

# После трудового дня

**В. Кириенко**

Заместитель секретаря парткома завода  
«Гомсельмаш», председатель  
идеологической комиссии

**Н**ЕДАВНО Гомельский орденов Ленина и Трудового Красного Знамени завод сельскохозяйственного машиностроения имени 60-летия Великого Октября отметил свое пятидесятилетие. Ровесник первой пятилетки, он неузнаваемо преобразился за годы своего существования. За полвека объем его производства возрос в сто раз, выпущено более двух миллионов различных машин для села.

Новые, более сложные задачи коллектив «Гомсельмаша» решает в нынешней пятилетке. В принятых XXVI съездом КПСС Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года конкретно записано: «...завершить расширение завода сельскохозяйственных машин в городе Гомеле... Значительно расширить производство самоходных кормоуборочных машин...» В одиннадцатом пятилетии «Гомсельмаш» выпустит 50 тысяч самоходных кормоуборочных комбайнов КСК-100 и 15 тысяч унифицированных с ними прицепных кормоуборочных комбайнов КПКУ-75, работающих с энергонасыщенными тракторами.

Мы хорошо понимаем, что дальнейшее развитие нашего предприятия будет определяться не только капиталовложениями на его реконструкцию, возведение светлых производственных корпусов с современным оборудованием и передовой технологией, но и решением социально-бытовых вопросов, обеспечивающих создание условий для всестороннего, гармоничного развития каждого гомсельмашевца, формированием коллектива творцов-единомышленников. В целом эти вопросы успешно решаются уже сейчас.

Завод для нас — это не только производственные цехи и технические службы. Это и комплекс культурно-просветительных и оздоровительно-медицинских учреждений, коммунально-бытовых служб. Вместе с предприятием растет и развивается его микрорайон. Там, где когда-то стояли небольшие деревянные домики и бараки, теперь раскинулись благоустроенные жилые кварталы. Только за годы десятой пятилетки завод построил дома с пятью тысячами современных, улучшенной планировки квартир общей площадью более трехсот тысяч квадратных метров. Всего в жилых домах завода проживает около 45 тысяч человек, большинство из которых — сельмашевцы. Кроме того, в десяти наших молодежных общежитиях живут более пяти тысяч молодых рабочих и работниц, а еще в шести домах — более тысячи молодых семей заводчан.

Как и другие наши крупные предприятия, «Гомсельмаш» представляет собой сложный организм. Все грани его жизнедеятельности находятся в тесной связи и взаимодействии, и потому естественно, что морально-психологический климат заводской жизни благоприятно влияет не только на успешное выполнение производственных задач, но и самым активным образом способствует формированию все-сторонне развитой личности трудящегося, оказывает воздействие на эмоциональный настрой человека во всех других сферах его жизни. Атмосфера производственного коллектива развивает у человека чувство доверия и взаимного уважения, товарищества и взаимопомощи, формирует умение жить с другими людьми в согласии, совместно разрешать противоречия и конфликты, разделять горе и радость товарищей, уважать общественное мнение, вырабатывает потребность подчинять личные интересы общественным. Обстановка товарищества, присущая самой сути социалистического трудового коллектива, составляет надежную основу развития коллективистских отношений и в бытовой сфере.

Благоприятное воздействие такой обстановки реализуется, конечно, не прямо и не автоматически, а благодаря активной идеологической работе. Как один из важнейших участков этой работы партийный комитет рассматривает воспитание людей по месту жительства. Мы постоянно совершенствуем его формы, методы, само содержание. Основная масса гомсельмашевцев проживает в заводском микрорайоне, расположенном рядом с заводом. Это облегчает нам организацию воспитания здесь, позволяет тесно увязывать его с воспитанием людей в производственном коллективе. Этот процесс един, и комплексность его заключается не только в единстве идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, но и в целенаправленном влиянии на человека всех воспитательных факторов во всех сферах его жизнедеятельности. Разумеется, в разных сферах значимость этих факторов различна, но мы видим: когда воспитательная работа, проводимая в производственном коллективе, не подкрепляется соответствующей работой во внепроизводственной сфере, и прежде всего по месту жительства, тогда нередки случаи «раздвоения» личности, проявления мещанской психологии, бытового потребительства, индивидуализма.

Граница между воспитательной работой в трудовом коллективе и по месту жительства у нас все более и более стирается. И это понятно — ведь и на заводе, и в микрорайоне работать нам приходится практически с одними и теми же людьми. Именно поэтому при парткоме создана лишь одна идеологическая комиссия — единая для координации многогранной воспитательной деятельности как в цехах и отделах завода, так и в жилых кварталах.

Эта комиссия имеет восемь секторов: партийно-политической и профессионально-экономической учебы (центр — кабинет политического просвещения парткома); массово-политической работы (во главе со справочно-информационным центром); культурно-просветительной работы (центр — Дворец культуры); интернационально-патриотической работы (координатор — совет музея боевой и трудовой славы); социалистического соревнования и производственно-массовой работы; научно-технического и производственного творчества; воспитательно-профилактической работы (координаторы — отдел кадров и совет опорного пункта охраны правопорядка); физкультурно-массовой работы (координатор — президиум спортклуба «Гомсельмаша»). Полем деятельности каждого сектора являются и завод и микрорайон.

Конечно, постановка воспитания по месту жительства требует иного подхода, чем на производстве. Социологи подсчитали, что более двух третей своей жизни рабочие и служащие проводят по месту жительства. Здесь они устраивают свой быт, создают семьи, проводят свой досуг. Здесь происходит общение людей самых разных возрастов, профессий, интересов, характеров, здесь в основном протекает процесс передачи различных бытовых традиций от старшего поколения к младшему, оказывая весьма существенное влияние на формирование человека, его личностную целостность. В то же время здесь, во внепроизводственной сфере, чаще всего имеют место и такие негативные явления, как пьянство, нарушения правил социалистического общежития, наносящие существенный ущерб и производству и всестороннему развитию личности работника.

Главная цель, которую ставят перед собой партийный комитет, партийные, профсоюзные и комсомольские организации, культурно-просветительные учреждения завода в постановке воспитательной работы с сельмашевцами по месту жительства, — сделать досуг заводчан более содержательным и эмоционально насыщенным, помочь жителям микрорайона в рациональном проведении свободного времени, создать условия для формирования у них коммунистического мировоззрения, высоких нравственных качеств. Сейчас основу разнообразной по направлениям и характеру воспитательной деятельности по месту жительства составляют пропаганда решений XXVI съезда КПСС, борьба за практическое претворение их в жизнь. Для разъяснения материалов форума коммунистов используются самые разные формы идейно-политического воспитания — лекции, беседы агитаторов, тематические вечера, выступления информационно-пропагандистских групп и т. д.

В жилых кварталах нашего завода за последнее время прочитаны лекции и доклады: «Творческий вклад XXVI съезда КПСС в теорию и практику научного коммунизма», «Экономическая политика КПСС в период развитого социализма», «Производство товаров для населения, развитие сферы услуг — первейшее партийное дело», «О международном положении и внешней политике КПСС», «Актуальные проблемы идеологической борьбы в современных условиях». Тематами бесед среди жителей были «Забота о человеке — закон социализма», «Повышение материального благосостояния трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС», «Бережно расходовать материальные и энергетические ресурсы», «Больше товаров для народа, выше их качество», «Укрепление трудовой дисциплины и общественного порядка — наша общая забота», «Нейтронное оружие — угроза миру на земле» и другие.

Идеями, требованиями XXVI съезда КПСС проникнуто ныне каждое событие, каждое мероприятие в трудовом, нравственном и правовом, эстетическом и физическом воспитании жителей заводского микрорайона. Интересно, содержательно прошли у нас тематические вечера «Наш советский образ жизни», «Два мира — два образа жизни», «Завод и мы», «Мой завод — моя судьба», чествование комсомольско-молодежных бригад, диспут на тему «Коммунистическая мораль и культура поведения советского человека», устные журналы «Молодые гвардейцы пятилетки», «На страже мирного труда». В этих вечерах, устных журналах, диспуте участвовали ветераны войны и труда М. А. Гарачук, И. П. Ахматов, П. Е. Гребенюк, В. Я. Омеляненко, Герой Социалистического Труда Р. Я. Козлова, заслуженный учитель БССР П. А. Дубровский и другие известные труженики на-

шего завода и жители микрорайона. На вечере-встрече на тему «XXVI съезд КПСС об укреплении законности и правопорядка» с поучительными размышлениями о чести и достоинстве наших людей выступили следователь отдела внутренних дел Железнодорожного райисполкома города Гомеля В. Н. Новаков, инспектор по делам несовершеннолетних В. Я. Ласкова.

Большое воспитательное значение имеют общие собрания жителей. Одно из них прошло, например, у жильцов домов №№ 16 и 26 по улице 50 лет «Гомсельмаша» с повесткой дня «О содержании и благоустройстве жилого фонда в свете требований партии и правительства». Участники собрания решили бороться за присвоение своим бытовым коллективам звания «Дом высокой культуры и образцового быта». А собрание жильцов из кварталов заводского домоуправления № 4 обсудило доклад участкового инспектора милиции В. С. Карженевского о воспитательной работе среди подрастающего поколения.

Планируя воспитательную работу в жилых кварталах, идеологическая комиссия парткома и ее сектора исходят из реальных потребностей заводского коллектива и насущных запросов жителей микрорайона. При этом непременно учитывают, для какой категории необходимо то или иное мероприятие. Если, например, намечается лекция о социально-экономическом развитии страны и города в 80-е годы, которая уже читалась в цехах завода, то теперь на нее в Дворец культуры или на агитплощадки приглашаются те, кто ее не слушал, — пенсионеры, домохозяйки, труженики других предприятий.

Можно привести и такой пример. Планируется на агитплощадке беседа «Алкоголизм и производственный травматизм». Она, конечно, представляет интерес для производственников и взрослых членов их семей. А вот чем занять во время этой беседы подростков, детей? Ведь помимо того, что тема беседы не интересна для них, само присутствие их на ней не желательно. Поэтому сектора идеологической комиссии рекомендуют организаторам беседы устроить в это время в комнате школьника, к примеру, конкурс эрудитов, а на соседней спортивной площадке — состязание детей «Ловкие, сильные, смелые». Или так: со взрослым населением встречается инспектор ГАИ, а рядом для младшей аудитории организуется утренник «Наш друг — светфор».

Чтобы четче нацеливать, адресовать по назначению воспитательные мероприятия и лучше удовлетворять разнообразные духовные потребности жителей, необходимо хорошо знать морально-психологическую обстановку в жилых кварталах и запросы конкретных групп людей, отдельных жителей. Это — одна из трудных задач и обязанностей идеологической комиссии и ее актива, и нам надо над ее решением много, очень много работать, постоянно быть среди населения, в его гуще. Когда мы знаем запросы людей, их настроение, распорядок их домашних дел, тогда удачнее выбираем формы и средства воспитательной работы.

Удачно у нас складывается работа с будущей сменой кадровых рабочих завода — подростками, детьми — по развитию их художественного и технического творчества, профессиональной ориентации, воспитанию чувства гордости за дела своих родителей. Наш завод оказывает большую помощь своим подшефным средним школам в оборудовании их кабинетов, приобретении литературы, культурного и спортивного инвентаря, организации летнего отдыха учащихся. Во всех школах установлены стенды, посвященные истории «Гомсельмаша», созданы филиалы заводского музея, кабинеты профориентации.

Большой популярностью у школьников пользуются проводимые во Дворце культуры конкурсы «Голосую за профессию», цель которых познакомить ребят с заводскими профессиями и их представителями — лучшими тружениками.

Около ста сельмашевцев, преимущественно молодых, работают пионервожатыми в школе, руководят кружками в микрорайоне, передавая лучшие заводские традиции юношеству, что называется, из рук в руки. На предприятии и в его жилых кварталах хорошо известны имена наших производственников — лучших пионервожатых Григория Маргуна, Владимира Суслова, Николая Васильева, Людмилы Рассказовой, Валентины Грибницкой, Людмилы Пашковой и других. Они, их дела — наглядный, живой пример подрастающей смене. И не случайно, благодаря тесной связи предприятия с ученическими и педагогическими коллективами подшефных школ, все большее число школьников, получив аттестат зрелости, становится членами дружной семьи комбайнстроителей.

Большим удобством для работы с подростками, детьми в микрорайоне является наличие пяти комнат школьника, оборудованных для технического и художественного творчества, занятий физкультурой, для встреч с интересными людьми. Они привлекают не только юных, но и многих взрослых — прежде всего родителей, интересующихся досугом и творчеством своих детей. Здесь же проходят и вечера, встречи, собрания жителей старшего поколения.

Весьма ответственной, трудной и вместе с тем эффективной является индивидуальная работа с жителями. Члены идеологической комиссии парткома и активисты ее секторов стремятся выявлять среди тружеников микрорайона людей с организаторскими способностями, с творческими склонностями, оказывают им поддержку в развитии талантов, способностей, вовлекают в активную общественную деятельность. Многие из таких товарищей выступают в качестве активных борцов за интересный досуг и здоровый быт своих соседей, инициаторами субботников и воскресников по благоустройству жилых кварталов, руководят творческими кружками молодежи, ведут повседневную, кропотливую агитационную работу в домах, где живут. В их числе — агитаторы Герой Социалистического Труда ветеран Великой Отечественной войны и труда кузнец В. Н. Хурсан, лауреат Государственной премии СССР бригадир В. М. Губанов, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степени слесарь В. С. Осипов, делегат XXIX съезда КПВ паяльница Т. И. Старченко, ветеран войны и труда инженер-технолог И. В. Лисовский и другие. Их беседы в небольших группах соседей и с отдельными из них, беседы, как правило, немногословные, товарищеские по характеру, оперативные по отклику на различные события жизни, их личный пример в общих бытовых делах и в общении оказывают большое влияние на людей.

Особое значение мы придаем работе среди тех, кто склонен нарушать нормы нашей морали и нуждается в особом подходе, в общественной опеке. Эта работа направляется идеологической комиссией и непосредственно организуется заводским советом профилактики, а также советом общественности опорного пункта правопорядка микрорайона. На общественный учет взято около трехсот человек, нарушающих трудовую дисциплину и общественный порядок, уклоняющихся от общественно полезного труда, летунов, пьяниц, создающих нездоровую обстановку в семье. За каждым из них закреплен шеф-наставник из числа авторитетных тружеников, который регулярно встречается со своим подопечным.

Высоко оценивая групповые и индивидуальные формы работы с жителями микрорайона, мы в то же время учитываем и большие преимущества массовых мероприятий, в которых участвуют все — от мала до велика. Большие аудитории всегда собирают, например, демонстрации кинофильмов, конкурсы и концерты художественной самодеятельности на агитплощадках. Летом, помнится, на агитплощадке по улице Н. Дворникова участники заводской художественной самодеятельности выступили с концертом «Песня в солдатской шинели». Тихо, лирично, с большой задушевностью звучали «Катюша», «Вечер на рейде», «Синий платочек», «Огонек» и другие любимые всеми советскими людьми песни военных лет. Присутствовавшие на концерте начали подпевать артистам, а потом дружно подхватили припев песни «Вечер на рейде». После концерта никто не спешил расходиться по домам. Ведь у каждого представителя старшего поколения с прозвучавшими здесь песнями связаны воспоминания о трудных, героических годах. Так концерт превратился в интересную встречу молодежи с ветеранами Великой Отечественной войны.

Хорошей традицией стали в нашем городе праздники улиц, домов, дворов. Только за последние два года в нашем заводском микрорайоне проведены праздники улиц имени Чапаева, Ивана Железнякова, Олега Кошевого, Бориса Царикова, Николая Дворникова, Николая Кунцевича. Одним из последних праздников этого года был праздник у жителей улицы имени Богданова. Краткие теплые поздравления представителей общественности, чествование лучших людей улицы, выступления самодеятельных и профессиональных артистов, игры, конкурсы, соревнования, музыка духового оркестра — все это делает праздник ярким, эмоционально насыщенным, надолго запоминающимся. Но, пожалуй, самое эффектное состоит в том, что жители улицы вдруг узнают, что с ними рядом, на одной улице, в одном доме живут самоотверженные труженики, прекрасные, замечательные люди, и действительно, как говорится, «не надо в поисках героев колесить за тридевять земель». Герои — рядом с нами. Надолго запоминаются заводчанам и массовые ежегодные праздники, посвященные Международному дню защиты детей. Участвуют в них многие тысячи жителей.

Действенным фактором идейно-политического, трудового и нравственного воспитания служат массовые по охвату населения коммунистические субботники и воскресники, совместный труд на общее благо. В сентябре этого года, например, по инициативе домового комитета заводского домоуправления № 3 в микрорайоне прошел месячник по подготовке жилого фонда к зиме. Он охватил десятки тысяч людей. В совместных заботах о сохранении жилых домов, о благоустройстве дворов, уходе за зеленым другом, наведении санитарного порядка воспитывается коллективизм, любовь к труду, бережливость в отношении к социалистической собственности, чувство хозяина своего дома, улицы, города, страны.

Важным участком деятельности идеологической комиссии в микрорайоне являются общежития — родной дом для тысяч молодых рабочих. Здесь имеются особенно благоприятные условия для коллективных и индивидуальных форм работы, и мы их широко используем.

Для организации воспитательной работы в нашем микрорайоне создана хорошая материальная база. К услугам сельмашевцев — Дворец культуры, залы которого одновременно могут принять 1.200 человек, библиотека с фондом 63 тысячи книг. В микрорайоне

имеются две летние агитплощадки, спортивный комплекс, Дом физкультурника с плавательным бассейном, пять комнат школьника, музыкальная и две детско-юношеские спортивные школы. На территории микрорайона — три подшефные заводу школы.

К сожалению, эта хорошая материальная база используется далеко не достаточно, и наши мероприятия подчас не достигают цели. Нередко, например, в великолепно оборудованном, с большим выбором книг читальном зале заводской библиотеки посетителей бывает меньше, чем любителей «зеленого змия» в пивном баре. И объясняется это не отсутствием потребности у наших людей в хорошей книге, содержательной лекции, интересном концерте, а качеством проводимых мероприятий, отсутствием должной координации воспитательных мероприятий, незнанием запросов людей. А часто просто неумением пригласить их на лекцию, беседу, в читальный зал, на спортивную площадку. Видимо, нам следует более четко координировать и направлять работу всех идеологических учреждений и формирований, добиваться единства их действий, исключать ненужное дублирование мероприятий, правильно расставлять наличные силы на различных участках идеологической работы в микрорайоне, чтобы дойти до каждого жителя, помочь каждому найти «свое» дело, заинтересовать людей.

Партком, его идеологическая комиссия с массово-политическим сектором сейчас перестраивают агитационную работу в микрорайоне. Раньше обычно перед очередными выборами за агитколлективами парторганизаций различных цехов и отделов завода закреплялись новые дома, и агитаторам всякий раз приходилось встречаться с новыми людьми. Теперь же идеологическая комиссия закрепила цеховые парторганизации и их агитколлективы за определенными жилыми кварталами и домами для постоянной работы и добивается, чтобы все агитаторы поддерживали регулярные контакты с жителями микрорайона, были хорошими, добрыми советчиками в их повседневных делах и заботах.

Основоположники марксизма, указав, что свободное время является необходимым условием для всестороннего, гармоничного развития личности, рассматривали его, как время для более возвышенной деятельности, «...для того полного развития индивида, которое само, в свою очередь, как величайшая производительная сила обратно воздействует на производительную силу труда» (К. Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 46, ч. II, с. 221). Исходя из этого, мы связываем проблему повышения уровня воспитательной работы в микрорайоне с дальнейшим повышением эффективности производства.

Воспитывать у каждого труженика завода, у каждого жителя микрорайона стремление и умение разумно, с пользой для себя и общества распоряжаться своим свободным временем, во-первых, и, во-вторых, создавать необходимые условия для его рационального использования — в этом партийный комитет видит свою первейшую задачу. Решение ее является необходимым условием всестороннего, гармоничного развития членов нашего коллектива, успешного выполнения решений XXVI съезда КПСС.