

ТАТЬЯНЕНКО ТАТЬЯНА ОЛЕГОВНА

Тема дипломной работы: «Совершенствование системы мотивации и стимулирования работников организации (на примере ОДО «Ольва Трейд»)»

РЕФЕРАТ

Объем ДР 89 стр., 6 рис., 19 табл., 10 формул, 45 источников, 5 приложений.

ОРГАНИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ, АНАЛИЗ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ПЕРСОНАЛА, ЭКОНОМИЯ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, и др.

Объектом исследования дипломной работы – совершенствование системы мотивации и стимулирования работников организации.

Цель дипломной работы – разработка мероприятий совершенствование системы мотивации и стимулирования работников организации ОДО «Ольва Трейд».

В процессе исследования использовались методы экономического анализа (сравнения, группировки, индексный), финансовый анализ (определение целесообразности предлагаемых в работе мероприятий) и др.

На основе анализа литературных источников и фактических данных выявлено, что разработанные в дипломной работе мероприятия, обладают экономической эффективностью с позиций повышения финансового результата деятельности предприятия, а именно, путем мотивации рабочих, изменение системы начисления премиальных выплат для рабочих с целью стимулирования повышения производительности труда, организация премиальных для обеспечения роста производительности труда.

В дипломной работе расчетно-аналитический материал объективно отражает состояние исследуемого объекта, все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.