

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Дробышевой Ксении Владимировны на тему: «Формы и системы оплаты труда персонала как факторы повышения его производительности (на примере ОАО «ГЗЛиН»)» содержит:

89 страниц;

25 таблиц;

8 рисунков;

35 литературных источников;

11 приложений.

Ключевые слова: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, БЮДЖЕТ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ВЫРАБОТКА, ТРУДОЕМКОСТЬ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Гомельский завод литья и нормалей».

Целью дипломной работы является проведение анализа и изучение состояния организации оплаты труда и производительности труда персонала ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма управления оплатой труда ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», выявлены «сильные» и «слабые» стороны управления оплатой труда на предприятии.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования форм и систем оплаты труда на ОАО «Гомельский завод литья и нормалей», а именно совершенствование форм систем оплаты труда как основного фактора повышения производительности за счет повышения материальной заинтересованности работников, путем установления премий за снижение трудоемкости, премирования руководителей и специалистов за счет экономии средств по фонду заработной платы. Приведенный в дипломной работе расчетно – аналитический материал объективно отражает состояние исследуемых форм и систем оплаты труда на ОАО «Гомельский завод литья и нормалей». Внедрение трех мероприятий по повышению результативности деятельности руководителей и специалистов на предприятии можно считать экономически целесообразными.