

СЕКЦИЯ IV. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА РЕФОРМИРОВАНИЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ФЕРМЕРСКИХ ХОЗЯЙСТВ

С. Е. Астраханцев

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

В рамках Государственной программы возрождения и развития села на 2005–2010 годы планируется «...содействовать развитию крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств граждан». При этом предусмотрено в каждой области «...развитие 100–150 крестьянских (фермерских) хозяйств, оснащенных высокопроизводительной техникой и оборудованием, с высоким уровнем интенсивности и культуры сельскохозяйственного производства». Эффективное использование новой техники и технологий потребует повышения профессионального уровня фермеров и членов их семей. Решение данной проблемы, в рамках Программы, планируется реализовать за счет повышения квалификации, подготовки и переподготовки работников фермерских хозяйств на базе существующих высших и среднеспециальных учебных заведений. По нашему мнению, данное направление не вызывает сомнения и должно рассматриваться как необходимое, но недостаточное. Рост масштабов производства, развитие процессов кооперации и интеграции вызовет возникновение проблемы профессионального обеспечения фермерских хозяйств.

На сегодняшний день в системе профессионального обеспечения крупнотоварных сельхозпроизводителей Беларуси имеется много проблем, которые обстоятельно рассмотрены в [1]. Обеспечение сельхозпроизводителей выпускниками аграрных специальностей высших и среднеспециальных учебных заведений на практике реализуется не полностью по причине:

- низкой закрепляемости специалистов на селе из-за сложных и очень часто не привлекательных профессиональных и жилищно-бытовых условий;
- отсутствия профессионального интереса и добровольного желания работать в сельском хозяйстве и других сферах АПК (данные приведены ниже в виде таблицы);
- выпускники теоретически готовы занимать большую номенклатуру должностей, но в первые годы работы чаще не способны квалифицированно выполнять обязанности ни по одной из них.

Результаты экспресс-опроса студентов специализации «Экономика и управление на предприятии агропромышленного комплекса» ГГТУ им. П. О. Сухого

Вопросник	Структура ответов, %		
	Да	Нет	Затрудняюсь ответить
После окончания университета Вы хотели бы:			
работать в агропромышленном комплексе РБ	36,5	37,6	25,9
работать в сельском хозяйстве	3,5	89,4	7,1
работать на перерабатывающих предприятиях АПК	56,5	27,1	16,5
работать в других сферах АПК	36,5	42,4	21,2
стать главой фермерского хозяйства	9,4	68,2	22,4
получить распределение (работу) в действующее фермерское хозяйство Гомельской области	8,2	78,8	12,9

Потребность обслуживания высококвалифицированными специалистами предприятий в европейском и американском аграрном производстве решается за счет создания национальной информационно-консультационной службы и ее региональных и местных отделений. На основании опыта создания подобных организаций можно выделить несколько основных моделей их организации. Информационно-консультационные службы создаются и функционируют на базе:

- 1) существующих управленческих организаций (министерства, управления, департаменты, комитеты);
- 2) институтов переподготовки и повышения квалификации кадров (ИППК);
- 3) научно-исследовательских институтов;
- 4) как государственное унитарное предприятие;
- 5) как частные консультационные службы;
- 6) высших учебных заведений (аграрных университетов, институтов, колледжей).

Программой возрождения и развития села на 2005–2010 гг. предусмотрено: для существенного повышения уровня профессионального обслуживания сельскохозяйственного производства необходимо внедрить в республике широко апробированный зарубежный опыт создания хозрасчетных консультационных центров. Предполагается, что базой для этого должны быть районные управления сельского хозяйства, функции специалистов которых ныне практически уже изжиты. Так, учет в сельском хозяйстве ныне ведут статистические органы, а контролирующие – службы Госконтроля. Остается консультационная деятельность [1].

Проблемы квалифицированного профессионального обеспечения крупнотоварного сельхозпроизводства актуальны и для развивающихся фермерских хозяйств. Главы фермерских хозяйств также испытывают потребность в квалифицированных специалистах для решения производственных и финансово-экономических задач.

Для выявления основных проблем фермерских хозяйств автором был проведен опрос глав фермерских хозяйств, участвовавших в годовом собрании «Ассоциации

фермеров Гомельской области» (9 февраля 2007 г.). Результаты опроса представлены на следующих диаграммах:

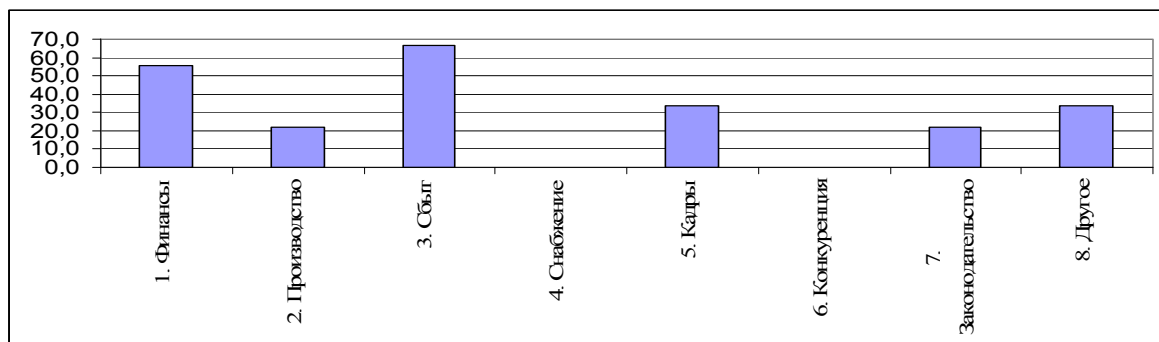
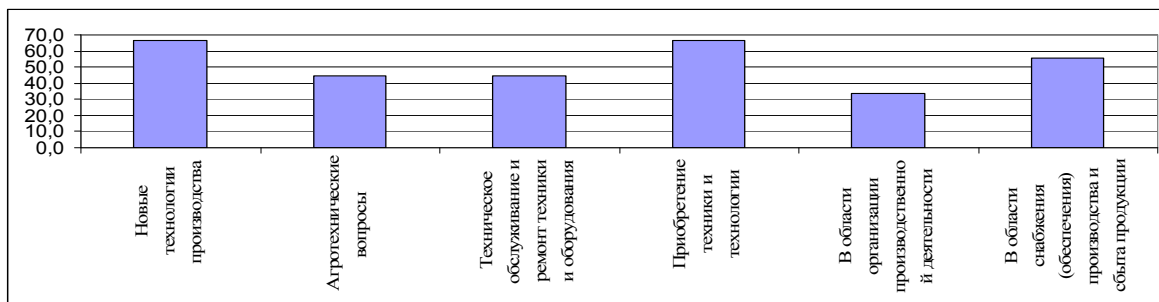


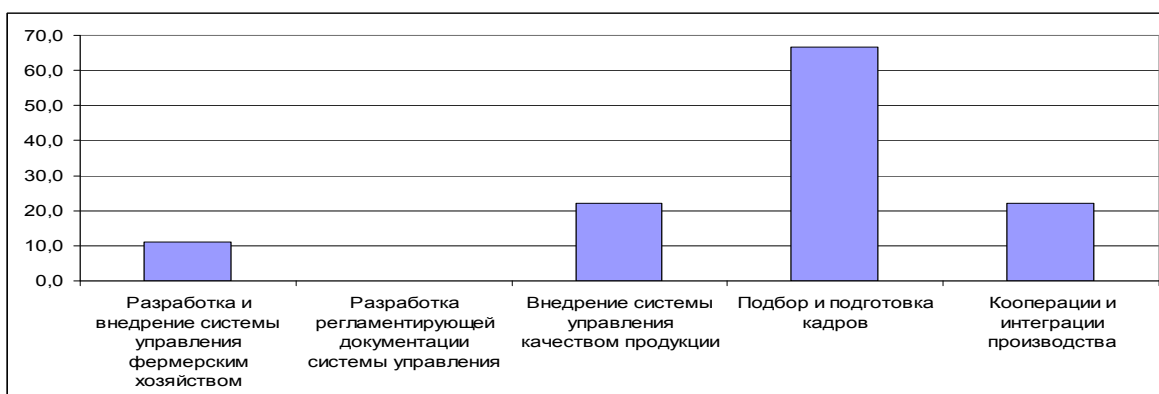
Рис. 1. Основные проблемы фермерского хозяйства



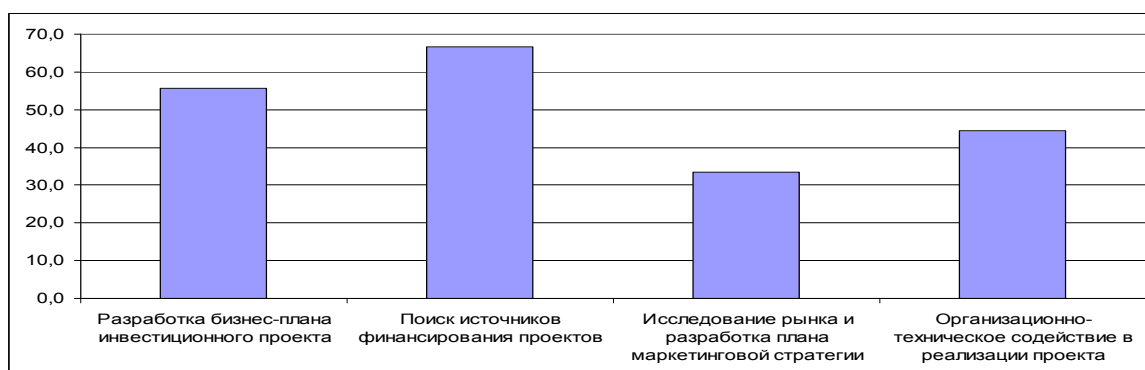
а)



б)



в)



г)

Рис. 2. Необходимость в помощи специалистов со стороны:
 а) в области производства продукции; б) в области экономики и финансов;
 в) в области управления фермерским хозяйством; г) в области инвестиционной деятельности фермерского хозяйства

Направлением решения кадрового обеспечения фермерских хозяйств Гомельской области, по нашему мнению, является организация информационно-консультационной службы (ИКС). Оптимальная модель организации – ИКС, функционирующая на базе ВУЗа и общественной организации, объединяющей фермеров. В качестве основных учредителей хозрасчетной ИКС фермерских хозяйств Гомельской области могли бы выступить ГГТУ им. П. О. Сухого и ОО «Ассоциация фермеров Гомельской области».

Создание гибкой, компактной и рационально организованной ИКС позволит эффективно решить проблему профессионального обслуживания фермерских хозяйств и позволит им эффективно реализовывать цели аграрной политики Беларуси.

Литература

1. Попков А. Аграрные кадры села: состояние, проблемы и перспективы / А. Попков // Беларус. нива. – 2006. – 1 июня.