности труда за 10 лет составил в Армении – 1,032, Кыргызстане – 1,03, Казахстане – 1,021, России – 1,014, Беларуси – 0,91. Отсутствие положительной динамики данного показателя, или как минимум

его устойчивости за период 2011-2020гг., в перспективе грозит снижением конкурентоспособности отечественной экономики даже в группе стран основных торговых партнеров.

По данным мировых аналитических исследований и Национального статистического комитета по производительности труда Республики Беларусь занимает последнюю позицию среди стран-соседей, стран Европы, развитых и развивающихся стран мира (таблица 4).

Верхнюю строчку в рейтинге с производительностью труда в 105,1 долл. в час занял Люксембург с населением в 576 тыс. человек, известный своей высокоразвитой финансовой и юридической индустрией. С высокоинтенсивным и значимым сельскохозяйственным сектором экономики Ирландия, в которой проживает всего 4,9 млн. человек заняла второе место с производительностью труда в 104,1 долл. в час.

**Таблица 4 – Рейтинг часовой производительности труда Беларуси, некоторых развитых и развивающихся странах в 2018гг. (долл. США/час) [7,8]**

№ п/п	Страна	ПТ, долл.США/час	№ п/п	Страна	ПТ, долл.США/час
1	Люксембург	105,1	22	Япония	45,4
2	Ирландия	104,1	23	Литва	45,0
3	Норвегия	93,1	24	Израиль	44,6
4	Дания	81,0	25	Чехия	44,4
5	Бельгия	78,3	26	Турция	44,0
6	Швейцария	74,8	27	Словакия	43,1
7	США	74,6	28	Эстония	42,3
8	Австрия	74,0	29	Португалия	41,7
9	Франция	74,0	30	Польша	41,1
10	Нидерланды	74,0	31	Ю.Корея	40,8
11	Швеция	72,9	32	Греция	39,5
12	Германия	72,4	33	Латвия	38,6
13	Исландия	69,1	34	Венгрия	38,3
14	Финляндия	66,7	35	Россия	29,3
15	Великобритания	62,5	36	Чили	28,5
16	Австралия	60,5	37	Мексика	22,3
17	Италия	59,3	38	ЮАР	22,0
18	Канада	57,1	39	Китай	18,0
19	Испания	56,4	40	Индонезия	15,0
20	Словения	49,2	41	Индия	11,0
21	Новая Зеландия	45,9	42	<b>Республика Беларусь</b>	<b>6,8</b>

Богатая нефтью Норвегия, в которой проживает 5,2 млн. человек, заняла третье место с производительностью труда в 93,1 долл. в час. На четвертом, пятом и шестом местах разместились Дания (5,8 млн. чел.), Бельгия (11,5 млн. чел.) и Швейцария (8,6 млн. чел.). С незначительным разрывом значения анализируемого показателя идут США одни из самых населённых европейских стран. США с населением в 330 млн. человек заняли седьмое место в мире с производительностью на уровне 74,6 долл. в час. Восьмое, девятое и десятое места делят Австрия, Франция и Нидерланды — 74,0 долл. в час.

Из стран постсоветского пространства, вошедших в рейтинг, наиболее высоких показателей добилась Литва — 23-е место, 45,0 долл. в час. За ней на 28 месте расположилась Эстония — 42,3 долл. в час. Россию поставили на 35-е место с показателем

29,3 долл. Республика Беларусь замыкает представленный рейтинг с показателем в 6,8 долл. в час – это меньше чем в развивающихся странах мира (Индия, Индонезия, ЮАР).

Аналитики исследуемого показателя отмечают, что большое количество рабочих часов не всегда означает высокую производительность труда — например, в Германии среднее количество рабочих часов в год — самое низкое в мире 1371 час, средний показатель по миру 1762 (Республика Беларусь — 2032 часа), при этом за столь короткое время работы Германия производит внушительный по своим объемам ВВП, что позволяет ей занимать высокие позиции в рейтинге.

Ключевыми причинами низкой производительности труда в белорусской экономике являются изношенные и низкопроизводительные основные фонды, устаревшие технологии, избыточная численность работников, недостаточно эффективная организация процессов производства и труда. В стране наблюдается слабая автоматизация производства. Несмотря на то, что многие причины частично устранялись в последние годы, сохраняются дефицит высококвалифицированных кадров, слабость организации бизнес-процессов, недостаток потенциально прибыльных инвестиций, замедленное развитие экономики по инновационному пути. Экономические аналитики обращают внимание на неэффективно проведенную модернизацию ряда предприятий, когда инвестиции направлялись в строительные-монтажные работы, а не в обновление машин и оборудования, которое было действительно необходимо.

Международная федерация робототехники опубликовала данные, которые свидетельствуют об ускорении темпов промышленной автоматизации во многих странах. Если в 2016 году во всем мире на 10 тыс. сотрудников производственного сектора приходилось 74 промышленных робота, то к 2020 году их число увеличилось до 113. Самая большая плотность машин — в Азии, 118 единиц на 10 тыс. работников, в Европе — 114, в Америке — 103.

Лидером по внедрению роботов в промышленность является Южная Корея. По данным на конец 2019 года, в этой стране на 10 тыс. сотрудников установлено 855 машин (еще в 2017 году их было 710). На втором месте с большим отрывом — Япония. Несмотря на то, что на нее приходится более половины мировых поставок робототехники, плотность роботов составляет 364 на 10 тыс. работников. Третье место по автоматизации предприятий занимает Германия (346 роботов), далее идут Швеция (277), США (228), Италия (212), Бельгия (211), Люксембург (211) и Испания (191). Замыкает десятку лидеров Китай (187 роботов на 10 тыс. работников в 2019 году). Еще в 2013 году плотность роботов в Китае составляла 25 единиц. Согласно прогнозам, к 2025 году глобальные расходы на промышленных роботов превысят 24 млрд. долл. США [9,10].

Россия и Беларусь – в числе стран с низким уровнем роботизации производств. В РФ количество роботов составляет 5 единиц на 10 тыс. работников. В Беларуси количество роботов на производствах настолько мало, что находится на уровне статистической погрешности [11].

Роботы выполняют задачи быстрее человека и обходятся намного дешевле: например, в автомобильной промышленности Германии стоимость одного рабочего часа человека составляет 40 евро, в Китае – около 10 евро. В РБ средняя стоимость рабочего часа в промышленности – от 3 до 4 долл. При этом средняя стоимость самого промышленного робота за пять лет по 2017г. сократилась на 17% (с 53000 до 44000 долл. США) [12]. Дешевая рабочая сила перестает быть драйвером экономического роста во всем мире. Поэтому для Беларуси потенциал, связанный с низкой стоимостью труда, исчерпан.

### **Заключение**

Для решения проблем повышения производительности труда в Республике Беларусь необходима комплексная система мер поддержки и координации действий множества субъектов на всех уровнях:

- внедрение многофакторной системы мотивации персонала. В организациях должны быть построены системы оплаты труда с учетом интенсивности труда, пересмотрены нормы труда, определена система доплат и премий за рацпредложения и достижение планового уровня производительности труда;

- обеспечение непрерывного обучения работников. Работники должны иметь перспективы профессионального развития и карьерного роста. Работа по повышению производительности труда должна включать обучение персонала, формирование командной формы работы, создание корпоративной культуры и ценностей;

- усиление стимулирующей и поддерживающей роли государства на региональном уровне: создание благоприятной среды для бизнеса, осуществление инфраструктурных задач, развитие конкуренции. На региональном уровне следует открывать новые производства, упрощать трудоустройство вдали от основного места жительства, оплачивать нанимателю проезд к новому рабочему месту. В последние годы наблюдается миграция населения трудоспособного возраста в столичный регион, поскольку там есть возможность найти работу и иметь приемлемый уровень комфорта;

- внедрение управленческих инноваций. Важным инструментом управления для повышения производительности труда служит концепция бережливого производства. Работа в рамках lean-технологий должна не только минимизировать потери на производстве, но формировать определенный тип мышления сотрудников и руководителей;

- поддержка среднего предпринимательства, которое является мощным ресурсом повышения производительности труда, вовлечения в производительный оборот высвобождаемых работников. Для активизации их деятельности следует решить проблему защиты прав собственности и повысить доступность денежных ресурсов для долгосрочных вложений;

- оснащение предприятия высокотехнологичным оборудованием, внедрение современных роботизированных технологий. Автоматизация позволит ценный людской ресурс освободить на более важные для бизнеса задачи, сократить расходы предприятий на сотрудников, уменьшить количество ошибок, которые появлялись из-за человеческого фактора. В период пандемии и кризиса, роботизированные производства несут минимальные потери (роботы не болеют), управлять роботизированными процессом можно дистанционно, что наиболее значимо в настоящее время.

Без решения проблемы повышения производительности труда невозможно добиться эффективного и динамичного развития белорусской экономики. В условиях санкций требуется согласованное решение проблем роста производительности труда, импортозамещения, технического перевооружения предприятий и повышения трудовой мобильности.

### **Литература**

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/NYcVG> – Дата доступа: 28.12.2020
2. Основные положения проекта программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021-2025 годы [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/TqKxm> – Дата доступа: 15.02.2021
2. Программа развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года (в ред. постановлений Совмина от 04.04.2013 N256, от 13.01.2014 N 18, от 13.06.2014 N 572) [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/U3xJT> 13.02.2020 – Дата доступа: 28.12.2019
3. Рыжикова З. А. Измерение производительности труда для мониторинга достижения целей в области устойчивого развития [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/U3xKE> – Дата доступа: 28.11.2020

4. Основные социально-экономические показатели Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/U3xM8> – Дата доступа: 18.12.2021
5. Беларусь в цифрах. Статистический справочник 2020 [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/U3xMv> – Дата доступа: 21.01.2021
6. О возможности корректного рейтингового сравнения производительности труда между странами ОЭСР [Электронный ресурс] / Режим доступа <https://arxiv.gaugn.ru/s020736760010799-7-1/?reader=Y> – Дата доступа: 21.01.2021
7. Первые позиции в рейтинге производительности заняли Люксембург, Норвегия и Австралия [Электронный ресурс] / Режим доступа <https://clck.ru/U3xNu> – Дата доступа: 28.11.2020
9. В каких странах установлено больше всего промышленных роботов [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/4518842> – Дата доступа: 10.02.2021
- 10 Как повысить производительность труда? [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://clck.ru/U3xPY> – Дата доступа: 13.01.2021
- 11 Количество роботов на производствах Беларуси равно статистической погрешности [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://news.21.by/other-news/2019/09/28/1892732.html> – Дата доступа: 15.12.2020
12. Где больше всего роботов [Электронный ресурс] / Режим доступа <https://clck.ru/U3xPp> – Дата доступа: 13.01.2021