

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студента Кравца Павла Юрьевича на тему: «Мотивация и демотивация персонала на предприятии. Теория и практика (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

94 страницы,

21 таблица,

9 рисунков,

50 литературных источников,

1 диск с мультимедиа–презентацией.

Ключевыми словами данной дипломной работы являются следующие категории: МОТИВАЦИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ОПЛАТА ТРУДА, ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНИЕ, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Объект исследования – Открытое акционерное общество «Гомельский завод Литья и нормалей» (ОАО ГЗЛиН)

Предмет исследования – система мотивации и демотивации персонала ОАО ГЗЛиН»

Цель исследования – разработка рекомендаций по совершенствованию механизма мотивации труда персонала ОАО ГЗЛиН»

Методы исследования–сравнительный анализ, экономический анализ, факторный и математический анализ.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма управления системой мотивации и демотивации персонала.

Элементами практической значимости являются разработанные в дипломной работе мероприятия, которые направлены на повышение эффективности системы мотивации персонала ОАО «ГЗЛиН», которые позволят повысить производительность труда соответственно повысить эффективность производственно-хозяйственной деятельности организации.

Студент дипломник подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления мотивацией и демотивацией персонала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.