

ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**Н. М. Белоус***Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого, Беларусь*

Научный руководитель Н. А. Алексеенко

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы (экономически активное население) не занята производством товаров и услуг. Безработица выступает как вынужденная незанятость, возникающая вследствие постоянного нарушения равновесия между предложением рабочей силы и спросом на нее. Одна из ключевых целей государственной экономической политики любой страны – достижение высокого уровня занятости. Если трудовые ресурсы используются не полностью, значит, экономическая система функционирует неэффективно, не достигает границы своих производственных возможностей, общественный продукт «недопроизводится».

Состояние дел в сфере реализации политики в области занятости населения в настоящее время отражают данные статистики и социологических исследований. Их анализ позволяет говорить о том, что важнейшей особенностью, проявившейся на республиканском рынке труда в 2002–2006 гг., является снижение спроса на рабочую силу со стороны работодателей и, как следствие, уменьшение количества заявленных в службу занятости вакансий. Данные о численности безработных за 2002–2006 гг. представлены в таблице.

**Данные о численности безработных, зарегистрированных
в органах государственной службы занятости, за 2002–2006 гг.**

Показатель	2002	2003	2004	2005	2006
Численность безработных, человек	130542	136130	83042	67918	52024
из их числа: женщины человек	82674	90033	57525	46784	34321
процентов	63,3	66,1	69,3	68,9	66,0
лица, проживающие в сельских населенных пунктах: человек	20681	23179	13987	12000	9789
процентов	15,8	17,0	16,8	17,7	18,8
Уровень зарегистрированной безработицы (в процентах к численности экономически активного населения)	3,0	3,1	1,9	1,5	1,2

Как видно из таблицы, в целом уровень зарегистрированной безработицы снизился за изучаемый период на 1,8 %, а в количественном соотношении – более чем

на половину. Казалось бы, ситуация улучшается. Однако не следует упускать из виду, что статистические и социально-экономические исследования не показывают наличие нерегистрируемых безработных – контингента работников, которые как бы «потеряны» для государства и которых еще предстоит ввести в русло официальной занятости.

Что же касается доли женщин в общей численности безработных, то она увеличилась с 63,3 до 66 %. Аналогичная тенденция наблюдается и среди лиц, проживающих в сельских населенных пунктах. Их количество в процентном соотношении повысилось на 3 %.

По уровню образования среди безработных наибольший удельный вес имеют люди с общим средним образованием (38,7 %).

Одной из самых устойчивых тенденций, проявляющихся на национальном рынке труда, является феминизация официально регистрируемой безработицы. Об этом свидетельствует ряд факторов: во-первых, превалирование удельного веса женщин в составе всех зарегистрированных безработных на протяжении всего периода существования биржи труда; во-вторых, динамика их численности, имеющая тенденцию к росту в последние годы; в-третьих, численное преобладание женщин в составе отдельных социально-демографических групп безработных.

В период резких структурных преобразований в экономике женщины, с одной стороны, быстрее теряют рабочие места в силу своей меньшей профессиональной защищенности, а с другой – с большим трудом находят новую работу, являясь менее конкурентоспособной группой по сравнению с мужчинами. Именно женский контингент персонала предприятий, ведущих кадровые сокращения, в большей степени страдает от увольнений. Представители женской гендерной идентичности становятся первоочередными кандидатами на сокращение, принимая на себя груз психологического дискомфорта, вызванного утратой социально-значимого статуса, а также значительных материальных издержек от потери регулярно оплачиваемой работы.

Женщины преобладают не только среди высвобожденных работников. По некоторым другим категориям безработных их доля также весьма значительна. Например, среди выпускников вузов удельный вес зарегистрировавшихся безработных женщин в 2006 г. равен 10,3 %, техникумов – 21,5 %, ПТУ – 22 %, общеобразовательных школ – 37,2 %, а среди переселенцев из зоны ЧАЭС – 56,0 %. Но их доля значительно меньше среди безработных, уволенных за нарушение трудовой дисциплины (примерно каждая пятая) и по собственному желанию (каждая шестая женщина). Таким образом, решение уволиться по собственному желанию и увольнение за нарушение трудовой дисциплины характерны в большей степени для мужчин.

Показатель трудоустройства безработных женщин от общего числа нуждающихся в трудоустройстве составил за 2006 г. всего 28,4 %, тогда как у мужчин он равнялся 48,8 %. Поскольку работодатели при найме отдают предпочтение мужской рабочей силе, то период поиска рабочего места у женского контингента безработных затягивается. Он почти в два раза превышает период трудоустройства у мужчин и составляет 4,7 месяца. В категории длительно неработающих граждан женщины составляют 57,5 %. Труднее всего получить рабочее место тем из них, кто имеет инженерно-технические специальности (технологи, инженеры-механики, инженеры-строители, экономисты и др.). Обозначилась тенденция избытка кадров педагогов, воспитателей, среднего и младшего медицинского персонала, а эту профессиональную нишу в подавляющем большинстве занимают представительницы женского социума.

Одной из особенностей национального рынка труда являются скрытые процессы, происходящие в его рамках. Наличие нерегистрируемой безработицы и скрытой занятости является достаточно объемной его частью. Состояние национального рынка труда наряду с демографическими факторами обусловлено состоянием дел в экономике страны в целом. Ухудшение ситуации в экономическом положении предприятий и иных организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность, равно как и индивидуальных предпринимателей, отзывается увеличением уровня официальной и неофициальной безработицы в стране. Нерегистрируемая безработица оказывает значительное влияние на состояние рынка труда, прежде всего, в том плане, что количество неофициальных безработных значительно превышает их регистрируемый показатель. Подтверждается это тем обстоятельством, что число граждан ежегодно обращающихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, значительно превышает количество тех, кто получил официальный статус безработного.

Следует отметить еще одну особенность безработицы в стране – это ее региональный характер. Так, по данным департамента по занятости населения, уровень безработицы в столице на 1 января 2006 г. был равен 0,8 %. В то же время в Витебской области он составлял 2 %, в Могилевской – 1,8 %, а в Гомельской – 1,7 % по отношению к экономически активному населению. Существуют отдельные регионы, где уровень безработицы является устойчиво высоким. К примеру, в таких населенных пунктах, как Поставь, Новополоцк, Калинковичи, Новолукомль, Ганцевичи, Краснополье показатели безработицы превышают средние по стране. В особенности высоким уровнем безработицы выделяются те регионы, которые характеризуются наличием монофункциональных производств.

Оценивая состояние безработицы в стране, необходимо отметить высокую численность лиц молодого возраста в составе зарегистрированных безработных. Безработица в Республике Беларусь в значительной степени носит выраженный молодежный характер. Традиционно молодыми безработными считаются лица, достигшие 16-летнего возраста (официально установленный возраст вступления в трудовые отношения) и до 29 лет включительно. В составе зарегистрированных на бирже труда безработных на начало 2007 г. их доля составила 37,3 %. При этом молодежная безработица носит как сезонный (время окончания учебных заведений), так и общий характер. Каждый пятый молодой безработный является выпускником какого-нибудь учебного заведения, чаще всего – общеобразовательной средней школы. Представители этого контингента безработных являются типичными аутсайдерами на рынке труда, поскольку не имеют ни профессии, ни опыта работы. Вследствие этих обстоятельств их конкурентоспособность на рынке труда крайне низка.

К официальной регистрации в качестве безработных прибегает лишь часть граждан, нуждающихся в трудоустройстве, поэтому остановимся на причинах, побудивших безработных зарегистрироваться на бирже. По данным социологического исследования, проведенного в 2006 г. в Минской области, основной причиной регистрации в качестве безработных для большинства респондентов выступает стремление получить работу – 77,1 % зарегистрировавшихся. Далее по мере убывания следуют: желание бесплатно получить специальность (профессию) на курсах по направлению службы занятости – 34,2%; стремление получить материальную поддержку в виде пособия по безработице – 27,9 %; сохранить непрерывный трудовой стаж – 27,4 %. Очень небольшая группа лиц – 1,8 % преследует цель досрочно оформить пенсии. При этом для женщин в большей степени, чем для мужчин, свойственно стремление к получению профессии за счет фонда содействия занятости

(36,0 % женщин к 30,6 % мужчин) и досрочный выход на пенсию (2,4 к 0,7 % соответственно), для мужского контингента безработных более характерно стремление сразу получить работу (81,3 % мужчин к 74,8 % женщин).

Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы, скрытая безработица на предприятиях, наличие неформальной занятости требуют совершенствования механизмов вовлечения рабочей силы в трудовую сферу и рационального использования трудового потенциала страны. Основные функции государства в управлении трудовыми ресурсами заключаются в обеспечении рабочими местами всех желающих, удовлетворении потребности экономики в квалифицированных кадрах, рациональном их перераспределении между отраслями и по территории, а также разработке мер по социальной защите населения от безработицы.