

УДК 338.45

ЭВОЛЮЦИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ И КОНЦЕПЦИЙ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В МАШИНОСТРОЕНИИ

Н. П. Драгун, И. В. Ивановская

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Республика Беларусь

Необходимость поддержания конкурентоспособности машиностроительной отрасли Беларуси требует рассмотрения эволюции ключевых производственных факторов и концепций роста производительности труда, представленных в таблице.

Эволюция ключевых производственных факторов и концепций роста производительности труда в машиностроении

Этап / период	Область действия фактора		
	Организация производства	Организация труда	Организация управления
1. Конец 18–начало 19 вв.	Разделение, специализация, механизация труда		–
2. Конец 19–начало 20 вв.	Массовое и поточное производство	Научная организация, нормирование и стандартизация рабочих процессов	Обоснованный подбор и профессиональное обучение работников. Стимулирование труда на основе оценки его результатов
3. 50–70-е гг. 20 в.	TQM (непрерывное улучшение продукции, процессов, персонала, новаторство, взаимодействие подразделений – командный подход). Шесть сигм и статистические методы управления качеством. Бережливое производство – Toyota Production System, TPS (исключение операций и процессов, не создающих ценности для потребителя – перепроизводство, ожидание обработки, ненужная транспортировка и перемещение, лишние запасы, этапы обработки, брак, перегрузка работников и ПМ, прерывистый график работ и др.). Кайдзен (повышение возможностей операционных процессов)		
	Канбан. Total Productive Maintenance (TPM). Быстрая переналадка (Single-Minute Exchange of Dies (SMED)). Защита от дурака	5S (рационализация рабочего места)	Исследование операций
4. 80–90-е гг. 20 в.	Автоматизация и компьютеризация производства		Реинжиниринг бизнес-процессов. Теория ограничений (Theory of Constraints, TOC). Сбалансированная система показателей
5. 2000-е гг.	Электронный бизнес (компьютеризация производства, интернет-технологии, информационные системы и др.). Интернационализация производства		

Окончание табл.

Этап / период	Область действия фактора		
	Организация производства	Организация труда	Организация управления
	Аутсорсинг производственных процессов	Аутстаффинг, лизинг персонала. Прекаризация (подрядная работа, занятость на неполное рабочее время, работа по вызову и т. д.)	Инновационное предпринимательство. Рефрейминг организаций. Аутсорсинг управленческих процессов

Таким образом, у менеджмента отечественных машиностроительных предприятий имеется достаточное количество пока не в полной мере используемых возможностей роста производительности труда, прежде всего на основе внедрения методов управления качеством и бережливого производства, его автоматизации и интернационализации, аутсорсинга и аутстаффинга, инновационного предпринимательства.