

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА И ОТДЫХА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ

О. А. Тороп

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Кравчук

В настоящее время правовое регулирование и организация труда и отдыха работников, занятых в ночное время, требует существенных изменений, т. к. в процессе анализа законодательства Республики Беларусь и практики его применения становится очевидным недостаток внимания, уделявшегося данной задаче. Анализ норм Трудового кодекса Республики Беларусь [1] показывает, на каком уровне и в каком объеме она решается сейчас.

Во-первых, ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь четко определен период, который считается ночным временем (с 22 часов до 6 часов). Данная формулировка позволяет нанимателям четко квалифицировать работу как выполненную в ночное время, но не учитывает, что вне зависимости от степени удаленности места жительства работника от места работы в подавляющем большинстве случаев работнику необходимо определенное время для того, чтобы добраться до места работы. Это время, конечно, не включается в рабочее, но работник тратит его для того, чтобы приступить к труду. Поэтому считаю, что в таких случаях целесообразна совместная деятельность местных органов государственной власти и нанимателей по организации доставки таких работников на работу в вечернее время и с работы домой в ранние утренние часы (особенно в выходные дни и для иногородних работников). Упростить процесс доставки работников к месту работы и обратно в ночное время возможно путем:

1) организации специальных маршрутов (режима движения) общественного транспорта, что потребует совместных решений органов местного самоуправления и нанимателей с рациональным распределением затрат;

2) закрепления в коллективных договорах обязанностей нанимателей по обеспечению соответствующего транспорта их силами и за их счет; в качестве обеспечения исполнения нанимателями такой обязанности может быть дополнена ст. 364 Трудового кодекса Республики Беларусь «Содержание коллективного договора» п. 19 соответствующего содержания;

3) компенсирования работникам указанных транспортных расходов путем выплаты им в пределах норматива денежной компенсации, освобожденной от уплаты подоходного налога; такая мера потребует дополнения ряда актов законодательства, регулирующих выплату аналогичных компенсаций.

Такие меры стали бы достойным примером социального партнерства, которое определено в ст. 352 Трудового кодекса Республики Беларусь как форма взаимодействия органов государственного управления, нанимателей, профсоюзов, и на принципах которого строятся современные трудовые отношения в Республике Беларусь.

Во-вторых, в соответствии со ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь при работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращена на один час с соответствующим сокращением рабочей недели. Но это правило не распространяется на работников, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени. К их числу относятся работники, занятые на работах с вредными условиями труда (поскольку для них сокращенная продолжительность рабочего времени установлена ст. 113 Трудового кодекса Республики Беларусь), а также инвалиды и работающие в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории) – для этих категорий работников сокращенная продолжительность рабочего времени установлена ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Не действуют нормы ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь и в случаях, когда сокращение установленной продолжительности работы (смены) невозможно по условиям производства, в том числе в непрерывных производствах, или если работник принят для выполнения работы только в ночное время. В таких случаях целесообразна организация (обоснованная предварительно проведенными научными исследованиями) мероприятий, позволяющих снизить вредное воздействие труда в ночное время, о которых речь пойдет ниже.

В третьих, согласно ст. 117 Трудового кодекса Республики Беларусь к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, и работники моложе восемнадцати лет. Прямой запрет на привлечение к работам в ночное время беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, повторен и в ст. 263 Трудового кодекса Республики Беларусь. Там же закреплена норма, согласно которой женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным работам только с их согласия. Согласие на привлечение к работе в ночное время требуется и от работника-инвалида и при соблюдении условия, что такая работа не запрещена ему в соответствии с заключением медико-реабилитационной комиссии и индивидуальным планом медицинской и социальной реабилитации.

По нашему мнению, ст. 117 и 263 Трудового кодекса Республики Беларусь следует дополнить, поскольку в целях обеспечения демографической безопасности государство должно быть заинтересовано в том, чтобы не только женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, но и матери более взрослых детей (остающихся тем не менее детьми), подростков в возрасте до 18 лет могли реализовать свое право на активное участие в их жизни и воспитании, на полноценное общение с ними, в том числе и в вечернее время. Ведь отсутствие матери в ночное время негативно сказывается на психике ребенка, так как мать в глазах ребенка – самый близкий человек, который всегда должен быть рядом. Более того, придя с ночной смены домой и не имея возможности как следует отдохнуть, мать не сможет уделить ребенку достаточно внимания и днем. Поэтому мы считаем, что следует установить для нанимате-

лей прямой запрет на привлечение женщин, имеющих детей в возрасте до восемнадцати лет, к работе в ночное время, а там, где без этого не обойтись, – исключительно с их согласия.

Пробелом в белорусском трудовом законодательстве является отсутствие норм, регулирующих организацию отдыха работников после работы в ночное время. Ст. 70 Трудового кодекса Республики Беларусь регулируется лишь оплата труда в ночное время: за каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы производится доплата в размере, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника [1]. Представляется сомнительным, чтобы такая доплата реально помогла восстановить изможденный ночным трудом человеческий организм.

Между тем, надлежащая организация отдыха непосредственно после выполнения трудовой функции в ночное время и в течение рабочего года, очевидно, позволит в значительной степени компенсировать его вредное воздействие на организм человека. В числе направленных на это мероприятий может стать предоставление таким работникам дополнительного трудового отпуска для лиц, проработавших в рабочем году определенное количество часов в ночную смену. Заработную плату работнику, сохраняемую за время такого отпуска, целесообразно выплачивать за счет нанимателя, поскольку именно наниматель обязан организовать труд работника, предоставить ему безопасные условия труда, и именно наниматель вправе принимать решение о необходимости труда работника в ночное время.

Гарантированное предоставление дополнительного отпуска за работу в ночное время возможно следующими способами:

1) дополнить гл. 12 Трудового кодекса Республики Беларусь ст. 159-1 «Дополнительные отпуска за работу в ночное время», что позволит не только, как указывалось выше, частично компенсировать вред здоровью работника, но и дисциплинировать нанимателей в применении ночной смены при организации труда работников;

2) дополнить ст. 157 Трудового кодекса Республики Беларусь после слов «с вредными условиями труда» словами «в ночное время», дополнив соответственно перечень «Виды работ с вредными и (или) опасными условиями», утвержденный постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 марта 2006 г. № 38, либо «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда», работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск, утвержденный постановлением Государственного комитета по труду Республики Беларусь от 29 июля 1994 г. № 89 [2], [3];

3) оговорить в трудовом договоре (контракте) предоставление дополнительного отпуска за работу в ночное время, определяя продолжительность такого отпуска в зависимости от количества часов, отработанных работником в ночное время (например, минимальный дополнительный отпуск продолжительностью 7 календарных дней в случае привлечения работника к работе в ночное время с частотой не менее одного раза в неделю).

Проведенное исследование показывает, что ограничение труда в ночное время, улучшение условий труда в ночное время, повышение его безопасности и снижение воздействия сопутствующих вредных факторов путем правотворчества и последующего правоприменения – задача, которую в настоящее время решать необходимо и практически осуществима.

В ходе проведения настоящего исследования установлено наличие пробелов в белорусском законодательстве, регулирующем организацию труда и отдыха работ-

396 Секция IX. Правовое регулирование хозяйственной деятельности

ников, занятых в ночное время. Осуществлена попытка определения содержания неурегулированных отношений, границ указанных пробелов в законодательстве. Выработаны предложения по решению поставленных задач. В ходе проведения исследования проанализированы акты законодательства Республики Беларусь.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 80. – 2/70.
2. Об утверждении перечня «Виды работ с вредными и (или) опасными условиями : постановление М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 29 марта 2006 г. № 38 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2006. – № 75. – 8/14377.
3. О Списке производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени и дополнительный отпуск : постановление Гос. ком. по труду и соц. защите населения Респ. Беларусь от 29 июля 1994 г. № 89 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1994. – 8/1711.