

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Агаевой Сурай Довлетмурадовны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала предприятия как факторы повышения его производительности (на примере ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»)» содержит:

90 страниц;

37 таблиц;

3 рисунков;

29 литературных источников;

7 приложений.

Ключевые слова: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, АВТОМАТИЗАЦИЯ, ПРЕМИРОВАНИЕ, ОПТИМИЗАЦИЯ, ВЫРАБОТКА, ГРЕЙДИНГОВАЯ СИСТЕМА.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Цель работы – разработка мероприятий, способствующих совершенствованию форм и систем оплаты труда персонала на предприятии на основе произведенного анализа.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма управления заработной платой в ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», выявлены «сильные» и «слабые» стороны управления заработной платой на предприятии.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления заработной платой в ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», а именно, внедрение автоматизированной системы управления «1С: Зарплата и управление персоналом», внедрение новой системы премирования работников, использование грейдинговой системы оплаты труда на предприятии

Студентка - дипломница подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы управления заработной платой в организации, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.