

РЕФЕРАТ

Дипломная работа студентки Рунец Ольги Михайловны на тему «Формы и системы оплаты труда работникам предприятия (на примере ОАО «Гомельхлебпром» филиал «Мозырский хлебозавод» содержит:

142 страниц

32 таблицы

9 рисунков

31 литературных источников

6 приложений

1 диск мультимедиа

Ключевые слова: ОПЛАТА ТРУДА, СДЕЛЬНАЯ И ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА ТРУДА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Объектом исследования в дипломной работе является ОАО «Гомельхлебпром» филиал «Мозырский хлебозавод»

Цель дипломной работы – разработка мероприятий по совершенствованию организации заработной платы на ОАО «Гомельхлебпром» филиал «Мозырский хлебозавод». Учитывая результаты исследований разработать рекомендации по совершенствованию форм и систем оплаты труда персонала предприятия.

В процессе исследования проведен анализ экономических показателей предприятия, анализ состава фонда оплаты труда, выявлены «сильные» и «слабые» стороны оплаты труда персонала предприятия.

Разработанные в дипломной работе мероприятия обладают экономической эффективностью с позиций совершенствования форм и систем оплаты труда на ОАО «Гомельхлебпром» филиал «Мозырский хлебозавод», а именно совершенствование системы оплаты труда руководителей специалистов и служащих путем перевода на бальную систему премирования, за счет повышения материальной заинтересованности работников, путем перевода водителей с повременной оплаты труда на сдельную форму оплаты труда.

Приведенный в дипломной работе расчетно – аналитический материал объективно отражает состояние исследуемых форм оплаты труда на ОАО «Гомельхлебпром» филиал «Мозырский хлебозавод».

Информационной базой дипломной работы послужили: периодическая литература, электронные ресурсы, статистическая и бухгалтерская отчетность в области оплаты труда, финансовыми результатами, материально-технической базой предприятия. Все заимствованные из литературных источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками их авторов.