

*К.М. Андронен
Е.В. Трейтъякова*

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический
университет имени П.О. Сухого»*

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Проблема повышения производительности труда является актуальной не только для предприятия, но и для экономики Республики Беларусь. В связи с этим, в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016-2020 годы сказано, что рост производительности труда, являясь одним из важнейших приоритетов социально-экономической политики, в 2020 году должен составить 112,8-115,1 процентов к 2015 году [1]. В Программе развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года сказано, что самой важной проблемой на данный момент остается низкая производительность труда (по добавленной стоимости). Поэтому целевым индикатором на 2016–2020 годы станет рост производительности труда по ВДС в 2020 году не менее чем на 50 процентов от уровня стран ЕС-27 [2]. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 декабря 2015 г. № 504 «О задачах социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 год» производительность труда по валовому внутреннему продукту

установлена на уровне 101,5 % по отношению к предыдущему году [3]. Таким образом, тема повышения производительности труда на предприятии является актуальной, имеет научную и практическую значимость.

На данный момент на отечественных предприятиях основное внимание уделяется повышению производительности труда рабочих, нежели управленческого персонала. Это связано с тем, что невозможно точно измерить работу специалистов, так как отсутствуют видимые результаты труда. Поэтому проблема повышения производительности труда управленческого персонала остается нерешенной.

Исходя из мирового опыта, на предприятиях отсутствует дифференциация заработной платы, которая не позволяет увязать тарифные ставки специалистов с результатами труда. В индустриально развитых странах в последнее время достаточно популярны системы оплаты труда, при которых заработок специалистов измеряется в зависимости от результативности, плодотворности трудовой деятельности.

На примере ОАО «Солигорский райагросервис» были проведены исследования, которые показали, что величина выручки реализованной продукции зависит от годового фонда оплаты труда работников, занимающихся реализацией продукции. Это указывает на целесообразность использования показателя «выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг» в качестве основного критерия стимулирования труда работников аппарата управления. На выручку от реализации продукции непосредственно оказывают влияние специалисты коммерческого отдела, обеспечивающие реализацию продукции, товаров (работ, услуг).

Руководителям коммерческих организаций независимо от формы собственности предоставляется право: осуществлять выплату ежемесячного вознаграждения работникам, обеспечивающим реализацию продукции, товаров (работ, услуг) в процентном отношении от выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в действующих ценах, без ограничения его максимальными размерами.

Тарифную часть заработной платы этих работников (тарифные ставки, должностные оклады) определяют в соответствии с Инструкцией о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей, утвержденной постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 26.04.2010 № 60 (далее – Инструкция № 60), и локальными нормативными правовыми актами организации [4].

Предлагаемые меры совершенствования тарифной системы оплаты труда в ОАО «Солигорский райагросервис»:

1. Установление гарантированной части заработной платы (определяется с использованием тарифных коэффициентов и разрядов);
2. Осуществление ежемесячного дополнительного вознаграждения (по нормативам отчисления выручки от реализации продукции, полученной по хозяйству).

В частности, Указом № 49 предоставлено право устанавливать: ежемесячное вознаграждение в процентном отношении от выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в действующих ценах, работникам, обеспечивающим реализацию продукции, товаров (работ, услуг). В данном случае вознаграждение может устанавливаться как от суммы всей выручки от реализации продукции, товаров (работ, услуг), так и от ее части [5].

Расчет вознаграждения в зависимости от размера выручки, полученной от реализации продукции, товаров (работ, услуг) представлен в таблице 1.

Таблица 1. Расчет вознаграждения в зависимости от выручки.

| А | Выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг), млн. руб. | Процент от выручки В |
|---|--|-------------------------|
| | Б | |
| 1 | до 1000 | 0,01 |
| 2 | от 1001 до 5000 | 0,015 |
| 3 | от 5001 до 10000 | 0,030 |
| 4 | от 10001 до 50000 | 0,045 |
| 5 | от 50001 до 100000 | 0,060 |
| 6 | от 100001 до 500000 | 0,075 |
| 7 | от 500001 до 1000000 | 0,090 |
| 8 | свыше 1000001 | 0,105 |

Из таблицы 1 следует, что чем выше показатель «выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг», тем больше процент от выручки, представляющий собой дополнительное вознаграждение. Таким образом, совершенствование тарифной системы оплаты труда в ОАО «Солигорский райагросервис» имеет практическую значимость, поскольку позволяет создать систему материального вознаграждения управленческого персонала, непосредственно связанную с текущими результатами производства и труда. Проведенные нами расчеты на примере анализируемого предприятия показали, что возможный экономический эффект составит 15740 млн. руб., рост производительности труда 9,82% или 34,15 млн. руб.

Список литературы

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 05.04.2016 № 274 «Об утверждении Программы деятельности Правительства Республики Беларусь на 2016-2020 годы».
2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 05.07.2012 № 622 «Об утверждении Программы развития промышленного комплекса Республики Беларусь на период до 2020 года».
3. Указ Президента Республики Беларусь от 18 декабря 2015 г. № 504 «О задачах социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 год».
4. Инструкция о порядке определения тарифных ставок и должностных окладов работников коммерческих организаций и индивидуальных

предпринимателей, утвержденная постановлением Минтруда и соцзащиты РБ от 26.04.2010 № 60.

5. Указ Президента Республики Беларусь от 23 января 2009 г. № 49 «О некоторых вопросах стимулирования реализации продукции, товаров (работ, услуг) в 2009 году».