

РЕФЕРАТ

Дипломная работа Михаленко Снежаны Николаевны на тему: «Мотивация и демотивация персонала на предприятии (на примере РУП «Гомельэнерго»)» содержит:

52 страницы.

14 таблиц,

2 рисунка,

30 литературных источников,

1 диск с мультимедиа-презентацией.

Перечень ключевых слов: ДЕМОТИВАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ, ПРЕМИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ.

Цель данной работы заключается в разработке мероприятий повышения эффективности мотивации персонала предприятия на примере филиала «Мозырские электрические сети» РУП «Гомельэнерго».

Основные задачи, решаемые в ходе выполнения работы:

- обзор теоретических, методических и практических аспектов исследуемой проблемы на основе изучения и обобщения специальных литературных и электронных источников информации;
- сбор, систематизация и классификация фактического материала, характеризующего деятельность филиала «Мозырские электрические сети» РУП «Гомельэнерго», анализ системы мотивации и демотивации персонала.
- разработка комплекса мероприятий по совершенствованию применяемых и внедрению новых методов стимулирования персонала, расчет возможного экономического эффекта от выполнения проектируемого комплекса мероприятий.

Объектом исследования является филиал «Мозырские электрические сети» РУП «Гомельэнерго».

Предметом исследования являются теоретические и практические аспекты организации системы мотивации (демотивации) персонала предприятия.

В дипломной работе были разработаны мероприятия, направленные на совершенствование управления мотивацией персонала предприятия на примере филиала «Мозырские электрические сети» РУП «Гомельэнерго» результатом внедрения которых должно стать повышение кадрового потенциала, рост производительности труда, увеличение объема выпускаемой продукции.

Студент-дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления капиталом филиала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.