



**Министерство образования Республики Беларусь**

**Учреждение образования  
«Гомельский государственный технический  
университет имени П. О. Сухого»**

**Институт повышения квалификации и переподготовки**

**Кафедра «Профессиональная переподготовка»**

**В. П. Мигас**

## **ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**ПОСОБИЕ**

**для слушателей специальности  
переподготовки 1-24 01 71 «Правоведение»  
заочной формы обучения**

**Гомель 2017**

УДК 349.3(075.8)  
ББК 67.405.2я73  
М57

*Рекомендовано кафедрой «Профессиональная переподготовка»  
ИПКиП ГГТУ им. П. О. Сухого  
(протокол № 4 от 26.12.2016 г.)*

Рецензент: зав. каф. социально-гуманитарных и правовых дисциплин ГГТУ им. П. О. Сухого  
канд. юрид. наук, доц. *С. П. Кацубо*

**Мигас, В. П.**

М57 Право социального обеспечения : пособие для слушателей переподготовки специальности 1-24 01 71 «Правоведение» заоч. формы обучения / В. П. Мигас. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2017. – 103 с. – Систем. требования: PC не ниже Intel Celeron 300 МГц ; 32 Mb RAM ; свободное место на HDD 16 Mb ; Windows 98 и выше ; Adobe Acrobat Reader. – Режим доступа: <https://elib.gstu.by>. – Загл. с титул. экрана.

Изложен теоретический материал по дисциплине «Право социального обеспечения» в соответствии с образовательным стандартом Республики Беларусь 1-24 01 71-2013.

УДК 349.3(075.8)  
ББК 67.405.2я73

© Учреждение образования «Гомельский  
государственный технический университет  
имени П. О. Сухого», 2017

## СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	4
Тема 1. Понятие, источники, принципы права социального обеспечения.....	6
Тема 2. Правоотношение в сфере социального обеспечения.....	20
Тема 3. Трудовой страховой стаж. Трудовая пенсия по возрасту.....	26
Тема 4. Пенсия за выслугу лет.....	36
Тема 5. Трудовые пенсии по инвалидности. Трудовые Пенсии по случаю потери кормильца.....	44
Тема 6. Пенсия за особые заслуги перед Республикой Беларусь.....	61
Тема 7. Социальные пенсии. Порядок назначения пенсий, исчисление среднего заработка.....	65
Тема 8. пособия. Льготы по системе социального обеспечения.	76
Иные виды социальной помощи.....	76
Список рекомендуемой литературы.....	95

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Право социального обеспечения – учебная дисциплина, предметом изучения которой является система правовых отношений, возникающих между соответствующими категориями граждан со специально уполномоченными государством органами по предоставлению гражданам видов социального обеспечения, а также по поводу установления юридических фактов, реализации и защиты нарушенного права.

Основные *цели и задачи* состоят в:

- усвоении слушателями теории права социального обеспечения, законодательства в этой сфере;
- формировании у слушателей навыков современных методов анализа понятий и категорий, правоотношений;
- приобретении слушателями навыков применения норм законодательства в сфере социального обеспечения.

В рамках курса права социального обеспечения изучаются основные научные труды белорусских и зарубежных ученых в области социального обеспечения; понятие социального обеспечения, его функции и формы; понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения; источники и принципы права социального обеспечения; правоотношения в сфере социального обеспечения; трудовой (страховой) стаж; трудовая пенсия по возрасту; пенсии за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за особые заслуги перед Республикой Беларусь, профессиональные пенсии, социальные пенсии; ежемесячное денежное содержание отдельных категорий государственных служащих; пособия; социальное обслуживание; государственная адресная социальная помощь; медицинская помощь и лечение; социальные льготы и международно-правовое регулирование социального обеспечения. Методологическую основу изучения права социального обеспечения составляет система принципов, приемов и способов изучения общих закономерностей возникновения, становления и развития социально-обеспечительных правовых явлений. По завершении изучения курса слушатель должен *знать*:

- фундаментальные категории и понятия права социального обеспечения;
- основные направления социальной политики государства;

- задачи, виды, формы и источники финансирования социального обеспечения;
- принципы права социального обеспечения;
- методику анализа, приемы и способы толкования законодательства по социальному обеспечению;
- методологические основы научного исследования проблем права социального обеспечения.

По завершении изучения курса слушатель должен *уметь*:

- характеризовать понятия, отдельные институты права социального обеспечения;
- формулировать основные принципы права социального обеспечения;
- оценивать акты законодательства по праву социального обеспечения и соотносить их по юридической силе;
- юридически грамотно формулировать и аргументировать правильность применения правовых норм к конкретным событиям, фактам;
- давать квалифицированные заключения и консультации по вопросам применения норм права социального обеспечения;
- самостоятельно систематически изучать законодательство и практику его применения, ориентироваться в специальной литературе;
- использовать теоретические знания для аргументированного решения конкретных правовых задач в сфере социального обеспечения.

## **ТЕМА 1. ПОНЯТИЕ, ИСТОЧНИКИ, ПРИНЦИПЫ ПРАВА СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

1.1 Понятие социального обеспечения.

1.2 Понятие социального страхования.

1.3 Понятие социальной защиты населения.

1.4 Конституционные основы социального обеспечения в Республике Беларусь.

1.5 История развития законодательства о социальном обеспечении.

1.6 Понятие права социального обеспечения и его место в системе права.

1.7 Понятие и виды форм социального обеспечения.

1.8 Понятие источников права социального обеспечения и их общая характеристика.

1.9 Нормы международных договоров и соглашений по вопросам социального обеспечения.

1.10 Локальные акты права социального обеспечения.

1.11 Роль судебной практики в применении и совершенствовании законодательства о социальном обеспечении.

### **1.1 Понятие социального обеспечения**

Первые разработки этой проблемы были предприняты учеными Англии, Германии, Дании, США и Канады. Это объясняется тем, что первые системы социального страхования, которые, по существу, являлись одной из правовых форм осуществления социального обеспечения своих граждан, были созданы в результате массовых выступлений работников в конце XIX - начале XX вв. В частности, в Германии социальное страхование появилось в 1883 -1889 гг. Оно охватывало примерно 10 % населения этой страны. В Дании страхование наемных работников по инвалидности и при наступлении старости впервые было введено в 1891 году. В Англии социальное страхование наемных работников под давлением массовых выступлений рабочих было введено в 1908 г., а во Франции - в 1910 г.

Понятие социального обеспечения учеными в царской России не исследовалось, поскольку урезанное нищенское обеспечение наемных рабочих по социальному страхованию было введено лишь Законом от 2 июня 1903 года «Об ответственности предпринимателей за несчастные случаи с рабочими» и дополненное более широко в

Законе 1912 года «О страховании рабочих от несчастных случаев». Такое отношение к социальному обеспечению увечных и нетрудоспособных работников дало основание В.И. Ленину и партии РСДРП выдвигать требования к царскому правительству о необходимости введения для наемных работников и их семей всеобщего, всестороннего страхования в случае инвалидности, болезни, старости, а женщин - в связи с беременностью и родами.

По мнению И.В. Гущина «сущность социального обеспечения в Республике Беларусь как экономической категории заключается в том, что оно представляет собой часть экономических распределительных отношений, входящих в совокупность производственных отношений и составляющих экономический базис в Республике Беларусь. Эти отношения возникают при распределении части фондов потребления, аккумулированных в Фонде социальной защиты населения и фондах предприятий и колхозов, среди престарелых, больных, нетрудоспособных граждан и лиц, потерявших кормильца, а также среди многодетных и других семей граждан в многообразных формах и видах».

Социальное обеспечение в Республике Беларусь необходимо рассматривать как правовую и как экономическую категории. Как правовая категория социальное обеспечение - это важнейшее направление в деятельности нашего государства, его важнейшая функция по правовому регулированию общественных отношений, возникающих в сфере создания фондов для целей социального обеспечения граждан и их распределение на основе норм права социального обеспечения среди престарелых, нетрудоспособных граждан, их бесплатному медицинскому и санаторно-курортному лечению и обслуживанию, по воспитанию и содержанию детей граждан в детских дошкольных и внешкольных учреждениях в виде назначения и предоставления им разного вида пенсий и пособий, многочисленных услуг, льгот и натуральных благ.

С экономической точки зрения в основе социального обеспечения в Республике Беларусь лежат экономические распределительные отношения, возникающие в сфере аккумуляции средств государства, организаций всех форм собственности и видов, граждан, составляющих экономическую основу социального обеспечения, с помощью которой осуществляется социальное обеспечение граждан в виде предоставления им в порядке социальной

али-ментации пенсий, пособий, услуг, льгот и натуральных видов социального обеспечения.

Социальное обеспечение - форма выражения социальной политики государства, направленная на материальное обеспечение определенных категорий граждан из средств государственного бюджета и специальных внебюджетных государственных фондов в случае наступления социальных рисков, признанных государством на данном этапе своего развития социально-значимыми.

### **1.2 Понятие социального страхования**

В ст. 1 Закона «Об основах государственного социального страхования» указано, что государственное социальное страхование представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь за счет средств государственных страховых фондов в случаях, предусмотренных настоящим законом.

### **1.3 Понятие социальной защиты населения**

Социальная защита населения – это система мер правового, социально-экономического и организационного характера, гарантируемая и реализуемая государством для обеспечения достойной жизни, то есть материальной обеспеченности на уровне стандартов современного развития общества и свободного развития человека.

### **1.4 Конституционные основы социального обеспечения в Республике Беларусь**

Правовую основу сформировавшейся национальной системы социального обеспечения составляли, кроме ст. 45, 46, 47 Конституции РБ, следующие текущие законы и подзаконные нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь является основным Законом нашего государства и занимает в иерархии нормативных актов высшее место. Она отличается от других нормативных правовых актов как по юридической силе, так и по форме и содержанию. Конституция Республики Беларусь является первостепенной базой для всего законодательства страны. Ее положения первичны. Все остальные нормативные акты могут только развивать и конкретизировать ее положения. Закрепляя принципы взаимоотношений государства и гражданина, Конституция



Республики Беларусь охраняет интересы граждан и объявляет их высшей ценностью государства. Утверждая подлинно полный спектр демократических прав, необходимых для свободного развития личности, она предоставляет своим гражданам все возможности для удовлетворения первостепенных и насущных потребностей. В Конституции Республики Беларусь закреплены такие важнейшие социально-экономические права граждан, как право на труд и право на выбор профессии, должности и специальности (ст. 41), право на отдых (ст. 43), право на охрану здоровья (ст. 45) и право на социальное обеспечение в старости, в случаях болезни и инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом (ст. 47).

2. Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», принятый Верховным Советом Республики Беларусь 17 апреля 1992 г. с изменениями и дополнениями; 3. Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований» от 17 декабря 1992 года; 4. Закон Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей», принятый Верховным Советом Республики Беларусь 30.09.1992 г. ; 5. Закон Республики Беларусь «Об основах государственного социального страхования», принятый Верховным Советом Республики Беларусь 31.01.1995 г.; 6. Закон Республики Беларусь «О здравоохранении», принятый 18.06.1993 г., и другие.

### **1.5 История развития законодательства о социальном обеспечении**

Конституционное и законодательное закрепление права граждан Республики Беларусь на социальное обеспечение прошло несколько этапов. Первый этап законодательного закрепления этого права охватывал законодательство царской России вплоть до Октябрьской социалистической революции. На этом этапе отсутствовало законодательное закрепление права подданных России, особенно право наемных работников, лиц свободного труда и крестьян на социальное обеспечение. Если представители господствующих классов - чиновники и офицеры - обеспечивались соответствующими видами пенсионного обеспечения, то этого нельзя сказать об эксплуатируемых классах. Только в 1903 году, а затем в

1912 г. царское правительство вынуждено было принять урезанные законы о социальном страховании наемных работников в случае болезни и нетрудоспособности и увечья. Однако эти законы не распространялись на большинство трудящихся, включая и крестьян.

После Октябрьской социалистической революции начался второй этап принятия становления и развития законодательства о социальном обеспечении граждан уже в советском государстве. При этом в первые годы советской власти экономические возможности страны не позволяли советскому государству закрепить в Конституции СССР 1924 г. и Конституции РСФСР, БССР и других республик право на социальное обеспечение. Однако отдельными нормативными актами регулировалось пенсионное обеспечение граждан и обеспечение их пособиями по социальному страхованию однако распространялось лишь на рабочих и служащих. Крестьяне и члены сельскохозяйственных коммун и артелей обеспечивались различными видами материальной помощи - крестьяне за счет средств крестьянских обществ взаимопомощи, а члены сельскохозяйственных коммун и артелей - за счет средств самих артелей и коммун. К 1936 году экономические возможности советского государства и союзных республик позволили в Конституции СССР 1936 г. в ст. 120 закрепить право граждан на материальное обеспечение в старости и в случаях нетрудоспособности. Такое же право было закреплено для граждан Республики Беларусь в Конституции 1937 г. Дальнейшее развитие законодательства о пенсионном обеспечении и социальном страховании нашло закрепление в Законе СССР 1956 г. «О государственных пенсиях» и в Законе «О пенсиях и пособиях членам колхозов» 1964 г., а также в законодательстве о социальном страховании колхозников, которое было введено в 1970 г. Достижения в сфере социального обеспечения граждан были закреплены в Конституции СССР 1977 г. и в Конституции БССР 1978 г. В соответствующих статьях этих конституций также было закреплено право граждан на материальное обеспечение в старости и в случае нетрудоспособности, которое получило конкретизацию в Законе «О пенсионном обеспечении граждан в СССР» от 15 мая 1990 г.

Третий этап законодательного закрепления права граждан Республики Беларусь на социальное обеспечение начался с приобретением Республикой Беларусь независимости. В этот период

в Конституции Республики Беларусь 1994 г. с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканском референдуме 24 ноября 1996 г., в ст. 45 было закреплено право граждан на охрану здоровья, включая бесплатное лечение в государственных учреждениях здравоохранения, и право граждан на социальное обеспечение в старости, в случае болезни, инвалидности, утраты трудоспособности, потери кормильца и в других случаях, предусмотренных законом (ст. 47). В Конституции Республики Беларусь впервые за всю историю развития законодательства о социальном обеспечении граждан закрепляется право не на материальное обеспечение, а право на социальное обеспечение, которое по своему объему и содержанию шире, чем право на материальное обеспечение в старости и в случае нетрудоспособности. Конкретное воплощение этого права нашло отражение в текущем законодательстве, которое подробно эффективно всесторонне и при высоком уровне регулирует порядок назначения и выплаты гражданам Республики Беларусь независимо от их правового положения и места работы пенсий, пособий и других видов социального обеспечения.

### **1.6 Понятие права социального обеспечения и его место в системе права**

Термин «право социального обеспечения» Республики Беларусь охватывает следующие три сложные правовые категории:

право социального обеспечения как самостоятельную отрасль права;

право социального обеспечения как отрасль юридической науки;

право социального обеспечения как учебную дисциплину.

Право социального обеспечения Республики Беларусь как отрасль права - это совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие при осуществлении мероприятий по обеспечению престарелых и нетрудоспособных граждан денежными (пенсии, пособия, компенсации) и натуральными (протезирование, средства передвижения для инвалидов, ортопедические изделия) материальными благами алиментарного характера, а также мероприятий по предоставлению гражданам услуг и льгот.

Ядро этих отношений составляют пенсионные отношения, которые вместе с отношениями по обеспечению граждан пособиями, услугами, льготами и натуральными материальными благами, урегулированными системой правовых норм, определили юридические особенности права социального обеспечения Республики Беларусь, его принципы и метод правового регулирования.

Право социального обеспечения как отрасль юридической науки включает в себя учение о социальном обеспечении в Республике Беларусь, правовых формах и видах данного обеспечения, учение о предмете, методе и системе права социального обеспечения, его принципах и источниках, учение о правоотношениях, возникающих при реализации норм права о социальном обеспечении, их субъектах, объектах и содержании.

Предметом науки права социального обеспечения Республики Беларусь являются: учение об основных институтах права социального обеспечения как отрасли права, учение о сравнительном правоведении, выработка основных терминов и правовых категорий, используемых в праве социального обеспечения Республики Беларусь.

Наука этой отрасли права ставит перед собой также задачи кодификации и систематизации правовых норм, регулирующих вопросы социального обеспечения, увязки эффективности этих норм с экономическими условиями жизни народа, обеспечения высокого уровня социальной защиты населения, а также разработки и планирования новых нормативных актов в сфере социального обеспечения.

Право социального обеспечения как учебная дисциплина представляет собой сумму знаний о праве социального обеспечения как отрасли права и о праве социального обеспечения как отрасли науки, которую должен получить студент, изучая дисциплину.

*Функции социального обеспечения.*

1) экономическая – заключается в полном или частичном замещении заработка или другого источника средств существования, утраченного в связи с возрастанием нетрудоспособности или потерей кормильца, частичном возмещении дополнительных расходов при наступлении определенных жизненных обстоятельств, оказании минимальной денежной или натуральной помощи малоимущим гражданам.

2) Политическая – способствует поддержанию стабильности в обществе, в котором имеются некоторые различия в уровне жизни разных слоев населения.

3) Социально-реабилитационная – восстановление статуса нетрудоспособных граждан и других социально слабых групп населения путем предоставления различных видов материального обеспечения и социальных услуг с целью предупреждения обнищания и поддержания достойного уровня жизни.

4) Демографическая – способствует стимулированию роста населения, воспроизводству здорового поколения и увеличения продолжительности жизни граждан.

### **1.7 Понятие и виды форм социального обеспечения**

Правовые формы социального обеспечения в Республике Беларусь. Правовые формы социального обеспечения - это взаимодействующие между собой составные части (элементы) государственной системы социального обеспечения, являющиеся в то же время организационно-обособленными комплексами опосредованных нормами права общественных отношений, возникающих при социальном обеспечении различных контингентов трудящихся.

Граждане республики при наступлении старости, болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, при достижении пенсионного возраста, при получении помощи семье в воспитании детей, при медицинском и санаторно-курортном лечении и обслуживании обеспечиваются через названные организационно-правовые формы такими видами социального обеспечения, как пенсии, надбавки и доплаты к пенсиям, пособия, льготы, услуги, натуральные материальные блага.

*Система норм, составляющих право социального обеспечения.*

Совокупность однородных правовых норм, регулирующих определенный вид общественных отношений, объединенных в единое целое, образуют соответствующие правовые институты

В системе ПСО выделяют следующие правовые институты:

1) институт правового регулирования материального обеспечения граждан в старости и при нетрудоспособности;

2) институт правового регулирования обеспечения граждан бесплатным медицинским и санаторно-курортным лечением и обслуживанием;

3) институт правового регулирования предоставления гражданам услуг, льгот и натуральных материальных благ.

Каждый правовой институт регулирует лишь одно типичное правоотношение: одни нормы регулируют общие положения, другие – часть этих отношений.

В соответствии с этим выделяют:

1) основные и генерируемые правовые институты, отрасли ПСО (совокупность их норм объединяет в единое целое с целью регулирования общественных отношений по материальному обеспечению граждан в старости и при нетрудоспособности)

2) функциональные и предметные (совокупность норм непосредственно регулирующих поведение субъектов правоотношений по поводу каждого вида и размера социального обеспечения, устанавливает основания их возникновения, изменения и прекращения).

3) процессуально-предметные (совокупность их норм регулирует порядок обращения граждан за назначением пособий, пенсий, других видов социального обеспечения, их назначение и выплаты).

### **1.8 Понятие источников права социального обеспечения и их общая характеристика**

Государство, через сознание и волю народа материальные условия его жизни, принимает нормативно-правовые акты, выражающие его экономические и политические интересы, обеспечивая их соблюдение своей принудительной силой. Под нормативными правовыми актами, в соответствии с Законом Республики Беларусь от 10 января 2000 года «О нормативных правовых актах Республики Беларусь» следует понимать официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица) или путем референдума с соблюдением установленной законодательством процедуры, содержащий общеобязательные правила поведения, рассчитанный на неопределенный круг лиц и неоднократное применение.

Источники права социального обеспечения подразделяются на группы в зависимости от вида органа, издавшего акт, содержания акта (предмета регулирования, характера и степени общности нормативных предписаний), его юридической силы, сферы действия.

Указанные основания классификации представляют наиболее существенные характеристики актов, раскрывающие их юридическую природу.

Для определения субординации актов, их иерархии, т.е. для построения структуры законодательства о социальном обеспечении «по вертикали», следует исходить из классификации актов по юридической силе. Для распределения нормативных актов по подразделениям структуры законодательства о социальном обеспечении, построенной «по горизонтали», необходимо руководствоваться классификацией актов по содержанию (предмету регулирования).

Классификация источников права социального обеспечения в зависимости от вида органа, издавшего акт, предполагает определение круга органов, правомочных издавать нормативные акты о социальном обеспечении. В соответствии с законодательством таким правом обладают: Национальное собрание Республики Беларусь, Президент Республики Беларусь, местные Советы депутатов, Совет Министров Республики Беларусь и иные органы исполнительной власти, администрация производственных объединений, предприятий, учреждений, организаций, сельскохозяйственных производственных кооперативов. Определенными правами по участию в правотворчестве наделены и профсоюзные органы.

По степени субординации источники права социального обеспечения мы подразделяем на законы, декреты и указы Президента, на подзаконные нормативно-правовые акты о социальном обеспечении, на локальные нормативно-правовые акты.

### **1.9 Нормы международных договоров и соглашений по вопросам социального обеспечения**

В соответствии со ст. 8 Конституции Республики Беларусь и ст. 8 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрено, что правила международных договоров, заключенных Республикой Беларусь, и правила, содержащиеся в конвенции Международной организации труда, участником которых является наше государство, применяются непосредственно в тех случаях, когда те или иные отношения не урегулированы законодательством о социальном обеспечении и законодательством о труде. Поэтому большое влияние на развитие источников права социального обеспечения республики

оказывает Всеобщая Декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. Кроме Декларации, источником права социального обеспечения является и международный Пакт об экономических, социальных и культурных правах, в которых провозглашено право на труд каждого человека, право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который человек свободно выбирает и на который свободно соглашается. В этом Пакте предусмотрены и права граждан любого государства на социальное обеспечение в старости и в случаях нетрудоспособности. В ст. 22 Всеобщей Декларации подчеркнуто, что «каждый человек как член общества имеет право на социальное обеспечение и на осуществление необходимых для поддержания его достоинства и для свободного развития его личности прав в экономической, социальной и культурной областях через посредство национальных усилий и международного сотрудничества и в соответствии со структурой и ресурсами каждого государства».

К числу источников права социального обеспечения относятся многие Конвенции МОТ, ратифицированные Республикой Беларусь. В их числе следует назвать следующие: Конвенция № 3 от 1919 г. «Об охране материнства»; № 8 от 1920 г. «О пособиях по безработице»; № 25 от 1927 г. «О страховании по болезни трудящихся в сельском хозяйстве»; № 36 от 1933 г. «О страховании по старости в сельском хозяйстве»; № 37 от 1933 г. «О страховании по случаю инвалидности в промышленности»; № 38,39 от 1933 г. «О страховании на случай потери кормильца в промышленности и в сельском хозяйстве»; № 42 от 1934 г. «О возмещении ущерба в случае профессиональных заболеваний»; № 70, 71 от 1946 г. «О социальном обеспечении моряков пенсиями»; № 102 от 1952 г. «О минимальных нормах социального обеспечения»; № 3 от 1952 г. «Об охране материнства»; № 128 от 1967 г. «О пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца»; № 130 от 1969 г. «О медицинской помощи и пособия по болезни»; № 157 от 1982 г. «О сохранении прав в области социального обеспечения»; № 163 от 1987 г. «О социально-бытовом обслуживании»; № 183 от 2000 г. «Об охране материнства» и др.

К числу источников права социального обеспечения следует отнести и соглашения государств - участников Содружества Независимых Государств, устанавливающие условия и порядок



социального обеспечения граждан при переезде из одного государства СНГ в другое.

Так, 13 марта 1992 г. было заключено Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников СНГ в области пенсионного обеспечения. 15 мая 1992 г. было заключено Соглашение о пенсионном обеспечении военнослужащих и их семей и государственном страховании военнослужащих государств - участников СНГ.

14 апреля 1994 г. было заключено Соглашение между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о гарантиях права граждан в области пенсионного обеспечения, приняты разъяснения к нему.

30 марта 1995 г. было подписано Соглашение между Фондом социальной защиты и населения Министерства социальной защиты Республики Беларусь и управлением Фонда государственного социального страхования Литовской Республики о порядке перевода и выплаты пенсий.

12 сентября 1995 г. было заключено Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения.

Содержащиеся в этих соглашениях правовые нормы призваны урегулировать все общественные отношения в сфере социального обеспечения граждан как Республики Беларусь, так и граждан других государств, с которыми заключены указанные соглашения.

### **1.10 Локальные акты права социального обеспечения**

На законодательном уровне обеспечивается лишь минимум гарантий, которые государство обязано выполнить (охрана труда, продолжительность отпуска и рабочего времени, ежедневный и еженедельный отдых, размер выходных пособий и др.). В то же время в локальных нормативных актах наниматель вправе устанавливать дополнительные трудовые и иные гарантии для работников. Главная цель таких источников - это повышение уровня социальной защиты граждан на соответствующих уровнях, а также на уровне конкретной организации. Они предусматривают дополнительные, более повышенные меры социальной поддержки своих работников. Локальные нормы ограничены рамками определенного учреждения и

включаются в коллективные договоры, соглашения или в уставы учреждений.

В ст. 1 Трудового кодекса Республики Беларусь содержится определение локальных нормативных актов. Локальные нормативные акты - это коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя.

В соответствии с ч. 1 ст. 358 ТК соглашение - это нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. Соглашения заключаются на республиканском (генеральное соглашение), отраслевом (тарифное соглашение) и местном (местное соглашение) уровнях. Сторонами соглашения могут быть: на республиканском уровне - республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь; на отраслевом уровне - соответствующие профсоюзы (их объединения) и объединения нанимателей, а также соответствующие органы государственного управления; на местном уровне - соответствующие профсоюзы (их объединения) и наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы (ст. 359 ТК).

Регулирование социально-трудовых отношений зависит от сотрудничества нанимателей и работников. В этом случае коллективный договор является основным локальным нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между ними, в том числе по вопросам обеспечения здоровых и безопасных условий труда. Коллективный договор является платформой, на которой строится социальное партнерство между работниками и нанимателем по принципу равенства сторон. Согласно ст. 361 ТК коллективный договор - это локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Согласно ст. 361 ТК Республики Беларусь, коллективный договор может содержать следующие положения, содержащие социальные гарантии: о создании здоровых и безопасных условий труда, об улучшении охраны здоровья, гарантиях государственного социального страхования работников и их семей, охране окружающей среды; организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и

членов их семей; предоставлении дополнительных гарантий многодетным и неполным семьям, а также семьям, воспитывающим детей-инвалидов; улучшении условий жизни ветеранов, инвалидов и пенсионеров, работающих или работавших у нанимателя.

Основное правило, которое должно соблюдаться при принятии локальных нормативных актов: они не должны ухудшать положение работников по сравнению с законодательством о труде. Локальные нормативные акты, содержащие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

### **1.11 Роль судебной практики в применении и совершенствовании законодательства о социальном обеспечении**

В юридической литературе нашего государства и стран СНГ до сих пор идет дискуссия о том, являются ли акты судебных органов источниками права. Источниками права, в том числе и права социального обеспечения как самостоятельной отрасли права, являются акты судебных органов в том случае, если они охватывают неопределенный круг участников судебных процессов и рассчитаны на неоднократное применение. Такого мнения придерживается Г.А. Василевич. К числу таких актов следует отнести Постановления Конституционного Суда Республики Беларусь. Если Конституционный Суд Республики Беларусь признал какой-либо нормативный акт или отдельные его установки неконституционными, то они утрачивают силу немедленно и навсегда. Применять на практике такие нормативные акты нельзя.

К числу источников права социального обеспечения следует отнести и Постановления Пленумов Верховного суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде», а также Постановление Пленума Верховного Совета Республики Беларусь по пенсионным и другим вопросам социального обеспечения. Эти Постановления, рассчитанные на неоднократные применения неопределенным кругом субъектов и дающие новые решения правового регулирования пенсий и других вопросов в сфере социального обеспечения, безусловно, являются источником права собственности. Так, 24 июня 1999 г. Пленум Верховного Суда Республики Беларусь принял постановление № 6 «О практике рассмотрения судами дел, связанных с применением пенсионного законодательства», где, в частности,

указаны нормативно-правовые акты и международные соглашения, которыми следует руководствоваться судам при рассмотрении дел по вопросам пенсионного обеспечения граждан. При этом в постановлении Пленума указано, что в тех случаях, когда соглашениями или международными договорами между Республикой Беларусь и другими государствами предусмотрены иные правила социального обеспечения, чем те, которые содержатся в Законе «О пенсионном обеспечении», применяются правила, установленные этими соглашениями и договорами.

Однако решение Общих судов по конкретным пенсионным спорам и другим, возникающим между гражданами и органами труда и социальной защиты, не являются источниками права социального обеспечения, т.к. это акты применения норм права, или другими словами, это акты юрисдикции. Таким образом, следует подчеркнуть, что судебная практика Конституционного и Верховного Судов Республики Беларусь выполняет роль не только источника правового регулирования пенсионных и других правоотношений по вопросам социального обеспечения, если в актах указанных судебных органов содержатся новые решения пенсионных и других прав граждан, если эти акты рассчитаны на неоднократное применение неопределённым кругом субъектов.

#### *Вопросы для самостоятельной работы*

Понятие, значение и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Соотношение общих принципов с отраслевыми. Многообразие видов социального обеспечения. Соотношение принципов и норм.

## **ТЕМА 2. ПРАВООТНОШЕНИЕ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

2.1 Понятие права социального обеспечения как отрасли права.

2.2 Юридическая наука о предмете права социального обеспечения.

2.3 Понятие и виды правоотношений по праву социального обеспечения.

2.4 Характеристика элементов правоотношений (субъект, объект, содержания, основания возникновения, изменения, прекращения правоотношений).

2.5 Содержания правоотношения – взаимные права и обязанности субъектов.

2.6 Сроки действия правоотношений по социальному обеспечению.

## **2.1 Понятие права социального обеспечения как отрасли права**

Право социального обеспечения Республики Беларусь как отрасль права - это совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие при осуществлении мероприятий по обеспечению престарелых и нетрудоспособных граждан денежными (пенсии, пособия, компенсации) и натуральными (протезирование, средства передвижения для инвалидов, ортопедические изделия) материальными благами, а также мероприятий по предоставлению гражданам услуг и льгот.

## **2.2 Юридическая наука о предмете права социального обеспечения**

Право социального обеспечения как отрасль юридической науки включает в себя учение о социальном обеспечении в Республике Беларусь, правовых формах и видах данного обеспечения, учение о предмете, методе и системе права социального обеспечения, его принципах и источниках, учение о правоотношениях, возникающих при реализации норм права о социальном обеспечении, их субъектах, объектах и содержании.

Предметом науки права социального обеспечения Республики Беларусь являются: учение об основных институтах права социального обеспечения как отрасли права, учение о сравнительном правоведении, выработка основных терминов и правовых категорий, используемых в праве социального обеспечения Республики Беларусь.

## **2.3 Понятие и виды правоотношений по праву социального обеспечения**

Закрепленное в законодательстве право граждан на соответствующие виды социального обеспечения реализуется в конкретных правоотношениях по видам социального обеспечения. В реальной жизни возникает столько видов правоотношений, сколько имеется видов социального обеспечения, которые предоставляются

гражданам и на которые у них возникло субъективное право. С помощью этого правоотношения устанавливается связь между его субъектами, наделенными соответствующими правами и обязанностями.

Правоотношение по социальному обеспечению - это норма права о социальном обеспечении в действии, в осуществлении. Фактически правоотношение по социальному обеспечению есть результат действия норм права о социальном обеспечении.

В каждом правоотношении по социальному обеспечению субъективному праву лица на данный вид социального обеспечения всегда соответствует юридическая обязанность органов, осуществляющих социальное обеспечение.

Правоотношение по социальному обеспечению - это юридическая связь между его субъектами - гражданином и органом социального обеспечения - по поводу материального блага (конкретизированного вида социального обеспечения), основным содержанием которого являются субъективные права и юридические обязанности и которое возникает на основе норм права социального обеспечения в случае наступления предусмотренных правовыми нормами социальных юридических фактов.

Правоотношение в сфере социального обеспечения - урегулированные нормами права фактические отношения по поводу предоставления денежных выплат, услуг, льгот, возникающие между государственными органами и физическими лицами, имеющими на них право.

Для всех перечисленных видов правоотношений, в которых реализуются субъективные права граждан Республики Беларусь, характерно то общее, что они возникают на основе общих предпосылок. Различия состоят лишь в том, что каждое конкретное правоотношение возникает на основе соответствующего основного юридического факта и при наличии других фактов, вместе составляющих их юридический состав.

Юридические факты – обстоятельства, предусмотренные в законе либо в иных источниках права в качестве оснований возникновения, изменения и прекращения правоотношений.

В качестве юридических фактов в ПСО выступают пенсионный возраст, трудовой стаж, страховой стаж, беременность и рождение ребенка, временная нетрудоспособность, потеря кормильца, инвалидность.

Все правоотношения подразделяются на три вида: основные (материальные) правоотношения по выплате пенсий, пособий (материальная норма устанавливает правило поведения), социальных компенсаций и оказанию социальных услуг; процедурные правоотношения по установлению юридических фактов (определяют порядок обращения за получением вида СО), процессуальные по разрешению споров (определяют порядок обжалования решений, вынесенных определенными органами).

Материальные правоотношения классифицируются по характеру, определяемому целями, по видам, срокам и формам социального обеспечения, по субъектам

Основным видом правоотношений в сфере социального обеспечения являются пенсионные правоотношения.

В зависимости от видов обеспечения правоотношения по СО классифицируются на:

- 1) пенсионные;
- 2) по выплате пособий;
- 3) по поводу социального обслуживания.

Пенсионные правоотношения подраздел на 2 группы:

- 1) по назначению и выплате трудовых пенсий;
- 2) по назначению и выплате социальных пенсий.

Правоотношения по назначению и выплате труд пенсий подразделяются на правоотношения по назначению и выплате:

- 1) пенсий по возрасту;
- 2) пенсий по случаю потери кормильца;
- 3) пенсий по инвалидности;
- 4) пенсий за особые заслуги перед республикой;
- 5) пенсий за выслугу лет.

Правоотношения по поводу выплаты пособий подразделяются на правоотношения по выплате пособий:

- 1) по безработице;
- 2) на погребение;
- 3) в связи с временной нетрудоспособностью;
- 4) государственные пособия семьям, воспитывающим детей;
- 5) пособие инвалиду 1-й группы либо лицу, достигшему 80-летнего возраста.

Виды СО:

- 1) пенсии;
- 2) пособия;

- 3) льготы;
- 4) услуги;
- 5) натуральные материальные блага.

#### **2.4 Характеристика элементов правоотношений (субъект, объект, содержания, основания возникновения, изменения, прекращения правоотношений)**

Субъектами правоотношений по СО выступают с одной стороны граждане РБ, наделенные общей правосубъектностью, а с другой стороны органы, предоставляющие СО. Правосубъектность – это совокупность правоспособности и дееспособности. У граждан она является общей, а у юридических лиц, как правило, специальной.

*Субъекты* – это участники гражданского правоотношения. Ими являются:

- 1) граждане РБ;
- 2) лица без гражданства;
- 3) иностранные граждане;
- 4) юридические лица РБ;
- 5) международные юридические лица;
- 6) административно-территориальные единицы;
- 7) иностранные государства;

Для того, чтобы субъекты правоотношений могли стать их участниками, они должны обладать правоспособностью и дееспособностью.

Отраслевая правоспособность – правовая способность граждан иметь право на предусмотренные нормами права виды СО.

Отраслевая дееспособность – юридическое свойство присущее гражданам, определяющее возможность реализации субъектом своими действиями права на виды СО.

**Объект** – то, по поводу чего возникают правоотношения. Объекты СО: пенсии, пособия, услуги, льготы, натуральные материальные блага.

Объектом права граждан на соответствующие виды социального обеспечения, как и объектом соответствующих правоотношений, является то, на что направлено субъективное право граждан и правовая обязанность органов, осуществляющих социальное обеспечение.

Виды объектов:

- 1) вещи, дом, квартира, деньги, ценные бумаги;



- 2) действия (работы, услуги);
- 3) результат интеллектуальной деятельности (произведения литературы, науки, искусства);
- 4) личные неимущественные блага (имя, честь, достоинство и т.д.);
- 5) информация;
- 6) гражданские права;

## **2.5 Содержания правоотношения – взаимные права и обязанности субъектов**

В каждом правоотношении различают 2 стороны: управомоченую и обязанную. Они противостоят друг другу и не могут существовать один без другого. Как на управомоченую, так и на обязанную сторону может быть одно или несколько лиц, т.е. состав может меняться в порядке правопреемства.

Оба субъекта наделены соответствующими правами и обязанности: гражданин имеет право на соответствующий вид СО, однако обязан представить в орган социальной защиты документы о возрасте, инвалидности, заработной плате, рождении, смерти. Орган социальной защиты имеет право требовать предоставления документов, подтверждающих субъективное право гражданина на определенный вид и размер СО и обязан назначить и выплатить гражданину соответствующий вид СО после предоставления требуемых документов.

Гражданские правоотношения не существуют как нечто вечное, непреходящее, застывшее. Они возникают, существуют, изменяются и прекращаются. Их бытие неразрывно связано с объективным правом. В то же время содержащиеся в гражданском законодательстве правовые нормы сами по себе не порождают, не изменяют и не прекращают правоотношений. Для этого необходимо наступление предусмотренных правовыми нормами обстоятельств, именуемых юридическими фактами.

Таким образом основаниями возникновения, изменения и прекращения гражданских прав и обязанностей (правоотношений) являются юридические факты.

Юридические факты - это факты реальной действительности, с которыми действующие законы и иные правовые акты связывают возникновение, изменение или прекращение гражданских прав и

обязанностей, т.е. правоотношений; иначе говоря, это обстоятельства, с которыми закон связывает наступление юридических последствий.

Правовая природа юридических фактов заключается в том, что они представляют собой реальные жизненные явления, отвечающие системе специальных признаков, выделенных на основе нормы права, и служащие юридическим условием наступления правовых последствий.

## **2.6 Сроки действия правоотношений по социальному обеспечению**

По срокам действия правоотношения в области социального обеспечения принято делить на три группы:

- правоотношения, прекращающиеся однократным исполнением обязанностей (все виды правоотношений по поводу единовременных пособий; правоотношения по протезированию; в связи с предоставлением инвалидам специальных транспортных средств и др.);

- правоотношения с абсолютно установленным сроком существования во времени (пенсионные по случаю потери кормильца - до достижения несовершеннолетним иждивенцем 18 лет, учащимся 23 лет; все виды правоотношений по поводу назначения пособий на детей; по обеспечению матери пособием по уходу за ребенком до 1,5 лет и др.);

- правоотношения с относительно неопределенным сроком существования во времени (пенсионные по инвалидности; в связи с выплатой пособий по временной нетрудоспособности).

### *Вопросы для самостоятельной работы*

Правосубъектность граждан. Юридические факты. Содержание процедурных и процессуальных отношений.

## **ТЕМА 3. ТРУДОВОЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ. ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО ВОЗРАСТУ**

3.1 Понятие трудового страхового стажа.

3.2 Общий трудовой стаж: понятие, содержание и значение.

3.3 Понятие специального трудового стажа.

3.4 Исчисление стажа. Обычный и льготный порядок исчисления трудового стажа.

3.5 Доказательства трудового стажа, документы, подтверждающие стаж.

3.6 Особенности подтверждения периодов работы и иных периодов, включаемых в стаж, для отдельных категорий граждан.

3.7 Понятие трудовой пенсии по возрасту.

3.8 Льготные условия назначения пенсии.

3.9 Минимальные и максимальные размеры пенсий

### **3.1 Понятие трудового страхового стажа**

В соответствии со ст. 5 Закона право на трудовую пенсию имеют лица, которые в период работы или занятия иными видами деятельности подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - бюджет фонда), и их семьи при соблюдении других условий, предусмотренных настоящим Законом.

Таким образом трудовой страховой стаж это период работы или занятости в ходе которого в фонд соцзащиты в предусмотренном порядке от имени работника уплачиваются обязательные страховые взносы.

### **3.2 Общий трудовой стаж: понятие, содержание и значение**

Общий трудовой стаж – суммарная продолжительность трудовой, а также иной общественно полезной деятельности и других периодов, в ходе которых лицо выполняет социально-полезную функцию либо не может ее выполнять по объективным уважительным причинам.

В соответствии со ст. 51 Закона в стаж работы засчитываются периоды работы, предпринимательской, творческой и иной деятельности при условии, что в течение этих периодов производилась уплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда согласно законодательству о государственном социальном страховании.

В стаж работы засчитываются также периоды:

а) военной службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь

и воинских формированиях;

б) получения пособия по временной нетрудоспособности лицами, подлежащими государственному социальному страхованию;

в) отпуска по уходу за ребенком и ухода за детьми до достижения ими возраста 3 лет, но не более 9 лет в общей сложности;

д) ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста, нуждающимся по заключению МРЭК или государственной организации здравоохранения в постоянном уходе, осуществляемого трудоспособным лицом.

ж) получения в дневной форме получения образования профессионально-технического, среднего специального, высшего и послевузовского образования;

з) получения пособия по безработице, но не более шести месяцев в общей сложности.

*Значение общего трудового стажа:*

1) условие предоставления обеспечения;

2) регулятор размера обеспечения.

Как особая мера величины трудовой деятельности трудовой стаж имеет количественную и качественную характеристики. Количественную характеристику трудового стажа образует его продолжительность. Качественная сторона трудового стажа отражает характер и условия, в которых протекает трудовая деятельность. Оба названных измерения влияют на классификацию трудового стажа.

### **3.3 Понятие специального трудового стажа**

Специальный трудовой стаж, это оговоренные в Законе периоды времени, в ходе которых работник был занят выполнением определенной работы, предоставляющие основание для досрочного получения пенсии.

В соответствии со ст. 53 Закона при исчислении специального стажа работы для назначения пенсии в соответствии со статьями 3-1, 12, 13, 15, 19, 47 - 49-2 настоящего Закона в этот стаж засчитывается время, в течение которого работник полный рабочий день непосредственно был занят выполнением работ, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, а также периоды временной нетрудоспособности и время, в течение которого за работником в установленном законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата.

*Статья 14.* При исчислении специального стажа работы для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда (пункты "а" и "б" части первой статьи 12 и статья 13 настоящего Закона) применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на такую пенсию, утвержденные Советом Министров Республики Беларусь.

### **3.4 Исчисление стажа.**

#### **Обычный и льготный порядок исчисления трудового стажа**

Обычный порядок исчисления трудового стажа, это такой порядок исчисления стажа при котором периоду выполняемой работы соответствует аналогичный период трудового стажа.

Льготный порядок исчисления трудового стажа, это такой порядок исчисления стажа при котором периоду выполняемой работы соответствует больший период трудового стажа.

На льготных условиях в стаж работы засчитываются:

а) военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга, - в порядке, установленном для исчисления сроков этой службы при назначении пенсий за выслугу лет военнослужащим;

б) работа лиц из числа вольнонаемного состава в воинских частях действующей армии в период боевых действий - в двойном размере;

в) работа в лепрозориях, противочумных и инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека или больных СПИДом, - в двойном размере;

г) время пребывания на спецпоселении граждан, достигших 12-летнего возраста, необоснованно высланных в период репрессий за пределы республики в административном порядке и впоследствии реабилитированных, - в двойном размере;

д) время содержания под стражей, отбывания наказания в виде ареста, лишения свободы и ссылки в случае необоснованного привлечения к уголовной ответственности и последующей реабилитации - в тройном размере.

#### **3.5 Доказательства трудового стажа, документы, подтверждающие стаж**

Стаж работы подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии - иными документами, содержащими сведения о периодах

работы, либо справками об уплате обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения или отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются справки, выданные на основании приказов, лицевых счетов, ведомостей на выдачу заработной платы и иных документальных данных, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их выполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промышленных артелей и кооперативных артелей инвалидов и иные документы, содержащие сведения о периодах работы.

### **3.6 Особенности подтверждения периодов работы и иных периодов, включаемых в стаж, для отдельных категорий граждан**

*Подтверждение периодов нахождения на инвалидности.* В качестве документов, подтверждающих нахождение на инвалидности, могут приниматься:

заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (выписка из акта освидетельствования в медико-реабилитационной экспертной комиссии (врачебно-трудовой экспертной комиссии));

справка районного (городского) управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите (пенсионных органов Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Министерства по чрезвычайным ситуациям, Комитета государственной безопасности).

*Периоды получения пособия по безработице.* Период получения пособия по безработице подтверждается трудовой книжкой или справками, выдаваемыми комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов или иными документами, содержащими сведения о периодах получения пособия по безработице.

*Периодов творческой деятельности членов творческих союзов и других творческих работников.* Творческая деятельность членов творческих союзов и других творческих работников, не являющихся членами творческих союзов, подтверждается:

членов Союза писателей Беларуси, Союза художников Беларуси, Союза композиторов Беларуси, Союза кинематографистов Беларуси, Союза театральных деятелей Беларуси, а также литераторов, не являющихся членами Союза писателей Беларуси, но входящих в профессиональный союз работников культуры и объединенных профессиональными комитетами литераторов, - справками (выписками из постановлений) секретариатов правлений творческих союзов Беларуси;

художников, не являющихся членами Союза художников Беларуси, но входящих в профессиональный союз работников культуры, отношения с которыми регулируются договорами художественного заказа (авторскими, издательскими), - справками секретариата правления Союза художников Беларуси, организаций.

*Периодов занятия индивидуальной предпринимательской деятельностью.* Периоды занятия индивидуальной предпринимательской деятельностью, работы в качестве членов крестьянских (фермерских) хозяйств, а также время работы лиц, подлежащих государственному социальному страхованию при условии уплаты обязательных страховых взносов в Фонд (граждане, выполняющие работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у физических лиц; творческие работники; иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь), до 1 июля 1998 г. подтверждаются справками о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд, а за период с 1 июля 1998 г. до 1 января 2003 г. - справками о периоде уплаты обязательных страховых взносов в Фонд и о суммах дохода, принятых для определения размеров страховых взносов, выдаваемыми районными (городскими) отделами Фонда.

*Периодов работы по гражданско-правовым договорам.* Периоды работы по гражданско-правовым договорам, предметом которых является оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности, у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей подтверждаются таким договором, оформленным в соответствии с законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, и справкой об уплате обязательных страховых взносов в Фонд, а за период с 1 июля 1998 г. до 1 января 2003 г. также

справкой о сумме дохода, из которой эти взносы уплачены, выдаваемыми работодателем или районными (городскими) отделами Фонда (в случае прекращения деятельности работодателя и отсутствии его правопреемника).

### **3.7 Понятие трудовой пенсии по возрасту**

Пенсии по возрасту — это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера из Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, выплачиваемые гражданам при достижении ими пенсионного возраста, при наличии определенной продолжительности трудового стажа, в размерах, зависящих от прошлого заработка.

Выплата ежемесячная и денежная — все виды пенсий в Республике Беларусь выплачиваются гражданам каждый месяц по месту жительства.

Выплата алиментарного характера характеризует пенсию как безвозмездную, бесплатную выплату.

В основе же пенсии не лежит возмездное начало, она для работника фактически бесплатная (хотя из его заработка в Фонд социальной защиты населения взимается 1 % заработка).

Выплата из Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь указывает на источник, из которого выплачивается пенсия.

Выплата в связи с достижением пенсионного возраста является определяющим в понятии пенсии. Назначение пенсии по достижении мужчиной 60 лет, женщиной — 55 лет, независимо от состояния здоровья, создает у граждан уверенность в завтрашнем дне, социально защищает их в условиях рыночных отношений.

Наличие трудового стажа и зависимость размера пенсий от прошлого заработка также являются важными в раскрытии понятия пенсии.

*Круг лиц, имеющих право на такую пенсию, основания возникновения права на пенсию по возрасту.* В соответствии со ст. 11 Закона право на пенсию по возрасту имеют:

мужчины - по достижении 60,5 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 55,5 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

С 1 января 2016 право на трудовую пенсию по возрасту, за выслугу лет предоставляется при наличии стажа работы с уплатой



обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании не менее 15 лет 6 месяцев. Начиная с 1 января 2017 года указанный стаж работы ежегодно с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет.

### **3.8 Льготные условия назначения пенсии**

Согласно ст. 12 Закона право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда независимо от места последней работы имеют:

а) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, - по списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет (при этом не менее 5 лет в период до 1 января 2009 года) на указанных работах;

женщины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев (при этом не менее 3 лет 9 месяцев в период до 1 января 2009 года) на указанных работах.

в) работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах, - по списку производств и профессий, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь, - по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет;

г) женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов, - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

д) трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства: мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

е) женщины, работающие доярками (операторами машинного доения), телятницами, свиноводками-операторами в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства, - по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет при условии выполнения

установленных норм обслуживания.

ж) водители городского пассажирского транспорта (автобусы, троллейбусы, трамваи) и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским перевозкам:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе.

В соответствии со ст.ст. 13,17,19, 21,22 Закона работники, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче угля, сланца, руды, гранита и других полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников (по списку работ и профессий), имеют право на пенсию независимо от возраста, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет, а работники ведущих профессий на этих работах: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин - при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет.

Военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 8-летнего возраста, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет (а также женщины, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг 8 лет) и при стаже работы не менее 15 лет.

Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста, при стаже работы в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета в стаж работы времени ухода за детьми) имеют право на пенсию независимо от возраста.

Лица, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

женщины - по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет.

Инвалиды с детства имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

### **3.9 Минимальные и максимальные размеры пенсий**

Согласно ст. 23 Закона пенсии по возрасту назначаются в размере 55 процентов среднемесячного заработка, но не ниже минимального размера пенсии.

За каждый полный год стажа работы сверх 25 лет мужчинам и 20 лет женщинам, а также за каждый полный год стажа работы с особыми условиями труда сверх 10 лет у мужчин и 7 лет 6 месяцев у женщин пенсия, в том числе минимальная, увеличивается на один процент заработка, но не менее чем на один процент минимального размера пенсии. Увеличение производится в пределах 20 процентов заработка (минимального размера пенсии).

Минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере 25 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь за два последних квартала.

При продолжении работы без получения государственной пенсии после приобретения права на пенсию по возрасту на общих основаниях (статья 11 настоящего Закона) размер пенсии по возрасту увеличивается на: 6, 8, 10 и 12 процентов заработка, из которого в соответствии со статьей 56 Закона исчисляется пенсия, - соответственно за каждый полный первый, второй, третий и четвертый годы работы, на 14 процентов такого заработка - за полный пятый и каждый последующий год работы. Указанные размеры увеличения пенсии суммируются между собой;

#### *Вопросы для самостоятельной работы*

Надбавки к пенсии. Зависимость размера пенсий от наличия государственных наград, длительности трудового стажа, особых

заслуг и иных обстоятельств. Порядок выплаты пенсий по возрасту работающим пенсионерам.

#### **ТЕМА 4. ПЕНСИЯ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

4.1 Понятие и общая характеристика профессиональных пенсий и пенсий за выслугу лет.

4.2 Субъекты профессионального пенсионного страхования.

4.3 Отличие пенсии за выслугу лет от пенсии по возрасту.

4.4 Круг лиц имеющих право на пенсию за выслугу лет.

4.5 Юридические факты, с которыми связано право на пенсию за выслугу лет.

##### **4.1 Понятие и общая характеристика профессиональных пенсий и пенсий за выслугу лет**

Пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятым на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту. По своим признакам и целям пенсии за выслугу лет очень близки к пенсиям по возрасту. Они так же, как и пенсии по возрасту, назначаются пожизненно. Цель этих пенсий — освободить граждан от необходимости продолжения работы, выполнение которой ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности до наступления общеустановленного пенсионного возраста. Пенсии за выслугу лет назначаются, как правило, независимо от возраста и состояния профессиональной трудоспособности. Порядок исчисления выслуги лет устанавливается с учетом характера и условий труда работника. В некоторых случаях для возникновения права на пенсию за выслугу лет требуется достижение определенного возраста, а также наличие общего трудового стажа.

Профессиональная пенсия представляет собой ежемесячную денежную выплату за счет пенсионных сбережений в виде досрочной профессиональной пенсии или (и) дополнительной профессиональной пенсии.

Основная цель профессионального пенсионного страхования заключается в том, чтобы с помощью предоставления профессиональной пенсии возместить утрату заработной платы вследствие прекращения работы в особых условиях труда до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Для

достижения указанной цели профессиональные пенсии выплачиваются только при оставлении работы, дающей право на досрочную профессиональную пенсию. Выплата досрочной профессиональной пенсии в период занятости застрахованного лица на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда, приостанавливается.

Досрочная профессиональная пенсия исчисляется путем деления суммы пенсионных сбережений (по данным профессиональной части лицевого счета) на число месяцев досрочного пенсионного периода застрахованного лица. Если досрочный пенсионный период застрахованного лица меньше 12 месяцев, досрочная профессиональная пенсия устанавливается в размере, не превышающем двукратной величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на дату исчисления досрочной профессиональной пенсии.

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего в месяце, за который она выплачивается. Период выплаты дополнительной профессиональной пенсии определяется исходя из суммы пенсионных сбережений, имеющих на профессиональной части лицевого счета на день назначения пенсии, и бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего на эту дату. При этом, если период выплаты дополнительной профессиональной пенсии, определенный в соответствии с настоящим пунктом, составляет более 60 месяцев, пенсионные сбережения в сумме, превышающей требуемую для выплаты данной пенсии в течение указанного периода, по желанию застрахованного лица выплачиваются единовременно. Выбор застрахованного лица является окончательным и пересмотру не подлежит.

Виды профессиональных пенсий. Закон о профессиональном пенсионном страховании предусматривает два вида профессиональных пенсий — досрочную профессиональную пенсию и дополнительную профессиональную пенсию, и содержит их определения (статья 1).

Досрочная профессиональная пенсия — это профессиональная пенсия, выплачиваемая застрахованному лицу в досрочный период.

Досрочным признается период, в течение которого предоставляется право на профессиональную пенсию раньше общеустановленного пенсионного возраста.

Дополнительная профессиональная пенсия — это профессиональная пенсия, выплачиваемая в период после достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.

#### **4.2 Субъекты профессионального пенсионного страхования**

1) работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (по спискам производств, работ, профессий, должностей и показателей), из числа:

- работников, непосредственно занятых полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников, при профессиональном стаже не менее 25 лет — раньше достижения общеустановленного возраста на 15 лет; при профессиональном стаже не менее 20 лет в ведущих профессиях на этих работах (горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин) — на 20 лет;

2) работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (по списку производств, работ, профессий, должностей и показателей), при профессиональном стаже не менее 12 лет 6 месяцев у мужчин и не менее 10 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

3) работники летного и летно-испытательного состава гражданской авиации (по перечню должностей) при профессиональном стаже не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 20 лет. При увольнении с летной работы по состоянию здоровья (болезни) и профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года профессионального стажа у мужчин и за каждые 1 год 6 месяцев такого стажа у женщин;

4) работники, осуществляющие непосредственное управление полетами воздушных судов гражданской авиации (по перечню должностей), при профессиональном стаже не менее 12 лет 6 месяцев у мужчин и не менее 10 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет;

5) работники инженерно-технического состава гражданской авиации (по перечню должностей и работ);

6) бортпроводники и бортпроводники воздушных судов гражданской авиации, из числа:

- бортпроводников при профессиональном стаже не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 15 лет. При увольнении с работы по состоянию здоровья (болезни) и профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года профессионального стажа у мужчин и за каждые 1 год 6 месяцев такого стажа у женщин;

- бортпроводников при профессиональном стаже не менее 15 лет у мужчин и стаже работы не менее 25 лет — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет, при профессиональном стаже не менее 10 лет у женщин и стаже работы не менее 20 лет — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет;

8) отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций, а также коллективов художественного творчества (по перечню), при профессиональном стаже не менее 20, 25 или 30 лет (в зависимости от характера творческой деятельности) — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста соответственно на 15, 10 или 5 лет;

9) спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом (по перечню видов спорта), из числа:

10) отдельные категории медицинских и педагогических работников (по перечню учреждений, организаций и должностей), при профессиональном стаже не менее 30 лет у мужчин и не менее 25 лет у женщин — раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет.

#### **4.3 Отличие пенсии за выслугу лет от пенсии по возрасту**

Пенсии за выслугу лет назначаются, как правило, независимо от возраста и состояния общей трудоспособности. Если в основе права на пенсию по возрасту лежит презумпция потери общей трудоспособности, то в основе права на пенсию за выслугу лет - презумпция потери профессиональной трудоспособности, то есть способности граждан к труду по определенной должности, т.е. особый вид нетрудоспособности субъектов.

В отличие от пенсии по возрасту пенсии за выслугу лет назначаются установленному законодательством кругу лиц и выплачиваются, как правило, при условии оставления работы (службы), с учетом которой она назначена.

Этот вид пенсии, как правило, не назначается, если нет установленной законом продолжительности выслуги лет (исключение установлено для работников авиации и летно-испытательного состава).

#### **4.4 Круг лиц имеющих право на пенсию за выслугу лет**

Пенсии за выслугу лет назначаются отдельным категориям работников (статьи 47 - 49-2 Закона), не имеющих права на досрочную профессиональную пенсию.

а) работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

б) работники, осуществляющие управление воздушным движением и имеющие свидетельство диспетчера:

мужчины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов;

женщины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.

г) бортпроводники:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет бортпроводником;

женщины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет бортпроводницей.

Согласно ст. 48 Закона право на пенсию за выслугу лет имеют отдельные категории медицинских и педагогических работников:

мужчины - по достижении 55 лет и при наличии специального



стажа работы не менее 30 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет.

В соответствии со ст.ст. 49 и 49-2 Закона право на пенсию за выслугу лет при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций и коллективов - по перечню, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь.

Право на пенсию за выслугу лет имеют спортсмены:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности.

Отдельные категории спортсменов, находившиеся в штате сборных команд Республики Беларусь и (или) национальных команд Республики Беларусь по видам спорта не менее 5 лет, имеют право на пенсию за выслугу лет при стаже работы не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

#### **4.5 Юридические факты, с которыми связано право на пенсию за выслугу лет**

1. Выполнение определенной в Законе работы. 2. Достижение определенного возраста. 3. Наличие указанного в Законе общего стажа. 4. Наличие указанного в Законе специального стажа выполнения определенной в Законе работы.

*Зависимость условий пенсионного обеспечения от субъекта правоотношений.*

Для некоторых категорий работников нет необходимости в наличии общего стажа:

а) работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

б) право на пенсию за выслугу лет имеют отдельные категории медицинских и педагогических работников:

мужчины - по достижении 55 лет и при наличии специального стажа работы не менее 30 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при наличии специального

стажа работы не менее 25 лет.

в) право на пенсию за выслугу лет при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций и коллективов - по перечню, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь.

Для других возраста работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Право на пенсию за выслугу лет при стаже творческой деятельности от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций и коллективов - по перечню, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь.

Отдельные категории спортсменов, находившиеся в штате сборных команд Республики Беларусь и (или) национальных команд Республики Беларусь по видам спорта не менее 5 лет, имеют право на пенсию за выслугу лет при стаже работы не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин.

*Размеры и порядок исчисления пенсий за выслугу лет.*

Согласно ст. 50 Закона пенсии за выслугу лет (кроме пенсий работникам летного и летно-испытательного состава) назначаются в размере 55 процентов заработка (статьи 56 - 58 настоящего Закона), но не ниже минимального размера пенсии.

За каждый полный год выслуги (сверх требуемой пенсия, в том числе минимальная, увеличивается на один процент заработка, но не менее чем на один процент минимального размера пенсии. Увеличение производится в пределах 20 процентов заработка (минимального размера пенсии).

Минимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается в размере 100 процентов минимальной пенсии по возрасту (статья 23 настоящего Закона).

*Надбавки.*

В соответствии со ст. 50-1 Закона к пенсии за выслугу лет устанавливается надбавка на уход:

инвалидам I группы - 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению МРЭК или ВКК в

постоянной посторонней помощи, - 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям, предусмотренным в настоящей статье, надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

#### *Порядок выплаты.*

Пенсии выплачиваются районными (городскими) управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите без учета получаемого заработка (дохода) по месту фактического жительства пенсионера. При этом часть пенсии, исчисленная с учетом заработка свыше 130 процентов средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера (статьи 56 и 70 настоящего Закона), в период работы (службы) либо предпринимательской деятельности (за исключением работы непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства) не выплачивается.

Выплата пенсий производится по выбору пенсионеров через организации почтовой связи, банки, организации, осуществляющие деятельность по доставке пенсий. Доставка и пересылка пенсий осуществляются за счет средств, из которых финансируется их выплата. В случае неполучения пенсии через указанные организации, кроме банков, в течение шести месяцев подряд выплата пенсии приостанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек шестимесячный срок. Возобновление выплаты пенсии производится в соответствии со статьей 82 и с учетом статьи 90 настоящего Закона.

Пенсии за выслугу лет в период работы, дающей право на эту пенсию, не выплачиваются.

#### *Вопросы для самостоятельной работы*

Пенсии за выслугу лет военнослужащим и лицам, проходившим военную службу, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований

## **ТЕМА 5. ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО ИНВАЛИДНОСТИ; ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СЛУЧАЮ ПОТЕРИ КОРМИЛЬЦА**

- 5.1 Понятие инвалидности, ее классификация.
- 5.2 Причины инвалидности
- 5.3 Понятие Медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК).
- 5.4 Понятие и виды пенсии по инвалидности.
- 5.5 Переосвидетельствование.
- 5.6 Понятие пенсии по случаю потери кормильца.
- 5.7 Понятие нетрудоспособного члена семьи.
- 5.8 Размеры пенсии

### **5.1 Понятие инвалидности, ее классификация**

Инвалидность - социальная недостаточность, обусловленная нарушением здоровья (заболеванием, травмой, анатомическим дефектом) со стойким расстройством функций организма, приводящим к ограничению жизнедеятельности и необходимости социальной защиты; Обязательным условием признания лица инвалидом является неустранимость нарушения здоровья, подтверждением чего может выступать потребность в длительных сроках, необходимых для устранения возникших нарушений<sup>92</sup>.

Законодательством установлены условия, необходимые для признания лица инвалидом. Первое из них - нарушение здоровья, второе - ограничение жизнедеятельности и третье - нуждаемость в социальной защите. Наличие только одного из данных условий не является достаточным основанием для признания гражданина инвалидом<sup>89</sup>. Все условия тесно взаимосвязаны, и для признания лица инвалидом необходима их совокупность.

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы. Группы инвалидности устанавливаются в зависимости от степени ограничения жизнедеятельности, нуждаемости в постоянном уходе и возможности занятия трудовой деятельностью в соответствии с Инструкцией по определению группы инвалидности, утвержденной постановлением Минздрава РБ от 12.08.2002 № 61 (далее - постановление № 61).

Основанием для установления I группы инвалидности является зависимость от постоянной нерегулируемой помощи других лиц вследствие резко выраженного ограничения жизнедеятельности, обусловленного заболеваниями, последствиями травм, тяжелыми

комбинированными анатомическими дефектами и приводящего к социальной недостаточности. Инвалиды I группы либо вообще не могут трудиться, либо некоторые виды труда возможны при обеспечении их средствами компенсации анатомических дефектов или нарушения функций организма, создании специальных условий труда на производстве или на дому.

I группа инвалидности определяется также при заболеваниях с абсолютно неблагоприятным в отношении жизни прогнозом на ближайшее время вне зависимости от степени ограничения жизнедеятельности на момент освидетельствования в МРЭК.

Основанием для установления II группы инвалидности является значительно выраженное ограничение жизнедеятельности, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, комбинированными анатомическими дефектами и приводящее к социальной недостаточности. Трудовая деятельность невозможна или отдельные ее виды могут быть доступны только в специально созданных условиях.

II группа инвалидности определяется также вне зависимости от выраженности ограничений жизнедеятельности при сомнительном (несмотря на проведенные лечение и реабилитацию) трудовом прогнозе и противопоказаниях к труду в связи с вероятным ухудшением состояния здоровья

Основанием для установления III группы инвалидности является умеренное ограничение жизнедеятельности, обусловленное заболеваниями, последствиями травм, выраженными анатомическими дефектами и приводящее к социальной недостаточности.

## **5.2 Причины инвалидности**

При установлении группы инвалидности МРЭК одновременно определяет причину инвалидности. Порядок определения причины инвалидности установлен Инструкцией. Данная Инструкция содержит перечень причин инвалидности. В целях пенсионного обеспечения (с учетом правовых последствий) они могут быть объединены в следующие группы:

а) общее заболевание (в т.ч. увечье, не связанное с работой, инвалидность с детства), трудовое увечье или профессиональное заболевание;

б) военная травма (в т.ч. заболевание, непосредственно связанное со спецификой несения военной службы);

в) заболевание, полученное в период военной службы (не связанное с выполнением обязанностей военной службы);

г) заболевание (увечье), вызванное катастрофой на Чернобыльской АЭС.

#### *Понятие трудового увечья.*

Трудовое увечье. Данная причина устанавливается, если инвалидность, наступившая вследствие причинения вреда жизни и здоровью работника увечьем либо иным повреждением здоровья, связана с исполнением им своих трудовых обязанностей. Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел (кроме случаев противоправного деяния):

- при выполнении трудовых обязанностей (в т.ч. во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;

- по пути на работу или с работы (акт о несчастном случае не составляется);

- на территории предприятия, организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;

- при выполнении государственных обязанностей, заданий органов государственной власти и управления, а также общественных организаций (объединений), зарегистрированных в установленном порядке, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой (акт о несчастном случае не составляется);

- при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, по охране собственности и правопорядка (акт о несчастном случае не составляется);

- при прохождении студентами и учащимися высших и средних специальных учебных заведений, профессионально-технических учебных заведений, школ, в т.ч. общеобразовательных, курсов по подготовке кадров, аспирантами и клиническими ординаторами производственного обучения или практики, практических занятий.

#### *Понятие профессионального заболевания*

Профессиональным считается заболевание, которое развилось под влиянием особенностей трудового процесса, свойственных данной профессии, а также факторов и условий труда, специфичных

для данного вида производства. Список профессиональных заболеваний и **Инструкция** по его применению утверждены постановлением Минздрава РБ и Минсоцзащиты РБ от 29.05.2001 № 40/6.

При установлении причины инвалидности «профессиональное заболевание» необходимо, чтобы заболевание, имеющееся у инвалида, обязательно было обозначено в указанном списке, кроме того, в работе инвалида должны иметь место вредные производственные факторы, вызвавшие болезнь. Инвалидность вследствие профессионального заболевания устанавливается в том случае, если воздействие профессионального фактора является единственным (или ведущим) моментом в развитии заболевания и последствий инвалидности.

### **5.3 Понятие Медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК)**

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалиды подразделяются на три группы.

Причины и группы инвалидности, а также время наступления инвалидности устанавливаются медико-реабилитационными экспертными комиссиями (МРЭК), действующими на основании Положения о них, утверждаемого Советом Министров Республики Беларусь.

Медико-реабилитационная экспертная комиссия (далее - МРЭК) специальная медицинская комиссия определяющая группу инвалидности на основе всесторонней оценки состояния здоровья, степени нарушения функций и ограничения жизнедеятельности с учетом психологического статуса и мотиваций освидетельствуемого, социально-средовых и профессиональных факторов.

*Порядок направления на МРЭК.*

Гражданин направляется на медико-социальную экспертизу врачебно-консультационной комиссией организации здравоохранения, оказывающей ему медицинскую помощь (далее – ВКК).

ВКК направляет гражданина на медико-социальную экспертизу после проведения необходимых диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий при анатомических дефектах, устанавливаемых главой 10 Инструкции о порядке и критериях определения группы и причины инвалидности, перечне медицинских

показаний, дающих право на получение социальной пенсии на детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, и степени утраты их здоровья. При этом в направлении на медико-социальную экспертизу, форма которого утверждается Министерством здравоохранения, указываются анамнез, данные о состоянии здоровья гражданина, отражающие степень нарушения функций органов и систем, степень выраженности ограничений жизнедеятельности, а также результаты проведенных диагностических, лечебных и реабилитационных мероприятий.

При необходимости к направлению на медико-социальную экспертизу могут быть приложены медицинские и иные документы, необходимые и достаточные для принятия обоснованного заключения МРЭК.

Комиссии МРЭК создаются в каждой области республики, а также в городе Минске. МРЭК имеют определенную структуру, включающую в себя межрайонные (районные и городские), специализированные и центральные комиссии, а также кабинеты медико-профессиональной реабилитации.

МРЭК является коллегиальным органом и должна принимать решения в процессе коллегиального обсуждения результатов экспертизы всеми врачами комиссии. Экспертиза проводится в составе трех врачей-экспертов, один из которых является председателем. Каждый врач является экспертом в своей сфере. Вместе с постоянным составом в работе МРЭК с правом совещательного голоса могут привлекаться врачи-специалисты, представители органов по труду, занятости и социальной защите, страховых и иных организаций.

Также для проведения экспертизы требуется письменное заявление инвалида (или его законного представителя). Вместе с направлением и заявлением больного в комиссию должны быть предоставлены документы, подтверждающие нарушение функций организма человека, влекущее ограничение жизнедеятельности. Комиссией могут быть затребованы иные документы, необходимые для решения вопросов медико-социальной экспертизы.

*Порядок освидетельствования инвалидов в МРЭК.*

Дата регистрации в комиссии направления на медико-социальную экспертизу является датой начала проведения медико-социальной экспертизы.



Освидетельствование гражданина проводится по месту расположения комиссии не позднее 30 дней с даты регистрации в ней направления на медико-социальную экспертизу.

Гражданин, направленный в комиссию в период длительной временной нетрудоспособности, освидетельствуется вне очереди.

Если гражданин не может явиться в комиссию по состоянию здоровья, соответствующая запись вносится в направление на медико-социальную экспертизу. Освидетельствование гражданина в указанном случае может проводиться на выездном заседании комиссии.

Врачами – экспертами МРЭК при проведении медико-социальной экспертизы осуществляется освидетельствование пациента, а также анализ психологических, профессионально-трудовых и иных сведений о пациенте.

Вне зависимости от цели направления пациента на медико-социальную экспертизу и при наличии оснований, если иное не определено законодательством, в ходе медико – социальной экспертизы:

устанавливается инвалидность у лиц старше 18 лет, в том числе группа и причина инвалидности, дата наступления и срок инвалидности;

устанавливается категория «ребенок-инвалид» у лиц в возрасте до 18 лет, в том числе степень утраты здоровья, дата наступления и срок инвалидности, а в случаях, предусмотренных законодательством - причина инвалидности. При этом ребенку – инвалиду может быть установлена первая, вторая, третья или четвертая степень утраты здоровья (I-IV) в зависимости от критериев ее установления;

определяется степень утраты профессиональной (общей) трудоспособности в процентах у лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также получивших увечье или иное повреждение здоровья в результате других страховых случаев;

Заключение МРЭК о признании гражданина инвалидом либо об отказе в признании его инвалидом, о причине инвалидности, процентах утраты профессиональной трудоспособности, а также по иным вопросам, входящим в компетенцию МРЭК, принимается большинством голосов врачей-экспертов комиссии, проводивших медико-социальную экспертизу, на основе обсуждения ее результатов.

Голос председателя комиссии при равенстве голосов является решающим.

Решение МРЭК объявляется устно пациенту, проходившему медико-социальную экспертизу (его законному представителю), председателем МРЭК.

Датой окончания медико-социальной экспертизы пациента является дата вынесения решения МРЭК.

В случае признания пациента инвалидом датой установления инвалидности считается дата поступления в МРЭК направления на медико-социальную экспертизу.

#### **5.4 Понятие и виды пенсии по инвалидности**

Пенсия по инвалидности это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера из фонда социальной защиты населения или средств государственного бюджета, назначаемые в связи с инвалидностью одной из трех групп, в размерах, соизмеримых с прошлым заработком, лицам, занимавшимся в прошлом юридически значимой деятельностью.

Пенсии по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность, - в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы.

Существует два вида пенсии по инвалидности

- а) трудового увечья или профессионального заболевания;
- б) общего заболевания (в том числе увечья, не связанного с работой, инвалидности с детства).

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы. Правом на такую пенсию пользуются лица, подлежащие обязательному государственному социальному страхованию, т.е. работающие в порядке трудовых отношений на всех производствах независимо от форм собственности и видов предприятий и организаций. При этом не имеет значения, на постоянной, сезонной или временной работе, по трудовому договору или договору гражданско-правового характера (подряда, поручения, комиссии и др.), на основной работе или на работе по совместительству получено трудовое увечье или профессиональное заболевание.

К трудовому увечью приравнивается профессиональное заболевание. Это такое заболевание работника, которое вызвано исключительно вредным воздействием производственных факторов,

условий труда на организм человека, свойственных определенной профессии. Профессиональное заболевание, как правило, в отличие от травматического повреждения (увечья), развивается постепенно под влиянием систематического и длительного воздействия вредных факторов, которые присущи конкретным производствам и профессиям.

Вторым видом пенсии по инвалидности является пенсия по инвалидности от общего заболевания. Инвалидность вследствие общего заболевания устанавливается во всех случаях, когда наступление инвалидности не обусловлено иными перечисленными выше причинами. Для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания необходим стаж. Он небольшой, поскольку применяется для пенсии по инвалидности, а не для пенсии по возрасту. Здесь основное условие назначения пенсии — инвалидность.

*Условия возникновения права на пенсию от трудового увечья.*

При назначении пенсии по инвалидности стаж работы в соответствии со ст. 30 Закона «О пенсионном обеспечении» зависит от возраста ко дню установления группы инвалидности. В случае же трудового увечья или профессионального заболевания, а также при возникновении права на пенсию по инвалидности по Закону «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» продолжительность трудового стажа или выслуги лет вообще не учитывается.

Соизмеримость размера пенсии с прошлым заработком также имеет специфику применительно к пенсиям по инвалидности. С определенной степенью условности этот признак характеризует пенсию по инвалидности вследствие трудового увечья, назначенную работнику, проработавшему несколько месяцев или несколько дней. Если же пенсия назначается военнослужащему срочной службы, не работавшему до призыва на военную службу, то рассчитывается она не из прошлого заработка получателя, а из минимальной пенсии по возрасту. Однако исключать данный признак по этим причинам из определения пенсии по инвалидности представляется нецелесообразным, так как большинство пенсий рассчитывается по общим правилам.

Инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел (кроме случаев противоправного деяния): см. выше стр.

Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания назначаются независимо от стажа работы.

Фактически получения увечья в результате исполнения трудовых обязанностей т.е. трудового увечья подтвержденного документально.

*Правила назначения пенсии при наступлении инвалидности от общего заболевания.*

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности.

Возраст Стаж работы (в годах)

До достижения 23 лет 1

От 23 лет до достижения 26 лет 2

От 26 лет до достижения 31 года 3

От 31 года до достижения 36 лет 5

От 36 лет до достижения 41 года 7

От 41 года до достижения 46 лет 9

От 46 лет до достижения 51 года 11

От 51 года до достижения 56 лет 13

От 56 лет до достижения 61 года 14

От 61 года и старше 15

*Льготные условия возникновения права на пенсию.*

В соответствии со ст.ст. 17, 20, 21, 22 Закона военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте, имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Матери, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства)

не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

Отцы, воспитывавшие детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия, имеют право на пенсию по возрасту по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, если мать ребенка-инвалида (инвалида с детства) не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту в соответствии с частью первой настоящей статьи и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на пенсию по возрасту в соответствии с частью первой настоящей статьи в связи с ее смертью.

Лица, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет;

женщины - по достижении 40 лет и при стаже работы не менее 15 лет.

Инвалиды с детства имеют право на пенсию по возрасту:

мужчины - по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины - по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.

*Пенсионное обеспечение граждан, ставших инвалидами вследствие общего заболевания и не имеющих для назначения пенсии трудового стажа.*

Согласно ст. 32 Закона инвалидам I, II групп, которые не имеют достаточного для назначения полной пенсии стажа работы (статья 27 настоящего Закона), назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже работы в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу, но не ниже следующих размеров: инвалидам I группы - 100 процентов, инвалидам II группы - 50 процентов, матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) - не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

*Особенности в пенсионном обеспечении лиц, инвалидность которых наступила вследствие увечья либо заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС.*

Пенсии по инвалидности, наступившей вследствие увечья или заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, другими радиационными авариями (далее — пенсии по инвалидности), назначаются в размере утраченного в связи с инвалидностью заработка (денежного довольствия), определенного за последние 12 месяцев работы, военной службы или службы, предшествовавших снижению

(утрате) трудоспособности или прекращению работы, военной службы или службы, повлекших увечье или заболевание вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, соответствующей степени (проценту) утраты профессиональной трудоспособности.

Пенсии по инвалидности по желанию обратившегося за пенсией могут быть назначены в размерах, определенных общими нормами пенсионного законодательства Республики Беларусь.

*Период, на который назначается трудовая пенсия по инвалидности.*

Пенсия назначается на время инвалидности, установленной МРЭК.

### **5.5 Переосвидетельствование**

Пенсия по инвалидности назначается на время инвалидности, установленной МРЭК. При этом обязательное переосвидетельствование инвалидов — мужчин старше 60 лет и женщин старше 55 лет — не производится.

Переосвидетельствование инвалидов, повторное освидетельствование граждан, полностью или частично утративших профессиональную трудоспособность и признанных инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, проводится в порядке, предусмотренном пунктами 9–23 Инструкции о порядке и критериях определения группы и причины инвалидности, перечне медицинских показаний, дающих право на получение социальной пенсии на детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, и степени утраты их здоровья. При переосвидетельствовании инвалида ВКК оформляет направление на медико-социальную экспертизу не позднее 14 дней до истечения срока действия заключения МРЭК. Переосвидетельствование инвалида осуществляется не позднее 30

дней после истечения срока действия заключения МРЭК либо досрочно, но не ранее чем за 30 дней до истечения указанного срока.

Переосвидетельствование инвалидов первой группы осуществляется 1 раз в два года, инвалидов второй и третьей группы – 1 раз в год, детей-инвалидов – 1 раз в течение срока, на который ребенку установлена категория «ребенок-инвалид».

Повторное освидетельствование граждан, полностью или частично утративших профессиональную трудоспособность и признанных инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, проводится через пять лет с даты изменения им причины инвалидности в МРЭК, если указанные лица не настаивают на более раннем сроке переосвидетельствования. Повторное освидетельствование граждан, полностью или частично утративших профессиональную трудоспособность, признанных инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий и достигших возраста, определенного статьей 11 Закона, проводится только по их письменному заявлению либо в случае, если установлен факт неправомерного установления им инвалидности или причины инвалидности.

Переосвидетельствование инвалида ранее установленного срока или в случае установления инвалидности без указания срока переосвидетельствования может осуществляться:

- при условии заполнения ВКК направления на медико-социальную экспертизу: по его (его законного представителя) инициативе на основании личного заявления; для формирования (коррекции) ИПР инвалида, в том числе для изменения трудовых рекомендаций;
- в связи с изменением у него степени ограничения жизнедеятельности: по определению или постановлению суда при установлении факта вынесения заключения МРЭК необоснованно либо на основании подложных документов; в иных случаях, установленных законодательством Республики Беларусь.

### **5.6 Понятие пенсии по случаю потери кормильца**

Это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера, осуществляемые из Фонда социальной защиты или государственного бюджета, назначаемые нетрудоспособным членам семьи умершего

либо лицам, состоящим на иждивении умершего, в размерах, зависящих от прошлого заработка кормильца.

*Порядок установления.*

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоявшие на его иждивении (статья 36 настоящего Закона). При этом лицам, указанным в пунктах "а" и "в" части третьей настоящей статьи, пенсии назначаются независимо от того, состояли ли они на иждивении кормильца.

В соответствии с Положением о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий, а также с Законом в районный (городской) отдел социальной защиты по месту жительства подается заявление о назначении трудовой пенсии по случаю потери кормильца. Наиболее распространенным является порядок, когда заявление о назначении трудовой пенсии по случаю потери кормильца подается через администрацию организации по месту работы кормильца. После волеизъявления гражданина на пенсию по месту работы кормильца наниматель в соответствии с установленными процедурными правилами обязан осуществить подготовку необходимых документов.

В соответствии со ст.ст. 37, 41, 42, 43, Закона пенсия по случаю потери кормильца назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж работы, который был бы необходим ему для назначения пенсии по инвалидности (статья 27 Закона).

Членам семьи умершего пенсионера, получавшего трудовую пенсию (за исключением пенсии по случаю потери кормильца), пенсия назначается исходя из стажа работы, из которого назначалась пенсия умершему кормильцу.

Семья, имеющая право на пенсию по случаю потери кормильца, может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца без ограничения каким-либо сроком.

Пенсия по случаю потери кормильца устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным согласно статье 35 настоящего Закона.

Членам семьи, потерявшей кормильца, не имевшего стажа работы, достаточного для назначения полной пенсии по инвалидности (статья 27 Закона), назначается пенсия при неполном стаже работы в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу работы



кормильца.

Семьям умерших пенсионеров, получавших пенсию при неполном стаже работы, пенсия назначается пропорционально стажу работы, исходя из которого была назначена пенсия умершему кормильцу.

Пенсия на каждого нетрудоспособного члена семьи не может быть менее 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту. При этом пенсия, назначаемая на детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот, не может быть менее соответствующего размера, предусмотренного статьей 38 Закона, а на мать-героиню - не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

## **5.7 Понятие нетрудоспособного члена семьи.**

### **Понятие иждивения**

Нетрудоспособными членами семьи считаются:

а) дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет (обучающиеся, не достигшие 23 лет), а также дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. При этом братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если они не имеют трудоспособных родителей, а пасынок и падчерица - если они не получали алиментов от родителей в порядке, установленном законодательством.

б) отец, мать (усыновители), супруги, если они достигли пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) либо являются инвалидами;

в) один из родителей или супруг (супруга) либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает;

г) дед и бабушка - при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать;

д) отчим, мачеха, если они достигли пенсионного возраста (мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет) либо являются инвалидами, - при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Все правила настоящего Закона, касающиеся семей умерших, соответственно распространяются и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено

в установленном порядке.

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

*Право на пенсию усыновленных.*

Согласно ст. 40 Закона несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

*Условия назначения пенсии семьям военнослужащих.*

Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава назначаются, если кормилец умер: в период прохождения военной службы или службы; не позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы; позднее трех месяцев со дня увольнения с военной службы или со службы, если смерть наступила вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, имевших место в период прохождения военной службы или службы, а членам семей пенсионеров из числа этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава — независимо от причины смерти, если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии. Пенсии по случаю потери кормильца членам семей военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, лиц начальствующего и рядового состава, уволенных с военной службы или со службы, имевших выслугу 20 и более лет, умерших до достижения предельного возраста состояния на военной службе или на службе, назначаются и выплачиваются независимо от времени, прошедшего со дня увольнения до дня смерти кормильца.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умерших (погибших) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, состоявшие на их иждивении. Независимо от нахождения на иждивении кормильца пенсия назначается: нетрудоспособным детям; нетрудоспособным родителям и супругу, если они после смерти

кормильца утратили источник средств к существованию; нетрудоспособным родителям и супругу военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, умерших вследствие указанных причин; супругу, одному из родителей или другому члену семьи.

### **5.8 Размеры пенсии**

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40 процентов среднемесячного заработка кормильца (статья 56 настоящего Закона), но не менее 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

На детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот, получающих в связи со смертью одного родителя ежемесячную страховую выплату, пенсия по случаю потери кормильца - другого родителя назначается в размере, установленном частью первой настоящей статьи. На других детей-сирот, а также лиц из числа детей-сирот пенсия на каждого ребенка назначается в размере 50 процентов заработка кормильцев (статья 56 настоящего Закона), но не менее двукратного минимального размера пенсии по возрасту.

#### *Надбавки*

К пенсии по случаю потери кормильца устанавливается надбавка на уход:

инвалидам I группы - 100 процентов минимального размера пенсии по возрасту;

пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет и инвалидам с детства II группы, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся в постоянной посторонней помощи по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий (МРЭК) или врачебно-консультационных комиссий (ВКК), - 50 процентов минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по нескольким основаниям, предусмотренным в настоящей статье, надбавка начисляется по одному из указанных оснований

#### *Порядок выплаты*

Выплата пенсии представляет собой техническую сторону реализации решения о ее назначении. Процесс реализации этой стадии начинается с открытия лицевого счета пенсионера, выдачи пенсионного удостоверения каждому нетрудоспособному члену

семьи, передачи уведомления на почту по месту жительства пенсионера для выплаты пенсии.

На органы социальной защиты действующим пенсионным законодательством возложена обязанность выплаты пенсионеру назначенной суммы пенсии в строго установленные сроки.

Важную роль в защите пенсионных прав граждан на стадии выплаты пенсии играет норма, закрепляющая положение, согласно которому начисленные, но не востребованные своевременно суммы пенсий могут быть получены пенсионером за три года перед обращением за назначением пенсии. Если же суммы не были своевременно получены по вине органа, назначающего или выплачивающего пенсию, последняя выплачивается за все прошлое время.

В целях усиления гарантий реализации и охраны пенсионных прав действующим пенсионным законодательством установлен исчерпывающий перечень обстоятельств, в соответствии с которыми могут производиться удержания из пенсии. Никакие другие удержания из пенсий не допускаются. Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

*С 1 ноября 2016 года размер пенсии по случаю потери кормильца составляет:*

минимальный размер трудовой пенсии по случаю потери кормильца – 43 руб. 88 коп. детям, не имеющим права на трудовую пенсию по случаю потери кормильца – 149 руб. 18 коп. на каждого ребенка.

Размер указанных пенсий устанавливается исходя из бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за два последних квартала:

минимальный размер трудовой пенсии в случае потери кормильца - 100% минимальной пенсии по возрасту (25% бюджета прожиточного минимума);

детям, не имеющим права на трудовую пенсию в случае потери кормильца - 85% бюджета прожиточного минимума на каждого ребенка.

#### *Вопросы для самостоятельной работы*

Порядок, условия и правовые последствия признания гражданина безвестно отсутствующим. Объявление гражданина

умершим. Круг членов семьи, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.

## **ТЕМА 6. ПЕНСИЯ ЗА ОСОБЫЕ ЗАСЛУГИ ПЕРЕД РЕСПУБЛИКОЙ БЕЛАРУСЬ**

6.1 Понятие пенсии за особые заслуги перед республикой. Круг лиц имеющих право на пенсию.

6.2 Условия и порядок назначения пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь. Размер и порядок выплаты.

### **6.1 Понятие пенсии за особые заслуги перед республикой.**

#### **Круг лиц имеющих право на пенсию**

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 марта 1993 г. утверждено Положение о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь<sup>242</sup>. В нем определен перечень лиц, которым устанавливаются пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь, условия и порядок их назначения.

Пенсия за особые заслуги перед Республикой Беларусь (далее - пенсия за особые заслуги) является видом трудовой пенсии, предусмотренной ст. 4 Закона РБ от 17.04.1992 г. «О пенсионном обеспечении». Как и другие виды трудовой пенсии (по возрасту, инвалидности, по случаю потери кормильца и за выслугу лет), пенсия за особые заслуги назначается гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, приобретшим право на государственное пенсионное обеспечение в Республике Беларусь.

*Круг лиц имеющих право на пенсию.*

Пенсия за особые заслуги устанавливается лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста (60 лет - мужчины, 55 лет - женщины), или независимо от возраста лицам, являющимся инвалидами. Лицам, имеющим право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда (например, за работу по Спискам № 1 и № 2, на подземных и открытых горных работах), пенсия за особые заслуги устанавливается по достижении возраста, дающего право на эту пенсию, а лицам, получающим пенсию за выслугу лет, - по достижении ими пенсионного возраста.

Пенсия за особые заслуги назначается: лицам, удостоенным звания «Герой Беларуси», и лицам, награжденным орденами Отечества трех степеней; лицам, удостоенным почетных званий

Республики Беларусь (народный, заслуженный); лауреатам Государственных премий Республики Беларусь; лицам, имеющим государственные награды республики (если это установлено их статутами); участникам Великой Отечественной войны, награжденным пятью и более (женщинам - тремя и более) орденами за боевые и трудовые заслуги, а также командирам и комиссарам партизанских бригад, командирам и комиссарам партизанских отрядов, начальникам штабов партизанских бригад и отрядов; выдающимся спортсменам - победителям и призерам Олимпийских игр, чемпионам мира и Европы; членам Президиума Верховного Совета (работавшим на постоянной основе) и Президиума Совета Министров РБ, членам Правительства, председателям Комитета государственной безопасности, Верховного Суда, Высшего Хозяйственного Суда, Правления Национального банка, Контрольной палаты, Генеральному прокурору, правительственным секретарям, Начальнику Секретариата Верховного Совета, председателям облисполкомов и Минского горисполкома при уходе на пенсию, в отставку, по окончании полномочий (в т.ч. досрочном); Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, лицам, награжденным орденом Славы трех степеней, лицам, награжденным орденом Трудовой Славы трех степеней, лицам, награжденным орденом «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» трех степеней; лицам, имеющим почетные звания СССР (народный, заслуженный); лауреатам Ленинской и Государственной премий СССР.

## **6.2 Условия и порядок назначения пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь.**

### **Размер и порядок выплаты**

Право на пенсию за особые заслуги имеют граждане, проживающие на территории Республики Беларусь, получающие пенсию по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет и имеющие особые заслуги перед Республикой Беларусь:

получающие пенсию по возрасту или за выслугу лет, - по достижении возраста мужчинами 60 лет, женщинами 55 лет;

получающие пенсию по инвалидности, - независимо от возраста.

Ходатайства об установлении пенсии за особые заслуги возбуждаются исполнительными комитетами областных и Минского городского Советов депутатов, министерствами, государственными

комитетами и ведомствами, республиканскими органами управления общественных организаций, Национальной академией наук Республики Беларусь с учетом мнения трудового коллектива организации.

В исполнительных комитетах областных и Минского городского Советов депутатов подготовкой ходатайств занимаются комитеты по труду, занятости и социальной защите.

При этом если лицо, претендующее на установление такой пенсии, трудится, инициативу (ходатайство) об установлении пенсии за особые заслуги выдвигает администрация организации по месту работы с учетом заслуг этого лица, при этом в обязательном порядке учитывается мнение трудового коллектива. Указанная инициатива (ходатайство) трудового коллектива и необходимые для установления пенсии за особые заслуги документы представляются в управление по труду, занятости и социальной

защите по месту получения пенсии этим лицом. Законодательством не утверждены формы ходатайств трудового коллектива и перечисленных выше организаций, в связи с этим они оформляются в произвольной форме.

Для установления пенсии за особые заслуги необходимы следующие документы: документы, подтверждающие особые заслуги лица; личный листок по учету кадров, заверенный ходатайствующим органом, и краткая биография (автобиография) этого лица; характеристика, подписанная руководством ходатайствующего органа; справка о заработной плате; справка о размере трудовой пенсии, которую получает или имеет право получать лицо; справка медико-реабилитационной экспертной комиссии об инвалидности; две фотографии (размером 3х4 см). Ходатайство трудового коллектива и указанные документы комплектуются управлением по труду, занятости и социальной защите и направляются в соответствующий комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома или Минского горисполкома. Комитет осуществляет подготовку соответствующего ходатайства облисполкома (Мингорисполкома) об установлении пенсии за особые заслуги конкретному лицу и направляет его и представленные документы для рассмотрения в Комиссию по установлению пенсий за особые заслуги при Совете Министров Республики Беларусь н.

Ходатайство об установлении пенсии за особые заслуги рассматривается Комиссией в месячный срок со дня поступления всех

необходимых документов. Решение Комиссии об установлении пенсии за особые заслуги или отказе в ее назначении является окончательным и сообщается ходатайствующему органу не позднее 10 дней после его принятия. Оно может быть пересмотрено в случае выявления новых данных о заслугах конкретного лица.

*Размер и порядок выплаты.*

Пенсия за особые заслуги устанавливается в размере пенсии по возрасту, по инвалидности, за выслугу лет (в зависимости от того, какой вид пенсии получает или имеет право получать лицо) и может повышаться до 250 % минимального размера пенсии по возрасту. Величина повышения пенсии за особые заслуги определяется в каждом конкретном случае в зависимости от заслуг лица, которому устанавливается пенсия за особые заслуги, от степени утраты его трудоспособности и числа членов семьи, находящихся на его иждивении.

Увеличение размера пенсии за особые заслуги производится не только при изменении заслуг, но и при повышении группы инвалидности пенсионера. При этом этот вопрос рассматривается в каждом конкретном случае Комиссией на основании соответствующих ходатайств республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, облисполкомов, Минского горисполкома.

Размер повышения при установлении пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь не должен превышать 400 % минимального размера пенсии по возрасту с учетом надбавок (за исключением надбавки на уход) и повышений, предусмотренных действующим законодательством.

Таким образом, размер пенсии за особые заслуги зависит от размера трудовой пенсии (по возрасту, инвалидности, за выслугу лет), которую получает или имеет право получать лицо, и его заслуг. Следует отметить, что пенсия за особые заслуги в обязательном порядке пересчитывается вместе со всеми другими видами трудовых пенсий в связи с увеличением размера минимальной пенсии по возрасту и ростом средней заработной платы работников в республике.

Пенсии за особые заслуги выплачиваются в порядке, установленном пенсионным законодательством, т.е. по нормам Закона. В частности, на основании ст. 83 Закона пенсии



выплачиваются районными (городскими) управлениями (отделами) по труду, занятости и соцзащите без учета получаемого заработка (дохода) по месту фактического жительства пенсионера. При этом часть пенсии, исчисленная с учетом заработка свыше 130 % средней заработной платы работников в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера (ст. 56 и 70 Закона), в период работы либо предпринимательской деятельности (за исключением работы непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства) не выплачивается.

Выплата пенсий производится по выбору пенсионеров через организации почтовой связи, банки, организации, осуществляющие деятельность по доставке пенсий. Доставка и пересылка пенсий осуществляются за счет средств, из которых финансируется их выплата. В случае неполучения пенсии через указанные организации, кроме банков, в течение шести месяцев подряд выплата пенсии приостанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором истек шестимесячный срок. Возобновление выплаты пенсии производится в соответствии со статьей 82 и с учетом статьи 90 настоящего Закона.

## **ТЕМА № 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ПЕНСИИ. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ, ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА**

7.1 Понятие социальной пенсии и ее отличие от трудовой пенсии.

7.2 Документы, необходимые для назначения пенсии. Органы, назначающие пенсии, их права и обязанности.

7.3 Процессуальные сроки в пенсионном обеспечении.

7.4 Исчисление среднего заработка.

7.5 Виды оплаты труда, включаемые в заработок для исчисления пенсии.

7.6 Разрешение споров по пенсионным вопросам.

### **7.1 Понятие социальной пенсии и ее отличие от трудовой пенсии. Условия назначения и круг лиц получающих данный вид пенсии**

Социальная пенсия — это государственная денежная выплата, носящая регулярный характер, которая выплачивается гражданам,

признанным нетрудоспособными, которые вследствие каких-либо причин не имеют права на трудовую пенсию (страховую пенсию).

Размер социальных пенсий не исчисляется из прошлого заработка, а устанавливается дифференцированно в твердой сумме.

По своей сущности социальные пенсии не несут функцию возмещения (полностью или частично) утраченного заработка (дохода). Среди условий назначения этого вида пенсий не содержится указание на материальное положение ее получателей.

Таким образом, размер социальных пенсий в отличие от трудовых не исчисляется из прошлого заработка, а устанавливается дифференцированно в процентном отношении к прожиточному минимуму, но для каждой категории граждан, их получающих. Именно в этом и состоит характерная особенность социальных пенсий. Круг лиц, имеющих право на эти пенсии, указан в ст. 72 Закона. Этот круг значительно уже круга лиц, обеспечиваемых трудовыми пенсиями.

Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию:

инвалидам, в том числе инвалидам с детства;

лицам, достигшим возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет;

детям - в случае потери кормильца (пункт "а" части третьей статьи 35 настоящего Закона);

детям-инвалидам в возрасте до 18 лет.

*Основания, при наличии которых детям назначаются социальные пенсии.*

Социальную пенсию получают дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет (обучающиеся, не достигшие 23 лет), а также дети (в том числе усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки старше 18 лет, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. При этом братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если они не имеют трудоспособных родителей, а пасынок и падчерица - если они не получали алиментов от родителей в порядке, установленном законодательством.

*Исчисление размеров социальных пенсий.*

Социальные пенсии исчисляются из наибольшей величины

утвержденного Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения за два последних квартала в следующих размерах:

инвалидам I группы, в том числе инвалидам с детства, - 110 процентов;

инвалидам с детства II группы - 95 процентов;

инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства), детям в случае потери кормильца (пункт "а" части третьей статьи 35 настоящего Закона) на каждого ребенка - 85 процентов;

инвалидам III группы, в том числе инвалидам с детства, - 75 процентов;

лицам, достигшим возраста: мужчины - 60 лет, женщины - 55 лет, - 50 процентов;

детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: первой - 80 процентов, второй - 85 процентов, третьей - 95 процентов, четвертой - 110 процентов.

#### *Обращение за назначением пенсии*

Обращаться за социальными пенсиями, как и за пенсиями рабочими, необходимо в управление социальной защиты по месту жительства.

Заявление о назначении пенсии и необходимые документы могут быть поданы доверенным лицом, действующим на основании нотариально удостоверенной доверенности. Днем обращения за пенсией считается день приема районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите заявления (представления) со всеми документами, необходимыми для определения права на пенсию и ее размера или день по почтовому штемпелю.

### **7.2 Документы, необходимые для назначения пенсии.**

#### **Органы, назначающие пенсии, их права и обязанности**

Документы, необходимые для назначения пенсий. При обращении за назначением пенсии (независимо от вида пенсии) заявитель предъявляет документ, удостоверяющий личность (паспорт, справка установленной формы, выданная ОВД по месту жительства – если паспорт утрачен, свидетельство о рождении, военный билет, свидетельство о смерти или иной документ, содержащий необходимые сведения – удостоверяющим возраст умершего

кормильца, вид на жительство иностранного гражданина или лица без гражданства – иностранных граждан и лиц без гражданства. Документы, необходимые для назначения пенсии, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке или районным (городским) управлением (отделом) по труду и социальной защите. Справки о трудовом стаже и зарплате представляются в подлинниках. Представленные подлинники документов (за исключением документов о стаже работы и зарплате) возвращаются заявителю. К пенсионному делу прилагаются копии этих документов. Таким образом, можно заключить, что все предоставляемые документы можно условно подразделить на две самостоятельные группы:

- 1) общие документы, предоставление которых необходимо для назначения любого вида пенсии (паспорт; трудовая книжка; справка о заработной плате; выписка из счета застрахованного лица; заявление (представление);
- 2) специальные документы, предоставление которых необходимо для назначения того или иного вида пенсии.

Назначение или перерасчет пенсии производятся районным (городским) управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите. Однако по требованию лица, обратившегося за назначением или перерасчетом пенсии, работодателя и других заинтересованных лиц (в том числе при несогласии с решением районного (городского) управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите) вопрос о назначении или о перерасчете пенсии решается комиссией по назначению пенсий, образуемой районным (городским) исполнительным и распорядительным органом.

Полномочия Комиссии закреплены *Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14 августа 1998 года № 1288*:

- 1) по требованию лица, обратившегося за назначением пенсии, нанимателя рассматривает вопрос о назначении или перерасчете пенсии;
- 2) принимает решение об отказе в назначении пенсии;
- 3) решает вопрос о назначении пособия по уходу за инвалидом I группы, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста;
- 4) устанавливает общий стаж работы для назначения пенсии на основании показаний свидетелей, производит опрос свидетелей для

установления стажа работы по поручению другого управления (отдела) по труду и социальной защите;

5) устанавливает факты нахождения на иждивении, воспитания детей, отсутствия лиц, обязанных по закону содержать членов семьи умершего, и другие факты, необходимые для назначения пенсии по возрасту и по случаю потери кормильца;

6) решает вопрос о зачете в трудовой стаж для назначения пенсии времени (периода) ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также престарелым, достигшим 80-летнего возраста;

7) устанавливает факты и периоды нахождения граждан Республики Беларусь в местах принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в годы второй мировой войны;

8) решает вопрос о признании пенсионера одиноким для установления к пенсии надбавки на уход;

9) решает вопрос о выплате пенсии по инвалидности за прошлое время при пропуске инвалидом срока переосвидетельствования в МРЭК;

10) решает вопрос о выплате недополученной пенсии в связи со смертью пенсионера членам семьи, не входящим в круг обеспечиваемых пенсией по случаю потери кормильца;

11) решает вопрос об удержании из пенсии сумм, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны (в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытия факта работы).

### **7.3 Процессуальные сроки в пенсионном обеспечении**

Заявление о назначении пенсии рассматривается органом, назначающим пенсию, не позднее 10 дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами либо со дня поступления недостающих документов для назначения пенсии. О дате заседания комиссии по назначению пенсии предварительно извещается работодатель или заявитель.

Пенсии назначаются со дня обращения за пенсией, кроме следующих случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока:

а) пенсии по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности, если обращение за пенсией последовало не позднее 3 месяцев со дня установления инвалидности;

б) пенсии по случаю потери кормильца назначаются со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

Днем обращения за пенсией считается день приема заявления (представления) о назначении пенсии со всеми необходимыми документами районными (городскими) управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите.

Если заявление (представление) о назначении пенсии пересылается по почте и при этом прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления.

В тех случаях, когда к заявлению (представлению) приложены не все необходимые документы, районное (городское) управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите сообщает работодателю или заявителю, какие документы должны быть представлены дополнительно. Если они будут представлены не позднее одного месяца со дня получения извещения о необходимости представления дополнительных документов, то днем обращения за пенсией считается день приема заявления (представления) о назначении пенсии или дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления.

При возникновении права на повышение пенсии или при наступлении предусмотренных настоящим Законом обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии или прекращение выплаты пенсии, перерасчет назначенной пенсии или прекращение ее выплаты производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии в установленном законодательством порядке или наступили эти обстоятельства, кроме следующих случаев:

а) при изменении группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности;

б) при признании переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность.

Начисленные суммы пенсии, не востребованные пенсионером своевременно, выплачиваются за прошлое время не более чем за 3 года перед обращением за получением пенсии. Суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органа,

назначающего или выплачивающего пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком. Пенсии, назначенные в Республике Беларусь до выезда на постоянное жительство за границу, выплачиваются за 6 месяцев вперед перед отъездом за границу.

#### **7.4 Исчисление среднего заработка**

Средний заработок – это средняя сумма оплаты труда работника за определенный период времени, используемая при расчетах оплачиваемых отпусков, пособий а также иных возмещений в случаях предусмотренных законодательством.

Инструкцией о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, утвержденной постановлением Минтруда РБ от 10.04.2000 № 47 (далее – Инструкция № 47), законодательно закреплён порядок расчета среднего заработка.

Инструкция № 47 принята в целях обеспечения единого порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого работнику за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, пособия по безработице, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей, вынужденного прогула и в других случаях, предусмотренных законодательством (кроме тех случаев, когда законодательством установлен иной порядок его исчисления).

В случае расчета пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам применяют нормы Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров РБ от 28.06.2013 № 569 (далее – Положение № 569).

Алгоритм расчета среднего заработка:

1) Средний заработок согласно гл. 2 Инструкции № 47 исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу расчета. Работникам, которые в течение всех 12 месяцев, предшествующих месяцу расчета, освобождались от работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы (женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и др.), средний заработок исчисляется

за 12 месяцев, предшествующих данному периоду. Если же работник не отработал 12 месяцев, в расчет принимается фактически отработанное количество месяцев.

Среднедневной заработок определяют путем деления заработной платы, фактически начисленной работнику за месяцы (12 месяцев), принимаемые для исчисления среднего заработка, на число этих месяцев (12 месяцев) и на среднемесячное количество календарных дней, равное 29,7 (исчисленное в среднем за 5 лет).

2) В случае применения гл. 3 Инструкции № 47 (возмещения при выполнении государственных обязанностей или выходного пособия) средний заработок исчисляют исходя из заработной платы, начисленной за 2 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала выплаты. Работникам, которые в течение всех 2 месяцев, предшествующих месяцу расчета, освобождались от работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы (женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, и др.), средний заработок исчисляют за 2 месяца, предшествующих данному периоду. Если же работник не отработал 2 месяцев, в расчет принимается фактически отработанное время.

Далее среднедневной заработок определяется путем деления заработной платы, фактически начисленной работнику за указанный период времени (2 месяца), на число дней (часов), фактически отработанных в данный период.

3) Средний заработок для расчета пособия по временной нетрудоспособности и пособия по беременности и родам исчисляют исходя из заработной платы, начисленной за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособия. Отметим, что в данном случае среднедневной заработок определяют путем деления заработной платы, фактически начисленной работнику за указанный период времени (6 месяцев), на число календарных дней в указанном периоде.

## **7.5 Виды оплаты труда, включаемые в заработок для исчисления пенсии**

Согласно ст. 58 Закона в заработок для исчисления пенсии включаются выплаты всех видов в денежном и (или) натуральном выражении, начисленные в пользу работающего гражданина по всем основаниям независимо от источников финансирования, включая



вознаграждения по гражданско-правовым договорам, выплаты застрахованному лицу, подлежащему обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, доходы физического лица, самостоятельно уплачивающего обязательные страховые взносы в бюджет фонда, на которые согласно законодательству о государственном социальном страховании начислялись и из которых уплачивались обязательные страховые взносы в указанный бюджет.

Премии и иные выплаты включаются в заработок за тот месяц, в котором они получены.

В заработок для исчисления пенсии включаются за соответствующие периоды пособие по временной нетрудоспособности либо сохранявшийся за работником средний заработок.

Натуральные выплаты учитываются исходя из средней цены реализации соответствующей продукции за отчетный период.

#### *Основания для перерасчета различных видов пенсий.*

В соответствии со ст. 66 Закона гражданам, которым назначена пенсия по возрасту или пенсия за выслугу лет, производится перерасчет пенсии с учетом стажа работы, протекавшей после ее назначения, при условии неполучения пенсии за этот период.

Условие, предусмотренное частью первой настоящей статьи, применяется также при исчислении стажа работы в случае перевода с одной пенсии на другую.

#### *Перерасчет пенсий при неполном стаже работы (ст. 67 Закона.)*

Если пенсионер, которому назначена пенсия при неполном стаже работы по возрасту либо по инвалидности (статьи 24, 32 настоящего Закона), а также пропорционально отработанному времени за выслугу лет (пункт "а" статьи 47 настоящего Закона), проработал после назначения пенсии не менее 2 лет, то по его заявлению производится перерасчет пенсии исходя из стажа работы, имеющегося ко времени перерасчета. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Если пенсионер, продолжая работать, приобрел стаж работы, достаточный для назначения полной пенсии, то по заявлению

пенсионера производится соответствующий перерасчет пенсии независимо от того, сколько времени прошло после ее назначения. При этом полная пенсия по инвалидности устанавливается при условии, если пенсионер имеет стаж работы, достаточный для назначения полной пенсии соответственно возрасту пенсионера ко времени наступления инвалидности или обращения за пенсией (статья 27 настоящего Закона).

Перерасчет пенсии при неполном стаже работы с учетом стажа работы после назначения пенсии производится при условии, если пенсионер в период работы не получал пенсии. Перерасчет пенсии производится из заработка, из которого пенсия была первоначально назначена, с применением статьи 70 настоящего Закона.

*Перерасчет пенсий, надбавок к ним и повышений пенсий в связи с изменением минимального размера пенсии по возрасту (ст. 69 Закона.)*

Минимальные размеры пенсий и социальные пенсии, а также надбавки к пенсиям и повышения пенсий перерасчитываются в связи с изменением минимального размера пенсии по возрасту.

Статья 69-1. Право на перерасчет пенсии по инвалидности

Если пенсионер, получающий пенсию по инвалидности, проработал 24 месяца с более высоким заработком, то ему начисляется новый индивидуальный коэффициент с более высокого заработка.

Статья 70. Перерасчет пенсий в связи с ростом средней заработной платы

В связи с ростом средней заработной платы работников в республике производятся корректировка фактического заработка пенсионера для соответствующего перерасчета пенсии, а также повышение пенсий, исчисленных в минимальном размере.

Перерасчет пенсий в связи с ростом средней заработной платы работников в республике осуществляется, если ее рост в истекшем квартале по сравнению с величиной средней заработной платы работников в республике, примененной при предыдущем перерасчете пенсий, составил более 15 процентов. Перерасчет производится на основании средней заработной платы работников в республике за соответствующий квартал по истечении месяца, следующего за этим

кварталом.

В случае, если за календарный год оснований для перерасчета пенсий в соответствии с частью второй настоящей статьи не возникнет, с 1 ноября пенсии перерасчитываются в обязательном порядке на основании средней заработной платы работников в республике за III квартал.

### **7.6 Разрешение споров по пенсионным вопросам**

Решение органа, осуществляющего назначение и перерасчет пенсии, может быть обжаловано в вышестоящий орган социальной защиты. В случае несогласия с принятым решением лицо, обратившееся за назначением или перерасчетом пенсии, наниматель или другие заинтересованные лица вправе обратиться за разрешением спора в суд. В связи с этим судья при принятии жалобы на действия органа, осуществляющего назначение или перерасчет пенсии, обязан выяснить у заявителя, обращался ли он с жалобой в вышестоящий орган социальной защиты. Судья отказывает в принятии жалобы, если решение комиссии, которое заявитель считает неправомерным, не было обжаловано в вышестоящий орган социальной защиты, а в случае принятия такой жалобы к производству суда – она оставляется без рассмотрения.

Жалобы на решения комиссий по назначению пенсий рассматриваются судами в порядке, предусмотренном ГПК для рассмотрения дел, возникающих из административно-правовых отношений. Если решение комиссии основано на наличии или отсутствии факта, имеющего юридическое значение, спор рассматривается по существу судом при разрешении жалобы.

Суды при разрешении споров по назначению и выплате пенсии руководствуются постановлением Пленума Верховного суда Республики Беларусь «О практике рассмотрения судами дел, связанных с применением пенсионного законодательства» от 24 июня 1999 г. № 6.

#### **Вопросы для самостоятельной работы**

Повышение пенсий. Понятие ежемесячного денежного содержания. Назначение и прекращение ежемесячного денежного содержания.

## **ТЕМА 8. ПОСОБИЯ. ЛЬГОТЫ ПО СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ. ИНЫЕ ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

8.1 Понятие пособий, их классификация и назначение.

8.2 Лишение или ограничение права на пособие.

8.3 Понятие льгот и их общая характеристика.

8.4 Цель и принципы государственной политики в сфере предоставления социальных льгот.

8.5 Приостановление и прекращение права на социальные льготы.

8.6 Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья.

8.7 Виды социальных услуг, оказываемых гражданам территориальными центрами социального обслуживания населения.

8.8 Организация оздоровления и санаторно-курортного лечения населения.

### **8.1 Понятие пособий, их классификация и назначение**

Пособия — это ежемесячные, периодические или единовременные денежные выплаты (как правило, алиментарного характера), производимые как отдельным гражданам, так и семьям в целях частичного либо полного возмещения потерянного заработка, а также оказания материальной поддержки в связи с обстоятельствами, признаваемыми обществом социально значимыми, на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством.

Действующее законодательство *предусматривает следующие виды пособий:*

- по беременности и родам;
- в связи с рождением ребенка;
- женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности;
- по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- на детей старше 3 лет;
- по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет;
- по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;
- по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

- при санаторно-курортном лечении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- на детей в возрасте до 18 лет, инфицированных вирусом иммунодефицита человека.
- по безработице;
- по временной нетрудоспособности.

Учитывая специфику экономических и социальных реалий развития нашего общества, особенность действующего законодательства о пособиях, пособия по видам следует классифицировать так:

социально-экономические (1 — пособия, входящие в систему государственного социального страхования; 2 — пособия по социальному обеспечению (финансируемые из госбюджета); 3 — пособия, предоставляемые за счет средств нанимателя (на договорной основе));

целевые (1 — пособия, заменяющие временно утраченный по уважительной причине заработок; 2 — пособия, дополняющие основной источник средств существования; 3 — пособия, выступающие основным источником средств существования); социально-правовые (1 — семейные пособия; 2 — пособия по временной нетрудоспособности; 3 — пособия по безработице);- периодичность выплат (1 — ежемесячные; 2 — единовременные; 3 — периодические);

- по кругу лиц (1 — пособия семьям с детьми; 2 — пособия женщине-матери; 3 — пособия работнику).

#### *Источники финансирования.*

Пособия выплачиваются из:

- Фонда социальной защиты населения;
- Государственного фонда содействия занятости;
- республиканского и местного бюджета.

Различия в правовых статусах самих источников связаны как с особенностями формирования средств того или иного из них, так и с субъектным составом, обеспечиваемым за счет средств конкретного источника.

#### *Круг лиц, имеющих право на различные виды пособия.*

Субъектом, имеющим право на различные виды пособий, стала семья с детьми.

В понятии семьи с детьми необходимо выделить три основных характеризующих критерия: первый — это наличие детей; второй — определенная правовая связь ребенка с лицами, осуществляющими заботу о нем; третий критерий — совместное проживание ребенка с лицом, осуществляющим заботу о нем, воспитывающим его.

*К семейным пособиям* относятся пособия:

- в связи с рождением ребенка;
- по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- на детей старше 3 лет;
- по уходу за больным ребенком;
- по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери;
- по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
- при санаторно-курортном лечении детей-инвалидов;
- на детей в возрасте до 18 лет, инфицированных вирусом иммунодефицита человека;
- надбавки к государственным пособиям.

*Сроки выплаты пособия.*

Пособие по беременности и родам и надбавка к нему, назначается и выплачивается со дня возникновения права на государственное пособие, если обращение за его назначением последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения такого права. Днем возникновения права на пособие по беременности женщинам, ставшим на учет в государственных организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности, является день рождения ребенка

Пособие по безработице выплачивается со дня регистрации в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработного в следующем порядке:

Срок выплаты пособия по безработице не может превышать 26 календарных недель в течение каждого 12-месячного периода, исчисленного со дня регистрации в органах по труду, занятости и социальной защите.

Пособие по безработице выплачивается не реже одного раза в месяц при условии явки безработных в установленном порядке в органы по труду, занятости и социальной защите.

Обращение за пособием (материальной помощью) на погребение может осуществляться в течение 6 месяцев после

возникновения права на него. Пособие на погребение в случае смерти застрахованных выплачивается плательщиком обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения по месту работы умершего. Пособие на погребение в случае смерти их детей выплачивается по месту работы одного из родителей (усыновителей), опекуна (попечителя).

Согласно статье 13 Закона Республики Беларусь «О донорстве крови и ее компонентов» донорам, систематически сдающим кровь и ее компоненты (мужчины – не менее пяти раз в год, женщины – не менее трех раз в год), на протяжении 12 месяцев после последней сдачи крови и ее компонентов гарантируется выплата пособия по временной нетрудоспособности при всех видах заболеваний в размере 100 процентов заработка.

## **8.2 Лишение или ограничение права на пособие**

- в случае умышленного причинения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или от других обязанностей
- в случае, если временная нетрудоспособность наступила в связи с травмой, полученной при совершении преступления
- за время принудительного лечения по решению суда (кроме лиц, страдающих психическими расстройствами (заболеваниями), нахождения граждан в лечебно-трудовых профилакториях;
- за период нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, за время отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 49 Трудового кодекса Республики Беларусь, а также за период временного отстранения работника от должности в соответствии со статьей 131 Уголовно-процессуального кодекса Республики Беларусь;
- за период, за который начислялась заработная плата, а также сохранялся средний заработок полностью или частично в соответствии с законодательством, кроме периодов простоя, оплачиваемых в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса Республики Беларусь, трудового отпуска и служебной командировки;
- за период отпуска без сохранения заработной платы;
- за время спора о законности увольнения (в случае восстановления на работе пособие по временной нетрудоспособности выплачивается со дня вынесения решения о восстановлении на работе).

*Органы, рассматривающие споры по вопросам обеспечения работников пособием по временной нетрудоспособности.*

Решения по назначению пособий могут быть обжалованы в территориальные органы Фонда по месту постановки плательщика на учет. Решения по назначению пособий, принятые территориальными органами Фонда, могут быть обжалованы в вышестоящий орган Фонда. В случае несогласия с решениями, принятыми органами, указанными в частях первой и второй настоящего пункта, спор разрешается в судебном порядке.

### **8.3 Понятие льгот и их общая характеристика**

Государственные социальные льготы, права и гарантии – это предусмотренные законодательством преимущества, полное или частичное освобождение от исполнения установленных обязанностей либо облегчение условий их исполнения в связи с особым социально-правовым статусом гражданина или особенностями его профессиональной деятельности.

Особенностями сложившейся системы льгот являются: множественность видов и форм социальных выплат, категорий получателей; преобладание безадресного порядка предоставления социальных благ и отсутствие четких критериев для их предоставления.

Анализ контингентов граждан, для которых установлены социальные льготы, позволяет выделить два основания для введения льгот. Первое — низкие доходы, как правило, у большинства таких граждан.

К ним относятся практически все категории пенсионеров, многодетные семьи, семьи, где воспитываются инвалиды с детства, и некоторые другие граждане.

Второе — особые заслуги. Это Герои Советского Союза, России, полные кавалеры ордена Славы, Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы.

Льготы обычно имеют определенное материальное содержание — освобождение от оплаты за оказание социальной услуги либо снижение оплаты и т.д. Однако социальная услуга может и не носить материальный характер. Нематериальные социальные услуги порождены дефицитом в прошлом и настоящем. Такие услуги обычно связаны с первоочередным, внеочередным, преимущественным предоставлением обслуживания (первоочередная установка



квартирного телефона, преимущественное право на вступление в различные кооперативы, товарищества, внеочередное пользование всеми видами услуг связи, культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных учреждений, внеочередное приобретение билетов на все виды транспорта, внеочередное обслуживание предприятиями розничной торговли и бытового обслуживания, первоочередное помещение в дом-интернат для престарелых и инвалидов и т.п.)

#### **8.4 Цель и принципы государственной политики в сфере предоставления социальных льгот**

Существующая система льгот в Республике Беларусь формировалась на протяжении длительного периода существования бывшего Союза ССР и представляла комплекс мер по компенсации заниженной оплаты труда, низких размеров государственных и трудовых пенсий и пособий.

Государственная политика в сфере предоставления социальных льгот направлена на совершенствование государственной социальной поддержки населения, обеспечение экономической эффективности и социальной справедливости и основывается на принципах гуманизма, доступности, адресности, гарантированности.

Средства, высвобождающиеся в процессе упорядочения социальных льгот, направляются на оказание адресной социальной помощи населению, реализацию государственных программ в сфере охраны материнства и детства, а также на проведение дополнительных мероприятий по реабилитации территорий, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь.

*Круг лиц, имеющих право на льготы.*

1. Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы.

2. Участники Великой Отечественной войны:

2.1. военнослужащие, в том числе уволенные в запас (отставку),

3. Инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий на территории других государств (далее — инвалиды войны):

4. Лица, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943—1945 годах.

5. Лица, награжденные орденами и (или) медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны.

6. Лица, работавшие на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог.

7. Члены экипажей судов транспортного флота, интернированные в начале Великой Отечественной войны в портах других государств.

8. Лица, работавшие на предприятиях, в учреждениях и организациях города Ленинграда в период блокады с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года и награжденные медалью «За оборону Ленинграда», и лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

11. Инвалиды с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с последствиями военных действий.

13. Граждане, заболевшие и перенесшие лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, инвалиды, кроме лиц, инвалидность которых наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства, дети-инвалиды в возрасте до 18 лет.

### **8.5 Приостановление и прекращение права на социальные льготы**

В соответствии со ст.ст. 7, 8 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. №239-З "О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан" (далее Закон) право на социальные льготы для граждан, указанных в настоящем Законе, приостанавливается со дня вступления в силу обвинительного приговора суда и до погашения или снятия судимости, за исключением прав на льготы по лекарственному обеспечению и обеспечению техническими средствами социальной реабилитации,

без применения которых невозможны жизнедеятельность организма и компенсация его функциональных возможностей.

В случае установления факта незаконного пользования отдельными социальными льготами по вине граждан, указанных в настоящем Законе, право на эти социальные льготы прекращается, а право на все иные социальные льготы (при их наличии) приостанавливается на один год, за исключением прав на льготы по лекарственному обеспечению и обеспечению техническими средствами социальной реабилитации, без которых невозможны жизнедеятельность организма и компенсация его функциональных возможностей.

Право на социальные льготы, предоставляемые гражданам, указанным в настоящем Законе, прекращается в случае смерти гражданина, пользующегося социальными льготами, либо утраты основания, в связи с которым предоставлялись социальные льготы.

#### **8.6 Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья**

В Конституции Республики Беларусь закреплено, что государство создает условия доступного для всех граждан медицинского обслуживания. В соответствии со ст. 45 Конституции граждане Республики Беларусь имеют право на бесплатное лечение в государственных учреждениях здравоохранения.

Право на бесплатное медицинское лечение и обслуживание - это совокупность закрепленных в законодательстве полномочий, которые обеспечивают каждому гражданину возможности получения в случае обращения в государственное медицинское учреждение бесплатного квалифицированного лечения и медико-социального обслуживания, выбора учреждения здравоохранения при реализации данного права, а также возможности требовать защиты в случае его нарушения.

Право на медицинскую помощь в объективном смысле представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, складывающиеся в процессе удовлетворения потребностей населения в медицинском обеспечении.

Каждый гражданин имеет право на свободный выбор врача, учреждения здравоохранения. Каждый гражданин имеет право на получение полной и достоверной информации о состоянии своего здоровья. Информация может быть неполной или ограниченной, если,

по мнению медицинских либо фармацевтических работников, полная и достоверная информация ухудшает состояние здоровья больного.

Каждый гражданин имеет право на медицинскую тайну. Граждане Республики Беларусь имеют право на консультацию и лечение за пределами республики.

Льготы по лекарственному обеспечению

Льготы по обеспечению техническими средствами социальной реабилитации

Льготы по санаторно-курортному лечению и оздоровлению

*Порядок обеспечения лекарственными средствами, изделиями медицинского назначения, медицинской техникой.*

Право на бесплатное обеспечение лекарственными средствами, выдаваемыми по рецептам врачей в пределах перечня основных лекарственных средств в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, имеют:

- Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

- участники Великой Отечественной войны;

- инвалиды войны;

- инвалиды с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с последствиями военных действий;

- родители погибших (умерших), указанных в подпунктах дети-инвалиды в возрасте до 18 лет;

- военнослужащие срочной военной службы, военнообязанные, призванные на военные (специальные) сборы, а также суворовцы и

- воспитанники воинских частей.

Право на бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов, металлоакрилатов (металлокомпозитов), металлокерамики и фарфора, а также нанесения защитно-декоративного покрытия из нитрид-титана) в государственных организациях здравоохранения по месту жительства и право на бесплатное обеспечение иными техническими средствами социальной реабилитации в соответствии с Государственным реестром (перечнем) технических средств социальной реабилитации в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь, имеют:

Те же что и выше, к тому же:

1.11. инвалиды с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанных с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны либо с последствиями военных действий;

1.12. родители погибших (умерших), указанных в подпунктах 12.1–12.3 пункта 12 статьи 3 настоящего Закона;

1.13. дети-инвалиды в возрасте до 18 лет;

1.14. военнослужащие срочной военной службы, военнообязанные, призванные на военные (специальные) сборы, а также сурововцы и воспитанники воинских частей;

1.15. граждане, страдающие заболеваниями, входящими в специальный перечень, утверждаемый Правительством Республики Беларусь, – при амбулаторном лечении.

Право на получение денежной помощи на оздоровление в размере и на условиях, установленных Президентом Республики Беларусь, имеют:

1.1. Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

1.2. неработающие участники Великой Отечественной войны;

1.3. неработающие инвалиды войны;

1.4. неработающие лица, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943-1945 годах;

2. Гражданам, указанным в подпунктах 1.1-1.5 пункта 1 настоящей статьи, по их желанию вместо денежной помощи на оздоровление предоставляется право на внеочередное бесплатное санаторно-курортное лечение (при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) или оздоровление (при отсутствии медицинских противопоказаний).

3. Работающим гражданам из числа категорий, указанных в подпунктах 1.2-1.5 пункта 1 настоящей статьи, предоставляется право на внеочередное бесплатное санаторно-курортное лечение (при наличии медицинских показаний и отсутствии медицинских противопоказаний) или оздоровление (при отсутствии медицинских противопоказаний).

*Содержание и лекарственная помощь в стационарных лечебных учреждениях.*

Обеспечение лекарственными средствами в случае предоставления медицинской помощи в стационарных условиях (больницы, клиники, госпитали, центры и т.д.) осуществляется самим лечебно-профилактическим учреждением бесплатно независимо от продолжительности оказания медицинской помощи. Кроме того, лекарственная помощь предоставляется больным бесплатно при оказании во внестационарных условиях скорой и неотложной медицинской помощи. Отдельные категории граждан имеют право на обеспечение лекарственными средствами по рецептам врачей бесплатно или с частичной оплатой для амбулаторного лечения через государственные аптечные учреждения.

При оказании медицинской помощи в стационарных условиях в государственной организации здравоохранения несовершеннолетнему в возрасте до пяти лет одному из родителей или лицу, фактически осуществляющему уход за несовершеннолетним, предоставляется возможность находиться с ним в этой организации здравоохранения.

При оказании медицинской помощи в стационарных условиях в государственной организации здравоохранения несовершеннолетнему в возрасте от пяти до четырнадцати лет и детям-инвалидам в возрасте от пяти до восемнадцати лет, нуждающимся по заключению врача в дополнительном уходе, одному из родителей или лицу, фактически осуществляющему уход за несовершеннолетним, ребенком-инвалидом, предоставляется возможность находиться с ними в этой организации здравоохранения.

При оказании медицинской помощи в стационарных условиях в государственных учреждениях здравоохранения несовершеннолетнему в возрасте до трех лет один из родителей или лицо, фактически осуществляющее уход за несовершеннолетним, обеспечиваются условиями для дополнительного ухода за ним и питанием за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

При оказании медицинской помощи в стационарных условиях в государственных учреждениях здравоохранения несовершеннолетнему в возрасте от трех до пяти лет один из родителей или лицо, фактически осуществляющее уход за несовершеннолетним, обеспечиваются условиями для дополнительного ухода за ним.

*Льготы по оплате за техническое обслуживание, пользование жилыми помещениями и коммунальные услуги.*

В соответствии со ст. 16 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2007 года «О государственных социальных льготах, правах и гарантиях для отдельных категорий граждан»:

1. Освобождаются от платы за техническое обслуживание и (или) пользование жилым помещением в пределах 20 квадратных метров общей площади занимаемого жилого помещения:

1.1. Герои Беларуси, Герои Советского Союза, а также Герои Социалистического Труда - участники Великой Отечественной войны, полные кавалеры орденов Отечества, Славы;

1.2. инвалиды Великой Отечественной войны I и II группы, не имеющие трудоспособных членов семьи, обязанных по закону их содержать, и проживающие одни или совместно с супругой (супругом).

2. Герои Беларуси, Герои Советского Союза, а также Герои Социалистического Труда - участники Великой Отечественной войны, полные кавалеры орденов Отечества, Славы освобождаются от платы за коммунальные услуги (горячее и холодное водоснабжение, канализация, газ, электрическая и тепловая энергия, вывоз и обезвреживание твердых бытовых отходов, пользование лифтами) по установленным законодательством тарифам (ставкам) в пределах утвержденных норм потребления, а проживающие в домах без центрального отопления - от платы за топливо, приобретаемое в пределах норм, установленных для продажи населению.

3. Право на 50-процентную скидку с платы за техническое обслуживание и (или) пользование жилым помещением в пределах 20 квадратных метров общей площади занимаемого жилого помещения и право на 50-процентную скидку с платы за коммунальные услуги (горячее и холодное водоснабжение, канализация, газ, электрическая и тепловая энергия, вывоз и обезвреживание твердых бытовых отходов, пользование лифтами) по установленным законодательством тарифам (ставкам) в пределах утвержденных норм потребления, а проживающие в домах без центрального отопления - за топливо, приобретаемое в пределах норм, установленных законодательством для продажи населению, имеют:

3.1. Герои Социалистического Труда (кроме указанных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящей статьи), полные кавалеры ордена Трудовой Славы;

- 3.2. участники Великой Отечественной войны;
- 3.3. инвалиды войны;
- 3.4. лица, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943-1945 годах;

*Льготы по предоставлению услуг связи. Льготы по плате за установку квартирных телефонов.*

Согласно ст. 17 Закона право на первоочередную однократную бесплатную установку квартирного телефона при протяженности абонентской линии не более 500 метров (при протяженности абонентской линии сверх установленной нормы плата взимается в полном размере) имеют:

- Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, полные кавалеры орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;

- участники Великой Отечественной войны;

- инвалиды войны;

- лица, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943-1945 годах;

- неработающие граждане из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, ставших инвалидами вследствие ранения, контузии, увечья или заболевания, полученных при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), кроме случаев, когда инвалидность наступила в результате противоправных действий, по причине алкогольного, наркотического, токсического опьянения, членовредительства.

*Льготы по плате за пользование квартирным телефоном и за почтовые отправления.*

Ст. 18 Закона определено что:

1. Право на бесплатное пользование квартирным телефоном (кроме междугородных и международных разговоров) имеют Герои Беларуси, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда - участники Великой Отечественной войны, полные кавалеры орденов Отечества, Славы.



2. Право на 50-процентную скидку с платы за пользование квартирным телефоном (кроме междугородных и международных телефонных разговоров) имеют:

2.1. Герои Социалистического Труда (кроме указанных в пункте 1 настоящей статьи), полные кавалеры ордена Трудовой Славы;

2.2. участники Великой Отечественной войны;

2.3. инвалиды войны;

2.4. лица, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территорий и объектов после освобождения от немецкой оккупации в 1943-1945 годах;

2.5. лица, награжденные орденами и (или) медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны;

2.6. лица, работавшие на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, на строительстве оборонительных сооружений, морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог;

2.7. члены экипажей судов транспортного флота, интернированные в начале Великой Отечественной войны в портах других государств;

2.8. лица, работавшие на предприятиях, в учреждениях и организациях города Ленинграда в период блокады с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года и награжденные медалью «За оборону Ленинграда», и лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;

3. Продолжительность телефонных разговоров, предоставляемых бесплатно или с 50-процентной скидкой в соответствии с пунктами 1 и 2 настоящей статьи, определяется Правительством Республики Беларусь.

4. Право на бесплатную пересылку писем, отправляемых воинской частью, имеют военнослужащие срочной военной службы. Бесплатными почтовыми посылками отправляется собственная одежда граждан, призванных на срочную военную службу.

### **8.7 Виды социальных услуг, оказываемых гражданам территориальными центрами социального обслуживания населения**

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 сентября 2007 года № 114 утверждено Положение о Территориальном центре социального обслуживания населения. Согласно пункту 2 данного Положения территориальный центр социального обслуживания населения является государственным учреждением социального обслуживания, деятельность которого направлена на организацию комплексного социального обслуживания граждан (семей), находящихся в трудной жизненной ситуации. Центр создается местным исполнительным и распорядительным органом в установленном порядке по предложению управления (отдела) по труду, занятости и социальной защите, управления (отдела) социальной защиты и подчиняется органу по труду, занятости и социальной защите. Целью деятельности Центра является осуществление на закрепленной территории организационной, практической и методической деятельности по социальному обслуживанию и оказанию социальных услуг гражданам (семьям), оказавшимся в трудной жизненной ситуации

Виды услуг;

1. обеспечение граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, одеждой, обувью, техническими средствами социальной реабилитации, другими предметами первой необходимости;

2. предоставление гражданам, утратившим способность к самообслуживанию и передвижению, услуг сиделки;

3. предоставление услуг почасового ухода за малолетними детьми (услуги оказания нетрудоспособным гражданам разовых социально-медицинских услуг на дому (наблюдение за состоянием здоровья, помощь в получении талонов на прием к врачу и выписке рецептов, сопровождение в лечебно-профилактическое учреждение, содействие в обеспечении средствами или изделиями медицинского назначения);

4. оказание разовых социально-бытовых услуг на дому нетрудоспособным гражданам;

5. оформление документов для заключения договора рентных отношений;

6. предоставление транспортных услуг специальным автотранспортом «Социальная служба»

7. Оказание гражданам социально-бытовой помощи (Услуги) и квалифицированного ухода на дому в зависимости от степени потери способности к самообслуживанию и характера нуждаемости в

услугах, а также оказание по их желанию дополнительных социальных услуг, предоставляемых Центром;

8. Оказание специалистами Центра морально-психологической поддержки обслуживаемым гражданам и членам их семей;

9. Обследование материально-бытового положения граждан с целью выявления и учета нуждаемости в различных видах социальной помощи;

10. определение вида и объема требуемой социальной помощи (информационной, психологической и других видов) и ее оказание;

11. оказание помощи в преодолении межличностных и семейных конфликтов;

12. проведение практических занятий, психологических тренингов для работников Центра;

13. обследование материально-бытового положения граждан с целью выявления и учета нуждаемости в различных видах социальной помощи;

14. учет многодетных семей; выдача удостоверения многодетной семьи;

15. работа психолога.

16. содействие в трудоустройстве инвалидов;

### **8.8 Организация оздоровления и санаторно-курортного лечения населения**

Согласно статье 22 Закона Республики Беларусь «О здравоохранении» граждане Республики Беларусь имеют право получать лечение в санаториях и санаториях-профилакториях за счет собственных средств, средств государственного социального страхования, средств республиканского и местных бюджетов, средств физических и юридических лиц. Лечение детей в детских санаториях и санаториях для родителей с детьми осуществляется бесплатно. Направление на санаторно-курортное лечение осуществляется Республиканским центром по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения (далее — Центр) через его специалистов в городах и районах и комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, созданные в организациях.

Согласно пункту 1 Постановления Совета Министров Республики Беларусь «О некоторых вопросах оздоровления и санаторно-курортного лечения населения» в любой организации для обеспечения распределения и выдачи путевок на оздоровление и

санаторно-курортное лечение, приобретаемых Республиканским центром по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения за счет средств республиканского бюджета и средств государственного социального страхования создается комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения. Комиссия ведет учет нуждающихся в оздоровлении и санаторно-курортном лечении на основании письменных заявлений работников (обучающихся), справок врачебно-консультационной комиссии о необходимости санаторно-курортного лечения, копий документов работников (обучающихся), военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, подтверждающих льготы на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

Заявления на выделение путевки за средства республиканского бюджета должны подаваться гражданами в течение года, но не позднее 30 дней до истечения срока использования льготы или календарного года, за исключением лиц, которые получили права на льготу после указанного срока.

Путевки выделяются и выдаются по решению комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, создаваемых в организациях: работающим лицам – по месту работы; лицам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение образования, на дневной форме обучения, - по месту учебы; несовершеннолетним детям – по месту работы (службы, учебы) одного из родителей (лиц, их заменяющих). Размер платы за путевку определяется комиссией, областными и Минским городским подразделениями Центра на основании справки о размере среднемесячного денежного дохода получателя путевки за двенадцать календарных месяцев, предшествующих месяцу выдачи путевки, и данных Национального статистического комитета о размере начисленной среднемесячной заработной платы работников Республики Беларусь за позапрошлый месяц относительно месяца выдачи путевки. Размер платы за путевку для лиц, самостоятельно уплачивающих страховые взносы в Фонд, устанавливается на основании среднемесячного дохода за предшествующий год и данных Национального статистического комитета о размере начисленной среднемесячной заработной платы работников Республики Беларусь за позапрошлый месяц относительно месяца выдачи путевки.

Основными задачами Центра являются:

- обеспечение организации оздоровления и санаторно-курортного лечения населения республики;
- организация совместно с Министерством образования, местными исполнительными и распорядительными органами массового летнего оздоровления школьников;
- финансирование за счет средств государственного социального страхования расходов на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения и дотаций на содержание детей в детских оздоровительных учреждениях;
- финансирование за счет средств республиканского бюджета оздоровительных мероприятий для граждан, пострадавших в результате аварии на ЧАЭС.

Центр в соответствии с возложенными на него задачами совместно с Министерством финансов и Фондом социальной защиты населения определяет порядок выделения финансовых средств для организации оздоровления и санаторно-курортного лечения населения. На Центр возложено заключение договоров на приобретение путевок с санаторно-курортными и оздоровительными учреждениями республики, других государств и осуществление расчетов с этими учреждениями.

Центр осуществляет контроль за работой санаторно-курортных учреждений и наделен следующими контрольными полномочиями:

Фонд социальной защиты населения ежемесячно перечисляет Республиканскому центру средства для организации оздоровления и санаторно-курортного лечения населения республики, которые используются на приобретение путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения, и дотации на содержание детей в детских оздоровительных учреждениях. Контроль за правильным расходованием средств государственного социального страхования осуществляется органами Фонда. В целях координации работы министерств, других республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения населения Республики Беларусь создан Республиканский межведомственный совет по вопросам оздоровления и санаторно-курортного лечения населения за счет средств государственного бюджета. Он в соответствии с возложенными на него задачами:

Подготовку материалов к заседаниям и делопроизводство межведомственного совета организует Управление по вопросам

оздоровления и санаторно-курортного лечения населения аппарата Совета Министров Республики Беларусь.

*Вопросы для самостоятельной работы*

Виды государственной адресной социальной помощи. Порядок обращения за государственной адресной социальной помощью и условия ее назначения.

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0; 2004. – № 188. – 1/6032.

2. Договор между Республикой Беларусь и Российской Федерацией о сотрудничестве в области социального обеспечения, 24 января 2006 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 103. – 2/1223.

3. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Украины о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, 14 декабря 1995 г. // Ведомости Верхов. Совета Респ. Беларусь. – 1996. – № 18.

4. Соглашение между Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения, 12 сентября 1995 г. // Ведомости Верхов. Совета Респ. Беларусь. – 1996. – № 18. – Ст. 332.

5. Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения, 13 марта 1992 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2003. – № 23. – 3/1057.

6. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 218-3 (в ред. Закона Респ. Беларусь от 3 июля 2011 г. № 285-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000. [Электронный ресурс] ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

7. Кодекс Республики Беларусь о судоустройстве и статусе судей 29 июня 2006 г. № 139-3 (в ред. Закона Респ. Беларусь от 13 июля 2012 № 417-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000. [Электронный ресурс] ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

8. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2010 № 225-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000. [Электронный ресурс] ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

9. О ветеранах: Закон Республики Беларусь, 17 апреля 1992 г. № 1594-XII (в ред. Закона Респ. Беларусь от 10 июля 2012 г. № 401-3)

// Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

10. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Респ. Беларусь, 30 окт. 1992 г. № 1898-ХП (в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2011 г. № 329-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

11. О донорстве крови и ее компонентов: Закон Респ. Беларусь, 31 янв. 1995 г. № 3559-ХП (в ред. Закона Респ. Беларусь от 13 дек. 2011 г. № 325-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

12. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г. № 125-3 (в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2011 г. № 331-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

13. О здравоохранении: Закон Респ. Беларусь, 18 июня 1993 г. № 2435-ХП (в ред. Закона Респ. Беларусь от 10 июля 2012 г. № 426-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

14. О лекарственных средствах: Закон Респ. Беларусь, 20 июля 2006 г. № 161-3 (в ред. Закона Респ. Беларусь от 22 декабря 2012 г. № 326-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

15. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям и органов финансовых расследований: Закон Респ. Беларусь, 17 дек. 1992 г. № 2050-ХП (в ред. Закона Респ. Беларусь от 10 июля 2012 г. № 426-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

16. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь, 17 апреля 1992 г. № 1596-ХП (в ред. Закона Респ. Беларусь от 13 июля 2012 г. № 404-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000



[Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

17. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидов: Закон Респ. Беларусь, 23 июля 2008 г. № 422-З (в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 июля 2009 г. № 48-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

18. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь, 5 янв. 2008 г. № 322-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 16. – 2/1419.

19. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий: Закон Респ. Беларусь, 6 января 2009 г. № 9-З (в ред. Закона Респ. Беларусь от 22 дек. 2011 г. № 328-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

20. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 11 ноября 1991 г. № 1224-ХІІ (в ред. Закона Респ. Беларусь от 16 ноября 2010 г. № 192-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

21. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь, 22 мая 2000 г. № 395-З (в ред. Закона Респ. Беларусь от 29 июня 2006 г. № 137-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

22. Об основах государственного социального страхования: Закон Респ. Беларусь, 31 января 1995 г. № 3563-ХІІ (в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 декабря 2011 г. № 334-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

23. О государственной адресной социальной помощи: Указ Президента Респ. Беларусь, 19 января 2012 г. № 41 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

24. О льготном исчислении выслуги лет для назначения пенсий: Указ Президента Респ. Беларусь, 13 ноября 2006 г. № 666 (в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 9 февраля 2012 г. № 58) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

25. О повышении пенсий: Указ Президента Респ. Беларусь, 23 октября 2010 г. № 544 (в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 26 июля 2011 г. № 327) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

26. О санаторно-курортном лечении и оздоровлении населения: Указ Президента Респ. Беларусь, 28 авг. 2006 г. № 542 (в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 11 июля 2012 г. № 312) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

27. О Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты: Указ Президента Респ. Беларусь, 16 января 2009 г. № 40 (в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14 июня 2012 г. № 265) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

28. О государственном обеспечении детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей, находившихся в учреждениях, осуществляющих профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 июля 2006 г. № 840 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 17 июля 2012 г. № 659) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

29. О пособии по уходу за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 6 сентября 2006 г. № 1149 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 20 января 2012 г. № 67) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]

/ ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

30. О размере пособия на погребение: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 12 ноября 1999 г. № 1776 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 9 декабря 2011 г. № 1663) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

31. О списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 25 мая 2005 г. № 536 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 1 марта 2007 г. № 268) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

32. Об утверждении Положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 24 декабря 1992 г. № 777 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 5 октября 2012 г. № 910) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

33. Положение о медико-реабилитационных экспертных комиссиях: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 16 октября 2007 г. № 1341 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2007. – № 251. – 5/25973.

34. Положение о пенсиях за особые заслуги перед Республикой Беларусь: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 30 марта 1993 г. № 185 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 8 сентября 2012 г. № 833) // Консультант Плюс: Беларусь.

35. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

36. Положение о порядке исчисления профессионального стажа для определения права на досрочную профессиональную пенсию: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 9 октября 2008 г. № 1488 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 24 сентября 2012 г. № 874) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология

3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

37. Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 31 марта 2008 г. № 490 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 19 июля 2012 г. № 664) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

38. Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: утв. постановлением Совета Министров Респ. Беларусь, 30 сентября 1997 г. № 1290 (в ред. постановления Совета Министров Респ. Беларусь от 19 июля 2012 г. № 664) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

#### Основная литература

1. Абрамчик, Л.Я. Правовое регулирование пособий по социальному обеспечению в Республике Беларусь: автореф. / Л.Я. Абрамчик. – Мн.: 2000.

2. Алексеев С.С. Теория права. – М., 1995. – Гл. 8. – С. 209–276.

3. Греченков А.А. Пенсии и пособия. – Мн., 1998. – 72 с.

4. Иванова Р.И., Тарасова В.А. Предмет и метод советского права социального обеспечения. – М.: Изд-во МГУ, 1983.

5. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. – М., 1999.

6. Мачульская, Е.Е. Право социального обеспечения: учеб. Пособие и практикум / Е.Е. Мачульская, К.В. Добромыслов. – М.: Книжный мир, 2009. – 416 с.

7. Мелешко, Х.Т. Государственные пенсии / Х.Т. Мелешко // Юридический справочник работника по кадрам: в 2 ч. – Минск: Амалфея, 2001. – Ч. 2. – С. 439 – 478.

8. Мелешко, Х.Т. Оформление пенсий / Х.Т. Мелешко // Юридический справочник работника по кадрам: в 2 ч. – Минск: Амалфея, 2001. – Ч. 2. – С. 479–531.

9. Никонов, Д.А. Право социального обеспечения: учебник для вузов / Д.А. Никонов, А.В. Стремоухов. – М.: Норма, 2005. – 608 с.

10. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей. Комментарий к Закону Республики Беларусь от 16 ноября 2010 г. № 191-3 (в ред. Закона от 7 января 2012 г. / М.Б. Артеменко // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

11. Пожого, Я. Решения Конституционного Суда и постановления Пленума Верховного суда Республики Беларусь в системе источников права социального обеспечения / Я. Пожого // Юстыцыя Беларусі. – 2002. – № 3. – С. 67– 68.

12. Постовалова, Т.А. Курс права социального обеспечения Республики Беларусь / Т.А. Постовалова. – Минск: Тесей, 2008. – 512 с.

13. Постовалова, Т.А. Право социального обеспечения. Общая часть: лекции / Т.А. Постовалова. – Минск: Тесей, 2005. – 232 с.

14. Постовалова, Т.А. Право социального обеспечения: в вопросах и ответах / Т.А. Постовалова. – Минск: Тесей, 2007. – 228 с.

15. Право социального обеспечения: учебник / И.В. Гуцин [и др.]; под общ. ред. И.В. Гущина. – Минск: Амалфея, 2002. – 512 с.

16. Право социального обеспечения: учебник / под ред. М. В. Филипповой. – М.: Юристь, 2006. – 446 с.

17. Сборник нормативных актов и разъяснений к Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». – Мн., 1997.

18. Тучкова, Э.Г. Право социального обеспечения: учеб.-метод. пособие. – М.: Юрид. лит., 1995.

19. Ушкурова, С.В. Профессиональное пенсионное страхование. Профессиональные пенсии / С.В. Ушкурова // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

#### Дополнительная литература:

1. Азарова, Е.Г. Пенсии по случаю потери кормильца / Е.Г. Азарова // Социальное обеспечение. – 1991. – № 6. – С. 17–20.

2. Андреев, В.С. Право социального обеспечения в СССР. – М., Юрид. лит., 1980. – 311 с.

3. Греченков, А.А. Пенсии и пособия: учеб. пособие / А.А. Греченков. – Мн.: ЗАР «Веды», 1998. – 304 с.

4. Григорьева, И. Социальное обслуживание пожилых: приоритет соци-альной политики. Западный опыт обслуживания

пожилых: взаимодействие государства, пенсионного страхования и поддержки сообществ / И. Григорьева // Вопросы социального обеспечения. – 2007. – № 6. – С. 24–27; № 7. – С. 26–30.

5. Гуцин, И.В. Советское право социального обеспечения: вопросы теории. – Мн.: 1982. – 70 с.

6. Капыльская, Л.И. Пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: Порядок назначения и исчисления / Л. И. Капыльская, Л. Н. Страцкевич. – Минск: ИПА Регистр, 2007. – 224 с.

7. Квеско, Р.Б. Основы социальной работы: учеб. пособие / Р.Б. Квеско [и др.]; под общ. ред. Р.Б. Квеско. – Томск: Изд-во Томского политехнического университета, 2011. – 140 с.

8. Кобзева, С.И. Международные источники права социального обеспечения // Право и государство: Теория и практика. – 2007. – № 4. – С. 73–74.

9. Комментарий к размерам государственных пособий с 1 мая 2012 года / А.Б. Артеменко // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

10. Мелешко, Х.Т. Современные проблемы пенсионного законодательства Республики Беларусь / Х.Т. Мелешко // Современные проблемы трудового права и права социального обеспечения: материалы Междунар. науч.-практ. конф. / науч. ред. А.А. Войтик. – Минск: БГУ, 2006. – С. 145–149.

11. Павленок, П.Д. Основы социальной работы: учебник / отв. ред. П.Д. Павленок. – М.: ИНФРА-М, 1999. – 368 с.

12. Постовалова, Т.А. Особенности пенсионного обеспечения в ФРГ / Т.А. Постовалова // Белорусский журнал международного права и международных отношений. – 2002. – № 1. – С. 33–37.

13. Постовалова, Т.А. Социальное право Европейского союза / Т.А. Постовалова. – Минск: Тесей, 2007. – 240 с.

14. Право социального обеспечения России: учебник. – 4-е изд., перераб. и доп. / под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2008. – 640 с.

15. Рогачев, Д.И. Метод права социального обеспечения / Д.И. Рогачев. – М.: МАКС Пресс, 2002. – 249 с.

16. Селивановский, А. Стороны правоотношения из пенсионного договора / А. Селивановский // Хозяйство и право. – 2007. – С. 115–125.

17. Сивец, С.М. Принципы формирования законодательства в социально ориентированном государстве / С.М. Сивец // Социальная работа. – 2010. – № 6. – С. 19–21.

18. Социальные выплаты работникам: наниматель или профсоюз? (по состоянию на 24 сентября 2010 г.) / И.М. Статкевич // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юр-Спектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.

19. Федорова, М.Ю. Социальное страхование как организационно-правовая форма социальной защиты населения: проблемы правового регулирования / М.Ю. Федорова. – Омск: Изд-во ОмГУ, 2000. – 240 с.

**Мигас Владислав Петрович**

## **ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**Пособие**

**для слушателей специальности  
переподготовки 1-24 01 71 «Правоведение»  
заочной формы обучения**

Подписано к размещению в электронную библиотеку  
ГГТУ им. П. О. Сухого в качестве электронного  
учебно-методического документа 13.03.17.

Рег. № 23Е.

<http://www.gstu.by>