

ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Е. И. Борисенко

*Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Н. С. Ищенко Н.С., канд. юрид. наук, доц.

Одним из основных направлений реализации программы социально-экономического развития Республики Беларусь является изменение социального статуса женщины, которая, став основным объектом и субъектом общественных преобразований, убедительно доказала, что укоренившаяся в обществе идеология «природного предназначения женщины» отнюдь не исчерпывает всего спектра социальных возможностей и притязаний женского пола.

Посмотрим, прежде всего, что из себя представляет «социальный портрет» современной белорусской трудящейся женщины. В стране работают 99 % трудоспособных женщин. Среди безработных, ищущих работу, женщин – 53 %, средний возраст женщин в нашей стране – 42 года, 28,9 % женщин имеют высшее образование; замужем – 52,1 %. По профессиональным занятиям женщины распределились следующим образом: 8,4 % – руководители, 37,1 % – специалисты, другие служащие – 5,3 %, рабочие (парикмахеры, продавцы и т. д.) – 49,2 %.

Женщины составляют большинство населения Беларуси, но ими и на местном, и на государственном уровне управляет мужской корпус. Причем женщина-руководитель в обществе недооценивается и не воспринимается. На начало 2011 г. руководящие кресла в Беларуси были заняты в основном мужчинами (54,6 %). А вот среди специалистов преобладают женщины (73,3 %). Если говорить о руководителях в сфере государственного управления, там мужчин в десять раз больше, чем женщин.

Белорусские женщины реализуют свой потенциал в наименее оплачиваемых профессиях и отраслях производства. Среди занятых в экономике доля работающих женщин с высшим образованием составляет 26,9 %, в то время как аналогичный показатель среди мужчин составляет 20,2 %. Доля женщин со средним специальным образованием достигает 27,7 %, мужчин – 16,9 %. Не имеют полного среднего образования среди занятых женщин только 2,4 %, а среди мужчин – 4,6 %. Отмечается явное преобладание женщин в непроизводственных отраслях и незначительное привлечение к участию в отраслях материального производства. Относительно низким остается участие женщин в сфере бизнеса и предпринимательства.

Дискриминация женщин в трудовой сфере проявляется повсеместно, независимо от форм собственности. Различия проявляются лишь в том, что на частных предприятиях и в фирмах, которые отличаются более закрытым характером деятельности, немногочисленным персоналом, контрактной формой занятости с четко оговоренными условиями, ограниченными сведениями об условиях труда, факты нарушения законодательства не получают широкой огласки даже внутри коллектива. Проявляются эти факты в самой разнообразной форме: от невыплаты семейных пособий до вынужденного подписания обязательств в течение определенного времени не выходить замуж, не рожать детей и т. д.

К сожалению, практически ни один случай нарушения прав женщин в трудовой сфере не стал предметом судебного разбирательства. В сознании большей части населения, особенно женщин, слово «суд» до сих пор ассоциируется с местом, где определяется мера наказания за противоправные деяния, а не с местом, где защищаются нарушенные права.

Беларусь взяла обязательства достичь равенства мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности к 2015 г. Так, в 2011 г. были утверждены два документа, с подписанием которых раньше не спешили: Национальная программа демографической безопасности, и четвертый по счету Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства.

В целях обеспечения трудоустройства и социальной защиты от безработицы в республике ежегодно разрабатываются программы занятости населения, включающие ряд мер по улучшению положения женщин на рынке труда. Эти программы предусматривают проведение ярмарок вакансий, направление женщин на обучение новым профессиям, создание дополнительных рабочих мест для женщин, содействие развитию предпринимательства, расширение масштабов профессионально-технической подготовки женских кадров, в том числе для сельской местности и др. Предусмотрены и мероприятия по контролю за соблюдением законодательства о труде и занятости женщин на предприятиях, в организациях и учреждениях независимо от формы собственности.

Наиболее действенной мерой смягчения социальных последствий безработицы является профессиональное обучение, которое все активнее используется службами занятости в восстановлении профессиональной мобильности и повышении профессиональной конкурентоспособности женщин.

Однако, несмотря на принимаемые меры, положение женщин в республике продолжает оставаться сложным и противоречивым.