

Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П.О. Сухого»

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор ГГТУ им. П.О.Сухого


О.Д.Асенчик

(подпись)

10.07.2015

(дата утверждения)

Регистрационный № УД-14-03/уч.

Организация и оплата труда в АПК

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»
специализации 1-25 01 07 15 «Экономика и управление
на предприятии АПК»

Учебная программа составлена на основе:
образовательного стандарта ОСВО 1-25 01 07-2013;
учебных планов учреждения образования «Гомельский государственный
технический университет имени П.О. Сухого» специальности -25 01 07
«Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 15
«Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса»
№ Е 25-1-15/уч. 12.02.2014; № Е 25-1-45/уч. 21.09.2013; № Е 25-1-48/уч.
21.09.2013

СОСТАВИТЕЛЬ:

Н.В. Пархоменко, доцент кафедры «Экономика и управление в отраслях»
учреждения образования «Гомельский государственный технический
университет имени П.О. Сухого», кандидат экономических наук, доцент

РЕЦЕНЗЕНТ:

И.В. Бабына, заведующий кафедрой «Экономика и управление» учреждения
образования «Гомельский государственный университет имени Ф.
Скорины», кандидат экономических наук, доцент;

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой «Экономика и управление в отраслях» учреждения образования
«Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого»
(протокол № 9 от 26.05.2015);

Научно-методическим советом гуманитарно-экономического факультета
учреждения образования «Гомельский государственный технический
университет имени П.О. Сухого»

(протокол № 10 от 17.06.2015); *У 049-7/у* *Грассеф*
Научно-методическим советом заочного факультета учреждения образования
«Гомельский государственный технический университет имени П.О. Сухого»
(протокол № 5 от 4.06.2015); *У 049-091-д/у*

Научно-методическим советом учреждения образования «Гомельский
государственный технический университет имени П.О. Сухого»
(протокол № 5 от 01.07.2015).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа учреждения высшего образования разработана с целью совершенствования методики преподавания учебной дисциплины «Организация и оплата труда в АПК».

Целью преподавания дисциплины является овладение студентами знаниями и практическими навыками в области организации, нормирования и оплаты труда в организациях агропромышленного комплекса.

Основными задачами изучения дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» являются:

- изучение социально-экономических основ организации труда в агропромышленном комплексе;
- формирование представлений об основных направлениях и принципах научной организации труда;
- изучение сущности, основных форм и преимуществ разделения и кооперации труда в организациях АПК;
- изучение основных предпосылок и форм коллективной организации труда в АПК;
- формирование представлений о психофизиологических основах трудовой деятельности;
- изучение особенностей трудовых процессов и принципов организации рабочих мест;
- изучение форм и методов обслуживания рабочих мест;
- изучение теоретических и методических основ нормирования труда;
- формирование представлений о методах нормирования труда отдельных категорий работников и видов работ;
- изучение сущности и основных принципов оплаты труда в организациях АПК;
- изучение основных форм и систем оплаты труда;
- изучение основных направлений и методов государственного регулирования оплаты труда;
- формирования представлений об особенностях организации оплаты труда в отраслях АПК;
- изучение системы мотивации и стимулирования труда в организациях АПК.

Учебная дисциплина «Организация и оплата труда в АПК» относится к циклу специальных дисциплин (компонент учреждения высшего образования) учебного плана первой ступени высшего образования по специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализации 1-25 01 07 15 «Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса» и связана с такими учебными дисциплинами, как «Экономика организации (предприятия)», «Менеджмент».

Изучение учебной дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» в учреждении высшего образования осуществляется в рамках компетентностной

модели подготовки специалиста. Содержание дисциплины носит практико-ориентированный характер.

Основная цель подготовки специалиста в учреждении высшего образования – форсирование и развитие социально-профессиональной, практико-ориентированной компетентности, позволяющей сочетать академические, социально-личностные, профессиональные компетенции для решения задач в сфере профессиональной и социальной деятельности.

Требования к академическим компетенциям:

Выпускник должен обладать следующими академическими компетенциями:

- АК-1. Уметь применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач в сфере организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях агропромышленного комплекса.
- АК-2. Владеть системным и сравнительным анализом.
- АК-3. Владеть исследовательскими навыками.
- АК-4. Уметь работать самостоятельно.
- АК-5. Быть способным порождать новые идеи.
- АК-6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем.
- АК-7. Иметь навыки, связанные с работой на компьютере.
- АК-8. Обладать навыками устной и письменной коммуникации.
- АК-9. Уметь учиться, повышать свою квалификацию.

Требования к социально-личностным компетенциям:

Выпускник должен обладать следующими социально-личностными компетенциями:

- СЛК-1. Обладать качествами гражданственности.
- СЛК-2. Быть способным к социальному взаимодействию.
- СЛК-3. Обладать способностью к межличностным коммуникациям.
- СЛК-4. Владеть навыками здоровьесбережения.
- СЛК-5. Быть способным к критике и самокритике.
- СЛК-6. Уметь работать в команде.

Требования к профессиональным компетенциям:

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

Организационно-управленческой деятельности:

- ПК-2. Обеспечивать устойчивое развитие основных производственных и функциональных подразделений организации (предприятия).
- ПК-5. Владеть современными техниками принятия управленческих решений.
- ПК-6. Осуществлять контроль выполнения заданий, технологических процессов, культуры производства, трудовой, финансовой и технологической дисциплины.

Планово-экономической деятельности:

- ПК-12. Разрабатывать перспективные, среднесрочные и текущие планы экономического и социального развития организации (предприятия) и его структурных подразделений.

Информационно-аналитической деятельности:

- ПК-18. Систематизировать статистические материалы по труду, характеризующие количественные и качественные показатели деятельности организации (предприятия) и его подразделений.

- ПК-19. Изучать результаты работы организации (предприятия) и его структурных подразделений и сопоставлять их с показателями других организаций (предприятий).

Производственно-хозяйственной деятельности:

- ПК-23. Уметь принимать обоснованные управленческие решения в условиях неопределенности бизнеса.

Научно-исследовательской деятельности:

- ПК-25. Использовать экономические законы и закономерности в управлении современной экономикой труда.

- ПК – 26. Проводить исследования в области методологии и методики планирования трудовых показателей и анализа результатов производственно-хозяйственной деятельности организации (предприятия) и его структурных подразделений.

В результате освоения содержания учебной дисциплины «Организация и оплата труда в АПК» выпускник должен:

а) знать:

- основы теории науки организации труда, ее элементов и их характеристик;

- методику исследования трудовых процессов и рабочего времени;

- методику анализа организации труда на рабочем месте и на предприятии;

- методологию и методику установления норм труда на различные трудовые процессы;

- методику разработки нормативов по труду;

- основные теоретические положения организации оплаты труда на предприятиях;

- особенности организации, нормирования и оплаты труда в сельском хозяйстве;

- зарубежный опыт организации, нормирования и оплаты труда;

б) уметь:

- проводить фотографии рабочего времени и хронометраж;

- анализировать и проектировать трудовые процессы;

- определять экономическую эффективность внедрения мероприятий по совершенствованию организации, нормирования и оплаты труда;

- рассчитывать нормы труда и определять уровень их выполнения;

- рассчитывать показатели оплаты труда различных категорий работников;

- использовать по назначению нормативные документы в области организации, нормирования и оплаты труда на предприятиях АПК;

в) владеть:

- навыками оценки уровня организации труда на рабочем месте;

- методологией проведения наблюдений;
- способами выявления недостатков в организации рабочих мест;
- методами установления различных норм на трудовые процессы;
- процедурой аттестации рабочих мест;
- методологией оценки эффективности форм и систем оплаты труда на предприятиях АПК;
- оценкой качества норм труда.

Общее количество часов по дисциплине составляет 196 часов. Для студентов дневной формы обучения предусмотрено 85 аудиторных часов (51 час лекционных занятий и 34 часа – практических). Для студентов заочной формы обучения количество аудиторных часов по дисциплине составляет: полный срок обучения – 18 (в том числе 10 часов лекционных и 8 часов – практических), сокращенный срок обучения – 16 (в том числе 8 лекционных и 8 практических). Трудоемкость учебной дисциплины составляет 5,00 зачетных единиц.

Форма получения высшего образования: дневная, заочная, заочная сокращенная.

Распределение аудиторного времени по видам занятий, курсам и семестрам

	Форма получения высшего образования		
	дневная	заочная	заочная сокращенная
Курс	3	4	3,4
Семестр	6	7,8	6,7
Лекции (часов)	51	10	8
Практические (семинарские) занятия (часов)	34	8	8
Лабораторные занятия (часов)	-	-	-
Всего аудиторных (часов)	85	18	16
Формы текущей аттестации по учебной дисциплине			
Экзамен	6	8	7
Зачет	-	-	-
Тестирование	-	-	7
Курсовая работа	-	-	-

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Раздел 1 Организация труда в АПК

Тема 1.1 Теоретические основы научной организации труда

Сущность и содержание труда. Труд как целесообразная деятельность людей. Предметы и средства труда. Социально-экономическое и технико-технологическое содержание труда. Основные признаки и виды труда.

Сущность, цели и основные принципы научной организации труда. Научная организация труда и ее основные цели. Принципы научной организации труда.

Основные направления научной организации труда: разработка рациональных форм разделения и кооперации труда, подготовка и повышение квалификации кадров, организация трудового процесса, обеспечение благоприятных условий труда, внедрение рациональных режимов труда и отдыха, совершенствование нормирования труда.

Тема 1.2 Разделение и кооперация труда на предприятиях АПК

Понятие и основные виды разделения труда. Сущность разделения труда. Виды разделения труда: общее, частное, единичное. Формы разделения труда: технологическое, функциональное, профессионально-квалификационное. Границы разделения труда: технологические, экономические, психофизиологические, социальные. Особенности разделения труда в организациях АПК.

Понятие и виды кооперации труда. Сущность кооперации труда. Формы кооперации труда: вертикальная, горизонтальная, межцеховая, внутрицеховая, внутриучастковая. Организационные и экономические границы кооперации труда. Особенности кооперации труда в организациях АПК.

Разделение и кооперация труда руководителей, специалистов и служащих.

Совмещение профессий и расширение трудовых функций. Понятие и виды совмещения профессий. Понятие смежной и второй профессии. Основные условия совмещения профессий.

Организация многостаночного обслуживания. Понятие и предпосылки организации многостаночного обслуживания. Формы многостаночного обслуживания. Системы многостаночного обслуживания: циклическая, нециклическая, комбинированная.

Тема 1.3 Коллективные формы организации труда

Сущность и предпосылки бригадной формы организации труда. Понятие и признаки производственной бригады. Предпосылки создания бригадной формы организации труда: технические, технологические, организационные, экономические, психофизиологические, социальные.

Основные формы бригадной организации труда. Виды бригад: специализированные, комплексные. Принципы формирования и функционирования бригад. Виды разделения труда в бригадах.

Особенности коллективной организации труда на сельскохозяйственных предприятиях. Типы бригад в сельском хозяйстве. Звеньевая форма организации труда в сельском хозяйстве. Создание механизированных отрядов.

Тема 1.4 Психофизиологические основы трудовой деятельности

Динамика работоспособности. Основные фазы работоспособности. Понятие суточного физиологического ритма работающего.

Рабочая поза и ее характеристики. Понятие рабочей позы. Требования к рабочей позе: производственные, физиологические. Рекомендации по выбору рабочей позы.

Условия труда и факторы, их определяющие. Понятие условий труда. Группы условий труда. Факторы, оказывающие влияние на условия труда: эргономические, эстетические, организационные, материальные, хозяйственно-бытовые, социально-психологические.

Тяжесть труда и ее влияние на человека. Понятие тяжести труда. Категории тяжести труда и их характеристики.

Режимы труда и отдыха на сельскохозяйственных предприятиях. Понятие режимов труда и отдыха. Основные виды рабочего дня. Учет рабочего времени на сельскохозяйственных предприятиях. Подходы к оценке эффективности режимов труда и отдыха.

Проектирование рациональных режимов труда и отдыха. Основные правила рационализации режимов труда и отдыха. Методы расчета времени работы и регламентированных перерывов.

Тема 1.5 Организация трудовых процессов и рабочих мест

Трудовой процесс и его элементы. Понятие трудового процесса. Элементы трудового процесса: трудовой прием, трудовое действие, трудовое движение. Принципы рациональной организации трудовых процессов.

Понятие и классификация рабочих мест. Понятие рабочего места и рабочей зоны. Классификация рабочих мест на предприятиях АПК.

Организация рабочих мест. Требования к организации рабочих мест. Планировка рабочих мест: внутренняя, внешняя. Зона досягаемости. Последовательность разработки планировки рабочего места.

Специализация и оснащение рабочих мест. Понятия специализации и оснащения рабочего места. Элементы оснащения рабочих мест. Средства оснащения рабочих мест: постоянные, временные.

Тема 1.6 Организация обслуживания рабочих мест

Сущность и функции обслуживания рабочих мест. Цель и основные элементы системы обслуживания рабочих мест. Разделение труда вспомогательных рабочих по функциям обслуживания рабочих мест.

Системы обслуживания рабочих мест. Понятие системы обслуживания рабочего места. Централизованная, децентрализованная и смешанная системы обслуживания рабочих мест. Основные принципы построения системы обслуживания рабочих мест.

Организационные формы обслуживания рабочих мест. Дежурное, планово-предупредительное и стандартное обслуживание рабочих мест. Регламентация рабочих мест: организационная, технологическая. Элементы регламентации рабочих мест: исходная площадка, зона обслуживания, рабочая площадка.

Проектирование организации и обслуживания рабочих мест. Карта организации труда и рабочего места и ее основные элементы. Требования к проектам организации рабочих мест.

Раздел 2 Нормирование труда в АПК

Тема 2.1 Теоретические основы нормирования труда

Сущность нормирования труда и его роль в научной организации труда. Понятие нормирования труда. Содержание работ по нормированию труда. Цели нормирования труда. Объекты нормирования труда.

Функции нормирования труда.

Виды норм труда и их характеристика. Норма времени, норма выработки, норма обслуживания, норма численности, норма управляемости, нормированное задание. Методы обоснования и установления норм труда: опытно-статистические и технически обоснованные.

Тема 2.2 Методические основы нормирования труда

Классификация затрат рабочего времени и структура технически обоснованной нормы времени. Время работы: подготовительно-заключительное, оперативное, основное, вспомогательное, время обслуживания рабочих мест. Время перерывов: регламентированных, нерегламентированных. Элементы технически обоснованной нормы времени.

Методы изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени и ее цели. Виды фотографии рабочего времени: индивидуальная, групповая, многостаночника, самофотография. Метод моментных наблюдений. Хронометраж. Способы и этапы проведения хронометража.

Характеристика основных методов нормирования труда. Аналитические методы нормирования труда (аналитически-расчетный, аналитически-исследовательский). Опытно-статистические методы нормирования труда. Микроэлементное нормирования труда. Преимущества и недостатки отдельных методов нормирования труда.

Тема 2.3 Особенности нормирования труда отдельных категорий работников и видов работ

Нормирование труда основных рабочих. Объекты нормирования труда. Особенности разработки норм времени в механизированных, автоматизированных и аппаратурных производственных процессах.

Нормирование труда вспомогательных рабочих. Особенности расчета нормативов численности вспомогательных рабочих, норм обслуживания и норм времени обслуживания.

Нормирование труда в условиях бригадной организации труда. Объекты нормирования труда в условиях коллективной формы его организации. Особенности расчета нормы времени, нормы численности обслуживания и комплексной нормы времени.

Нормирование труда при многостаночном обслуживании.

Нормирование труда руководителей и специалистов. Цель и особенности нормирования труда руководителей. Задачи в области нормирования труда служащих. Виды межотраслевых и отраслевых нормативных материалов.

Дифференцированные и укрупненные нормы времени. Особенности использования аналитически-расчетного и аналитически-исследовательского методов при нормировании труда руководителей и специалистов.

Тема 2.4 Нормирование труда в сельскохозяйственном производстве

Классификация трудовых процессов в сельском хозяйстве. Сущность и особенности трудовых процессов в сельском хозяйстве: механизированных полевых, конно-ручных, процессов по обслуживанию стационарных машин, ручных полевых, транспортных, процессов обслуживания животных.

Нормы труда и нормообразующие факторы в сельском хозяйстве. Виды норм труда, используемых в сельском хозяйстве. Классификация нормообразующих факторов в растениеводстве и животноводстве.

Особенности изучения затрат рабочего времени в сельском хозяйстве. Классификация затрат рабочего времени. Особенности проведения фотографии рабочего времени, хронометража и фотохронометража.

Принципы и методы нормирования труда в сельском хозяйстве. Основные принципы нормирования сельскохозяйственного труда. Методы нормирования труда: суммарный; поэлементный.

Особенности нормирования отдельных видов работ в сельском хозяйстве. Нормирование труда на механизированных полевых работах. Нормирование труда на работах в животноводстве. Нормирование труда на ручных сельскохозяйственных работах.

Раздел 3 Оплата труда в АПК

Тема 3.1 Теоретические основы оплаты труда

Сущность заработной платы и принципы ее организации в условиях рыночной экономики. Понятие заработной платы. Номинальная и реальная заработная плата. Факторы, оказывающие влияние на величину заработной платы. Принципы организации и регулирования оплаты труда в условиях рыночной экономики.

Функции заработной платы: воспроизводственная, стимулирующая, распределительная, регулирующая, размещительная.

Основные элементы механизма рыночной организации заработной платы.

Коллективно-договорное регулирование оплаты труда. Социальное партнерство и его основные принципы. Система многоуровневых тарифных соглашений.

Тема 3.2 Государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь

Законодательное регулирование оплаты труда. Инструменты государственного регулирования оплаты труда в Республике Беларусь. Механизм индексации заработной платы. Гарантии государства в области оплаты труда. Система нормативов в области оплаты труда. Тарифная ставка первого разряда. Минимальный потребительский бюджет.

Сущность и основные элементы тарифной системы. Компоненты организации оплаты труда на основе тарифной системы. Единая тарифная сетка. Еди-

ный тарифно-квалификационный справочник. Тарифные ставки и тарифные коэффициенты.

Элементы заработной платы в условиях тарифной системы ее организации.

Тема 3.3 Организация оплаты труда на предприятии

Задачи организации оплаты труда на предприятии.

Формы оплаты труда (денежная, натуральная, индивидуальная, коллективная, сдельная, повременная, смешанная) и области их эффективного использования.

Системы заработной платы и особенности их применения: простая повременная, повременно-премиальная, прямая сдельная, косвенная сдельная, сдельно-премиальная, сдельно-прогрессивная, аккордная.

Фонд заработной платы и порядок его формирования.

Тема 3.4 Гибкие системы оплаты труда на предприятиях АПК

Сущность и особенности гибких систем оплаты труда. Основные признаки гибкой системы оплаты труда. Предпосылки и преимущества использования гибкой системы оплаты труда.

Этапы создания гибкой системы оплаты труда.

Виды гибких систем оплаты труда. Система оплаты труда на основе тарифной сетки, разработанной в организации. Оплата труда на основе комиссионной системы. Система оплаты труда на основе «плавающих» окладов. Система оплаты труда на основе грейдов.

Тема 3.5 Оплата труда в сельскохозяйственных организациях

Особенности оплаты труда работников, занятых в растениеводстве и животноводстве.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих сельскохозяйственных организаций.

Оплата труда работников структурных подразделений сельскохозяйственных организаций.

Тема 3.6 Коллективные формы и системы оплаты труда в АПК

Сущность, предпосылки и преимущества применения коллективных форм и систем оплаты труда. Сущность коллективных систем оплаты труда и условия их эффективного применения. Организационно-технические, экономические и социальные предпосылки применения коллективных систем оплаты труда.

Формирование коллективного фонда заработной платы при коллективных системах оплаты труда. Коллективная сдельно-премиальная система оплаты труда с использованием индивидуальных и комплексных сдельных расценок. Коллективная повременно-премиальная система оплаты труда и особенности ее применения. Нормативный метод формирования коллективного фонда заработной платы.

Методы оценки трудового вклада и распределения коллективного фонда заработной платы. Рейтинговые методы оценки трудового вклада: метод, основанный на определении коэффициента трудового участия; метод парных сравнений; метод многокритериальной рейтинговой оценки. Распределение коллек-

тивного фонда заработной платы с применением коэффициента трудового участия.

Тема 3.7 Мотивация и стимулирование труда в организациях АПК

Мотивы и потребности человека. Теории мотивации. Потребности человека и их классификация. Рыночная модель мотивации труда в сельском хозяйстве. Основные элементы модели мотивации труда.

Сущность, предпосылки и принципы стимулирования труда. Виды стимулирующих выплат.

Премиальная система и ее основные элементы. Сущность премирования. Условия и показатели премирования. Особенности премирования различных категорий работников. Условия эффективного функционирования премиальной системы.

Механизм доплат, надбавок и компенсаций. Сущность доплат, надбавок и компенсаций и их роль в стимулировании труда. Доплаты и надбавки, не имеющие ограничений по сферам трудовой деятельности. Доплаты и надбавки, применяемые в определенных сферах приложения труда.

Тема 3.8 Управление организацией, нормированием и оплатой труда в АПК

Подразделения предприятий АПК по организации, нормированию и оплате труда. Отделы организации труда и заработной платы (ОТиЗы), их функции и принципы формирования. Централизованная и децентрализованная система управления организацией, нормированием и оплатой труда.

Анализ состояния организации труда на предприятиях АПК. Задачи анализа состояния организации труда. Система показателей оценки уровня организации труда.

Анализ состояния нормирования труда на предприятиях АПК. Задачи и содержание аналитической работы по оценке качества норм труда. Оперативный и целевой анализ состояния нормирования труда. Система показателей оценки качества норм различных категорий работающих.

Внедрение, замена и пересмотр норм труда на предприятиях АПК. Порядок разработки, внедрения и изменения норм труда.

Оценка экономической эффективности мероприятий по совершенствованию организации, нормирования и оплаты труда.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(Дневная форма получения образования)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация труда в АПК	14	11					
1.1	Теоретические основы научной организации труда	2	1					экзамен
1.2	Разделение и кооперация труда на предприятиях АПК	2	2					экзамен
1.3	Коллективные формы организации труда	2	2					экзамен
1.4	Психофизиологические основы трудовой деятельности	4	2					экзамен
1.5	Организация трудовых процессов и рабочих мест	2	2					экзамен
1.6	Организация обслуживания рабочих мест	2	2					экзамен
2	Нормирование труда в АПК	14	8					
2.1	Теоретические основы нормирования труда	2	2					экзамен
2.2	Методические основы нормирования труда	4	2					экзамен
2.3	Особенности нормирования труда отдельных категорий работников и видов работ	4	2					экзамен
2.4	Нормирование труда в сельскохозяйственном производстве	4	2					экзамен
3	Оплата труда в АПК	23	15					
3.1	Теоретические основы оплаты труда	2	2					экзамен
3.2	Государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь	4	2					экзамен

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.3	Организация оплаты труда на предприятии	4	2					экзамен
3.4	Гибкие системы оплаты труда на предприятиях АПК	2	2					экзамен
3.5	Оплата труда в сельскохозяйственных организациях	2	2					экзамен
3.6	Коллективные формы и системы оплаты труда в АПК	2	2					экзамен
3.7	Мотивация и стимулирование труда в организациях АПК	4	2					экзамен
3.8	Управление организацией, нормированием и оплатой труда в АПК	3	1					экзамен
ИТОГО:		51	34					

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(Заочная форма получения образования)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР*	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Организация труда в АПК	2/2	2/2					
1.1	Теоретические основы научной организации труда	-	-					экзамен
1.2	Разделение и кооперация труда на предприятиях АПК	2/2	2/2					экзамен
1.3	Коллективные формы организации труда	-	-					экзамен
1.4	Психофизиологические основы трудовой деятельности	-	-					экзамен
1.5	Организация трудовых процессов и рабочих мест	-	-					экзамен

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.6	Организация обслуживания рабочих мест	-	-					экзамен
2	Нормирование труда в АПК	4/4	4/4					
2.1	Теоретические основы нормирования труда	-	-					экзамен
2.2	Методические основы нормирования труда	2/2	2/2					экзамен
2.3	Особенности нормирования труда отдельных категорий работников и видов работ	2/2	2/2					экзамен
2.4	Нормирование труда в сельскохозяйственном производстве	-	-					экзамен
3	Оплата труда в АПК	2/4	2/2					
3.1	Теоретические основы оплаты труда	-	-					экзамен
3.2	Государственное регулирование оплаты труда в Республике Беларусь	-	-					экзамен
3.3	Организация оплаты труда на предприятии	2/2	2/2					экзамен
3.4	Гибкие системы оплаты труда на предприятиях АПК	-	-					экзамен
3.5	Оплата труда в сельскохозяйственных организациях	-	-					экзамен
3.6	Коллективные формы и системы оплаты труда в АПК	-/2	-					экзамен
3.7	Мотивация и стимулирование труда в организациях АПК	-	-					экзамен
3.8	Управление организацией, нормированием и оплатой труда в АПК	-	-					экзамен
ИТОГО:		8/10	8/8					

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Основная литература

1. Базылев, Н. И. Государственное регулирование трудовых отношений в аграрном секторе экономики : учебное пособие / Н. И. Базылев, С. П. Гурко, П. В. Лециловский. - Минск : БГЭУ, 2000. - 124 с.
2. Воронцов, А.П. Организация, нормирование и оплата труда в сельскохозяйственных предприятиях: курс лекций / А.П.Воронцов. – Москва: ЮР-КНИГА», 2004. - 320 с.
3. Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учебник. - 3-е изд., изм. и доп. - Москва : Норма, 2005. - 432 с.
4. Зудина, Л. Н. Организация управленческого труда : учеб. пособие / Л. Н. Зудина. - Москва: ИНФРА-М, 1997. - 256с.
5. Лебедева, С.Н. Экономика и организация труда: Учебник для студентов высших учебных заведений по специальности «Экономика и управление на предприятии» / С.Н. Лебедева, Л.В. Мисникова. – Минск: ООО «Мисанта», 2002. – 168 с.
6. Локтев, В.Г. Нормирование и оплата труда: учеб. пособие / В.Г.Локтев. – Минск: Современная школа, 2006. - 170с.
7. Организация, нормирование и оплата труда: Учебное пособие / под общ. ред. А.С.Головачева. – Москва: Новое знание, 2004. - 496 с. – (Экономическое образование).
8. Пашуто, В. П. Организация и нормирование труда на предприятии: учеб. пособие / В. П. Пашуто. - Минск: Новое знание, 2001. - 304 с.

Дополнительная литература

1. Бычин, В.Б. Нормирование труда: Учебник / В.Б. Бычин, С.В. Малинин. – Под ред. Ю.Г. Одегова. – М.: Изд-во «Экзамен», 2003. – 320 с.
2. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие / А.П. Егоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 2003. – 320 с.
3. Егоршин, А.П. Организация труда персонала: Учебник / А.П. Егоршин, А.К. Зайцев. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 320 с.
4. Заложнев, Д.А. Модели тарифно-премиальных систем оплаты труда / Д.А. Заложнев, Д.А. Новиков. - М.: ИПУ РАН, 2006. – 75 с.
5. Калина, А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка (аспект эффективности): Учеб. пособие. — 4-е изд., стереотип. — К.: МАУП, 2003. — 312 с.
6. Карпенко, Е. М. Нормирование труда служащих: сущность, методы, практика применения / Е. М. Карпенко. - Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2010. - 226 с.

7. Куропаткин, М.А. Модели и методы мотивационного управления в сельскохозяйственных производственных корпорациях / М.А. Куропаткин. - М.: ИШУ РАН, 2005. - 127 с.

8. Мильченко, Г.А. Организация труда на предприятии АПК: Практикум по одному курсу для студентов специализации Э. 01. 03. 14 «Экономика и управление на предприятии АПК» дневн. и заоч. форм обучения / Г.А. Мильченко. - Гомель: ГГТУ, 2004. - 20с.

9. Модели и методы материального стимулирования (теория и практика) / О.Н. Васильева [и др.]. - Под ред. проф. В.Г. Засканова и проф. Д.А. Новикова. - М.: ЛЕНАНД, 2007. - 288 с.

10. О совершенствовании условий оплаты труда руководителей коммерческих организаций в зависимости от результатов финансово- хозяйственной деятельности, признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь и их отдельных структурных элементов: постановление Совета Министров Республики Беларусь, 08 июля 2013 г., № 597// Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь.- Режим доступа: <http://www.pravo.by>.

11. Об утверждении Рекомендаций о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно-энергетических и материальных ресурсов: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 22 февраля 2012 г., № 27/13. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/rekomendacii-o-moralnom-i-materialnom-stimulirovanii-rabotnikov-za-ekonomiyu-i-racionalnoe-ispolzovanie-toplivno-energeticheskix-i-materialnyx-resursov.pdf>.

12. Об утверждении Рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 11 июля 2011 г., № 67. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/new_url_1186951808.

13. Об утверждении Рекомендаций по построению систем оплаты труда на основе оценки сложности труда и грейдирования: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 25 февраля 2013 г., № 20. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/Ob-utverzhdanii-Rekomendatsij-po-postroeniju-sistem-oplaty-truda-na-osnove-otsenki-slozhnosti-truda-i-grejdirovaniya.pdf>.

14. Об утверждении Рекомендаций по премированию работников коммерческих организаций по результатам финансово- хозяйственной деятельности: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 28 февраля 2012 г., № 29. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/rekomendacii-po-premirovaniyu-rabotnikov-kommercheskix-organizacij-po-rezultatam-finansovo-xozyajstvennoj-deyatelnosti.pdf>.

15. Об утверждении Рекомендаций по применению гибких систем оплаты труда в коммерческих организациях: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 21 октября 2011 г., № 104. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: http://mintrud.gov.by/ru/new_url_656791344.

16. Об утверждении Рекомендаций по применению коллективных систем оплаты труда работников коммерческих организаций: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 02 мая 2012 г., № 56. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/rekomendacii-po-primeneniyu-kollektivnyx-sistem-oplaty-truda-rabotnikov-kommercheskix-organizacij.pdf>.

17. Об утверждении Рекомендаций по применению комиссионной системы оплаты труда работников коммерческих организаций: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 31 марта 2014 г., № 17. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/post17-2014.pdf>.

18. Об утверждении Рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования труда в сельском хозяйстве: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, Министерства экономики Республики Беларусь, Министерства финансов Республики Беларусь, 03.01.2002 N 1/214/132 с доп. и изм.: текст по состоянию на 10 июля 2009 г. // Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь.- Режим доступа: <http://www.pravo.by>.

19. Об утверждении Рекомендаций по созданию системы материального и морального стимулирования за выпуск продукции, пользующейся спросом на внешних рынках: постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 28 февраля 2012 г., № 30. - [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/rekomendacii-po-sozdaniyu-sistemy-materialnogo-i-moralnogo-stimulirovaniya-za-vypusk-produkcii,-polzuyushhejsya-sprosom-na-vneshnix-rynках.pdf>.

20. Пархоменко, Н.В. Организация труда на предприятии агропромышленного комплекса: курс лекций для студентов специализации 1-25 01 07 15 «Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса» днев. и заоч. форм обучения : в 2 ч. Ч. 1 / Н.В. Пархоменко, Г.А. Мильченко. - Гомель: ГГТУ им. П.О. Сухого, 2007. - 51с.

21. Пархоменко, Н.В. Организация труда на предприятии агропромышленного комплекса: курс лекций для студентов специализации 1-25 01 07 15 «Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса» днев. и заоч. форм обучения : в 2 ч. Ч. 2 / Н.В. Пархоменко, Г.А. Мильченко. - Гомель: ГГТУ им. П.О. Сухого, 2009. - 44 с.

22. Пархоменко, Н.В. Организация труда и оплата труда в АПК: курс лекций по одноим. Дисциплине для студентов специализации 1-25 01 07 15 «Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса» днев. и заоч. форм обучения / Н.В. Пархоменко, Г.А. Мильченко. - Гомель: ГГТУ, 2001. - 57 с.

23. Пашуто, В.П. Организация, нормирования и оплата труда на предприятии / В.П. Пашуто. – М.: КНОРУС, 2005. – 320 с.

24. Подоровская, М. М. Организация труда: Конспект лекций. — 2-е изд., стереотип. — К.: МАУП, 2004. — 112 с.

25. Практикум по экономике, организации и нормированию труда: учеб. пособие / под ред. Г.Р.Погосяна. - Москва: Экономика, 1991. - 192с.

26. Трудовой кодекс Республики Беларусь, 26 июля 1999 г. № 296-3 с доп. и изм.: текст по состоянию на 08 января 2015 г. // Национальный Интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь.- Режим доступа: <http://www.pravo.by>.

27. Хаткевич, Г. В. Организация труда на предприятии АПК: практикум / Г. В. Хаткевич. - Минск: БГЭУ, 2004. - 112 с.

28. Яковлева, Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда / Т.Г. Яковлева. – СПб.: Питер, 2009. – 240 с.

Список литературы сдан на проверку 11.04.

Перечень используемых средств диагностики результатов учебной деятельности

Оценка достижений студента на экзамене производится по десятибалльной шкале.

Оценка промежуточных учебных достижений студента производится по десятибалльной шкале в зависимости от количества и качества выполненных заданий, предусмотренных планом изучения дисциплины.

Для диагностики соответствия учебных достижений студента предъявляемым требованиям используются типовые задания, тематика рефератов (докладов), методические разработки по выполнению типовых заданий.

Для диагностики компетенций студента используются следующие формы:

- устная: доклады на практических занятиях, оценивание на основе деловой игры;

- письменная: контрольные опросы, письменные отчеты по практическим заданиям;

- устно-письменная: экзамен.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
1. Экономика организации (предприятия)	ЭиУО		Согласовано протокол № 9 от 26.05.15
2. Менеджмент	ЭиУО		Согласовано протокол № 9 от 26.05.15

Библиотека ГГТУ им. П.О.С.