

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Скоробогатовой Алисы Андреевны на тему: «Мотивация и демотивация персонала на предприятии: теория и практика (на примере ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит»)» содержит:

100 страниц;

39 таблиц;

8 рисунков;

39 литературных источников;

14 приложений.

Ключевые слова: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ, ДЕМОТИВАЦИЯ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ, ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ, МАТЕРИАЛЬНОЕ ДЕНЕЖНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, МАТЕРИАЛЬНОЕ НЕДЕНЕЖНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ МОТИВИРОВАНИЕ.

Объектом исследования в дипломной работе является предприятие ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит».

Цель дипломной работы – изучение организации системы мотивации и стимулирования персонала ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит» и разработка путей ее совершенствования в современных условиях.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма мотивации персонала, выявлены преимущества и недостатки в существующей системе мотивации персонала и возможности ее совершенствования на исследуемом предприятии.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования системы мотивации персонала ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит», а именно: материальное денежное стимулирование, материальное неденежное стимулирование, нематериальное мотивирование.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы мотивации персонала на предприятии, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.

Студентка-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого объекта, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.