

ний среди молодежи в возрасте до 24 лет. Выработаны предложения правового и организационного характера.

Л и т е р а т у р а

1. Об общем среднем образовании : Закон Респ. Беларусь от 5 июля 2006 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 108. – 2/1238.
2. Об утверждении Концепции непрерывного воспитания детей и учащейся молодежи в Республике Беларусь : Постановление М-ва образования Респ. Беларусь от 14 дек. 2006 г. № 125.
3. О концепции реформы общеобразовательной школы в Республике Беларусь: постановление Кабинета Министров Респ. Беларусь от 21 авг. 1996 г. № 554 // Собр. указов Президента и постановлений Кабинета Министров Респ. Беларусь. – 1996. – № 24. – Ст. 621 ; Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2004. – № 58. – 5/14071.
4. О высшем образовании : Закон Респ. Беларусь от 11 июля 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 171. – 2/1349.

**ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ПОРЯДКА ПРИЕМА
НА РАБОТУ ЛИЦ, НЕ ДОСТИГШИХ 18 ЛЕТ**

А. А. Воронько

Белорусский государственный экономический университет, г. Минск

Научный руководитель Н. И. Тарасевич

В связи с прогрессивным развитием общества и государства с течением времени в национальном и международном законодательстве значительное внимание уделяется особенностям правового положения несовершеннолетних как одной из наименее защищенных категорий работников. Необходимость особой защиты несовершеннолетних обусловлена их физической, умственной незрелостью и вытекающей из этого потребностью в особой охране и заботе. Одним из проявлений такой охраны выступают возрастные ограничения, которые предъявляются к несовершеннолетнему при приеме на работу.

Законодатель Республики Беларусь, основываясь на нормах международного права и руководствуясь ст. 8 Конституции, в ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) установил, что по общему правилу трудовые договоры заключаются с лицами, достигшими возраста 16 лет. Однако из этого правила существуют 2 исключения: в сторону снижения и в сторону увеличения указанного возраста, с которого лицо вправе выступать в качестве работника.

Основываясь на ст. 7 Европейской социальной хартии и ст. 7 Конвенции Международной организации труда № 138 1973 г. «О минимальном возрасте для приема на работу», законодатель в ч. 2 ст. 21 и ч. 2 ст. 272 ТК предусмотрел, что с письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, который не является вредным для его здоровья и развития, а также не нарушает процесс обучения. При этом несогласие второго родителя не препятствует заключению трудового договора. Однако несоблюдение условия письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 22 ТК влечет признание трудового договора недействительным.

Следует обратить внимание, что трудовое законодательство Республики Беларусь не предусматривает заключение трудового договора с лицами моложе 14 лет. Однако на практике имеют место случаи выполнения некоторых работ детьми моложе 18 лет: участие в театральных и цирковых представлениях, работа в качестве

телеведущих и т. д. Более того, в п. 4 ст. 22 ТК предусмотрено, что трудовой договор признается недействительным в случаях его заключения с лицом моложе 14 лет. В этой связи целесообразно применить опыт законодательства Российской Федерации, а именно ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации. Последний предусматривает возможность заключения трудового договора с лицом, не достигшим 14 лет, с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию [4, с. 2]. Для таких работников необходимо предусмотреть на законодательном уровне особенности в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда.

Необходимо отметить, что в ряде случаев законодатель повысил минимальный возраст, по достижении которого допускается заключение трудового договора. Например, согласно ст. 274 ТК только после достижения лицом возраста 18 лет оно может быть принято на тяжелые работы и на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные и горные работы. Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утверждён постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 2 февраля 1995 г. № 13 по согласованию с министерствами здравоохранения, юстиции, образования и науки, промышленности и другими заинтересованными лицами с участием профсоюзов. В связи с этим считаем неправомерным изложение п. 2 Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» в части указания на то, что к основному отпуску продолжительностью более 24 календарных дней, установленному Правительством Республики Беларусь, присоединяются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы, предоставляемые работникам моложе восемнадцати лет. В данном пункте считаем возможным с точки зрения действующего ТК применение дополнительного отпуска для несовершеннолетних лишь за особый характер работы. Как альтернатива решения указанной проблемы возможно исключение несовершеннолетних работников из перечня в п. 2 Постановления Совета Министров и дополнение данного пункта следующим предложением: «Для работников моложе восемнадцати лет дополнительные отпуска присоединяются к основному отпуску за особый характер работы».

Изложенное позволяет сделать вывод о том, что государственная политика направлена на создание необходимых условий для реализации несовершеннолетними права на труд. Однако несовершенство норм действующего законодательства о труде, наличие пробелов и коллизий в части правового регулирования труда несовершеннолетних является объективным фактором, затрудняющим указанный процесс и свидетельствует о необходимости дальнейшей разработки проблем, связанных с привлечением к труду лиц, не достигших 18 лет.

Литература

1. Аб спісе работ, на якіх забараняецца прымяненне працы асоб маладзей восемнаццаці гадоў: пастанова М-ва працы Рэсп. Беларусь, 2 лют. 1995 г., № 13 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 8/1787.
2. О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 19 янв. 2008 г., № 73 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 5.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : текст Кодекса по состоянию на 3 нояб. 2007 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 2/70.
4. Уржинский, К. К. Проблемы правового регулирования труда несовершеннолетних [Электронный ресурс] / К. К. Уржинский. – Минск : КонсультантПлюс.

ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Н. В. Герилович

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель С. П. Кацубо

Принятая в республике государственная Программа возрождения и развития белорусского села затрагивает вопросы труда и уклада жизни различных социальных групп, проживающих в сельской местности, в особенности происходящие на современном этапе преобразования касаются сельских женщин. Это связано с тем, что природные, социальные и экономические особенности сельского хозяйства, а также сельский образ жизни существенно влияют на специфику труда женщин, работающих в аграрном производстве, на положение женщины в обществе, на ее социальную защищенность.

В последнее время вопросы развития и возрождения белорусского села приобретают актуальность, особенно эти преобразования затрагивают интересы людей, проживающих в сельской местности.

В 2003 г. по поручению Президента Республики Беларусь учеными Института аграрной экономики НАН Беларуси с участием ученых Научно-исследовательского экономического института Министерства экономики и специалистов ряда других ведомств разработана Программа социально-экономического развития и возрождения села на период 2005–2010 гг., которая призвана приостановить негативные процессы, имеющие место в сельской местности, возродить социальную инфраструктуру села, поднять жизненный уровень населения, создать условия для устойчивого экономического развития агропромышленного комплекса.

Особые изменения должны произойти в укладе жизни женщин, живущих в сельской местности. Ведь проблемы труда и быта сельских женщин гораздо шире, чем мужчин. Остановимся на некоторых из таких проблем.

Недостаточная и неравномерная механизация труда в сельском хозяйстве приводит к тому, что в земледелии значительная часть работ (например, прополка) осуществляется только вручную, а сельскохозяйственная техника, предназначенная для механизированных видов работ, не приспособлена для работы на ней женщин (тракторы с навесными орудиями, комбайны для уборки урожая, грузовые автомобили). В результате все механизированные работы выполняют мужчины, а ручные, физически более тяжелые – женщины, что противоречит биологическим и физическим особенностям мужского и женского организма.

Занятость женщин на низкоквалифицированном ручном труде сказывается на уровне его оплаты, а значит и дохода женщины по сравнению с мужчиной, что ставит ее в зависимое материальное положение от главы семьи. А ведь существуют также и неполные семьи, где матери-одиночки воспитывают детей самостоятельно, без моральной и материальной поддержки со стороны мужа. В этом случае доходы