

ДИНАМИКА УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ И ПОЛИТИКА РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ИНФЛЯЦИИ

А. М. Бондарева, О. Я. Потехина

Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого, Беларусь

Уровень занятости населения и уровень безработицы как важнейшие характеристики человеческого капитала являются индикаторами, используемыми при принятии решений о применении инструментов экономической политики.

Данные Министерства труда и социальной защиты о мерах активной политики государства в области занятости свидетельствуют об устойчивом снижении числа обратившихся в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве, а также числа зарегистрированных безработных в период с 2009 по 2014 г. Уровень зарегистрированной безработицы в этот период снизился с 0,9 до 0,5 % от экономически активного населения. Показатели первого полугодия 2015 г. свидетельствуют об увеличении на 35 % числа зарегистрированных безработных и росте уровня безработицы до 1 % [4]. Отметим, что такое существенное изменение показателей дополняется тенденцией уменьшения численности занятых. В июле 2015 г. было занято 4473,3 тыс. человек, что на 1,5 % меньше, чем в июле 2014 г. [5].

Рост безработицы отражает тенденцию сокращения расходов организаций за счет оптимизации численности занятых. Сложившаяся конъюнктура внешнего и внутреннего рынков предопределила рост числа убыточных предприятий. По итогам работы за январь 2015 г. убыточными были 2233 организации, или 28,6 % от общего количества организаций, учитываемых в текущем порядке (за январь 2014 г. – 1528 организаций, или 19,6 %) [5].

Несмотря на существенный рост безработицы в Беларуси в 2015 г., сравнительный анализ официальных уровней безработицы в европейских странах указывает на лидерство Беларуси в достижении самого низкого значения данного показателя. Ознакомление со статистическими данными обнаруживает расхождение в методиках расчета показателей: по Беларуси и странам СНГ приводятся данные о численности безработных, зарегистрированных в службах занятости, по странам ЕС и другим

странам мира – данные обследования рабочей силы. Безработным в Беларуси признается трудоспособный гражданин, не имеющий работы и заработка, который зарегистрирован в органе по труду, занятости и социальной защите в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней. Такая оценка явно устарела, не соответствует общепринятым в мировой практике методикам. Факт существенного уменьшения численности занятых при практически одинаковом уровне безработицы указывает на рост неформальной занятости и нерегистрируемой безработицы. По методике Международной организации труда (МОТ), безработные – люди, не имеющие работы, пригодные к работе в настоящий момент, ищущие работу в рассматриваемый период и готовые к ней приступить в течение двух недель. Наиболее эффективный способ определения уровня безработицы – выборочное обследование домашних хозяйств и анализ данных рекрутинговых агентств. Выборочные обследования домашних хозяйств, проводимые в Беларуси раз в квартал, не включают вопросы занятости, а основная часть агентств не представляет информацию о количестве обращений граждан по поиску работы.

Низкие показатели официального уровня безработицы в Беларуси связаны с неэффективностью обращения для регистрации с точки зрения не занятых граждан. Во-первых, средний размер пособия на одного безработного в июле 2015 г. составил 230,2 тыс. р., или 14,6 % от бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, по данным Национального банка Республики Беларусь [6]. Во-вторых, если безработный не выполнил без уважительной причины нормы участия в оплачиваемых общественных работах, то выплата пособия приостанавливается. Общественные работы предполагают физический труд низкой квалификации, следовательно, квалифицированные специалисты не заинтересованы в его выполнении.

Особое внимание обращает на себя величина пособия по безработице, которая сама по себе является важнейшим индикатором результатов государственной политики в области занятости, а именно – отражает попытку приспособления к не поддающимся контролю обстоятельствам.

Поддержание искусственно низкого уровня безработицы за счет невыгодности получения статуса безработного не может быть целью государственной политики занятости. Напротив, именно выявление истинных параметров экономических явлений позволяет выработать комплекс эффективных мер регулирования занятости.

Политика регулирования занятости в реальной экономике проводится в условиях инфляции. На проведение политики занятости в условиях инфляции имеются по крайней мере три точки зрения:

1. По неоклассической концепции экономика саморегулируется и в ней поддерживается полная занятость без вмешательства извне.

2. По кейнсианской концепции наиболее действенным признается влияние на занятость через стимулирование эффективного спроса. Основная задача при таком подходе – найти оптимальное сочетание между снижением безработицы и ростом инфляции. Правительства чаще занимаются поддержанием занятости, чем снижением инфляции потому, что это приносит больше политических дивидендов.

3. Монетаристы видят основную задачу правительства в обеспечении эффективных изменений в структуре занятости. Сюда относится усиление мотивации к труду и возможности для повышения квалификации и получения новых профессий.

Первый и второй подходы позволяют решать текущие задачи, третий имеет долгосрочные перспективы в экономическом развитии.

Учитывая, что белорусская экономика находится в состоянии стагфляции, рациональной представляется выработка таких мер, которые учитывали бы во-первых,

закономерности, сформулированные У. Филлипсом для краткосрочного периода и, во-вторых, необходимость изменения в структуре занятости не только в части повышения квалификации и получения новых профессий, но и увеличения числа самостоятельно занятых, участников малого бизнеса, работников сферы услуг. Актуально и решение частных задач: увеличение размера финансовой поддержки безработных, восстановление системы профессионального обучения непосредственно на производстве путем предоставления налоговых льгот на суммы, направляемые на организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения и т.п.

Л и т е р а т у р а

1. Беларусь и страны мира : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 385 с.
2. Беларусь в цифрах : стат. справ. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 76 с.
3. Демографический ежегодник Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – 412 с.
4. Министерство труда и социальной защиты. – Дата доступа: 12.09.2015.
5. Национальный статистический комитет. – Режим доступа: [http:// www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа: 10.09.2015.
6. Национальный банк Республики Беларусь. – Режим доступа: [http:// www.nbrb.by](http://www.nbrb.by). – Дата доступа: 12.09.2015.