

ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОГО СТИЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ НА ОСНОВАНИИ МОДЕЛИ ВРУМА–ЙЕТТОНА

А. А. Гареленко

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Научный руководитель М. Н. Андриянчикова, канд. экон. наук, доцент

Одной из важнейших характеристик деятельности любого руководителя является стиль его руководства, который понимается как поведение руководителя по отношению к подчиненным, т. е. какими способами руководитель, выполняя свои функции, побуждает коллектив к инициативному и творческому выполнению возложенных на него задач, а также как руководитель контролирует деятельность подчиненных.

Однако в соответствии с моделью рекомендованным стилем руководства является групповой (ГИ). При использовании данного стиля руководитель сначала должен собирать своих подчиненных в группу. На следующем этапе сообща разрабатывать и оценивать любые возможные альтернативы и предпринимать попытки по достижению консенсуса, касающегося актуального решения. Руководитель не должен стремиться к оказанию на группу влияния, склоняя к тому, чтобы принять решение, устраивающее его, а наоборот, выражает готовность к тому, чтобы принять и реализовать решение, поддерживаемое всеми членами коллектива. В соответствии с моделью Врума–Йеттона данный стиль наиболее эффективен.

Таким образом, применение данного мероприятия позволит решить проблему, которая заключается в том, что сотрудники не вполне довольны стилем руководства своих начальников. При использовании предложенных стилей руководители отделов смогут добиться наибольших результатов своей работы, улучшить взаимоотношения в отделе, повысить психологический климат и как следствие, повысить производительность труда работников.

Л и т е р а т у р а

1. Дорофеева, Л. И. Основы теории управления : учеб.-метод. комплекс для студентов, обучающихся по направлению «Управление персоналом» для подготовки бакалавров / Л. И. Дорофеева. – Саратов, 2015. – 433 с.