

**ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ФИЛИАЛА «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»  
РУП «ГОМЕЛЬЭНЕРГО» И УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОМЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П. О. СУХОГО» С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ  
КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ИНЖЕНЕРОВ-ЭНЕРГЕТИКОВ  
ДЛЯ ГОМЕЛЬСКОЙ ЭНЕРГОСИСТЕМЫ**

**А. И. Чаусов**

*«Учебный центр» РУП «Гомельэнерго», Беларусь*

**М. Н. Новиков**

*Учреждение образования «Гомельский государственный  
технический университет имени П. О. Сухого», Беларусь*

Модернизация и развитие топливно-энергетического комплекса республики требуют наличия интеллектуального ресурса, отвечающего современному уровню энергетики. Подготовка высококвалифицированных инженеров-энергетиков – ключевое условие успешного решения задач по надежному и качественному энергообеспечению белорусских потребителей и участию нашей страны в мировых энергетических рынках. В этой связи совершенствование высшего энергетического образования является чрезвычайно актуальным и необходимым.

В то же время технологии развиваются гораздо быстрее, чем модернизируется система профессионального образования. Современное оборудование очень дорого для университетов, и часто его невозможно разместить на существующих площадях. Решение проблемы – тесное сотрудничество предприятий и учреждений высшего образования. Обучение студентов на действующем и современном оборудовании, участие в образовательном процессе ведущих специалистов энергосистемы, имеющих бесценный опыт работы, позволит уменьшить разрыв между системой образования и реальными нуждами предприятий, повысит компетентность будущих специалистов.

Не секрет, что многим предприятиям приходится в течение нескольких лет доучивать распределенных к ним выпускников под конкретные нужды производства до тех пор, пока они не получат специалиста необходимой квалификации.

Поскольку ежегодно около 20 выпускников энергетического факультета УО «ГГТУ им. П. О. Сухого» распределяются на РУП «Гомельэнерго» и его филиалы, по инициативе Генерального директора предприятия Петуха Александра Аркадьевича в рамках Договора о базовой организации в 2013 г. была начата совместная работа по повышению уровня профессиональной подготовки и сокращению времени их адаптации при работе в Гомельской энергосистеме.

Сотрудниками филиала «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго» совместно с преподавателями кафедры «Электроснабжение» была разработана, утверждена и

реализована программа профессиональной подготовки выпускников энергетического факультета – будущих работников РУП «Гомельэнерго» рабочей профессии 19842 «Электромонтер по обслуживанию подстанции».

Этапы реализации подготовки студентов энергетического факультета для работы на филиалах РУП «Гомельэнерго»:

- определение потребности РУП «Гомельэнерго» в выпускниках за 2,5 года до их распределения;

- отбор студентов 3 курса факультета, желающих трудоустроиться на филиалы РУП «Гомельэнерго»;

- проведение в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго» тестирования студентов на профпригодность;

- определение контингента обучающихся в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго» для получения рабочей профессии;

- обучение студентов во время летней практики после 3 курса в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго»;

- сдача экзамена по охране труда на 2 группу электробезопасности в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго»;

- прохождение во время летней практики после 4 курса практического обучения студентов на филиалах РУП «Гомельэнерго», в которые они будут распределены;

- сдача квалификационного экзамена на рабочую должность в филиале «Учебный центр» РУП «Гомельэнерго»;

- прохождение преддипломной практики студентов на филиалах РУП «Гомельэнерго», в которые они будут распределены;

- распределение выпускников в РУП «Гомельэнерго».

Таким образом, реализованная подготовка будущих специалистов для Гомельской энергосистемы позволяет:

- для РУП «Гомельэнерго» – сократить срок адаптации молодого специалиста, на практике обучив его не только существующим, но и перспективным технологиям;

- для выпускников факультета – получить практические навыки работы во время практики, получить рабочую профессию во время обучения и решить вопрос о трудоустройстве.

В заключение необходимо отметить, что в современных условиях без тесного взаимодействия предприятий и университетов качественная подготовка инженерных кадров практически невозможна. Это взаимодействие должно иметь место как в сфере организации и совершенствования образовательного процесса, так и в научном сотрудничестве, поскольку последнее необходимо для повышения квалификации профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования.