

ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. П. Кротова

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Н. С. Ищенко

Проблема миграции населения в современном мире во многом определяется тем, что необходимо постоянно отслеживать все процессы, происходящие при перемещении людей, а процессы могут зачастую меняться неконтролируемо.

Миграция населения представляет собой перемещение людей через границы определенных территорий со сменой постоянного места жительства или возвращения к нему.

Миграции бывают двух видов: внутренние и внешние (эмиграция и иммиграция). Внутренняя миграция - переселение из города в город или из деревни в город, т. е. не выходит за рамки одной страны.

Можно выделить четыре основных вида пространственного движения населения:

1. Эпизодические миграции представляют собой деловые, рекреационные и иные поездки, совершающиеся не только не регулярно по времени, но и необязательно по одним и тем же направлениям.

2. Маятниковые миграции представляют ежедневные или еженедельные поездки населения от мест жительства до мест работы (и обратно), расположенных в разных населенных пунктах. В маятниковых миграциях участвует во многих странах значительная часть городского и сельского населения.

3. Сезонные миграции - это перемещения, главным образом, трудоспособного населения к местам временной работы и жительства на срок, обычно в несколько месяцев, с сохранением возможности возвращения в места постоянного жительства.

4. Безвозвратный вид (или переселение) может быть назван миграцией в строгом значении этого слова. Безвозвратная миграция одновременно отвечает двум условиям: во-первых, население перемещается из одних населенных пунктов в другие, и, во-вторых, перемещения сопровождаются сменой постоянного места жительства. Первое условие исключает из миграции всевозможные перемещения населения внутри населенных пунктов, а второе - возвратные или краткосрочные поездки в другие населенные места [1].

Особенности миграции в Республике Беларусь. В современных социально-экономических условиях Беларусь является потенциальным экспортером рабочей силы. При государственном регулировании временной внешней трудовой эмиграции страна может получить определенный экономический эффект, в первую очередь, за счет освоения новых технологий и передовых методов организации трудового процесса, повышения квалификации и улучшения профессиональной подготовки своих специалистов, овладения иностранными языками. Знания и навыки, приобретенные при работе в другой стране, могут быть использованы после возвращения на родину. Благодаря переводу заработанных денег увеличивается приток валютных поступлений в республику. Эти средства в значительной степени способствуют повышению уровня жизни семей трудящихся-эмигрантов, а в некоторых случаях могут способствовать повышению внутренних инвестиций.

Потенциал международной трудовой миграции. Снижение жизненного уровня, экономическая нестабильность, обострение проблем занятости ведут к тому, что многие специалисты, рабочие высокой квалификации, научные работники, пред-

362 Секция IX. Правовое регулирование хозяйственной деятельности

приниматели, молодежь без специальности и другие категории населения страны в целях реализации своих трудовых интересов, улучшения своего, материального положения и положения семьи ищут возможность получить работу за границей. Число таких граждан, как подтверждают социологические исследования, колеблется от 0,6 до 1,5 млн человек.

Наиболее активны потенциальные мигранты в младших возрастных группах: 16-20 лет и 21-25 лет. Доля средней возрастной группы (36-45 лет) более чем в полтора раза меньше доли молодежной возрастной группы (23,4 %).

Среди потенциальных трудящихся-мигрантов преобладают мужчины. В целом желают найти работу за границей 30,2 % среди мужчин и 20,1 % - среди женщин.

Социально-профессиональное положение людей также влияет на их миграционную активность. Наиболее активными являются представители нового социального слоя - предприниматели (51,1 %). На втором месте по миграционной активности среди социальных групп стоят учащаяся молодежь и студенты: 42,0 % из них желают поработать за границей. На третье место по показателю миграционной активности вышли безработные: 33,3 %.

Миграционные намерения населения существенно различаются в зависимости от места проживания. Население из крупных индустриальных и культурных центров в большей степени включено в процессы внешней трудовой миграции. Так, условия такого крупного индустриального центра, каким является Минск, в значительной степени влияют на уровень миграционной активности всех работников народного хозяйства, которые здесь представлены. Процент желающих поработать за границей у них выше, чем в областных центрах и районных городах. Самый низкий уровень миграционной активности выявлен среди сельского населения.

Наиболее привлекательным направлением трудовой миграции для населения республики являются страны Западной Европы, примерно 73 % . На первом месте из этих стран стоит Германия - 51 %. Далее идут Франция (9,5 %), Швеция (8 %), Великобритания (2,3 %). На втором месте по масштабу потенциального миграционного потока занимают страны Северной Америки, США. Страны Восточной Европы не пользуются у населения столь значительным вниманием, как страны Западной Европы. Однако доля желающих поехать на работу в эти страны все же довольно весома - 41 %. Из этой группы стран выделяются Польша (22,7 %), Чехия (14,8 %). Далее следуют Словакия (1,2 %), Болгария (0,8 %).

Работа в странах Западной Европы больше всего привлекает молодежь (80 %) [2].

Как известно, между желанием (намерением) найти временную работу за границей и возможностью его реализации стоит много обстоятельств и условий объективного и субъективного характера, способствующих или затрудняющих его осуществление. К *объективным условиям* можно отнести: особенности иммиграционной политики страны, которую выбирают для работы; состояние рынка труда; востребованность определенной профессии (сезонные рабочие, строители и т. д.); состояние межправительственных соглашений в области обмена рабочей силой и защиты прав трудящихся-мигрантов. Такие соглашения Республикой Беларусь заключены с Россией, Молдовой, Украиной, Казахстаном, Литвой, Польшей и Арменией. Ведется работа по подготовке к заключению аналогичных соглашений с Чешской Республикой и Словакией. Следует отметить, что западные государства, стремясь защитить свой внутренний рынок труда, идут на ужесточение своей иммиграционной политики, визового режима.

К *субъективным условиям*, затрудняющим трудоустройство за границей, относятся: незнание иностранного языка; нежелание работать не по специальности; отсутствие по месту жительства фирм, занимающихся трудоустройством граждан за границей, и др.

Секция IX. Правовое регулирование хозяйственной деятельности 363

Таким образом, если за границей желают поработать 25 % людей, то только 5,6 % из них имеют реальную возможность, а 19,0 % - некоторые шансы найти работу в странах Западной Европы; 6,4 и 22,5 % - в странах Восточной Европы; 16,1 и 23,3 % - в странах СНГ, исключая страны Средней Азии [3] .

Основной мотив трудовой миграции для абсолютного большинства - заработать деньги и тем самым улучшить свое материальное положение.

Подводя итоги всему вышесказанному, можно сделать вывод, что в новом веке миграция из разряда государственных и межнациональных проблем перейдет в новое качество. Она станет рычагом государственного регулирования многих процессов экономики, демографии, культурного обмена и т. д.

Мы считаем, что очень важно регулировать трудоустройство белорусских граждан за рубежом. Государственное регулирование должно быть направлено на поддержку внешней трудовой эмиграции, организацию их трудоустройства, обеспечение информацией о положении на рынке труда других государств, рекламирование фирм, имеющих лицензии, и пресечение распространения ложной информации.

На наш взгляд, уже сейчас наметились необходимость и тенденция к межгосударственной интеграции в управлении миграционными процессами. Правительства развитых стран должны прийти к координации усилий в отношении различных аспектов:

1. Необходимость разработки общей международной политики по предоставлению убежища.

2. Серьезные опасения вызывают масштабы незаконной миграции, уменьшить и поставить под контроль которую можно также только совместными усилиями, плодотворным взаимодействием как стран исхода незаконных мигрантов, так и стран реципиентов.

3. Единый европейский рынок предполагает свободную циркуляцию рабочей силы, что в свою очередь предполагает наличие законодательной базы по вопросам межгосударственного кадрового обмена.

И это только наиболее значимые проблемы в области миграции. При этом нельзя забывать о демографических, социальных, культурных, даже криминальных последствиях миграции.

Л и т е р а т у р а

1. Воробьева, О. Д. Миграция населения / О. Д. Воробьева. - Москва, 2001. - Вып. 6 : Миграционная политика.
2. Молодикова, И. Основные этапы и методы регулирования трудовой миграции / И. Молодикова // Трудовая миграция в СНГ: социальные и экономические эффекты ; отв. ред. Ж. А. Зайончковская. - Москва, 2003.
3. Тарлецкая, Л. Международная миграция и социально-экономическое развитие / Л. Тарлецкая // МЭ и МО. - 1998. - № 7. - С. 140-145.