

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

К. М. Андропова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель О. Я. Потехина, канд. экон. наук, доцент

Рынок труда является важнейшим индикатором состояния национальной экономики. В последнее время происходит усиление негативных тенденций на рынке труда Республики Беларусь.

Во-первых, действие долгосрочных демографических факторов, которые отмечены в прогнозах Белстата и международных организаций. Происходит сокращение численности трудовых ресурсов, меняется их структура. Так с 2010 г. по 2013 г. удельный вес трудоспособного населения в числе занятых сократился с 94,5 до 93,3 %. Соответственно, выросла доля лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, – с 5,5 до 6,7 % [1, с. 59]. Это означает, что в долгосрочном периоде республика столкнется с ростом дефицита предложения рабочей силы в трудоспособном возрасте.

Во-вторых, рынок труда Беларуси является индикатором не только национальной экономики, но и сильно реагирует на экономическую ситуацию в России. До недавнего времени существенным фактором, осложнявшим ситуацию на рынке труда республики, являлась трудовая миграция, преимущественно – в Российскую Федерацию. Причины связаны с существенными различиями в оплате труда, отсутствием языкового барьера и административных ограничений по трудоустройству, интеграционными процессами. Чаще других уезжали работники строительной и транспортной сфер, коммунального хозяйства, квалифицированные специалисты (менеджеры высшего звена, инженеры, врачи, экономисты). По оценке экспертов Национального статистического комитета и Министерства труда и социальной защиты, размер численности работающих за границей ежегодно достигает 100 тыс. человек. По данным Национального банка Республики Беларусь, объем личных переводов, поступивших в республику за первое полугодие 2014 г. вырос по сравнению с прошлым периодом и составил 511,3 млн долл. США [1, с. 64]. Наряду с некоторыми позитивными последствиями трудовая миграция существенно усилила дефицит наиболее востребованных специалистов в различных секторах экономики и пограничных рай-

онах, утечку умов, привела к снижению качества трудового потенциала республики. Отток квалифицированных кадров формирует своеобразную ловушку: низкие темпы экономического роста приводят к снижению оплаты труда и к росту трудовой миграции, которая, в свою очередь, подрывает потенциал долгосрочного роста. С конца 2014 г. ситуация с трудовой миграцией стала меняться. Кризисная ситуация в России, девальвация рубля, сжатие российского рынка труда означает вынужденное возвращение части трудовых мигрантов, причем не в самый благоприятный для республики период.

В-третьих, резкое обострение проблемы безработицы. Служба занятости регистрирует всплеск безработицы. На 1 марта 2015 г. численность зарегистрированных безработных (из которых пособие получают только 16,1 %) увеличилась до 35,9 тыс. – на 54,9 % больше, чем на конец февраля 2014 г., и на 17,1 % больше, чем на конец января текущего года. Официальный уровень зарегистрированной безработицы составил 0,8 % от экономически активного населения (на конец февраля 2014 г. – 0,5 %), прогноз на конец нынешнего года предусматривает показатель в 1,5 % [2]. По сравнению с сентябрем 2014 г. предложение рабочих мест сократилось в 2 раза, а спрос увеличился в 1,65 раза. Впервые за продолжительный период времени количество безработных превысило количество вакансий почти на 10 тыс. – к 1 марта нанимателями было заявлено в службу занятости о 26,5 тыс. вакансий, в то время как на учете к этому моменту состояло 35,9 тыс. безработных [3]. В качестве основных причин роста официального уровня безработицы называют падение спроса на продукцию белорусских предприятий на внешних рынках, падение потребительского спроса, рост кризисных явлений в экономике, модернизацию предприятий, политику сокращения расходов, перевод скрытой безработицы в открытую форму после принятия декрета «О предупреждении социального иждивенчества». Правительство страны столкнулось с серьезной дилеммой: проводить массовые сокращения или поддерживать высокую занятость? Сокращения необходимы для оздоровления экономики, но высокая реальная безработица чревата опасным ростом социальной напряженности.

На первый взгляд, ситуация на официально регистрируемом рынке труда не является критической. Однако следует учитывать дальнейший рост регистрации безработных, а также несоответствие официальных данных реальному положению дел в сфере занятости, необходимость приведения их к международным стандартам. По данным Национального банка Республики Беларусь, уровень безработицы по итогам выборочного обследования домашних хозяйств в соответствии с критериями МОТ составил в 2012 г. 5,1 % от экономически активного населения [1, с. 61]. Это означает, что проблема регулирования занятости становится приоритетной.

В-четвертых, свою отрицательную лепту в ситуацию на рынке труда вносит и вынужденная неполная занятость. Согласно статистике Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь: 1) численность работников, переведенных на работу с неполной рабочей неделей (днем), составила 80,1 тыс. человек, или 161,4 % к январю–декабрю 2013 г. (49,6 тыс. человек); 2) численность работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя, составила 104,7 тыс. человек, или 135,2 % к январю–декабрю 2013 г. (77,4 тыс. человек). При этом численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы, составила 39,1 тыс. человек или 37,4 % от общей численности работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе нанимателя. В январе текущего года 103,5 тыс. работников организаций (3,3 % среднемесячной численности) трудились в режиме вынужденной неполной занятости (в январе 2014 г. – 57,4 тыс. человек, или 1,8 %) [2].

В-пятых, наблюдается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному признаку, сохраняется низкая мобильность рабочей силы, медленно развиваются новые формы занятости. Преобладает спрос на рабочие профессии, самыми востребованными кадрами на белорусском рынке труда являются врачи и медсестры, воспитатели дошкольных учреждений, водители автомобилей, специалисты строительного и сельскохозяйственного профилей. Большая часть вакансий относится к низкооплачиваемым работам, одновременно требует достаточно высокой квалификации. В качестве причин дисбаланса можно назвать нерешенные проблемы согласованности потребностей рынка труда и образовательных услуг, необоснованные различия в оплате труда по профессиям и специальностям, недостаточное использование возможности непрерывного профессионального обучения непосредственно на производстве, неудовлетворительную организацию опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, отток квалифицированных кадров в результате трудовой миграции.

Эффективность проводимой политики на рынке труда существенно снизилась в последние годы. Реакция со стороны экономической политики на возникшие на рынке труда вызовы была направлена на решение краткосрочных проблем. Ее основными элементами было стимулирование роста заработной платы и создание административных барьеров, еще сильнее снижающих мобильность трудовых ресурсов в ряде отраслей. Такие меры позволили оперативно снизить отток трудовых ресурсов, но они не могли решить структурные проблемы.

Соответственно, для решения выявленных проблем необходимы структурные реформы на рынке труда, направленные на решение долгосрочных вызовов. Основной задачей при этом является создание условий для роста производительности труда, что позволит увеличить доходы населения. Ее можно реализовать за счет либерализации рынка труда с передачей социальных функций, выполняемых за счет регулирования оплаты труда и мобильности трудовых ресурсов, системе социальной защиты. Основным же направлением реформ должно стать стимулирование мобильности трудовых ресурсов, что подразумевает увеличение возможностей для реализации частной инициативы в экономике. Соответственно, следует продолжить поддержку развития малого и среднего бизнеса, а также обеспечить дальнейшее улучшение бизнес-среды. Сопутствующим эффектом от благоприятной бизнес-среды может стать активизация возвратной миграции, которую также необходимо поддержать за счет административных мер. Возвратная миграция трансформирует издержки от утечки умов в дополнительную выгоду для экономики, так как вернувшиеся граждане приносят с собой новые знания, навыки, технологии и инвестиции [4]. Приоритет государственной политики регулирования рынка труда следует отдать активным мерам обеспечения занятости, цель которых – развитие потенциала работников и их адаптация к реальным потребностям экономики. В отношении безработных это означает содействие формированию и сохранению у них мотиваций и навыков, необходимых для занятия существующих, а также новых рабочих мест.

В целом же можно сказать, что основной акцент государственной политики в области труда должен быть сделан не просто на рост уровня занятости, а на повышение его эффективности с учетом демографических тенденций и перспектив развития экономики.

Л и т е р а т у р а

1. Пилуй, М. П. Рынок труда Беларуси в рамках Союзного государства / М. П. Пилуй // Экон. бюл. – 2014. – № 10. – С. 59–65.

-
2. Скуратович, К. Неожиданный эффект / К. Скуратович // Белорусы и рынок. – 2015. – № 13. – Режим доступа: <http://www.belmarket.by/ru/>.
 3. Пономарева, С. На сколько в Беларуси больше безработных, чем вакансий? / С. Пономарева. – Режим доступа: <http://www.profi-forex.by/news/entry5000027849.html>.
 4. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович. – Режим доступа: http://www.beroc.by/webroot/delivery/files/PP_17_rus_Akulava.pdf.
 5. Прус, Е. Рынок труда: от тактики к стратегии / Е. Прус. – Режим доступа: http://www.belarus-economy.by/econom.nsf/all/File/eb_4-12_02_ru.pdf.