

# **РЕФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ КАК ЧАСТЬ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В БЕЛАРУСИ**

**А. А. Киселькова, К. Н. Васильева**

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический  
университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь*

Научный руководитель А. М. Бондарева, канд. экон. наук, доцент

С 1 января 2017 г. в Беларуси начала действовать реформа системы пенсионного обеспечения, одна из составляющих которой – повышение пенсионного возраста для мужчин до 63 лет, для женщин – до 58 лет. Главная причина необходимости реформирования пенсионного страхования – негативные демографические

процессы, наблюдаемые последние 25 лет и, прежде всего, – старение населения. Удельное количество людей пенсионного возраста в общей численности населения увеличилось с 13,6 % (1960 г.) почти до 25 % (2015 г.), прогнозируется, что 2030 г. оно составит 30 % от численности населения страны. Помимо этого, прогнозные расчеты показывают снижение численности населения трудоспособного возраста. С 2017 по 2020 г. численность лиц, в возрасте 55/60 лет, будет в 1,5–1,6 раза превышать число молодых людей, достигающих трудоспособного возраста (16 лет). Сейчас на 100 работников приходится 61 пенсионер. Ярko выражена позитивная тенденция роста продолжительности жизни в Беларуси, что также свидетельствует в пользу проводимой реформы [3].

Демографическая политика современного периода нацелена на сохранение численности граждан в трудоспособном возрасте и фиксирование числа пенсионеров. Это позволит не допустить снижения уровня пенсий и избежать чрезмерной нагрузки на молодое поколение по содержанию пенсионеров.

В настоящее время в стране отсутствует персональная накопительная система пенсионного обеспечения – пенсия выплачивается по принципу «солидарности поколений» (пенсионеров содержат работающие). Коэффициент демографической нагрузки вырос в 1,75 раза за последние 57 лет (в 1959 г. он составлял 245 человек старше трудоспособного возраста на 1000 человек трудоспособного возраста, а в 2016 г. – 429 человек) [1].

Демографы объясняют сложившуюся ситуацию чрезмерно низкой рождаемостью в 1990-е гг. и в начале 2000-х гг., что повлекло за собой тенденцию сокращения числа лиц, вступающих в трудоспособный возраст. Количество детей в стране традиционно низкое – 15–16 % от численности населения, а значит, увеличения числа работающих за счет местного населения ожидать не приходится и, соответственно, делается ставка на увеличение числа мигрантов в трудоспособном возрасте [4].

Согласно расчетам белорусских демографов, в результате предстоящих колебаний по возрастной структуре населения, а также изменений в динамике рождаемости и смертности на начало 2051 г. значительные изменения коснутся трудоспособного населения: его численность сократится на 1,5 млн. При этом на 370 тыс. человек увеличится численность населения в возрасте старше трудоспособного. К 2020 г. доля пенсионеров в общей численности населения вырастет до 26,4 %. К 2030 г. доля пенсионеров составит 53,2 % от трудоспособного населения [2].

В результате изменений в демографии в бюджете ФСЗН может сформироваться структурный дефицит. В таком случае отчисления должны будут вырасти по некоторым оценкам к 2030 г. на 20 %. Однако увеличение пенсионного возраста у женщин до 60 лет позволит сохранить объем выплат практически на нынешнем уровне.

Государство пытается поощрить тех, кто работал долго и согласен продолжить трудовую деятельность после наступления пенсионного возраста без получения пенсионного пособия. Для исчисления пенсии по возрасту за каждый полный год стажа работы сверх 35 лет у мужчин и 30 лет у женщин предусмотрено увеличение пенсии на 1 % от среднемесячного заработка, но не менее чем на 0,7 % от средней заработной платы работников в стране, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера. И эта мера стимулирующего характера, на наш взгляд, действенная, но она – лишь одна из целой системы возможных к принятию мер.

Основными направлениями и инструментами реформирования системы пенсионного страхования в Беларуси могут быть следующие:

1. *Демографическая политика.* Государство прилагает усилия для повышения рождаемости. Правительство Беларуси смогло добиться определенных успехов

в стимулировании рождаемости при помощи специальных мер, изложенных в Программе демографической безопасности. В то же время потенциал государственной политики сильно ограничен долгосрочными тенденциями, в частности, демографическим переходом, который оказывает серьезное давление на снижение рождаемости. Еще одно направление демографической политики – стимулирование миграции в Беларусь людей в трудоспособном возрасте. Такая политика помогала многим европейским странам отложить или смягчить реформы своих пенсионных систем. Однако резкий рост миграции может привести к ряду социальных проблем, поэтому этим инструментом следует пользоваться взвешенно.

*2. Параметрические реформы распределительной пенсионной системы.* Распределительная пенсионная система задается тремя основными параметрами: пенсионным возрастом; коэффициентом замещения (отношением средней пенсии к средней заработной плате); размером взносов на пенсионное обеспечение. Повышение размера взносов вряд ли является возможным: размер взносов в ФСЗН в Беларуси и так довольно высок для развивающейся экономики, и зачастую становится стимулом для развития теневой экономики. Повышение пенсионного возраста, в первую очередь, для женщин, а в дальнейшем – по мере роста ожидаемой продолжительности жизни, и для мужчин, может стать эффективной реформой, которая решит не только финансовые проблемы пенсионной системы, но и создаст стимулы для роста рабочей силы и экономики. Снижение коэффициента замещения может стать вынужденной мерой при отсутствии других реформ, но приведет к резкому ухудшению качества жизни пенсионеров относительно остального населения.

*3. Структурные реформы и переход к накопительной пенсионной системе.* Накопительная пенсионная система имеет ряд существенных преимуществ по сравнению с распределительной. Однако моментальный переход к такой системе принципиально невозможен: возможен только постепенный переход с участием, в первую очередь, относительно молодых поколений.

#### Л и т е р а т у р а

1. Демографический ежегодник Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь ; редкол.: И. В. Медведева [и др.]. – Минск, 2016. – 443 с.
2. Занятость и социальная политика. – Режим доступа: <https://ekonomika.by/gosregulirovanie/zanyatost-i-sotsialnaya-politika?start=176>. – Дата доступа: 15.04.2017.
3. Национальный статистический комитет. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 17.04.2017.
4. Национальная программа демографической безопасности Республики Беларусь на 2016–2020 годы. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 10.04.2017.