

РЕФЕРАТ

Дипломная работа Лисицкой Анны Леонидовны на тему «Система экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ГЛХУ «Милошевичский лесхоз»)» содержит: 76 страниц, 19 таблиц, 6 рисунков, 31 литературный источник, 1 диск с мультимедиа-презентацией.

Ключевыми словами данной дипломной работы являются следующие категории: ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛ и др.

Предметом исследования являются направления совершенствования системы экономического стимулирования персонала ГЛХУ «Милошевичский лесхоз».

Объектом исследования является ГЛХУ «Милошевичский лесхоз».

Цель дипломной работы – разработать мероприятия, направленные на совершенствование системы экономического стимулирования персонала ГЛХУ «Милошевичский лесхоз».

В процессе исследования использовались методы экономического, статистического анализа и др. В результате исследования проведен всесторонний анализ экономического стимулирования персонала, выявлены его сильные и слабые стороны, определены возможности совершенствования экономического стимулирования.

В ходе выполнения дипломной работы выявлены недостатки в области стимулирования персонала, такие как:

- недостаточно эффективная система премирования;
- отсутствие культурно-массовых мероприятий как часть экономического стимулирования;
- не проводится оценка эффективности стимулирования;
- сложности в установлении показателей для оценки результата работы отдельного работника;
- недостаточность системы экономического стимулирования работников отдела сбыта;
- отсутствие поощрения инициативы персонала.

Для устранения данных проблем были разработаны следующие мероприятия: проведение конкурса среди вальщиков леса, выплаты персоналу из прибыли предприятия, стимулирование работников путём предоставления бонусов. Общий экономический эффект от предложенных мероприятий составит 76998 руб. 80 к.