

КОЗЛОВА Валерия Игоревна, гр. УА-41

Тема дипломной работы: «Совершенствование системы стимулирования труда работников на предприятии (на примере ОАО «Гомельский завод литья и нормалей»)»

РЕФЕРАТ

Объем дипломной работы 86 страниц, 8 рисунков, 32 таблицы, 11 формул, 23 источника, 11 приложений.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, МАТЕРИАЛЬНО – ДЕНЕЖНЫЕ СТИМУЛЫ, МАТЕРИАЛЬНО – НЕ ДЕНЕЖНЫЕ СТИМУЛЫ, НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, СОЦИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ. МОРАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ, ТВОРЧЕСКИЕ СТИМУЛЫ, СОЦИАЛЬНО – ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ СТИМУЛЫ, УПРАВЛЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объектом исследования дипломной работы является ОАО «ГЗЛиН».

Целью исследования разработка направлений совершенствования системы стимулирования труда работников предприятия.

На основе анализа литературных источников и проведенного анализа выявлено, что на ОАО «ГЗЛиН» существует необходимость совершенствования системы стимулирования труда персонала.

В дипломной работе **предложено внедрить** следующие мероприятия, направленные на совершенствования системы стимулирования труда работников:

- внедрение автоматизированной системы «Учет и анализ труда и заработной платы» в планово-экономический отдел;
- внедрение новой системы премирования работников;
- внедрение методов социального стимулирования работников.

Данную дипломную работу можно использовать в качестве вспомогательного материала при разработке плана организационно – технических мероприятий по совершенствования системы стимулирования труда работников предприятия на ОАО «ГЗЛиН».