

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ФРИЛАНСА

П. С. Кротович, В. А. Неусихина

*Учреждение образования «Белорусский государственный
экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель С. В. Савенко

С каждым годом нестандартная занятость становится все более распространенной, фрилансеры давно превратились в самодостаточную прослойку на рынке труда.

Под фрилансом понимают вид занятости, характеризующийся самостоятельностью выбора формы и места ее реализации и низкой степенью зависимости от работодателя. Соответственно, фрилансер – независимый профессионал, обладающий всем набором компетенций, необходимых работодателю, который не состоит в штате организаций и не включен в традиционные трудовые отношения, а самостоятельно реализует свои услуги на рынке различным клиентам, не являясь субподрядчиком единственного заказчика. Фрилансер – это наемный специалист, который выполняет работу на заказ.

Выделим ключевые особенности фриланса:

1. В законодательстве развитых стран существует понятие «фрилансер», в то время как в законодательстве Республики Беларусь данное понятие отсутствует. Существует несколько вариантов законного оформления фрилансера в Беларуси: работать по договору подряда, оформить ИП, стать ремесленником или самозанятым.

2. Налоговые отчисления.

К сожалению, действия Министерства по налогам и сборам по вопросам налогообложения физических лиц пока вызывают много вопросов. Начнем с того, что есть огромная масса фрилансеров, которые не подпадают под определение ремесленников или плательщиков единого налога. Правда, есть еще «иная деятельность по созданию предметов творчества», куда в принципе можно отнести все, что угодно, но в Беларуси это чревато. Во-первых, по большому счету любая работа в той или иной степени является созданием предметов творчества. Во-вторых, если сумма годового дохода от ремесленной деятельности в 100 раз превышает одну базовую величину, то придется платить 10 % с лишних доходов. А это опять же декларирование, с которым большие проблемы.

3. В Беларуси только биржа UpWork зарегистрирована как плательщик НДС. Поэтому тем, кто сейчас работает с Upwork, нужно платить только налог на доходы иностранных юридических лиц (НДИ) в размере 15 %. Другие биржи фриланса не зарегистрированы как плательщики НДС в РБ, поэтому при работе с ними нужно по-прежнему платить и НДС 20 %, и НДИ 15 %.

4. Фриланс переживет любые кризисы, потому что он в своей сути представляет удаленную работу, и пока есть рынок труда (Интернет), то будет и спрос на работников. Как раз это и подтвердилось в период пандемии.

Пандемия COVID-19 ударила по рынку труда всего мира. В мае 2020 г. уровень безработицы достиг рекордной отметки во многих странах: от США, где 14,7 % населения осталось без работы, до Индии, где этот показатель вырос до 27,1 %. Это и является основной причиной того, что в начале 2020 г. фриланс-рынок, и без того растущий каждый год, просто взорвался от притока новых пользователей. По новым пользователям на фрилансе 2020 стал настоящим бумом – показал рост в 230 % по сравнению с прошлым годом.

5. Проект Оксфордского института *iLabour* зафиксировал значительный рост использования онлайн-платформ жителями удаленных сельских районов. Это позволяет прогнозировать возможный перелом в текущей ситуации, при которой большинство населения вынуждено искать работу в крупных городах. Развитие виртуального рынка труда может способствовать преодолению барьеров экономического развития ранее неперспективных регионов.

6. В период ковида получил распространение термин «цифровой кочевник». Так называют людей, которые постоянно переезжают, потому что не привязаны к одному месту жительства из-за удаленной работы. В таких странах как Германия, Португалия, Болгария, Кипр, Эстония, Чехия и др. для привлечения таких иностранцев предлагают визу «цифрового кочевника» – digital nomad visa.

Если вы работаете не в офисе, а из дома, то, по сути, можете делать это в любой точке мира. Но люди, которые работают на компанию в родной стране из другой страны, формально попадают в серую зону законодательства. Потому что работать за рубежом по туристической визе нельзя, а рабочая виза выдается только для работы на местную организацию.

Кроме всего прочего, она помогает оставаться за границей заметно дольше, чем простая туристическая виза.

Также необходимо отметить влияние психологических факторов на фрилансеров:

– люди, в которых присутствует доля условной «социофобии», могут избежать ежедневного и тесного общения с представителями рабочего коллектива или разделения ответственности за чужие ошибки;

– кроме того, при фрилансе удастся избежать необходимости прохождения множества собеседований, некоторые из которых носят в наше время стрессовый характер. За фрилансера говорит его портфолио и в некоторых случаях тестовые задания. Поэтому психологические факторы при выборе кандидата не играют перво-степенной роли.

– есть люди, обладающие ярко выраженным индивидуализмом. Они сразу морщатся от словосочетаний «амбициозный коллектив», «умение работать в команде», которые так часто предстают в нынешних объявлениях о вакансиях. И их абсолютно не прельщают, а скорее отпугивают прелести корпоративной культуры;

– парадокс фриланса заключается в том, что интровертам проще на фрилансе, им хватает собственной энергии. Однако самые востребованные фрилансеры – стопроцентные экстраверты. Так как для серьезных проектов и успешного фрилансера нужно много общаться.

Фрилансеры сталкиваются с рядом проблем:

– недостаточно развитое правовое поле: значительный сегмент рынка труда остается вне правового поля, государство не получает средства в социальные фонды, права занятых в нем работников нарушаются.

– проблема с декларированием: большинство заказчиков на биржах – анонимы. При этом биржа не имеет права разглашать личные данные своих пользователей. По сути, фрилансеры даже не знают, для кого выполняют заказ: для физического или юридического лица;

– отсутствие соцпакета: фрилансеры не являются работниками заказчика, поэтому отпуска, больничные, пособия по беременности и родам, а также прочие выплаты им не положены. Решением своих «социальных проблем» они занимаются самостоятельно, исходя из своих заработков.

Если же вышеупомянутые проблемы имеют для фрилансера слишком большое значение, он всегда может заключить трудовой договор с нанимателем. Однако в

этом случае он перестает быть фрилансером и приобретает статус удаленного работника. Тогда он может рассчитывать на все причитающиеся ему социальные выплаты, а также избежать проблем с декларированием. Стоит отметить, что в таком случае зарплата будет урезана втрое, поскольку наниматель теперь обязан выплачивать 35 % в ФСЗН.

В период с 25.03.2021 по 02.04.2021 мы провели исследование среди фрилансеров для того, чтобы выяснить, какова обстановка на рынке фриланса на данный момент в Беларуси. Выборка составила 78 человек. Больше половины опрошенных (72 %) – люди в возрасте от 18 до 26 лет, 28 % респондентов – в возрасте от 26 до 34 лет.

48 % фрилансеров работают в сфере графики, дизайна, разработки и продвижения веб-сайтов, 30 % от числа опрошенных занято созданием игр и программного обеспечения, около 7 % – написанием текстов и переводов, 4 % оказывают консалтинговые, юридические услуги и услуги в сфере финансов, а 11 % заняты продвижением продуктов в соцсетях и рекламой.

Согласно результатам опроса, 57 % фрилансеров отметили снижение количества клиентов и заказчиков после введения режима самоизоляции. Причиной этому является упавший спрос на услуги, так как многие клиенты остаются дома и их средства и запросы ограничены. У 22 % фрилансеров количество клиентов не изменилось, у 21 % объем клиентской базы даже вырос.

Также респонденты отметили следующие недостатки: 49 % – нехватка очного общения; для 45 % – много отвлекающих факторов; 37 % мало участвуют в жизни компании; для 40 % сложно организовать рабочий день; 14 % имеют сложности в организации рабочего места.

Ввиду того, что количество клиентов у большинства фрилансеров сократилось, уменьшились и доходы. Так, 47 % фрилансеров отметили сокращение доходов, у 28 % респондентов доходы по время пандемии не изменились, а у 25 % выросли. Те, чье положение во время режима самоизоляции улучшилось, зарабатывают в сферах курьерской доставки, web-дизайна и продаже геймерского контента.

Неожиданным фактом оказалось то, что большая часть фрилансеров была готова к последствиям режима самоизоляции. Многие из них и раньше работали из дома – 49 %, а 36 % пришлось перейти на удаленку. Только 21 % от опрошенных до сих пор работают вне дома на постоянной основе.

Проанализировав все вышеизложенное, можно сделать вывод о том, что такая форма занятости как фриланс оказывает огромное влияние как на самого фрилансера, так и на государство и общество в целом. Выгода фрилансера заключается в том, что он получает гораздо больше мотивации, так как четко понимает, что уровень его дохода зависит только от него самого. Для государства же ситуация двояка. С одной стороны, очевидно, что уровень безработицы по стране будет уменьшаться, что в свою очередь снимет с государства бремя по выплате дополнительных пособий по безработице, а значит и облегчит судьбу налогоплательщиков. С другой же стороны, недобросовестные граждане могут просто не регистрировать свою деятельность, тем самым получая и необлагаемую налогом заработную плату, и пособие по безработице. Поскольку проводимый нами опрос анонимный, удалось выяснить, что даже среди столь небольшой выборки некоторые не регистрируют свой доход, в основном данная ситуация касается веб-дизайнеров.

Таким образом, ситуация с фрилансом в Беларуси остается неоднозначной, так как нет четкого законодательства, которое бы регулировало данную деятельность. Несмотря на это, фриланс становится распространенным как в мире, так и в Беларуси. Например, относительно недавно, 28 января 2020 г. были внесены изменения в трудовой кодекс по поводу удаленных работников. Возможно, изменения в сфере фриланса не заставят себя долго ждать.