

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СУБЪЕКТА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Л. В. Щукина

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Т. Г. Фильчук

Термин «устойчивое развитие» получил широкое распространение после публикации доклада «Наше общее будущее», подготовленного в 1987 г. Международной комиссией по окружающей среде и развитию. Данное понятие было введено для изучения взаимоотношений человека, общества и природы.

Понятие «устойчивое развитие» – многогранное, характеризуется многовариантностью, относится к экономической категории. Устойчивое развитие – это комплексная категория, которая не может быть отражением только одной из сторон дея-

тельности предприятия; это не только экологические, но и экономические и социальные вопросы в деятельности предприятия.

Суть устойчивого развития состоит в том, чтобы в длительном периоде времени обеспечивались высокие показатели социального, экономического и экологического состояния страны, региона или предприятия.

Существует множество методик оценки экономической устойчивости предприятия. Однако большинство авторов рассматривают лишь один из компонентов устойчивого развития предприятия, делают акцент только на экономическую составляющую, игнорируя социальную и экологическую.

Цель работы состоит в разработке интегрального показателя устойчивого развития предприятия, который учитывал бы три составляющие устойчивого развития: экономическую, социальную, экологическую.

Построение данного показателя, комплексно характеризующего результаты и экономическую устойчивость хозяйственной деятельности предприятия – сложная задача. Это связано с тем, что такая оценка должна объединить в себе несколько разнокачественных и несоизмеримых между собой показателей.

1. Социальная составляющая устойчивого развития «Человек».

Главными целями социальной политики на предприятии являются обеспечение устойчивого роста уровня и качества жизни работников, и создание условий для развития человеческого потенциала. Для количественного определения уровня на предприятии развития трудовых ресурсов выделим следующие показатели: коэффициент средней заработной платы; коэффициент текучести кадров и коэффициент постоянства персонала предприятия.

Данные показатели отражают процесс движения персонала на предприятии. Если текучесть кадров минимальна на предприятии, то можно судить о социальной устойчивости и стабильности (т.е. работники не хотят терять данное место, их устраивает уровень оплаты труда, социальный климат, условия труда).

Рассчитаем индексы по данным показателям, которые показывают, на сколько увеличилась (уменьшилась) текучесть кадров по сравнению с прошлым годом в относительном выражении, а также какова тенденция – рост или спад – средней заработной платы.

$$I_{\text{ср. зарпл.}} = \frac{K_{\text{ср. зарпл.}}^{\text{OT}}}{K_{\text{ср. зарпл.}}^{\text{пред.}}} \quad \text{и} \quad I_{\text{тек.}} = \frac{K_{\text{тек.}}^{\text{пред.}}}{K_{\text{тек.}}^{\text{OT}}} \quad \text{и} \quad I_{\text{п.п.}} = \frac{K_{\text{п.п.}}^{\text{OT}}}{K_{\text{п.п.}}^{\text{пред.}}},$$

где $I_{\text{ср. зарпл.}}$ – индекс средней заработной платы; $I_{\text{тек.}}$ – индекс текучести кадров; $I_{\text{п.п.}}$ – индекс постоянства персонала.

Отметим, что индекс текучести кадров рассчитывается обратным методом (сравнивают с отчетным годом) с целью сохранения и не искажения экономического смысла сводного индекса.

Агрегирование в сводный индекс всех этих трех частных индексов представим в виде средней геометрической величины. Таким образом, сводный индекс устойчивого развития социальной составляющей будет выглядеть так:

$$I_{\text{соц}} = \sqrt[3]{I_{\text{ср. зарпл.}} \times I_{\text{тек.}} \times I_{\text{п.п.}}}$$

2. Экологическая составляющая устойчивого развития «Окружающая среда».

Человеческая деятельность оказывает все большее воздействие на целостность экосистем, которые обеспечивают жизненно важные функции в интересах благополучия человека и хозяйственной деятельности [2].

Используя ф-53 статистической отчетности предприятия «Отчет о затратах на производство продукции (работ, услуг)», можно рассчитать материальные затраты (топливные ресурсы) на 1 руб. ТП (т. е. показатель энергоемкости) с целью выявления уровня загрязнения природной среды и показать на сколько данный показатель увеличился (уменьшился) за указанный период.

Рассчитаем индекс по данному показателю, который показывает, насколько увеличилось (уменьшилось) потребление энергетических ресурсов по сравнению с прошлым годом, а следовательно, увеличилось или уменьшилось негативное воздействие на окружающую среду.

Так как показатель энергоемкости должен иметь тенденцию к спаду, то при расчете индекса экологической устойчивости необходимо за базу сравнения брать отчетный год, для того чтобы все индексы были в одном сопоставимом виде и чтобы не искажался экономический смысл сводного индекса.

Кроме того, необходимо отметить, что количественно определить экологическую составляющую устойчивого развития на предприятии весьма сложно. Это связано с тем, что нет определенных и точных показателей природоохранной деятельности предприятия, и на предприятии не ведут экологический учет своей деятельности. В дальнейшем необходимо расширить набор показателей, которые бы учитывали эффективность деятельности предприятия в природоохранной сфере (например, экологический налог в пределах норм, выбросы, отходы и т. д.)

3. Экономическая составляющая устойчивого развития «Экономика».

Устойчивое развитие предприятия предполагает определение финансовой устойчивости, так как финансовое состояние предприятия в значительной степени определяет конкурентоспособность предприятия, его потенциал в деловом сотрудничестве; оценивает, в какой мере гарантированы экономические интересы самого предприятия и его партнеров по финансовым и другим экономическим отношениям. Для определения финансовой устойчивости предприятия выделим следующие показатели: коэффициент текущей ликвидности, коэффициент автономии, рентабельность продукции

Рассчитаем индексы по данным показателям, которые показывают, на сколько улучшилось или ухудшилось финансовое положение предприятия.

$$I_L = \frac{K_{л}^{OT}}{K_{л}^{пред}} \text{ и } I_{авт} = \frac{K_{авт}^{OT}}{K_{авт}^{пред}} \text{ и } I_R = \frac{R_{прод}^{OT}}{R_{прод}^{пред}},$$

где I_L – индекс текущей ликвидности; $I_{авт}$ – индекс автономии; I_R – индекс рентабельности продукции.

Агрегирование в сводный индекс всех этих трех частных индексов представим в виде средней геометрической величины. Таким образом, сводный индекс устойчивого развития экономической составляющей будет выглядеть так:

$$I_{экон} = \sqrt[3]{I_L \times I_{авт} \times I_R}.$$

Таким образом, для комплексного отображения показателя устойчивого развития предприятия необходимо данные индексы по всем трем составляющим свести к следующему виду:

$$P_{\text{ус.раз.}} = \sqrt[3]{I_{\text{экол}} \cdot I_{\text{соц}} \cdot I_{\text{экон}}}.$$

Рассмотренную методику определения устойчивого развития предприятия применим для конкретного предприятия – ОАО «Гомельхлебопродукт». Для расчета индексов социальной устойчивости, экологической и экономической устойчивости развития предприятия составим таблицу. Частные показатели (индексы) определяются как отношение значений соответствующих показателей в отчетном и базисном периоде.

Расчет индексов устойчивого развития предприятия

Наименование индекса	Формула расчета	Результат
Индекс средней зарплаты	950108/764596	1,2426
Индекс текучести кадров	0,1708/0,1839	0,9288
Индекс постоянства персонала	0,9065/0,9348	0,9697
Индекс экологической устойчивости	0,0429/0,0364	1,1786
Индекс текущей ликвидности	0,94/1,07	0,8785
Индекс автономии	0,94/1,07	0,8785
Индекс рентабельности продукции	4,9/5,23	0,9369

Рассчитаем сводный индекс устойчивого развития социальной, экономической и экологической составляющей.

$$I_{\text{соц}} = \sqrt[3]{1,2426 \times 0,9288 \times 0,9697} = \sqrt[3]{1,1197} = 1,0384;$$

$$I_{\text{экон}} = \sqrt[3]{0,8785 \times 0,8785 \times 0,9369} = \sqrt[3]{0,7231} = 0,8976;$$

$$I_{\text{экол}} = 1,1786.$$

Значит, комплексный показатель устойчивого развития предприятия будет равен:

$$P_{\text{ус.раз.}} = \sqrt[3]{1,0384 \times 0,8976 \times 1,1786} = 1,0985.$$

Подводя итоги, можно отметить, что данная методика в большей степени позволяет оценить существующее развитие предприятия, так как в ее основе лежат частные показатели, характеризующие темпы роста (снижения) выбранных для оценки показателей.

Для более полной оценки устойчивого развития, которая должна включать и характеристику уровня устойчивости, необходимо при расчете частных показателей устойчивого развития предприятия использовать в качестве базы сравнения не соответствующие показатели отчетного периода, а нормативные значения каждого пока-

зателя. Основной трудностью данного подхода является поиск нормативных величин, поскольку не для каждого показателя они четко определены. Разработка соответствующей всем требованиям методики оценки устойчивого развития предприятия является целью наших дальнейших научных исследований.

Л и т е р а т у р а

160. Елисеева, Т. П. Экономический анализ хозяйственной деятельности : учеб. пособие / Т. П. Елисеева. – Минск : Современ. шк., 2007. – 914 с.
161. Зайченко, Н. П. Основные положения Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. // Белорус. экон. журн. – 2004. – № 3. – С. 4–18.