

**ТЕКУЩИЕ ВЫЗОВЫ НА РЫНКЕ ТРУДА БЕЛАРУСИ****А. Е. Сиверцова***Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель О. В. Телегина

Рынок труда играет важную роль в экономике Беларуси. Основными его характеристиками являются низкий удельный вес в структуре занятости частного сектора и чрезмерное государственное регулирование. Государственная политика на рынке труда направлена на поддержание низкой дифференциации в оплате труда и сохранение максимальной занятости, что позволяет избежать проблемы абсолютной бедности и высокого неравенства. Издержки такой политики тоже высоки и связаны с неэффективным распределением трудовых ресурсов из-за низкой мобильности и слабой мотивации работников. Следствием этого является нехватка трудовых ресурсов в одних секторах и высокие удельные издержки – на труд в других, где характерна избыточная занятость.

Ситуация значительно изменилась после валютногокризиса 2011 г. Выросшее из-за девальвации расхождение в оплате труда в Беларуси и России резко усилило трудовую миграцию. Ее следствием стала нехватка рабочей силы во многих секторах экономики Беларуси. Особенно остро дефицит рабочей силы ощущался в секторе строительства, который является одним из ключевых для экономической политики Беларуси. Краткосрочным решением проблемы стало увеличение заработной платы до докризисного уровня, несмотря на то, что это означало существенную потерю ценовой конкурентоспособности на внешних рынках, и введение административных барьеров перед трудовой миграцией. Однако решение проблемы оттока трудовых ресурсов требует принятия и долгосрочных мер. Создание единого экономического пространства предполагает, что у населения Беларуси и в дальнейшем будут сохраняться широкие возможности по трудоустройству в России и Казахстане. Соответственно, белорусские работодатели будут вынуждены и в дальнейшем обеспечивать конкурентный уровень заработной платы для сотрудников, что невозможно без устойчивого роста производительности труда.

Согласно демографическому прогнозу Белстата на 20 лет, население Беларуси в трудоспособном возрасте сократится более чем на 0,5 млн человек в течение 2013–2020 гг. Соответственно, его доля в структуре населения упадет с 60,1 до 55,6 %. Прогнозы Отдела Народонаселения Департамента по экономическим и социальным вопросам ООН еще более пессимистичны. Базовый сценарий их прогноза предполагает, что сокращение трудоспособного населения Беларуси в течение 2010–2020 гг. составит 0,7 млн человек, а его удельный вес снизится с 66 до 60 % [1].

Изменения на рынке труда Беларуси, которые начались в конце 2014 г., требуют быстрой и адекватной реакции со стороны экономических властей, считают эксперты исследовательского центра ИПМ [2]. Во-первых, реальный ВВП в 2014 г. вырос только благодаря производству и экспорту калийных удобрений и нефтепродуктов, а в январе 2015 г. даже это не удержало экономику от спада. Во-вторых, сокращение занятости внутри страны происходит на фоне глубокого кризиса в России, в результате которого спрос на рабочую силу в этой стране падает. Кроме того, разница между уровнем заработной платы в Беларуси и России существенно уменьшилась, что снизило и мотивацию к трудовой миграции.

Таким образом, можно сделать вывод, что риски потери работы растут, а возможности найти работу – сокращаются. Впервые за 15–17 лет Беларусь может столкнуться с ростом безработицы, который составит 5–6 %.

Наиболее быстрым и соответствующим ситуации решением представляется пересмотр программы помощи по безработице. В частности, повышение пособия по безработице до 100–150 % прожиточного минимума. На данный момент бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения составляет около 1,5 млн р., в то время как пособие по безработице – 115 тыс. р., т. е. эксперты предлагают увеличить пособие по безработице с 10 до 200 дол. США.

Также целесообразным будет пересмотреть контрактную систему, предоставив нанимателям возможность заключения бессрочных трудовых договоров с наемными работниками.

Можно заметить, что в настоящее время при увольнении работника в связи с истечением срока трудового договора его наниматель не выплачивает выходное пособие, в то время как расторжение бессрочного контракта по инициативе нанимателя предусматривало бы выплату выходного пособия, что снизило бы нагрузку на систему социальной защиты безработных.

Кроме того, в отношении активных мер на рынке труда особое внимание следует уделять сотрудничеству в области обучения и переподготовки между службами содействия занятости, компаниями частного сектора и другими потенциальными нанимателями, а также организациями, оказывающими образовательные услуги. По их мнению, именно программы обучения и переподготовки безработных имеют наибольший положительный эффект в долгосрочном периоде.

Рынок труда Беларуси сталкивается с растущим дефицитом рабочей силы из-за демографического фактора. Проблема в перспективе может быть усугублена трудовой миграцией, которую стимулирует отставание в оплате труда в Беларуси относительно России. Россия является основной страной назначения для трудовых мигрантов из-за отсутствия языкового барьера и минимальных сложностей при трудоустройстве, благодаря различным интеграционным соглашениям.

Наибольшая склонность к трудовой миграции свойственна неквалифицированным рабочим строительных специальностей. Низкий уровень дохода может подтолкнуть к трудовой миграции и людей, занятых в легкой промышленности и секторе услуг. Кроме того, трудовая миграция носит элементы «утечки умов», так как высоко мотивированные и квалифицированные работники (менеджеры высшего звена, инженеры, врачи) тоже склонны переезжать в Россию, где им обеспечивается более высокое вознаграждение труда.

Еще одной структурной проблемой является растущий коэффициент зависимости, и отток трудовых ресурсов способен ее существенно усложнить. Возможные негативные последствия от трудовой миграции в Россию при соблюдении формальной занятости частично смягчаются наличием соглашения об экспорте пенсий. Однако большая часть трудовой миграции происходит без формального трудоустройства, что создает дополнительное давление на систему социальной защиты, так как мигранты не уплачивают взносы в ФСЗН (т. е. не участвуют в финансировании выплат текущим пенсионерам), но будут нуждаться в поддержке системы социальной защиты при достижении пенсионного возраста.

Таким образом, вызовы, связанные с трудовой миграцией, носят кратко- и долгосрочный характер. С одной стороны, отток трудовых ресурсов означает немедленное усиление дефицита трудовых ресурсов (или сокращение безработицы в теории). С другой стороны, связанная с трудовой миграцией «утечка умов» и дополнительная нагрузка на систему социальной защиты снижает производительность труда и конкурентоспособность экономики Беларуси.

Реакция экономической политики на краткосрочные вызовы трудовой миграции носила двойственный характер. С одной стороны, рост заработной платы позво-

лил существенно снизить разрыв в оплате труда в Беларуси и России, что уменьшило стимулы к миграции и привело к возвращению трудовых ресурсов. С другой стороны, благодаря ужесточению административного регулирования процесса увольнения (например, в деревообрабатывающей отрасли) были созданы дополнительные барьеры на пути к миграции.

Рост заработной платы сделал трудовую миграцию в страны ЕЭП (в основном – в Россию) менее привлекательной, но у этого шага были и негативные последствия. В экономике Беларуси существенно возросли удельные издержки на труд, так как рост оплаты труда не сопровождался соответствующим увеличением производительности труда [3]. Результатом этого стала потеря ценовой конкурентоспособности на внешних рынках, обеспеченная девальвацией, и возникновение потребности в дальнейшем ужесточении экономической политики для балансирования внешнего сектора.

Усиление административного регулирования мобильности на рынке труда в теории также носит негативный характер, так как создает искаженные стимулы и делает невозможным оптимальное распределение ресурсов в экономике.

Рост заработной платы должен быть обеспечен увеличением производительности труда. Соответственно, основной фокус должен быть на мерах по увеличению производительности, т. е. эффективности использования имеющихся, в частности, трудовых ресурсов. Важным шагом в этой связи является увеличение мобильности на рынке труда, так как большой потенциал трудовых ресурсов остается неиспользованным из-за наличия избыточной занятости на одних предприятиях и дефицита рабочих – на других.

Таким образом, поддержание благоприятной бизнес-среды является одной из ключевых задач для увеличения производительности труда в Беларуси. Кроме того, она является важной предпосылкой для возникновения возвратной миграции, которая способна трансформировать издержки от «утечки умов» в дополнительные преимущества. Люди, которые возвращаются в страну после трудовой миграции, приносят с собой новый опыт, знания, технология и инвестиции. Следовательно, низкая налоговая нагрузка, создание дополнительных льгот и предоставление технической и финансовой поддержки для малых производственных предприятий может оказаться особенно эффективно в борьбе с негативными тенденциями на рынке труда Беларуси.

#### Л и т е р а т у р а

1. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович. – 2013. – Режим доступа: [http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/PP\\_17\\_rus\\_Akulava.pdf](http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/PP_17_rus_Akulava.pdf). – Дата доступа: 29.03.2015.
2. Ярошевич, А. Экономический спад в Беларуси. – 2015. – Режим доступа: [http://naviny.by/rubrics/economic/2015/03/05/ic\\_articles\\_113\\_188377/](http://naviny.by/rubrics/economic/2015/03/05/ic_articles_113_188377/). – Дата доступа: 01.04.2015.
3. Чубрик, А. Вызов роста безработицы в Беларуси: время назвать вещи своими именами. – 2015. – Режим доступа: <http://www.research.by/webroot/delivery/files/dp2015r02.pdf>. – Дата доступа: 27.03.2015.