

МИГРАЦИОННЫЕ ОРИЕНТАЦИИ СТУДЕНТОВ БЕЛОРУССКИХ ВУЗОВ

Ю. Р. Тарасова, А. Н. Рудник

*Учреждение образования «Белорусский государственный
экономический университет», г. Минск*

Научный руководитель М. В. Зубко, канд. филос. наук, доцент

Демографическая ситуация Республики Беларусь характеризуется уменьшением численности населения. И хотя проводится активная социальная политика по повышению уровня рождаемости, тем не менее, естественный прирост населения имеет тенденцию к уменьшению. Например, за 2019 год он составил 23373 человек [1]. Одной из главных причин этому служат миграционные процессы. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в 2019 г. границы Республики Беларусь покинули 20976 человек [2]. При этом большая часть эмигрировавших – это молодежь до 25 лет.

В современном мире миграция населения стала обычным явлением. Активизация перемещения студентов началась благодаря глобализации экономики и рынка труда, удешевлению расходов на транспорт и коммуникации, росту спроса населения на образовательные услуги, которые зачастую не способны удовлетворить местные системы образования. Наряду с этим глобализация дошла и до системы образования и в большей степени она проявляется в мобильности студентов. Глобализации сферы образования способствует Болонский процесс, который создает единое пространство, в границах которого будут действовать единые условия признания дипломов об образовании, трудоустройства и мобильности граждан. Также миграции студентов способствуют соглашения между университетами, которые предлагают участие в программах обмена, международных конференциях, стажировку за рубежом.

Заинтересовавшись вопросами эмиграции белорусской молодежи, в первую очередь студентов и выпускников вузов, мы сделали предположение, что большинство молодых людей эмигрирует в поисках лучших условий жизни и отдыха, реализации себя, построения карьеры. С целью проверить правильность своих предположений мы провели интернет-опрос студентов различных вузов Беларуси. В опросе приняли участие 86 студентов. Из них: 87 % – студенты в возрасте от 17 до 19 лет, 13 % – от 20 до 23 лет; 78,3 % – женского пола, 21,7 % – мужского пола.

В результате анкетирования мы выяснили, что более половины опрошенных нами студентов (58,7 %) после получения диплома планируют уехать за границу. Еще 4,3 % намерены остаться в своем родном городе и остальные 37 % планируют уехать из своей малой родины, но остаться в своей стране.

Студенты, которые планируют после окончания учебы в вузе остаться в своей стране (41,3 % опрошенных) в перечне причин, оказавших влияние на их решение, называют:

- 1) наличие рабочих мест (2,2 %);
- 2) необходимость оказания помощи родителям (15,2 %);
- 3) нежелание приобщаться к новой культуре (6,5 %);
- 4) ограниченные возможности для переезда (15,2 %);

- 5) устраивает качество жизни населения (6,5 %);
- 6) имеют все необходимые условия для реализации своих планов на будущее (6,5 %).

Анализ этих ответов дает основание отнести к потенциальным эмигрантам еще как минимум 15,2 % опрошенных: это те, кто не планирует уезжать из страны по объективным причинам (необходимость оказания помощи родителям и ограниченные возможности для переезда). И только небольшая часть опрошенных ответили, что им нет смысла уезжать, поскольку они имеют все необходимые условия для реализации своих планов.

Респонденты, которые собираются уехать за границу, указывают следующие причины своего решения:

- 1) возможность устроится на более высокооплачиваемую работу (25,2 %);
- 2) больше возможностей построить карьеру (43,5 %);
- 3) благоприятная экономическая ситуация в стране и высокие показатели качества жизни населения (58,7 %);
- 4) больше возможностей для открытия собственного дела (19,6 %);
- 5) возможность устроится на более интересную работу (17 %);
- 6) планируют продолжить обучение в другой стране и в дальнейшем остаться там (17,4 %).

Но как свидетельствует статистика, ожидания подавляющего большинства потенциальных эмигрантов относительно своего будущего неоправданно оптимистичны. Подавляющее большинство белорусов (по некоторым данным, около 90 %), уехавших за границу, заняты неквалифицированным трудом. Поэтому значительной части наших респондентов, которым удастся выехать, придется или реэмигрировать, или согласиться на неквалифицированную работу. В последнем случае им грозит потеря полученной в вузе квалификации и возможности при возвращении в свою страну получить работу по специальности. Такая эмиграция оборачивается серьезными потерями не только для страны, но и для самого человека.

Наиболее предпочтительными для эмиграции были названы следующие страны (рис. 1):

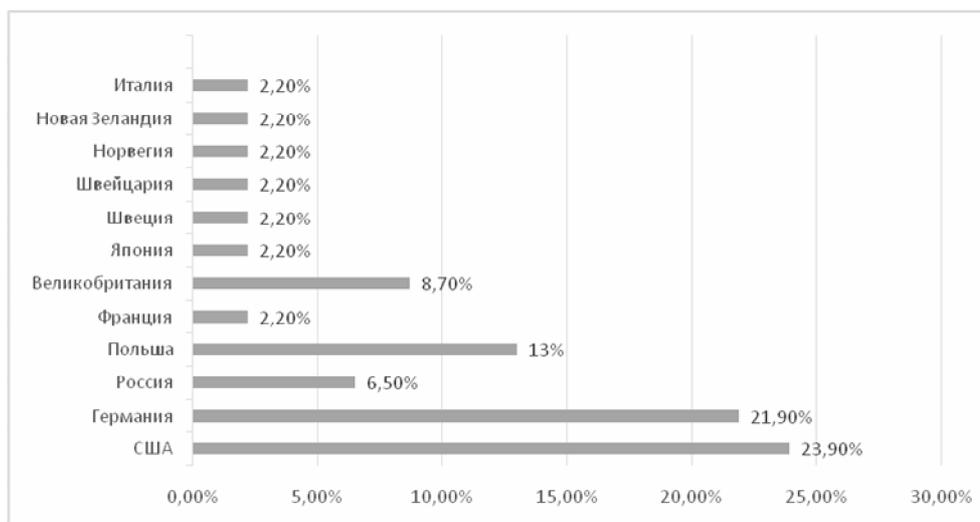


Рис. 1. Страны, наиболее предпочтительные для эмиграции по мнению респондентов

6,6 % респондентов хотят уехать в любую другую страну, не важно, в какую.

Более того, среди опрошенных нами студентов чуть менее 1/3 (30,4 %) сожалеют о том, что они поступали учиться в белорусский вуз, а не уехали сразу учиться за границу.

Известно, что для построения удачной профессиональной карьеры за границей обязательно знание иностранного языка. Наиболее изучаемым иностранным языком оказался английский (87 %); немецкий и испанский изучают меньшее количество людей (19,6 и 17,4 %); китайский, французский и португальский пользуется меньшим спросом (их изучают 6,5, 4,3 и 2,2 % соответственно). Но при этом подавляющее большинство опрошенных оценивают свои знания по иностранному языку очень невысоко: на 1 балл по пятибалльной шкале оценили свои знания 6,5 %, на 2 балла – 8,7 %, на 3 балла – 58,7 %, на 4 балла – 23,9 %, на 5 баллов – 2,2 %. Более того, 65,2 % считают, что незнание иностранного языка не является причиной не уезжать, и только 34,8 % признают незнание языка преградой для переезда в другую страну. Это дает дополнительное основание для вывода, что большая часть опрошенных, в том числе и тех, кто намерен в будущем эмигрировать, неадекватно оценивают свои возможности на иностранных рынках труда.

Сама по себе эмиграция молодежи за рубеж не может оцениваться однозначно негативно. Учеба, стажировка или работа по специальности в странах с развитой рыночной экономикой помогают повысить уровень своей теоретической подготовки, приобрести организационно-практический опыт, установить деловые связи за рубежом. Поэтому, при условии последующего возвращения на родину, эти специалисты могут принести огромную пользу экономике страны. Но для физического и интеллектуального возвращения выехавших за рубеж молодых специалистов должны быть созданы соответствующие условия. Они смогут вернуться с оптимальной отдачей только при условии, что здесь смогут реализовать свой профессиональный потенциал, получат финансовую, организационную, морально-психологическую поддержку.

Л и т е р а т у р а

1. Население Беларуси. – Режим доступа: // <https://countrymeters.info/ru/Belarus/>. – Дата доступа: 17.04.2020.
2. Общие итоги миграции населения / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/migratsya/>. – Дата доступа: 06.04.2020.