

# КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА

А. В. Баскина

*Гомельский государственный технический университет  
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель И. И. Тимошенко, канд. экон. наук, доц.

Получение полной информации о положении молодежи на рынке труда предполагает исследование проблем не только безработных, но и занятых, поскольку «занятые» и «безработные» – части единого целого, «совокупной рабочей силой». И занятая и безработная молодежь постоянно находится в условиях ожидания возможной смены социально-трудовой позиции.

Рассмотрим основные факторы, которые существенно влияют на безработицу среди молодежи:

1. Демографические, обусловленные особенностями возрастной структуры населения. Преобладание в общей численности населения удельного веса лиц молодого возраста приводит к повышению доли молодежи среди безработных.

2. Экономические, когда реформирование экономики, сопровождаемое высвобождением работников, приводит к напряженности на рынке труда. Процесс адаптации молодежи к новым условиям происходит сложно. В качестве эталонов для молодежи все чаще выступают люди, зарабатывающие деньги сомнительным путем.

3. Образовательные, когда продолжается подготовка по профессиям и специальностям, которые в дальнейшем не пользуются должным спросом на рынке труда. Наибольшую сложность в трудоустройстве испытывают ученики школ, ПТУ, ссузов, и вузов не имеющие опыта работы. К тому же выпускники учебных заведений, выходя на рынок, требуют престижных рабочих мест, их соответствия полученной в учебном заведении специальности. Характерной особенностью белорусского рынка труда является так называемая «интеллектуальная безработица», имеющая тенденцию увеличения как среди мужчин, так и среди женщин.

Обучение – дело нужное, но здесь возникает ряд проблем. Во-первых, выпускники школ получают свою первую профессию за счет средств ГФСЗ (государственного фонда социальной защиты) на краткосрочных курсах, которые не могут заменить систему профессионального образования, которая дает возможность приобрести универсальную профессию по полным учебным программам и с предоставлением первого рабочего места. Во-вторых, обучающиеся выпускники не выходят на рынок труда, поэтому большая их часть и не стремится идти на работу. Многие после окончания курсов пишут заявление о снятии их с учета в службе занятости. Их цель – обучение, временная занятость до поступления в учебное заведение.

По данным Министерства труда и социальной защиты, в январе–ноябре 2011 г. в органы по труду, занятости и социальной защите обратилось за содействием в трудоустройстве 293,6 тыс. человек (94,6 % от уровня 2010 г.), из которых 174,3 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (90,6 % от уровня 2010 г.). С учетом 52,5 тыс. граждан, состоящих на учете на 1 января 2011 г., всего нуждалось в трудоустройстве 346,1 тыс. человек, из них 207,4 тыс. безработных.

Уровень зарегистрированной безработицы на конец ноября 2011 г. составил 0,6 % к численности экономически активного населения (в 2010 г. – 0,7 %). При этом рынок труда ориентирован на рабочие профессии, которые составили 79,4 % от общего количества заявленных нанимателями вакансий (78 % в 2010 г.). В г. Минске вакансий в шесть раз больше, чем безработных. На 01.11.2011 г. из 130 регионов республики в 118 регионах уровень безработицы составлял 1 % и менее, в 12 регионах – от 1,1 до 1,3 %. Самый высокий уровень безработицы – 1,3 % зарегистрирован в Поставском районе, самый низкий – 0,2 % в Минском районе. Увеличился спрос на рабочую силу. На 01.12.2011 г. в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 55,6 тыс. вакансий, что составило 106,5 % к уровню 2010 г. Напряженность на рынке труда варьирует от 1 безработного на 1 вакансию в Гомельской области до 0,2 безработных на 1 вакансию в г. Минске. На 1 июля 2011 г. половина всех состоящих на учете безработных – женщины (51,3 %), молодежь в возрасте 16–29 лет составляет (37 %).

В январе–сентябре 2011 г. регистрация безработных, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (инвалидов, детей-сирот, родители в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающих детей инвалидов, освобожденных из мест лишения свободы, ветеранов боевых действий на территории других государств, молодежь в возрасте до 21 года, впервые ищущая работу и др.) составила 21,7 % от общей численности зарегистрированных безработных (в 2010 г. – 21,3 %).

Рассматривая специфику молодежной безработицы, хотелось бы уделить особое внимание проблеме трудоустройства такой категории молодежи, как молодые инвалиды, так как это наиболее незащищенная социальная общность в системе трудовых отношений. Государственные органы Республики Беларусь призваны обеспечить условия для получения инвалидами образования, профессиональной подготовки (ст. 12 Закона). Инвалиды наравне с другими лицами могут работать на производствах, в организациях и выполнять работу, которая по состоянию здоровья им не противопоказана. Государство принимает специальные меры по трудоустройству инвалидов, включающие в себя комплекс мероприятий, направленных на обеспечение трудоустройства инвалидов и законодательное закрепление обязательств по оказанию финансовой помощи и предоставлению льгот нанимателям, создающим рабочие места (в том числе специализированные) для использования труда инвалидов.

Следует отметить, что защита инвалидов – одна из функций любого государственно-организованного общества. Особую остроту эта проблема получает в период экономических кризисов. Поскольку в настоящее время в Беларуси наблюдается недостаток материального обеспечения лиц пенсионного возраста и инвалидов, то, полагаем, что одной из первостепеннейших задач государства должно стать создание надлежащих условий для социальной защиты населения.

Как мы видим, государство прикладывает немало усилий для создания наиболее оптимальных условий труда для данной категории населения. Совершенствуется нормативно-правовая база, создаются новые рабочие места, осуществляется финансирование из различных средств государственного бюджета для создания особых условий труда: закупается и устанавливается специальное оборудование, проводятся комплексные обследования и реабилитации.

Таким образом, в условиях обостряющейся тенденции к росту молодежной безработицы, одним из стратегических направлений по ее сокращению должно стать создание условий для получения профессии, пользующейся спросом на местном рынке труда. Овладение профессиональными и трудовыми навыками, получение

квалификационного разряда повышают конкурентоспособность молодых людей, в особенности выпускников школ, на рынке труда. Кроме того, очное обучение снижает спрос на рабочие места, уменьшает контингент незарегистрированной безработной молодежи. Все это необходимо учитывать при разработке политики занятости, так как молодежь является достаточно ярко выраженной «группой риска» из-за перенасыщенности рынка труда другими, более конкурентоспособными категориями населения. Осуществление мер по содействию в трудоустройстве возможно, как в рамках региональных программ содействия занятости несовершеннолетних, так и в рамках общих программ содействия занятости, социальной поддержки учащейся молодежи. Задача государственной службы занятости и школ – своевременно информировать молодых людей о ситуации на региональных рынке труда и рынке образовательных услуг, психологически подготовить к конкурентной борьбе за рабочие места, обучить типовым моделям поведения при трудоустройстве. В Беларуси назрела настоятельная необходимость пересмотра программы мер по созданию и сохранению рабочих мест, главной целью которой должно быть государственное регулирование рынка труда направленное, в первую очередь, на подготовку и переподготовку рабочей силы. При этом социальная защита населения от безработицы должна стимулировать безработных на поиск работы и трудоустройства.

#### Л и т е р а т у р а

1. [http://www.rabota-minsk.by/rynok-truda-v-respublike-belarus-za-yanvar-noyabr\\_id2702](http://www.rabota-minsk.by/rynok-truda-v-respublike-belarus-za-yanvar-noyabr_id2702).