

ЗДОРОВЫЙ МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ—ВАЖНЕЙШЕЕ УСЛОВИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

В. В. Кириенко (ГПИ).

В социалистическом обществе способности и творческие возможности человека наиболее полно раскрываются в процессе общественно-производственной деятельности в трудовом коллективе. Вместе с созданием материальных благ и духовных ценностей здесь закладываются основные условия формирования и удовлетворения разносторонних потребностей личности.

В трудовом коллективе люди связаны между собой не только

производственными, общественными, но и личными, психологическими отношениями. В связи с этим наряду с технико-технологическим совершенствованием производства, важную роль играет здоровый морально-психологический климат. И это подтверждает практика многих предприятий, в частности завода «Центролит».

Трудно проходило становление этого коллектива. Еще несколько лет назад ежегодные убытки хозяйственной деятельности здесь составляли свыше 4 млн. руб., брак в производстве—12%. За год совершалось более 3 тыс. прогулов, текучесть кадров составляла более 30%.

На данном предприятии серьезное внимание уделяли не только чисто производственным проблемам, но и «личностному» фактору: улучшились условия труда, быта и отдыха трудящихся. Если в 1979 г. на создание благоприятных условий труда было израсходовано 70 тыс. руб., то в 1982 г. — 870 тыс., а уровень механизации трудоемких процессов повысился с 53 до 62 процентов. Эти и другие меры позволили более 90 процентов прироста производства обеспечить за счет повышения производительности труда, завод стал работать с коэффициентом ритмичности близким к 1,0.

За это же время существенно улучшились и основные показатели, характеризующие состояние морально-психологического климата: текучесть кадров снизилась более чем в 2 раза, потери из-за нарушений трудовой дисциплины снизились почти в 4 раза. Это и не удивительно. Ведь, как показали исследования, среди нарушителей были, как правило, рабочие, занятые во вспомогательном производстве, не имеющие четко сформулированного задания и контроля за его выполнением, а более 70 процентов покидавших завод были не удовлетворены условиями труда и быта.

Итак, создание здорового морально-психологического климата в трудовом коллективе является важнейшим условием дальнейшего совершенствования социалистического образа жизни. Роль этого фактора подчеркнута в Законе СССР о трудовых коллективах, статья 17 которого гласит, что трудовые коллективы осуществляют меры по комплексному идейно-политическому, трудовому, нравственному воспитанию членов коллектива, обеспечение в коллективе здорового морально-психологического климата, утверждению в быту норм коммунистической нравственности.