

ВЗАИМНАЯ ОПЕРЕЖАЮЩАЯ МНОГОУРОВНЕВАЯ АДАПТАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ И РОСТ УРОВНЯ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

В. А. Голуб, М. В. Голуб

Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Беларусь

По индексу человеческого развития Республика Беларусь в последние годы улучшила свои результаты. В настоящее время Беларусь находится на 53-м месте из 187 государств и относится к государствам с высоким уровнем человеческого развития. Однако, несмотря на улучшение динамики показателей, на основе которых рассчитывается индекс человеческого развития, некоторые показатели по-прежнему не укладываются в пороговые пределы социальной безопасности, что свидетельствует о сохраняющейся актуальности проблем уровня и качества жизни населения в долгосрочной перспективе.

В современных условиях необходим новый подход к организации и управлению производством, который предусматривает динамическое реагирование на происходящие во всех сферах жизни человека изменения. Требуется не только совершенствование организации и управления производством, но и целенаправленное, непрерывное развитие процесса качественных преобразований их состояния. Особенно это относится к предприятиям, не отвечающим современным требованиям изменившихся условий экономического, социального и научно-технического развития.

Внедрение новой техники, технологии, методов управления в организациях сопровождается устранением рассогласований между действующей системой управления и изменяющимися условиями функционирования производства. В организациях в основном идет пассивное развитие системы управления в ответ на объективное измене-

ние производства. Однако в современных условиях, характеризующихся нарастанием динамизма, необходимо активное развитие системы управления, сознательно регулируемое и способное не только предопределять качественных изменения в производстве, но и обеспечивать собственное развитие.

В процессе функционирования предприятия определяют цели и осуществляют деятельность по их достижению. Этот процесс является динамическим и требует синхронизации деятельности иерархических компонентов самого предприятия (системы управления и производственных подразделений) и внешней среды. Для повышения результативности этого процесса возможно применение положений теории взаимной опережающей многоуровневой адаптации.

Опережающий многоуровневый характер взаимной адаптации предприятия со средой обуславливает заблаговременное формирование определенной структуры предприятия, ориентированной на взаимную адаптацию со средой в определенном диапазоне изменения ее параметров. При ожидаемом выходе параметров внешней среды за пределы этого диапазона предприятие должно своевременно изменить свою структуру и способ функционирования – стратегию.

Принцип опережающей динамической адаптации предполагает реализацию в системе управления свойств, обеспечивающих опережающую и динамичную перестройку деятельности по выработке необходимых для решения будущих проблем качеств. Требования к содержанию опережающего отображения должна обеспечить реализация решения задач в системе управления по этапу управленческого цикла «прогнозирование». Для этого необходимо построение системы моделей прогнозов изменения параметров, существенных для развития организации.

Принцип опережающей динамической адаптации должен быть дополнен принципом активного средообразования, который предполагает активное воздействие на внешнюю среду в случае, если воздействия внешней среды затрудняют организации достижение поставленных целей.

Таким образом, основываясь на описанных принципах, можно выделить следующие основные этапы проектирования и функционирования системы управления организацией:

- обследование действующей структуры организации;
- построение моделей развития внутренних и внешних параметров, определяющих функционирование организации в долгосрочной перспективе;
- определение целей развития;
- построение критериев эффективности хозяйственной деятельности организации;
- разработка программы подготовки специалистов по осуществлению проектирования документов организационного проекта управления и подготовка специалистов по разработанной программе;
- разработка системы материального стимулирования, ориентирующей работников организации на достижение поставленных целей;
- разработка программы мероприятий по переходу к новой системе управления;
- разработка и внедрение автоматизированной системы управления организацией (обусловлено сложностью решаемых задач, высокими требованиями, предъявляемыми к точности прогнозов, времени и качеству принятия решений).

Проектирование и внедрение системы управления следует проводить в строгой последовательности, обеспечивающей единство решения вопросов целеполагания, подготовки и участия в процессе разработки, внедрения и функционирования специалистов различных уровней управления.

Организация управления производством на основе принципа взаимной многоуровневой опережающей адаптации будет способствовать решению таких актуальных соци-

ально-экономических проблем, как модернизация производственного комплекса региона; преодоление структурных деформаций, увеличение доли продукции с высоким уровнем добавленной стоимости в общем выпуске продукции; повышение конкурентоспособности продукции; повышение деловой активности и увеличение доходов бюджета; формирование эффективного механизма передачи результатов НИОКР в производство; создание принципиально новых высокодоходных производств, основанных на новейших технологических укладах; создание новых рабочих мест; повышение экологической безопасности, снижение ресурсной зависимости и энергоемкости производства.

Все это напрямую оказывает влияние на повышение содержательности деятельности работников, поднятие престижа знаний и умений, уверенность человека в своей востребованности как специалиста, что наряду с ростом оплаты труда является неотъемлемыми компонентами повышения качества жизни людей.

Достижение данных целей затрудняется особенностями славянского менталитета, который сформирован на сегодняшний день без понимания категорий «частная собственность», «предпринимательская инициатива», «ответственность». Это влияет на определенную сопротивляемость любым изменениям, какими бы назревшими они не являлись в сложившихся экономических условиях.

Основными сдерживающими факторами совершенствования управления производственным процессом являются дефицит информации о потенциале теории взаимной опережающей многоуровневой адаптации и нехватка (отсутствие) квалифицированных менеджеров. Преодолев эти недостатки, можно дать импульс дальнейшему распространению современных способов организации и управления производством.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бабына, И. В. Совершенствование бюджетно-налоговой политики в контексте славянского менталитета: проблемный аспект / И. В. Бабына // Менталитет славян и интеграционные процессы: история, современность, перспективы : материалы IX Междунар. науч. конф., Гомель, 21–22 мая 2015 г. / М-во образования Респ. Беларусь [и др.] ; под общ. ред. В. В. Кириенко. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2015. – С. 33–35.
2. Венда, В. Ф. Системы гибридного интеллекта: Эволюция, психология, информатика / В. Ф. Венда. – М. : Машиностроение, 1990. – 448 с.
3. Голуб, В. А. Управление хозяйственными организациями / В. А. Голуб. – Гомель : ГПИ им. П. О. Сухого, 1996. – 157 с.
4. Голуб, В. А. Эффективность территориального управления / В. А. Голуб. – Минск : Выш. шк., 1992. – 106 с.
5. Кононова, В. Модернизация производственных систем как фактор повышения конкурентоспособности предприятий / В. Кононова // Проблемы теории и практики управления. – 2006. – № 11. – С. 8–18.
6. Ломоносов, Б. П. Развитие производства и управления на предприятиях машиностроения (теория и практика) : монография / Б. П. Ломоносов, Н. А. Саломатин. – М. : ЛЕНАНД, 2014. – 616 с.