

ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА И ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИ ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ ИНЖЕНЕРНОГО ПРОФИЛЯ

И. Б. Одарченко

*Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет имени П. О. Сухого»,
механико-технологический факультет*

Главная задача обеспечения подготовки специалистов инженерного профиля с фундаментальными и специальными знаниями, умениями, способных решать практические технические и технологические задачи не может быть решена без согласованного взаимодействия вузов и промышленных предприятий. По этой причине вопросы взаимодействия вузов и будущих заказчиков кадров в сфере совершенствования учебного процесса и повышения качества подготовки выпускников инженерных специальностей не теряли своей актуальности практически никогда. Реально в разные периоды времени взаимодействие вузов и заказчиков кадров имело определенную специфику, лишь фрагментарно затрагивающую весь спектр возможного сотрудничества, и во многом, к сожалению, носило формальный характер. В целом ни вузы, ни предприятия не были заинтересованы в более тесной интеграции и, по сути, совместно не обсуждали весь комплекс проблем, связанных с подготовкой специалистов.

С появлением Государственной программы развития высшего образования на 2011–2015 гг., двухступенчатой системы высшего образования и введением Кодекса Республики Беларусь об образовании был установлен четкий курс на интеграцию вузов и предприятий в подготовке специалистов. Обозначены важнейшие направления взаимодействия в интеграционных процессах, во многом определены базовые принципы отношений «Учреждение образования – организация-заказчик кадров». В некоторых вопросах подготовлена юридическая основа в виде конкретных документов, регламентирующих отношения «вуз – предприятие заказчик кадров».

В 2011 г. кафедры механико-технологического факультета ГГТУ им. П. О. Сухого приступили к реорганизации своих отношений с предприятиями, которые должны были приобрести статус базовых или предприятий-заказчиков кадров. Планируя реорганизацию взаимодействия, механико-технологический факультет сформировал следующие стратегические направления сотрудничества:

- использование современного технологического оборудования и опыта специалистов предприятий для повышения качества подготовки студентов;
- использование спонсорской помощи предприятий для модернизации лабораторной и научно-исследовательской базы факультета;
- организация и проведение стажировок преподавателей, посредством совместного участия в работе выставок конференций, посещения передовых зарубежных предприятий.

Направление открытия практико-ориентированной подготовки узкоспециализированных специалистов по заказу предприятий через магистратуру было сформировано при совместном с ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК» поиске решения кадровой проблемы с обеспечением производства специалистами трубопрокатного профиля.

На первом этапе практическая реализация намеченных направлений предполагала произвести выбор базовых для дальнейшего сотрудничества предприятий с подготовкой и заключением соответствующих договоров «О базовом предприятии» и «О создании филиалов кафедр». Далее планировалось организовать учебный процесс на материальной базе филиалов кафедр, а также организовать взаимодействие в выполнении совместных НИР и НИОКР. Третьим этапом предполагалось совместное планирование дальнейшего развития взаимодействий.

Первый и второй этапы были реализованы в 2011/2012 учебном году. Базовыми предприятиями для кафедр факультета стали 4 предприятия: ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», ГП «Гомельский завод литья и нормалей», ОАО «Гомельский литейный завод «Центролит» и ОАО «Гомельоблагросервис». На этих предприятиях было организовано 5 филиалов кафедр. В этом же году на двух филиалах было организовано регулярное проведение учебных занятий в соответствии с расписанием.

В этот же период с такими предприятиями, как ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», ГП «Гомельский завод литья и нормалей», были согласованы особо важные направления сотрудничества и достигнуты конкретные договоренности о взаимодействии в области совместных НИР. Все мероприятия и график их подготовки и реализации были закреплены в соответствующих двусторонних документах и приняты в работу.

Наиболее значимыми результатами работы в направлении повышения качества подготовки специалистов стали договоренности о содействии предприятий в модернизации профильных для них лабораторий и трехсторонние договоренности между ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК», ГГТУ им. П. О. Сухого и Московским институтом металлов и сплавов о совместной подготовке специалистов трубо- и сортопрокатного направления посредством обучения на второй ступени по так называемым практико-ориентированным планам. Такой план первым в Республике Беларусь был подготовлен и утвержден для магистрантов специальности 1-42 80 01 «Металлургия». Это позволило в июле 2012 г. произвести набор группы магистрантов заочной формы обучения из числа работников ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга «БМК».

Возможности взаимодействия с базовыми предприятиями в вопросах модернизации учебно-лабораторной базы были инициированы университетом на стадии подготовки и подписания соответствующих договоров, которые были дополнены специальными приложениями, определяющими совместный график приобретения оборудования (выполнения работ) и долевое участие сторон в финансировании. Практическая реализация договоренностей в 2012/2013 учебном году позволила факультету освоить около 1,5 млрд бел. р. средств на приобретение и запуск нового лабораторного оборудования, в том числе 750 млн бел. р. спонсорской помощи, получить неоценимый опыт реализации закупок.

Учебный процесс в 2012/2013 учебном году достаточно эффективно был организован на четырех из пяти филиалов кафедр. Здесь еженедельно проводились практические и лабораторные занятия на современном производственном оборудовании.

Совместно с учебными центрами предприятий были организованы производственные практики с последующим присвоением практикантам рабочих специальностей.

В ближайших планах факультета продолжить работы по уже действующим направлениям, проработать возможности и спланировать регулярное проведение совместных со специалистами базовых предприятий стажировок преподавателей, посредством совместного участия в работе выставок конференций, посещения передовых зарубежных предприятий, а также сформировать актуальные направления совместной работы. В качестве последнего видится крайне необходимым обсудить проблемы, возникшие в 2013 г. с набором на остродефицитные для предприятий промышленности и малопривлекательные для абитуриентов специальности: «Металлургическое производство и материалобработка», «Машины и технология литейного производства», «Машины и технология обработки материалов давлением», «Проектирование и производство сельскохозяйственной техники».

Для обеспечения полноценного набора на данные тяжелые, по условиям труда, и остродефицитные, по спросу предприятий, специальности, по нашему мнению, необходимо введение комплексных стимулирующих мер, как это было ранее в СССР и как практикуется сейчас в других странах (повышенная стипендия, льготные условия поступления, целевые направления с заключением контрактов с предприятиями на начальной стадии обучения и др.). Выработать мероприятия по интенсификации набора на данные специальности без активной позиции и участия заказчиков кадров невозможно.

Эта позиция имеет принципиальное государственное значение, поскольку при сохранении текущего положения уже в 2018 г. следует прогнозировать серьезные затруднения с полноценным обеспечением заказчиков кадров специалистами данных специальностей. Следует также указать, что профильные для данных специалистов производства в настоящее время активно развиваются, что свидетельствует о дальнейшем увеличении спроса на выпускников.