

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА КАК СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

И. Ю. Курбиева

Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», Беларусь

Научный руководитель Н. П. Драгун

В Программе развития промышленного комплекса Республики Беларусь до 2020 г. сказано, что приоритетной задачей развития промышленности является обеспечение роста производительности труда за счет модернизации производств с созданием высокопроизводительных рабочих мест и модернизации существующих рабочих мест [1]. На повышение эффективности функционирования предприятий влияет внедрение новой техники и технологии производства, повышение уровня организации, нормирование и оплата труда, мотивация персонала, освоение и производство конкурентоспособной продукции. Совместное влияние перечисленных факторов на экономику предприятия отражается на величине прибыли и росте производительности труда.

Среди основных причин низкой производительности труда, с которыми сталкивается экономика Республики Беларусь, следует выделить:

1. Неэффективная организация труда, низкая эффективность управления проектами и закупочной деятельностью.

2. Несоответствие трудового законодательства существующим потребностям экономики. Ввиду сложности и комплексности программ обучения государству необходимо инвестировать значительные средства в развитие профессиональных навыков сотрудииков.

3. Непрозрачное и избыточное регулирование. Многие административные процедуры в Республике Беларусь чрезмерно усложнены и требуют много времени.

4. Устаревшие мощности и методы производства.

5. Дефицит профессиональных навыков.

Динамика численности персонала и среднемесячной заработной платы по отраслям экономики Республики Беларусь представлена в табл. 1 [2].

Таблица 1

Динамика численности персонала и величины заработной платы

Отрасль экономики	Численность работников, тыс. чел.			Среднемесячная заработная плата работников, тыс. р.		
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Промышленность	1195,1	1181,9	1188,2	1315,0	2093,4	4223,5
Сельское хозяйство	456,6	450,4	480,2	840,1	1331,2	2769,6
Торговля	655,1	667,0	628,8	1041,9	1669,5	3506,2
Строительство	420,8	440,8	400,8	1497,5	2093,4	4375,6
Транспорт и связь	288,3	288,3	344,1	1327,9	1968,0	4223,6
Финансовая деятельность	69,4	70,8	73,2	2140,3	3324,2	6121,2
Образование	446,5	443,5	460,6	893,3	1493,2	2769,3
Здравоохранение	333,9	336,1	315,8	962,0	1573,8	2997,4
Предоставление социальных и коммунальных услуг	211,7	212,3	185,5	1041,5	1664,0	2996,5

Примечание. Разработано автором на основе [2].

Показатели, характеризующие эффективность использования средств на оплату труда по отраслям экономики Республики Беларусь, представлены в табл. 2 [2].

Таблица 2

Показатели эффективности использования средств на оплату труда

Отрасль экономики	Выручка на одного среднесписочного работника, млн р.			Выручка на 1 р. заработной платы, млн р.		
	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
Промышленность	634,7	650,7	692,3	341,5	230,8	117,4
Сельское хозяйство	152,4	174,6	203,0	40,1	43,7	42,0
Торговля	893,0	1053,5	1213,3	67,4	43,1	25,8
Строительство	206,1	267,3	356,2	45,2	54,2	38,7
Транспорт и связь	506,6	522,7	552,0	152,1	138,3	55,6
Финансовая деятельность	424,8	471,1	534,6	352,9	238,9	140,2
Образование	77,6	80,9	105,8	83,3	53,9	34,7
Здравоохранение	121,8	138,9	183,7	94,6	67,0	48,7
Предоставление социальных и коммунальных услуг	111,5	127,8	165,3	199,0	124,5	102,9

Примечание. Разработано автором на основе [2].

Анализ приведенных данных позволяет говорить о том, что по всем отраслям экономики наблюдается увеличение выручки на одного работника, что происходит в связи с ростом объемов производства в действующих ценах. Однако ситуация, сложившаяся со среднегодовой выработкой работников, сопровождается увеличением численности персонала и, следовательно, увеличением затрат на рабочую силу.

С точки зрения обеспечения должной рентабельности промышленного производства расчет влияния экстенсивных факторов на производительность труда, т. е. изменения численности занятых и заработной платы, а также интенсивного фактора – выручки, приходящейся на одного работника, целесообразно оценить путем проведения детерминированного факторного анализа по смешанной модели (1). Результаты от проведенного факторного анализа представлены в табл. 3.

$$XL = \frac{Ч \cdot ЗП}{W}, \quad (1)$$

где XL – фактор, содержащий показатели производительности труда и заработной платы.

Примечание. Разработано автором.

Таблица 3

Влияние факторов на изменение производительности труда работников промышленности

Показатель	Формула для расчета	Изменение	
		2011 г. к 2010 г.	2012 г. к 2011 г.
Изменение фактора зарплаты и производительности труда, в том числе за счет изменения:	$\Delta XL = XL_1 - XL_0$	1326,3	3446,5
– численности занятых работников	$\Delta XL_{(ч)} = XL_{усл1} - XL_0$	-95,8	-463,4
– среднемесячной заработной платы работников	$\Delta XL_{(зп)} = XL_{усл2} - XL_{усл1}$	1449,5	3889,6
– выручки, приходящейся на одного работника	$\Delta XL_{(w)} = XL_1 - XL_{усл2}$	-27,4	20,3

Примечание. Разработано автором.

Результаты проведенного анализа свидетельствуют о том, что наибольшее влияние на рост производительности труда работников промышленности Республики Беларусь оказывает увеличение заработной платы по всем отраслям. Таким образом, влияние экстенсивного фактора на рост производительности труда более значительно, чем интенсивного, что является отрицательным фактом.

Расчет производительности труда по добавленной стоимости наиболее точно отражает экономический смысл производительности труда как показателя эффективности использования трудовых ресурсов. Сравнительная характеристика производительности труда по ВДС и реальной заработной платы по отраслям промышленности Республики Беларусь в 2012 г. представлена в табл. 4 [2].

**Сравнительная характеристика производительности труда
по ВДС и реальной заработной платы**

Отрасль промышленности	Производительность труда по объему производства, %	Производительность труда по валовой добавленной стоимости в % к 2011 г.	Реальная заработная плата в % к 2011 г.	Соотношение темпов ПТ и реальной ЗП, к
Металлургическое производство	103,7	106,0	121,2	0,87
Производство машин и оборудования	97,0	113,5	121,9	0,93
Производство электрооборудования	112,7	111,5	128,9	0,87
Производство транспортных средств	131,5	107,0	132,5	0,81
Обработка древесины	102,0	110,0	158,8	0,69
Производство нефтепродуктов	102,3	105,5	111,7	0,94
Текстильное производство	103,7	111,5	126,6	0,88

Примечание. Разработано автором на основе [2].

Анализ приведенных данных позволяет сделать вывод о том, что опережающий темп роста производительности труда над темпом роста реальной заработной платы в Республике Беларусь за 2012 г. не наблюдается ни в одной из отраслей. Такая ситуация может привести к сокращению прибыли, росту убытков предприятия, так как происходит дополнительный расход средств фонда для выплаты заработной платы.

Для решения существующих проблем с целью повышения уровня производительности труда на государственном уровне необходимо решить следующие задачи:

1. Разработать и утвердить принципы государственного регулирования ключевых отраслей с целью соблюдения баланса между качественным исполнением государственными институтами функций регулятора и созданием возможностей для экономического роста и повышения производительности.

2. Повысить требования к капиталу и ужесточить стандарты управления рисками в банковском секторе экономики.

3. Модернизировать систему профессионального образования и переподготовки путем создания профессиональных учебных учреждений, минимально достаточных для получения специального образования и переквалификации.

Литература

1. Об утверждении Программы развития промышленного комплекса Республики Беларусь до 2020 г. : Указ Президента Респ. Беларусь от 11.04.2011 г. № 136. – Режим доступа: Бизнес-Инфо. – Дата доступа : 03.04.2014 г.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа : 03.04.2014 г.