

## **ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА ФОНЕ ИНТЕГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ**

**С. Е. Перлова**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический  
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель Г. В. Митрофанова

Создание Таможенного союза (России, Беларуси и Казахстана) и Единого экономического пространства (ЕЭП) – это тот путь, который позволит его участникам занять достойное место в сложной системе международных экономических отношений. Интеграция среди стран СНГ позволяет стабилизировать национальную экономику и поддерживать конкурентоспособность производимой продукции на мировом рынке. Вместе с тем нельзя не отметить сложность и неоднозначность интеграционных процессов для отдельной страны, так как углубление интеграции может существенно обострить угрозу потери рыночных позиций белорусских производителей в связи с высокой конкуренцией, а также стимулирует отток рабочей силы из страны.

Негативные последствия углубления интеграционных процессов нельзя недооценивать на фоне имеющей место в Республике Беларусь демографической ситуации. До сих пор естественный прирост населения лишь незначительно превышает смертность, что в перспективе скажется на количестве работающего в стране населения.

По прогнозам ученых, страна в дальнейшем столкнется с проблемой нехватки рабочих рук, что связано не только с деформацией возрастной структуры населения, но и, прежде всего, характером миграционных процессов. Национальная статистика фиксирует возрастание доли «прочего неактивного населения» трудоспособных граждан в трудоспособном возрасте, чью занятость невозможно установить, так как они задействованы в неформальных трудовых отношениях за рубежом [1]. В приведенной ниже таблице отчетливо прослеживается тенденция увеличения количества выбывшего из страны рабочего населения в страны СНГ (см. таблицу).

Естественная убыль населения за последние 3 года частично компенсировалась за счет иммиграции, однако это не гарантирует улучшение качественных характеристик трудового потенциала общества: отток квалифицированной рабочей силы из Беларуси возрастает в среднем на 6 % в год, а приток низкоквалифицированной – в среднем на 3 % [3, с. 113]. С 2000 г. по настоящее время наблюдается интенсификация миграционных процессов, что обусловлено как подъемом экономики Российской Федерации, так и вступлением Беларуси в Таможенный союз, а именно снятием миграционных, пограничных и прочих барьеров (трудовых квот).

В результате уже сегодня многие отрасли белорусской экономики столкнулись с дефицитом квалифицированной рабочей силы. В стране необходимо обеспечить реализацию комплекса мер, направленных на обеспечение изменений, которые позволят высвободить неэффективно занятых работников, тем самым создавая новые рабочие места в наукоемких высокотехнологичных производствах и сфере услуг с

гарантированной достойной оплатой. Также одной из основных задач является совершенствование национальной системы подготовки и переподготовки кадров по специальностям, которые, прежде всего, будут иметь спрос на рынке труда, будут соответствовать перспективным потребностям развития экономики. Необходимо также ограничить нелегальную миграцию и стимулировать возврат квалифицированных работников на родину посредством жилищного и потребительского кредитования, льготного налогообложения, высоких гарантий сохранения вкладов, а также, несомненно, материального фактора.

**Международная миграция населения по странам**

<b>Показатели</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Выбыло из Республики Беларусь – всего	6866	7610	8712	7792	9219	9855	13098
Departures from the Republic of Belarus – total							
в том числе / <i>of which to:</i>							
в страны СНГ / <i>CIS countries</i>	5040	5799	6509	5374	5912	6679	8997
Азербайджан / <i>Azerbaijan</i>	24	35	49	53	104	81	108
Армения / <i>Armenia</i>	14	32	23	47	55	34	61
Казахстан / <i>Kazakhstan</i>	93	89	69	81	167	117	172
Кыргызстан / <i>Kyrgyzstan</i>	–	4	3	7	5	4	2
Молдова, Республика / <i>Moldova, Republic of</i>	24	27	30	30	32	49	79
Российская Федерация / <i>Russian Federation</i>	4237	4953	5493	4378	4669	5137	5912
Таджикистан / <i>Tajikistan</i>	4	6	3	3	13	12	18
Туркменистан / <i>Turkmenistan</i>	79	86	116	219	371	327	803
Узбекистан / <i>Uzbekistan</i>	10	4	20	27	67	25	33
Украина / <i>Ukraine</i>	555	563	703	529	429	893	1809

*Источник:* [2, с. 417].

Таким образом, ситуация, сложившаяся в области миграционных процессов, может самым негативным образом отразиться на конкурентоспособности страны в Таможенном союзе, создать угрозу национальной безопасности в социально-экономической сфере. Однако следует отметить, что для недопущения подобных негативных тенденций государство уже сегодня активно принимает меры по модернизации законодательства в области миграции населения, а также стимулирует возврат квалифицированных кадров для работы на благо национальной экономики.

**Л и т е р а т у р а**

1. Бондарь, А. В. Регулирование трудовых отношений как фактор сглаживания амплитуды экономического цикла / А. В. Бондарь, М. Н. Базылева // Белорус. экон. журн. – 2009. – № 4.
2. Демографический ежегодник Республики Беларусь, 2017 : стат. сб. – Минск, 2017. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public\\_compilation/index\\_8031/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_compilation/index_8031/). – Дата доступа: 25.02.18.
3. Трудовая миграция в странах СНГ и защита прав трудящихся. – 2004. – Режим доступа: <http://www.archipelag.ru/agenda/povestka/povestka-immigration/trud/zashita%20prav/>. – Дата доступа: 24.02.2018.