

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

А. П. Андреюк, Д. П. Заремба

*Учреждение образования «Брестский государственный
технический университет», Республика Беларусь*

Научный руководитель О. В. Ипатова

Гендерное равенство предполагает равные права, обязанности и возможности для женщин и мужчин, подразумевает учет интересов, потребностей, приоритетов и женщин, и мужчин и является одним из прав человека, а также условием и показателем уровня социально-экономического и личностного развития. Гендерное равенство – это не только одна из основ прав человека, а также необходимый фундамент для мира, процветания и устойчивого развития.

В белорусском обществе (имеющем сильные традиции) вопрос о гендерном равенстве стоит довольно остро. Идут споры не просто о порядке проведения гендерной политики, направлениях и способах внедрения, упорядочения согласно ей всех сфер жизнедеятельности, но и о самой необходимости ее проведения.

Меры по обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин реализуются в стране с 1996 г. Республикой Беларусь ратифицированы основные международные документы в области обеспечения гендерного равенства: Конвенция о политических правах женщин 1952 г.; Конвенция о борьбе с торговлей людьми и с эксплуатацией проституции третьими лицами 1950 г.; Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин 1979 г. и Факультативный протокол к ней 1999 г.; Декларация и платформа действий Всемирной конференции по улучшению положения женщин (Пекин, 1995 г.); Декларация ООН об искоренении насилия в отношении женщин 1993 г. Принятые Республикой Беларусь международные обязательства лежат в основе государственной гендерной политики.

Конституция Республики Беларусь 1994 г. имеет некоторое количество стереотипов в сфере гендерного равноправия, которые гарантируют равенство прав и свобод человека независимо от пола, расы, национальности, убеждений, а также других обстоятельств. Принцип равенства прав, свобод и возможностей мужчин и женщин закрепляется Конституцией Республики Беларусь, а также в отдельных кодексах и законах: Кодексе о браке и семье, Трудовом кодексе, Уголовном кодексе, Гражданском кодексе и др.

На сегодняшний день основным документом, который призван обеспечить гендерное равенство в Республике Беларусь, является Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2017–2020 гг. (далее – Национальный план, План) [1]. Это уже пятый программный документ в области гендерной политики (первый Национальный план был принят в 1996 г.). Его цель – развитие механизмов внедрения гендерного подхода в процессе разработки и реализации мер государст-

венной политики в различных сферах жизнедеятельности общества. Для ее достижения предусматривается решение следующих задач: развитие институционального механизма по обеспечению гендерного равенства; расширение экономических возможностей женщин и мужчин; обеспечение гендерно-ориентированной охраны здоровья; обеспечение гендерного равенства в семейных отношениях; противодействие насилию в семье и торговле людьми; гендерное образование и просвещение.

В Плане на 2017–2020 гг. предусмотрены всевозможные шаги по предстоящему развитию совершенствования правовых норм, охраны материнства, отцовства и детства, обеспечение реального участия женщин в управлении, а также новые, более прогрессивные и действенные меры. Намечена система мер по повышению конкурентоспособности женщин на рынке труда и содействию их занятости путем проведения специализированных ярмарок вакансий для трудоустройства, обучения женщин основам предпринимательской деятельности, создания условий для повышения квалификации (переподготовки) женщин при возвращении из отпусков по уходу за ребенком по достижении им возраста трех лет. Внимание уделено вопросам совершенствования законодательства по предотвращению насилия в семье, а также проблемам недопущения проявлений дискриминации по признаку пола и созданию условий, обеспечивающих наиболее полную реализацию личностного потенциала женщин и мужчин во всех сферах жизнедеятельности.

Осуществлению Национального плана содействует выполнение мероприятий государственных программ, касающихся улучшения положения мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, международных обязательств Беларуси в сфере обеспечения гендерного равенства, страновых программ агентств ООН – Программы развития ООН, Детского Фонда ООН и Фонда ООН в области народонаселения на 2016–2020 гг.

Национальный план помогает достижению страной целей и задач международной повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.

Влияние патриархальных стереотипов воздействует и на структуру государственного бюджета, где наиболее обделенными в плане финансирования оказались как раз «женские» сферы деятельности – образование, здравоохранение, в то время как затраты на «мужскую» деятельность (государственный аппарат, силовые структуры) имеют приоритетный характер и все возрастают.

На 1 января 2018 г. в Республике Беларусь проживает 53,4 % женщин и 46,6 % мужчин [2]. По данным исследования Всемирного экономического форума «Индекс гендерного разрыва» (2018 г.), Республика Беларусь занимает 23-е место среди 149. Индекс измеряет уровень гендерного разрыва, который существует в тех или иных странах между женщинами и мужчинами, в четырех ключевых областях: экономическое участие и карьерные возможности; образование; здоровье и выживание; политические права и возможности [3].

Беларусь занимает 54-е место (группа стран с очень высоким уровнем развития) в рейтинге 188 государств по индексу человеческого развития, 53-е место – в той же группе стран по индексу гендерного развития и индексу гендерного неравенства, согласно докладу ООН (ПРООН) 2017 г. [4], а по данным индекса материнства Беларусь входит в 25 стран (из 179), благоприятных для рождения ребенка (данные 2015 г.).

В нашей стране женщины имеют более высокий образовательный уровень: в вузах республики на 2017 г. обучается 53,7 % девушек и 46,3 % юношей, среди работников в организациях женщин с высшим образованием – 37,3 %, а мужчин – 27,7 %. Женщины преобладают в таких сферах экономической деятельности как здравоохранение и социальные услуги (85,6 %), образование (81,4 %), услуги по времен-

ному проживанию и питанию (72,2 %), оптовая и розничная торговля (69,5 %), творчество, спорт, развлечения и отдых (64,2 %). Мужчины преобладают в общей численности рабочих, их насчитывается 68,3 %, а среди служащих – женщины (56,5 %). Однако руководители мужчины среди служащих составляют 53,2 %. Немаловажным вопросом является разрыв между заработной платой мужчин и женщин, который составляет 25,4 % в пользу мужчин [2]. Процесс утверждения женщин на престижных и высокооплачиваемых должностях идет очень медленно, с продолжением большого количества ничем не обоснованных запретов и ограничений.

Эгалитарная политика как политика, в основу которой положен принцип создания равных условий для самореализации личности во всех социальных сферах независимо от ее половой принадлежности, основана на комплексном подходе к проблеме равенства полов как стратегии достижения гендерной симметрии в обществе в XXI в. Хотя в современном обществе и происходит постепенное преодоление гендерной асимметрии, во всех странах, включая и Беларусь, еще сохраняется гендерное неравенство. Законодательство играет определенную роль в регулировании общественной жизни, но нельзя не учитывать и устоявшиеся модели поведения людей в обществе, на которые достаточно трудно воздействовать. Несмотря на то, что мужчины и женщины имеют физиологические и психические различия как представители разных полов, и в связи с этим разные потребности, построение демократического правового государства возможно лишь при наличии правовых гарантий равенства прав и возможностей мужчин и женщин для реализации себя в социуме. Признание разности мужчин и женщин не исключает возможности иметь равные права и возможности. В этом и заключается особенность эгалитарной стратегии – она не заменяет, а дополняет традиционную политику, затрагивающую интересы женщин [5, с. 97].

Можно сделать вывод о том, что гендерная политика в Республике Беларусь вполне коррелируется с общемировыми тенденциями. Наибольший прогресс достигнут в сферах здравоохранения и образования [6, с. 9]. Однако ситуация в области обеспечения гендерного равенства требует дальнейших целенаправленных усилий, особенно в области экономики и политики. На наш взгляд, среди перспективных направлений и задач можно назвать те, которые касаются равенства не в личных и семейных отношениях (что невозможно в силу природы), а социума: совершенствование правовых норм в области гендерного равенства и проведение гендерной экспертизы действующего законодательства и проектов нормативно-правовых актов; расширение экономических возможностей женщин на рынке труда.

Литература

1. Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2017–2020 годы : утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 17 февр. 2017 г., № 149 // Эталон. Законодательство Респ. Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Мужчины и женщины Республики Беларусь, 2018 : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2018. – 166 с.
3. The Global Gender Gap Report 2018 // World economic forum. – Mode of access: http://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2018.pdf. – Date of access: 17.04.2020.
4. Индексы и индикаторы человеческого развития. Обновленные данные 2017 г. // Программа развития ООН. – Режим доступа: http://hdr.undp.org/sites/default/files/2018_human_development_statistical_update_ru.pdf. – Дата доступа: 17.04.2020.
5. Лушников, А. М. Гендер в законе : монография / А. М. Лушников, М. В. Лушникова, Н. Н. Тарусина. – М. : Проспект, 2015. – 480 с.
6. Абраменко, Е. Г. Гендерная политика: достижения и перспективы / Е. Г. Абраменко // Науч. тр. Республ. ин-та высш. шк. Вып. 18. Филос.-гуманитар. науки : сб. науч. статей / Республ. ин-т высш. шк. ; редкол.: В. А. Гайсенко (пред. редкол.) [и др.]. – Минск, 2019. – С. 3–11.