

СОДЕРЖАНИЕ ТИПОВОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ДОМАШНИМ ВОСПИТАТЕЛЕМ

В. К. Липская

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П. О. Сухого», Беларусь*

Научный руководитель Е. В. Кравчук

Согласно трудовому законодательству Республики Беларусь домашними работниками признаются лица, выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан и оказывающие другие виды услуг, предусмотренные законодательством, например услуги по воспитанию детей. Особенности регулирования труда домашних работников определены в статьях 308–313 ТК РБ, однако, типовой трудовой договор для данной категории работников до настоящего времени не разработан, что затрудняет защиту прав и законных интересов обеих сторон – работни-

ка и нанимателя. За основу при разработке типового трудового договора домашнего воспитателя предлагается принять примерную форму трудового договора, утвержденную постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 27 декабря 1999 г. № 155. В соответствии с ним трудовой договор с домашним воспитателем должен содержать данные о личности работника и нанимателя, рабочем месте (месте проживания ребенка, за которым требуется уход), сроке договора, режиме труда и отдыха воспитателя, связанном с режимом жизни ребенка и семьи в целом, информацию о ребенке (фамилия, имя, отчество, пол, возраст, персональные сведения), содержание трудовой функции работника, условия оплаты труда, основные права и обязанности работника и нанимателя.

Необходимо сформулировать обязанности работника по организации жизни и деятельности ребенка в соответствии с пожеланиями родителей, по проведению воспитательно-образовательной работы с ребенком, направленной на обеспечение его духовного, физического, эмоционального развития, по формированию у ребенка соответствующих возрасту навыков культуры поведения, отношений, внешнего вида, личной гигиены, самообслуживания, поддержания порядка в комнате и ухода за одеждой, по воспитанию духовных ценностей, потребности в самосовершенствовании и самовыражении. В связи с этим должны быть определены обязанности воспитателя по изучению индивидуальных особенностей, интересов наклонностей ребенка, а также определена пропаганда здорового образа жизни. Обязательно описание в трудовом договоре границ ответственности воспитателя за жизнь и здоровье ребенка и соблюдение техники безопасности.

При отсутствии у нанимателя должностной инструкции для работника и правил внутреннего трудового распорядка, регулируемые данными актами, вопросы должны быть описаны в трудовом договоре.