

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Павлович Елены Николаевны на тему: «Человеческие ресурсы как фактор конкурентоспособности организации (на примере ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз») содержит:

- 86 страниц;
- 33 таблицы;
- 12 рисунков;
- 33 литературных источника;
- 6 приложений;
- 1 диск мультимедиа.

Ключевыми словами дипломной работы являются следующие категории: ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОЕМКОСТЬ и др.

Объектом исследования в дипломной работе выступали человеческие ресурсы предприятия. Особое внимание в дипломной работе уделено разработке комплекса мероприятий, позволяющих повысить конкурентоспособность предприятия за счет оптимизации управления человеческими ресурсами.

Цель дипломной работы – изучение эффективности управления человеческими ресурсами, их формирование и эффективность использования на ГОЛХУ «Речицкий опытный лесхоз».

В процессе работы выполнены исследования по анализу использования человеческих ресурсов, определены наиболее приемлемые направления повышения ее эффективности их использования.

Элементы научной новизны полученных результатов – практическое обоснование направлений повышения эффективности использования человеческих ресурсов.

Областью возможного практического применения являются: повышение конкурентоспособности за счет сочетания круглопильной и ленточнопильной технологий, повышение конкурентоспособности лесхоза путем повышения производительности труда за счет автоматизации контроля качества и оптимизация системы управления потенциалом человеческих ресурсов за счет стимулирования труда работников.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого объекта, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения концепции сопровождаются ссылками их авторов.