

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Коваль Марины Васильевны на тему: «Система экономического стимулирования персонала предприятия (на примере ОАО «САЛЕО-Гомель»)» содержит:

- 98 страниц;
- 53 таблицы;
- 7 рисунков;
- 40 литературных источников;
- 7 приложений.

Ключевые слова: ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНОЕ И НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕМИИ, ДОПЛАТЫ.

Объектом исследования в дипломной работе является предприятие ОАО «САЛЕО-Гомель».

Цель дипломной работы – совершенствование системы экономического стимулирования персонала объекта исследования – ОАО «САЛЕО-Гомель».

В процессе исследования проведен всесторонний анализ инструментов и механизма системы экономического стимулирования ОАО «САЛЕО-Гомель», выявлены «сильные» и «слабые» стороны управления системой экономического стимулирования.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования управления системой экономического стимулирования ОАО «САЛЕО-Гомель», а именно, премирование из прибыли работников отдела маркетинга, Стимулирование работников бухгалтерии на основе KPI, внедрение разовых надбавок и штрафов по итогам аттестации руководителей и специалистов, как форма материального стимулирования отдела труда и заработной платы.

Приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемой системы экономического стимулирования персонала, все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.