
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВОСПРОИЗВОДСТВА КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ СФЕРЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Я.П. Хило

Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого, г. Гомель, Беларусь

khilo_yanina@mail.ru

Для успешного перехода на инновационный путь развития Республике Беларусь необходимо наличие качественного кадрового потенциала способного к адекватному восприятию новых инновационных идей, их разработке и доведению до стадии практического применения, а также для осуществления технического сопровождения коммерциализированного продукта.

Анализ уровня развития кадрового потенциала научно-инновационной сферы Республики Беларусь с помощью разработанной автором методики модульной экспресс – диагностики уровня научно-технического развития государства позволяет сделать вывод, что научно-техническая политика, характерная для Республики Беларусь на данном этапе определяется как преимущественно стагнационная, для кадрового потенциала научно-инновационной сферы которой характерно наличие значительного количества научных учреждений при низкой эффективности их функционирования, наличие кадрового потенциала исследователей при диспропорциональности их распределения, возрастной структуры, неэффективного уровня заработной платы. Таким образом, научно-техническая политика нашего государства должна быть связана с разработкой мер, направленных на устранение данных недостатков.

Так, для эффективного воспроизводства кадрового потенциала в научно-инновационной сфере, генерации инновационных идей и создания ноу-хау необходимо наличие определенного числа исследователей, пропорциональность их возрастной структуры, а также наличие преемственности поколений в рамках определенных научных школ. Согласно [1, с. 14], снижение количества исследователей ниже определенного критического уровня – 25 человек на 100 тыс. населения – приводит к нарушению процессов нормального воспроизводства кадрового потенциала научно-инновационной сферы. В настоящее время в Республике Беларусь данный показатель составляет около 20 исследователей на 100 тыс. населения (для сравнения: в США данный показатель находится на уровне 56 исследователей на 100 тыс. чел.) [1, с. 14]. Воспроизводство научных кадров и подготовка специалистов инновационного менеджмента является необходимым условием обеспечения функционирования национальной инновационной системы. Так, в европейских странах 12% инновационных предприятий считают недостаток квалифицированного персонала ведущим фактором, ограничивающим инновационную деятельность, в Беларуси доля таких предприятий в два раза меньше [3, с. 69]. Во многом данный факт объясняется относительно невысокой стоимостью отечественных трудовых ресурсов, в виду чего, стремление белорусских предприятий к снижению материальных затрат за счет экономии живого труда не выражено.

Анализ результатов проведенного исследования позволяет сделать вывод о наиболее сильном влиянии на воспроизводство кадрового потенциала научно-инновационной сферы Республики Беларусь таких показателей, как уровень среднемесячной заработной платы в отрасли «Наука и научное обслуживание», наличие научных школ, преемственность поколений исследователей и возможность повышения квалификации научных кадров с помощью международных стажировок. Высокая значимость данных показателей говорит о существенном смещении приоритетов развития кадрового потенциала науки с экстенсивного увеличения численности организаций и персонала, занятого исследованиями и разработками, на его качественные характеристики. Высокая значимость показателя, характеризующего заработную плату исследователей, говорит о недостаточности материального стимулирования научных кадров и, как следствие, недостаточной привлекательности и престижности научного труда. Участие белорусских исследователей в международных стажировках способствует активизации процесса диффузии знаний в отечественную науку. Так, в Беларуси в 2006 г. опыт работы за рубежом имел 4661 исследователь. Вместе с тем эти контакты, как показывает статистика, кратковременны – 98,6% всех зарубежных поездок были до 3 месяцев, 0,4% – больше года [3, с.73]. Однако, доступность

международных стажировок является важнейшим условием своевременного усвоения опыта технологически развитых стран в области исследований и инновационных разработок. Не менее актуальным способом включения белорусских исследователей в международное научно-исследовательское сообщество является сотрудничество с ведущими ТНК в качестве исполнителей научно – исследовательских работ.

В целом, научно-техническая политика государства, направленная на развитие кадрового потенциала научно-инновационной сферы, а также на повышение научного уровня и инновационности исследований и разработок предполагает [2, с. 13]:

– сохранение в фундаментальной науке направлений, обеспечивающих международное конкурентное преимущество страны, поддержку национальной безопасности;

– создание в секторе прикладных исследований и разработок специальных структур «под проблему», под конкретную задачу формирования конкурентоспособного преимущества в конкретной отрасли или сфере народного хозяйства с финансированием со стороны бюджета и заказчика.

Система мер государственного стимулирования развития кадрового потенциала исследователей должна включать следующие направления деятельности:

1. Повышение размера средней заработной платы в отрасли «Наука и научное обслуживание» до уровня превышающего среднюю заработную плату по стране в 2 раза.

2. В случае доведения научных разработок до стадии коммерциализации предусмотреть систему материального поощрения научного коллектива непосредственно выполнявшего данное исследование в размере, пропорциональном степени вклада каждого исполнителя.

3. Не облагать налогом средства организации, затраченные на оплату международных научно-исследовательских стажировок, семинаров и консультаций специалистов, необходимых для выполнения реально существующего проекта.

Кроме того, важным условием адекватного потребностям социально-экономического развития страны воспроизводства кадрового потенциала в области научно-инновационной деятельности является повышение престижа интеллектуального труда путем обеспечения достойного уровня оплаты труда, роста правовой и социальной защищенности научных сотрудников.

Литература

1. Крюков, Л.М. Роль научного сообщества в переходе страны на инновационный путь развития / Л.М. Крюков // Белорусский экономический журнал. – 2009. – №1. – С.13–23.
2. Крюков, Л.М. Переход к инновационной экономике: методологические аспекты повышения эффективности научного труда / Л.М Крюков // Белорусский экономический журнал. – 2006. – №4. – С.12–23.
3. Богдан, Н.И. Проблемы региональной инновационной политики: опыт европейских стран и специфика Беларуси / Н.И. Богдан // Белорусский экономический журнал. – 2006. – №1. – С. 53–61.