

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Труханович Анастасии Васильевны на тему: «Мотивация и демотивация персонала на предприятии: теория и практика (на примере ОАО «Гомельской мебельной фабрики «Прогресс»)» содержит:

87 страниц;

46 таблиц;

14 рисунков;

32 литературных источников;

9 приложений;

10 иллюстрированных листов.

Ключевые слова: МОТИВАЦИЯ, ДЕМОТИВАЦИЯ, МОТИВ, СТИМУЛ, УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ.

Объектом исследования в дипломной работе является филиал ОАО «Гомельская мебельная фабрика «Прогресс».

Цель дипломной работы является выявление направлений и разработка мероприятий совершенствования управления мотивации персонала.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма мотивации в ОАО «Гомельская мебельная фабрика «Прогресс», выявлены «сильные» и «слабые» места мотивации на предприятии.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования методов мотивации на ОАО «Гомельская мебельная фабрика «Прогресс», а именно, повышение мотивации путем создания комнаты отдыха, сплочения коллектива путём проведения тренингов и организацией бесплатного питания на предприятии.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы мотивации предприятия, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.