

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.О. СУХОГО»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор

УО «ГГТУ имени П.О. Сухого»

 О.Д. Асенчик

10. 07. 2015

Регистрационный № УД-13-10/уч.

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И
ОПЛАТА ТРУДА В ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Учебная программа учреждения высшего образования

по учебной дисциплине для специальности

1-27 01 01 «Экономика и организация производства»

(по направлениям)

направление 1-27 01 01-01 «Экономика и организация производства»

(машиностроение)

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта высшего образования ОСВО 1-27 01 01-2013 и учебных планов УО «ГГТУ имени П.О. Сухого» 1-27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям), направление специализации 1-27 01 01-01 «Экономика и организация производства»(машиностроение) регистрационный № Е 27-1-18/уч. от 12.02.2014 г.; регистрационный № Е 27-1-51/уч. от 21.09.2013 г.; № Е 27-1-11/уч. от 17.09.2013;

СОСТАВИТЕЛИ:

И.В. Ивановская, доцент кафедры «Экономика» УО «ГГТУ имени П.О. Сухого», кандидат экономических наук, доцент.
Н.С. Сталович, старший преподаватель кафедры «Экономика» УО «ГГТУ имени П.О. Сухого»,

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Н.Н. Козырева, зав. кафедрой экономики АПК УО «БТЭУ ПК», кандидат экономических наук, доцент.
О.В. Лапицкая, доцент кафедры УО ГГТУ им. П.О. Сухого «Экономика и управление в отраслях», к.э.н., доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой «Экономика»

протокол № ___ от 20.05.2015 г.

Научно-методическим советом гуманитарно-экономического факультета

протокол № 10 от 14.06.2015 4085-6/42 Звездец

Научно-методическим советом заочного факультета

протокол № 5 от 4.06.2015 303-158-194

Научно-методическим советом УО ГГТУ им. П.О. Сухого

протокол № 5 от 01.07.2015

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Актуальность дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» заключается в том, что данный курс является одним из профилирующих для формирования специалистов в областях экономики и управления предприятием. Дисциплина предусматривает изучение основных вопросов экономической науки в данной области знаний и основывается на познании и использовании экономических законов в условиях промышленного производства, а также ряда прикладных и точных наук, позволяющих установить общие и специфические для предприятий различных отраслей промышленности и форм собственности правила и способы организации их работы в условиях рыночной экономики.

Цель изучения учебной дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» – усвоение студентами теоретических знаний, развитие способностей и приобретение практических навыков для решения задач по совершенствованию организации, нормирования и оплаты труда на предприятии.

Задачи изучения учебной дисциплины:

- овладеть практическими навыками организации трудовых процессов;
- освоить методы нормирования труда в условиях быстро изменяющейся конъюнктуры спроса и предложения на рынке, с учетом достижений НТП;
- освоить методы изучения структуры и связей системы организации труда, его оплаты и стимулирования;
- овладеть навыками анализа оценочных показателей результатов труда и проектирования новых трудовых процессов.

Методы и средства изучения дисциплины:

- чтение лекционного курса с применением мультимедийных презентаций излагаемого материала;
- чтение лекционного курса с применением методов лекции-дискуссии;
- обсуждение изучаемого материала на практических занятиях;
- тестирование;
- решение ситуационных задач и др.

По окончании курса студент *должен знать:*

- основы теории науки организации труда, ее элементов и их характеристик;
- методику исследования трудовых процессов и рабочего времени;
- методику анализа организации труда на рабочем месте и на предприятии;
- методологию и методику установления норм труда на различные трудовые процессы;
- методику разработки нормативов по труду;

должен уметь:

- проводить фотографии рабочего времени и хронометраж;
- анализировать и проектировать трудовые процессы;
- определять экономическую эффективность внедрения мероприятий по нормированию организации труда;

- рассчитывать нормы труда и определять уровень их выполнения;
должен владеть:

- навыками оценки уровня организации труда на рабочем месте;
- методологией проведения наблюдений;
- способами выявления недостатков в организации рабочих мест;
- методами установления различных норм на трудовые процессы;
- процедурой аттестации рабочих мест;
- оценкой качества норм труда.

академические компетенции:

- АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач;
- АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом;
- АК-3. Владеть исследовательскими навыками;
- АК-4. Уметь работать самостоятельно;
- АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем;

социально-личностные компетенции:

- СЛК-6. Уметь работать в коллективе;

профессиональные компетенции:

- ПК-2. Использовать экономико-математическое моделирование в экономических расчетах;
- ПК-13. Разрабатывать формы и методы морального и материального стимулирования персонала предприятия;
- ПК-15. Использовать информационные, компьютерные технологии;
- ПК-37. Владеть современными средствами телекоммуникаций;
- ПК-38. Заниматься аналитической и научно-исследовательской деятельностью в области экономики, организации, планирования и управления производством;
- ПК-39. Участвовать в создании современных информационных технологий и автоматизации управленческой деятельности.

Место учебной дисциплины в системе подготовки специалистов с высшим образованием, связи с другими учебными дисциплинами. Базовыми для изучения учебной дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» являются такие дисциплины, как: «Экономика организации», «Организация производства», «Менеджмент». Изучение данной дисциплины предполагает знание студентами общеэкономических и профилирующих дисциплин: «Высшая математика», «Информатика» и др.

Распределение аудиторного времени по видам занятий, курсам и семестрам.

Форма получения образования	Дневная	Заочная (сокращенная)	
		5	6
Курс	3	3	
Семестр	6	5	6
Всего часов по учебной дисциплине	180	180	
Аудиторных часов по учебной дисциплине	86	16	
Лекции	52	10	-
Практические (семинарские) занятия	34	2	4
Форма текущей аттестации	экзамен	экзамен	

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Организация труда и ее элементы

Сущность организации труда, ее технический, социальный и экономический аспекты. Организация труда как экономическая категория, ее развитие. Задачи организации труда. Направления организации труда и их взаимосвязь. Экономическая эффективность совершенствования организации труда.

Тема 2. Разделение и кооперация труда

Разделение и кооперация труда как основа его организации. Связь разделения труда со средствами, производства. Виды и формы разделения труда в обществе. Технологическое разделение, функциональное, профессионально-квалификационное разделение труда. Границы разделения труда: техническая, экономическая, психофизиологическая и социальная, их характеристика и показатели. Основные формы кооперации труда на предприятии. Прогрессивные формы разделения и кооперации труда (коллективные формы организации труда, совмещение профессий и трудовых функций, многостаночное обслуживание).

Тема 3. Организация рабочего места

Рабочее место и его виды. Сущность организации рабочего места и его элементы. Виды рабочих мест по уровню специализации, их характеристика и сфера применения. Планировка рабочего места и ее виды. Зоны досягаемости. Примеры планировки рабочего места. Оснащение рабочего места, виды оснастки и предъявляемые к ней требования. Функции, формы и системы обслуживания рабочих мест, их характеристика. Изучение рабочих мест, их аттестация и рационализация.

Тема 4. Условия труда на рабочем месте

Сущность условий труда. Санитарно-гигиенические, психофизиологические и эстетические условия труда, их элементы и характеристика. Показатели и предъявляемые требования. Работоспособность человека и определяющие ее факторы. Фазы работоспособности и их изменение в течение дня, суток, недели и года. Учет фаз работоспособности при проектировании рабочего дня руководителя и специалиста. Режимы труда и отдыха, их виды и принципы построения. Методы повышения работоспособности и преодоления усталости – организационные, психофизиологические и эстетические.

Тема 5. Трудовой процесс

Понятие трудового и производственного процессов, их взаимосвязь и основные элементы. Классификация трудовых процессов для целей нормирования труда. Разделение трудовых процессов на элементы. Производственная операция и ее разделение по технологическим и трудовым признакам. Характе-

ристика элементов операции. Факторы, влияющие на состав и продолжительность операции и ее элементы. Приемы и методы труда, принципы рационализации трудовых процессов. Проектирование трудовых процессов.

Тема 6. Рабочее время и его изучение

Рабочее время как экономическая категория и его функции. Календарное и объемное измерение рабочего времени. Классификация рабочего времени, ее назначение и виды. Характеристика отдельных затрат рабочего времени и их индексация. Методы изучения рабочего времени. Фотография рабочего времени (ФРВ), цели и виды. Индивидуальная, групповая, бригадная и маршрутная фотографии рабочего времени, методика их проведения, обработка и анализ данных. Самофотография рабочего дня. Метод моментных наблюдений (ММН), сущность, особенности, сфера применения. Методика проведения ММН, обработка и анализ данных. Хронометраж, его сущность, цели и область применения. Виды хронометража, методика проведения, обработка и анализ данных. Технические средства изучения рабочего времени.

Тема 7. Нормирование труда

Сущность нормирования труда. Понятие нормирования труда на основе установления общественно необходимых затрат труда. Сущность общественно необходимого рабочего времени и факторы, его определяющие. Норма труда как конкретное проявление меры труда. Функции нормирования труда. Влияние нормирования труда на показатели работы предприятия. Методы нормирования труда и их виды. Сущность и содержание аналитического метода установления норм труда и его разновидности. Использование электронно-вычислительной техники в расчете норм труда.

Тема 8. Нормы труда и методика их определения

Научно обоснованные нормы и факторы их обоснования. Понятия технически обоснованных и научно обоснованных норм труда, их возникновение, согласование и использование в практике работы предприятий. Классификация норм труда сроку действия, сфере и обязательности применения. Норма времени как основа расчета других норм труда. Состав нормы времени и методика ее определения. Норма выработки в час, в смену и методика ее определена. Взаимосвязь нормы времени и нормы выработки. Расценка и методика ее определения. Особенности нормирования труда в различных типах производства. Использование норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании. Социально-экономическое значение прогрессивных норм труда.

Тема 9. Нормативы по труду

Сущность, назначение нормативов по труду и предъявляемые к ним требования. Отличительные признаки нормативов по труду и норм труда. Классификация нормативов по труду по содержанию, сфере и обязательности применения и степени укрупнения и их характеристика. Микроэлементные нормативы по труду. Порядок разработки нормативов, определение работ, на которые

будут разработаны нормативы, выбор объектов исследования. Исходные данные для разработки нормативов и особенности учета в них факторов, влияющих на затраты труда. Сбор информации для разработки нормативов. Использование экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке нормативов. Сущность графоаналитического метода обработки результатов хронометражных наблюдений.

Тема 10. Установление научно обоснованных норм труда на различные трудовые процессы

Нормирование машинных работ – на примере токарных операций. Методика нормирования основного (машинного) времени на основе подбора наилучших режимов резания (НРР) — глубины резания, подачи, скорости. Принципы установления НРР. Расчет основного машинного времени. Методика нормирования вспомогательного времени, времени на обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности и подготовительно-заключительного времени. Расчет нормы штучного времени в различных типах производства. Нормы обслуживания и методика их установления в циклических, периодических и непрерывных процессах.

Тема 11. Нормирование труда на работах по обслуживанию производства

Функции по обслуживанию производства. Особенности труда вспомогательных рабочих и виды норм, применяемых для нормирования труда. Работы по наладке и подналадке оборудования и методика их нормирования. Ремонтные и транспортные работы и их нормирование. Нормирование задания и порядок их разработки.

Тема 12. Нормирование труда руководителей и специалистов

Особенности управленческого труда. Методы нормирования и виды норм. Укрупненное нормирование численности специалистов по нормативам. Дифференцированное нормирование. Нормы управляемости и методика их установления.

Тема 13. Внедрение и пересмотр норм труда

Понятие и уровень напряженности норм. Соответствие их мере труда и задача поддержания их прогрессивности. Порядок пересмотра норм на предприятии. Факторы и сроки обновления норм труда. Анализ качества, норм и плановых заданий по труду. Порядок отбора норм к обновлению. Определение ожидаемого процента их выполнения после замены и внедрения. Экономическая эффективность обновления норм труда. Внедрение норм труда и стимулирование работы по ним. Учет выполнения норм труда – индивидуальных и коллективных – по нормам времени, выработке и по заработной плате, по сменному и фактически отработанному времени.

Тема 14. Анализ организации и нормирования труда на предприятии

Задачи, содержание и этапы анализа. Текущий и детальный анализ. Основные методы анализа состояния организации труда, охвата нормированием и качество норм. Анализ состава нормативного хозяйства и прогрессивности каждой его составляющей. Выявление причин рассеивания уровней выполнения норм. Использование статистической отчетности, бухгалтерских данных, оперативных документов и материалов общественных организаций. Обобщение материалов анализа. Определение основных направлений совершенствования организации и нормирования труда, очередности осуществления запланированных мероприятий.

Тема 15. Оплата и материальное стимулирование труда работников предприятия

Задача, функции и формы заработной платы и принципы ее организации. Организация заработной платы на предприятии. Сдельная и повременная системы оплаты труда. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих.

Организация премиальной системы. Доплаты, надбавки и компенсации.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебно-методическая карта учебной дисциплины для дневной формы получения образования

Номер раздела, темы занятия	Название раздела, темы занятия	Количество аудиторных часов		Иное (литература, ЭУМКД, электронные курсы и др.)	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия		
Организация труда (86 ч.)		52	34		
1	Организация труда и ее элементы	2	2	[1, 2, 4, 5], компьютерная презентация № 1	Тестирование
2	Разделение и кооперация труда	4	4	[1, 2, 3, 5, 8], презентация № 2	Тестирование, практические упражнения
3	Организация рабочего места	2	2	[1, 2, 4, 7, 9], компьютерная презентация № 3	Тестирование, практические упражнения
4	Условия труда на рабочем месте	4	2	[2, 3, 5, 12], компьютерная презентация № 4	Тестирование, практические упражнения
5	Трудовой процесс	4	2	[1, 4, 5, 7, 11], компьютерная презентация № 5	Тестирование, практические упражнения
6	Рабочее время и его изучение	6	4	[3, 4, 5, 10, 14], компьютерная презентация № 6	Тестирование, практические упражнения
7	Нормирование труда	4	2	[4, 5, 8, 9, 16,], компьютерная презентация № 7	Тестирование, практические упражнения
8	Нормы труда и методика их определения	4	2	[1, 4, 5, 7, 8, 9], компьютерная презентация № 8	Тестирование, практические упражнения
9	Нормативы по труду	4	2	[2, 3, 4, 5, 8], компьютерная презентация № 9	Тестирование, практические упражнения
10	Установление научно обоснованных норм труда на различные трудовые процессы	4	2	[1, 2, 3, 4, 5, 13], компьютерная презентация № 10	Тестирование, практические упражнения
11	Нормирование труда на работах по обслуживанию производства	2	2	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 11	Тестирование, практические упражнения
12	Нормирование труда руководителей и специалистов	2	2	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 12	Тестирование, практические упражнения

Номер раздела, темы занятия	Название раздела, темы занятия	Количество аудиторных часов		Иное (литература, ЭУМКД, электронные курсы и др.)	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия		
13	Внедрение и пересмотр норм труда	2	2	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 13	
14	Анализ организации и нормирования труда на предприятии	4	2	[1, 4, 5, 13], компьютерная презентация № 14	Тестирование, практические упражнения
15	Оплата и материальное стимулирование труда работников предприятия	4	2	[1, 2, 3, 4, 5], компьютерная презентация № 15	Тестирование, практические упражнения

Учебно-методическая карта учебной дисциплины для заочной (сокращенной) формы получения образования

Номер раздела, темы занятия	Название раздела, темы занятия	Количество аудиторных часов		Иное (литература, ЭУМКД, электронные курсы и др.)	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия		
Организация труда (16 ч.)		10	6		
1	Организация труда и ее элементы	-	-	[1, 2, 4, 5], компьютерная презентация № 1	Тестирование
2	Разделение и кооперация труда	-	-	[1, 2, 3, 5, 8], презентация № 2	Тестирование, практические упражнения
3	Организация рабочего места	-	-	[1, 2, 4, 7, 9], компьютерная презентация № 3	Тестирование, практические упражнения
4	Условия труда на рабочем месте	-	-	[2, 3, 5, 12], компьютерная презентация № 4	Тестирование, практические упражнения
5	Трудовой процесс	2	2	[1, 4, 5, 7, 11], компьютерная презентация № 5	Тестирование, практические упражнения
6	Рабочее время и его изучение	2	2	[3, 4, 5, 10, 14], компьютерная презентация № 6	Тестирование, практические упражнения
7	Нормирование труда	2	2	[4, 5, 8, 9, 16,], компьютерная презентация № 7	Тестирование, практические упражнения
8	Нормы труда и методика их определения	2	2	[1, 4, 5, 7, 8, 9], компьютерная презентация № 8	Тестирование, практические упражнения
9	Нормативы по труду	2	-	[2, 3, 4, 5, 8], компьютерная презентация № 9	Тестирование, практические упражнения
10	Установление научно обоснованных норм труда на различные трудовые процессы	-	-	[1, 2, 3, 4, 5, 13], компьютерная презентация № 10	Тестирование, практические упражнения
11	Нормирование труда на работах по обслуживанию производства	-	-	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 11	Тестирование, практические упражнения
12	Нормирование труда руководителей и специалистов	-	-	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 12	Тестирование, практические упражнения
13	Внедрение и пересмотр норм труда	-	-	[1, 2, 3, 4, 5, 15], компьютерная презентация № 13	Тестирование, практические упражнения

Номер раздела, темы занятия	Название раздела, темы занятия	Количество аудиторных часов		Иное (литература, ЭУМКД, электронные курсы и др.)	Форма контроля знаний
		лекции	практические занятия		
14	Анализ организации и нормирования труда на предприятии	-	-	[1, 4, 5, 13], компьютерная презентация № 14	Тестирование, практические упражнения
15	Оплата и материальное стимулирование труда работников предприятия	-	-	[1, 2, 3, 4, 5], компьютерная презентация № 15	Тестирование, практические упражнения

Библиотека ГГТУ ИМ.П.О.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Организация и нормирование труда: Учеб. пособие для вузов/ Под ред. В.В. Адамчука / ВЗФЭИ.— М.: Финстатинформ, 1999. — 301 с.
2. Организация, нормирование и оплата труда:/ Учеб. пособие/ А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун и др.; Под общ. ред. А.С. Головачева.— М.: Новое знание, 2004. — 496 с.
3. Организация труда: Учебник / Т.В. Емельянова, С.Н. Лебедева, Л.В. Мисникова и др.; Под общ. ред. Л.В. Мисниковой.—Мн.: Выш.шк., 2004. — 302 с.
4. Пашуто В.П. Организация и нормирование труда на предприятии: Учеб. пособие. — Мн.: Новое знание, 2001. — 304 с.
5. Фильев В.И. Нормирование труда на современном предприятии: Методическое пособие.— М., 1997.
6. Научная организация и нормирование труда в машиностроении / Степанов А.П. и др. — М.: Машиностроение, 1984.

Дополнительная литература

7. Мисникова Л.В. Экономика труда: Учеб. пособ. — Гомель: ГКИ, 1999. — 88 с.
8. Основы экономики труда: Учебн. пособие для экон. спец. унив. / Под ред. К.С. Ремизова. — М.: МГУ, 1981. — 200 с.
9. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: Учеб. пособие для вузов / Г.Р. Погосян и др. — М.: Экономика, 1991. — 192 с.
10. Поляков И.А., Ремизов К.С. Справочник экономиста по труду: методика экономических расчетов по кадрам, труду и зарплате на промышленном предприятии. — 6-е изд. М.: Экономика, 1988. — 239 с.
11. Практикум по экономике труда: уч. пособ. для вузов / Под ред. Арещенко В.Д. — 2-е изд. Мн.: Выш. шк., 1988. — 174 с.
12. Прокопенко С.И. Практикум по экономике производства и нормированию труда / Под ред. В.Г. Короткевича. — Мн., 1994. — 84 с.
13. Практикум по организации и планированию машиностроительного производства. Произв. Менеджмент: Учеб. пособ. / Под ред. Ю.В. Скворцова.— М.: Вш. шк., 2004.- 431 с.
14. Сборник задач по экономике, организации и нормированию труда в промышленности: Учеб. пособ. для экон. ВУЗов / Под ред. П.Ф. Петроченко.— М.: Экономика., 1981.- 256 с.

Учебно-методические комплексы

15. Надыров, А.Ф. Организация труда: Электронный учебно-методический комплекс дисциплины «Организация труда» для специальности

1-27 01 01 «Экономика и организация производства (по направлениям)» авт. Сост. А.Ф. Надыров, Н.С. Сталович. – 2011. – Режим доступа: <http://elib.gstu.by/handle/220612/1939>

Список литературы
Перечень компьютерных программ, наглядных и др. пособий, методических указаний и материалов, технических средств обучения

Презентации по курсу «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» для студентов дневного и заочного отделений специальности 1-27 01 01 «Экономика и организация производства» (по направлениям) направление специализации 1-27 01 01-01 «Экономика и организация производства» (машиностроение)

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа студентов в изучении дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» заключается:

- в подготовке и дополнении текстов лекций по темам курса в соответствии с происходящими изменениями в экономике страны (освоение экономической и управленческой терминологии, формулирование основных вопросов по темам курса, во внесении изменений в конспекты лекций в соответствии с изменениями в действующем законодательстве и происходящими экономическими процессами и т. п.);

- в подготовке к практическим занятиям (изучение теоретического материала по темам курса с использованием текста лекций и рекомендуемой литературы; ознакомление с законодательными, нормативными документами, регламентирующими деятельность субъектов хозяйствования; изучение информации в периодических изданиях по вопросам функционирования организации производств отечественных предприятий и т.д.) и завершении выполнения индивидуальных заданий практических занятий;

Перечни рекомендуемых средств диагностики; процедуры оценки знаний студента; методики формирования итоговой отметки и др.

Процедура диагностики и оценки знаний студента применительно к дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» предполагает использование следующего диагностического инструментария: письменные и электронные тесты для текущего и промежуточного контроля знаний; письменные отчеты по аудиторным (домашним) практическим упражнениям; экзамен; другие.

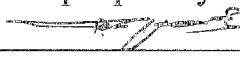


Итоговая отметка по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» формируется в соответствии с Положением УО

«ГГТУ имени П.О. Сухого» № 36 от 27.11.2012 г. «О модульно-рейтинговой системе оценки знаний, умений и навыков студентов».

Итоговая отметка по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности» для студентов заочного отделения формируется согласно утвержденным на кафедре «Экономика» критериям оценки знаний студентов на экзамене по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда в промышленности».

Библиотека ГГТУ им. П.О. Сухого

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы по изучаемой дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика организации	Экономика	Утвердить учебную программу 	20.05.2015 г., протокол №
Организация производства	Экономика	Утвердить учебную программу 	20.05.2015 г., протокол №
Планирование на предприятии	Экономика	Утвердить учебную программу 	20.05.2015 г., протокол №

Заведующий кафедрой «Экономика»



Н.П. Драгун

Библиотека ГТУ ИМЭП