

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Лапотко Анны Александровны на тему «Повышение эффективности управления персоналом на основе совершенствования организации оплаты и стимулирования труда в организации (на примере Государственное предприятие «УКС Речицкого района»)» содержит:

- 102 страницы,
- 43 таблицы;
- 23 рисунка;
- 46 литературных источников;
- 9 приложений;
- 18 иллюстрированных листов.

Ключевыми словами данной дипломной работы являются следующие категории: ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА.

Объект исследования в дипломной работе - Государственное предприятие «УКС Речицкого района».

Цель дипломной работы — выявление направлений и разработка мероприятий по совершенствованию управления персоналом на основе совершенствования организации оплаты и стимулирования труда на Государственном предприятии «УКС Речицкого района». В процессе исследования проведен всесторонний анализ управления персоналом Государственного предприятия «УКС Речицкого района», выявлены резервы совершенствования управления персоналом на предприятии.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиции повышения эффективности управления персоналом на предприятии, а именно, комиссияная система оплаты труда для специалистов отдела технического надзора на предприятии, система «плавающих» окладов для руководителей предприятия, система оплаты труда на основании грейдов.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние управления персоналом на предприятии, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.