

ОСОБЕННОСТИ ДИНАМИКИ ЧИСЛЕННОСТИ ИССЛЕДОВАТЕЛЕЙ В ОТДЕЛЕНИЯХ НАН БЕЛАРУСИ С 2005 ПО 2016 ГОД

В. В. Петров

Институт социологии НАН Беларуси, г. Минск

Национальная академия наук Беларуси является центром национальной инновационной системы, пополняя исследовательский персонал, ориентированный на реализацию приоритетных направлений научно-технической деятельности, фундаментальных и прикладных исследований.

Основным целеполагающим элементом инновационного потенциала является кадровый потенциал. Одним из главных условий функционирования национальной инновационной системы является наличие высококвалифицированных специалистов, профессионально владеющих знаниями и навыками исследовательской деятельности.

К характерным тенденциям в динамике численности исследователей следует отнести сокращение количества кадров высшей квалификации. Численность исследователей в целом по академии за период с 2005 по 2016 г. уменьшилась на 616 человек (10,3 %). Численность кандидатов наук сократилась на 263 человека, а докторов наук – на 128 человек. За период с 2005 по 2016 г. в отделении физики, математики и информатики НАН Беларуси численность исследователей сократилась на 122 человека (14,5 %). В отделении химии и наук о Земле численность исследователей сократилась на 77 человек (12,7 %). В отделении биологических наук численность исследователей сократилась на 137 человек (17,9 %). В отделении медицинских наук численность исследователей сократилась на 17 человек (10,8 %). В отделении аграрных наук численность исследователей сократилась на 292 человека (18,7 %). Однако в отделении физико-технических наук численность исследователей увеличилась на 240 человек (19 %) и в отделении гуманитарных наук и искусств численность исследователей увеличилась на 28 человек (6 %). Негативной тенденцией является то, что при организационных изменениях отделений НАН Беларуси численность исследователей сокращается. Так, в отделении аграрных наук стало больше на 23 организации, однако численность исследователей в отделении сократилась [1]–[3].

Исходя из этого, можно сделать вывод о том, что тенденция сокращения численности исследователей высшей квалификации в целом по академии не преодолена.

Основные причины оттока кадров высшей квалификации известны. Это недостаточный, по сравнению с предпринимательским сектором, уровень заработной платы, отсутствие должного обновления материально-технической базы науки и информационного обеспечения научно-технической деятельности. Указанные проблемы в большинстве своем не могут быть решены лишь за счет средств и возможностей самих научных организаций. В перспективе ситуация в значительной мере будет определяться эффективностью общегосударственной политики в сфере науки. И прежде всего она находится в прямой зависимости от размеров финансирования науки. Максимальный уровень удельных затрат на исследования и разработки в Беларуси за период 2005–2016 гг. был достигнут в 2007 г. При этом их удельный вес в ВВП составил 0,97 %. В другие годы этот показатель колебался в пределах от 0,52 до 0,75 %.

Также одной из главных проблем в науке являются нарушение воспроизводственной структуры и резкое старение научного персонала. В 2005 г. доля исследователей в возрасте до 40 до 49 лет в НАН Беларуси составляла 21,8 %, в 2016 г. – 12,5 %, т. е. сократилась на 9,3 п.п. К положительной динамике можно отнести увеличение численности кандидатов наук в возрасте 30–39 лет: в 2005 г. их доля в общей численности кандидатов наук составляла 12,9 %, в 2016 г. – 23,6 %, т. е. увеличилась на 10,7 п.п. К положительным явлениям можно отнести увеличение численности исследователей в возрасте до 29 лет: в 2005 г. доля исследователей составляла 18,8 %, в 2016 г. – 20,3 %, т. е. увеличилась на 1,5 п.п. Однако численность исследователей в данной возрастной группе сократилась: в 2005 г. – 1192 человека, в 2016 г. – 1084 человека.

Принятая Государственная программа инновационного развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг. имеет своей стратегической целью создание экономики страны, основанной на научных знаниях и технологиях, отвечающих мировому уровню. Для достижения поставленной задачи требуются соответствующие изменения организационной структуры и качества подготовки научных работников высшей квалификации и в первую очередь по приоритетным направлениям научно-технической деятельности.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод о том, что в отделениях НАН Беларуси за период 2005–2016 гг. происходило сокращение исследователей в возрасте до 49 лет. Для привлечения молодежи в науку и удержания уже имеющихся кадров необходимо провести ряд мероприятий: поддержка ученых на всех этапах их научной деятельности, начиная от мотивации в учебном заведении путем предоставления государственных наград за достижения в области объекта изучения и заканчивая вознаграждениями за каждый успешный проект; оснащение оборудованием лабораторий учебных заведений: большая часть учебных заведений не может существовать на самофинансировании, необходимо разработать программу по оснащению лабораторий учебных заведений современным и высокотехнологичным оборудованием.

ЛИТЕРАТУРА

1. Отчет о деятельности Национальной академии наук Беларуси в 2015 году. – Минск : Нац. акад. наук Беларуси, 2005. – С. 220–225.
2. Отчет о деятельности Национальной академии наук Беларуси в 2015 году. – Минск: Нац. акад. наук Беларуси, 2010. – С. 219–222.
3. Отчет о деятельности Национальной академии наук Беларуси в 2015 году. – Минск : Нац. акад. наук Беларуси, 2015. – С. 265–270.