

РЕФЕРАТ

Дипломный проект студентки Колыбенко Юлии Дмитриевны на тему: «Аутстаффинг, прекаризация и лизинг персонала как инструменты повышения эффективности его использования на предприятии (на примере ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК»)» содержит:

158 страниц;

54 таблиц;

8 рисунков;

40 литературных источников;

11 приложений;

5 иллюстрированных листов;

1 диск мультимедиа.

Ключевыми словами являются: АУТСТАФФИНГ, АУТСОРСИНГ, ПЕРСОНАЛ, ЛИЗИНГ, ИССЛЕДОВАНИЕ, АНАЛИЗ, ТЕНДЕНЦИИ, МЕТОДИКА, ФАКТОРЫ, ЭКОНОМИЯ, РАЗРАБОТКА, МЕРОПРИЯТИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объектом исследования в дипломном проекте является ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК».

Цель дипломного проекта – разработка мероприятий направленных на повышение эффективности использования персонала предприятия с помощью современных форм его привлечения.

В процессе исследования проведен всесторонний анализ эффективности использования персонала на ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», а также на основании детерминированного и стохастического анализа определены факторы, влияющие на изменение нескольких показателей.

На основании результатов анализа разработан ряд мероприятий, которые направлены на снижение затрат предприятия на содержание персонала, а именно, передача на аутсорсинг обслуживающего хозяйства, применение аутстаффинга, использование лизинга вахтеров заводоуправления №1. В ходе расчета предложенных мероприятий по каждому был получен экономический эффект, что свидетельствует о целесообразности проведения предложенных мероприятий.

Представленный в дипломном проекте расчетно-аналитический материал объективно характеризует тенденцию связанную с изменением эффективности использования персонала на ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения сопровождаются ссылками на источники.