



Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Гомельский государственный технический
университет имени П. О. Сухого»

Кафедра «Экономика»

А. Ф. Надыров, Д. В. Концевой

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
к курсовой работе по одноименной дисциплине
для студентов экономических специальностей
дневной и заочной форм обучения**

Электронный аналог печатного издания

Гомель 2008

УДК 331.103(075.8)
ББК 65.242я73
Н17

*Рекомендовано к изданию научно-методическим советом
гуманитарно-экономического факультета ГГТУ им. П. О. Сухого
(протокол № 1 от 25.09.2006 г.)*

Рецензент: канд. экон. наук, доц. каф. «Менеджмент» ГГТУ им. П. О. Сухого *А. А. Вишневков*

Надыров, А. Ф.
Н17 Организация и нормирование труда : метод. указания к курсовой работе по одним дисциплинам для студентов экон. специальностей днев. и заоч. форм обучения / А. Ф. Надыров, Д. В. Концевой. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2008. – 35 с. – Систем. требования: PC не ниже Intel Celeron 300 МГц ; 32 Mb RAM ; свободное место на HDD 16 Mb ; Windows 98 и выше ; Adobe Acrobat Reader. – Режим доступа: <http://gstu.local/lib>. – Загл. с титул. экрана.

ISBN 978-985-420-701-8.

Представлен перечень тем, соответствующих концепции социально ориентированной экономики Республики Беларусь. Изложены требования к содержанию и оформлению курсовой работы.

Для студентов экономических специальностей дневной и заочной форм обучения.

УДК 331.103(075.8)
ББК 65.242я73

ISBN 978-985-420-701-8

© Надыров А. Ф., Концевой Д. В., 2008
© Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого», 2008

ВВЕДЕНИЕ

Выполнение курсовой работы по дисциплине «Организация и нормирование труда» является завершающим этапом изучения соответствующего учебного курса.

Основные цели курсовой работы:

- углубить, закрепить и конкретизировать теоретические знания в области экономики и организации труда;
- привить навыки практических расчетов, научить практически пользоваться исходными данными, справочными и нормативными материалами с учетом конкретных производственных условий;
- привить навыки расчетов технико-экономических показателей, а также вопросов организации производственных цехов и участков;
- развить навыки самостоятельного критического анализа, творческого осмысления и обобщения организационно-технических и экономических решений;
- подготовить студентов к выполнению дипломных работ.

Итогом работы над темой курсовой работы является самостоятельное научное исследование, содержащее конкретные рекомендации и направления совершенствования или решения поставленной проблемы.

Неотъемлемой чертой выводов и предложений, сформулированных в курсовой работе, должна являться их достоверность и обоснованность, что связано с изучением и обобщением фактического материала.

1 ВЫБОР ТЕМЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

При выборе темы курсовой работы одним из обязательных требований является возможность получения на предприятии фактических данных для анализа производственно-экономической ситуации, а также для разработки практических рекомендаций по результатам исследования.

Студенты дневной формы обучения накапливают материал для написания курсовой в период прохождения производственно-экономической практики. Студенты заочной формы обучения выполняют работы по материалам предприятий и организаций, где они работают, либо по материалам других предприятий, к источникам информации которых они имеют возможность доступа.

С целью избежания дублирования тем других студентов непосредственный выбор темы курсовой работы студент осуществляет, обязательно проконсультировавшись с руководителем.

Студент имеет право предложить собственную тему, связанную с его непосредственной работой на производстве или выбранную в соответствии с его научными интересами. При этом должна быть обеспечена четкая формулировка темы исследования, исключающая ее расширенное толкование.

2 ПОРЯДОК ПОЛУЧЕНИЯ ЗАДАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Получение задания по выполнению курсовой работы является завершающим этапом подготовки студента к выполнению курсовой работы и исходным этапом – ее написания. Задание по выполнению курсовой работы оформляется на специальном бланке (Приложение А) и является основным документом:

- подтверждающим выбранную студентом тему исследования;
- определяющим общее количество структурных частей (глав) работы;
- устанавливающим сроки работы.

Задание по выполнению курсовой работы студент получает у руководителя. В задании:

- фиксируется формулировка темы с указанием предприятия (организации), на примере которого будет проводиться исследование;
- указывается перечень необходимых исходных данных;
- приводится согласованный перечень основных вопросов, подлежащих разработке;
- устанавливаются сроки выполнения курсовой работы.

Задание утверждается заведующим кафедрой, подписывается студентом и руководителем. На протяжении всей дальнейшей работы над курсовой работой студент обязан руководствоваться данным документом. Изменение темы или ее формулировки в последующем допускается с разрешения заведующего кафедрой только на основании объективных причин (например, отсутствие ожидаемых, фактических данных) при согласии руководителя.

3 СТРУКТУРА КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Структура курсовой работы должна включать в себя следующие элементы:

- 1 Титульный лист.
- 2 Содержание.
- 3 Введение.
- 4 Глава 1.
- 5 Глава 2.
- 6 Глава 3.
- 7 Заключение.
- 8 Список использованной литературы.
- 9 Приложения.

Титульный лист – это первая страница курсовой работы, которая заполняется в соответствии с Приложением Б. Тема, указанная на титульном листе, должна совпадать с темой, утвержденной заданием по курсовой работе студента.

Содержание – это перечень глав и параграфов, составленных в той последовательности, в которой они даны в курсовой работе. В содержании указываются страницы, с которых начинаются главы и параграфы.

Введение структурно должно в обязательном порядке включать в себя:

- обоснование актуальности выбранной темы, т. е. определение сути проблемной ситуации, оценка студентом современности, теоретической значимости и практической ценности анализа соответствующей проблемы;
- характеристику объекта и предмета исследования;
- постановку целей и конкретных задач исследования.

Кроме вышеназванного, во введении должны быть приведены основные источники информационного обеспечения; указано, какие мето-

ды анализа применены в исследовании; должна быть раскрыта последовательность разработки; определено краткое содержание работы.

Общий объем введения – 1 страница.

Глава 1. Теоретический раздел исследования. В данной главе курсовой работы должны быть рассмотрены вопросы, связанные с теоретическими особенностями исследуемой проблемы и включающие в себя:

- определение сути и задач организации и нормирования труда;
- теоретическое описание существующих методов организации и нормирования труда;
- теоретическое определение и характеристику основных факторов, способных оказывать влияние на эффективность организации и нормирования труда;
- теоретическое описание методов оценки указанной эффективности влияния факторов с указанием основных достоинств и недостатков каждого из таких методов;
- теоретическое описание основных направлений, по которым принципиально может осуществляться совершенствование организации и нормирования труда.

В данной главе может содержаться иллюстративный материал (графики, таблицы, диаграммы и т. д.), типовые числовые данные из литературных источников и т. п.

Данная глава работы выполняется без привязки к выбранному объекту.

Общий объем 1-й главы – 6–7 страниц.

Глава 2. Аналитический раздел исследования. Данная глава курсовой работы структурно должна состоять из двух укрупненных блоков.

Первый блок должен представлять собой краткий анализ уровня и характера динамики основных показателей общей эффективности производственно-хозяйственной деятельности предприятия. Основной целью данного блока является получение общего представления о выбранном объекте исследования, условиях и результативности его функционирования. Объем блока – 3 страницы.

Второй блок вопросов, рассматриваемых в данной главе, должен включать в себя анализ особенностей организации и нормирования труда на выбранном объекте. Структурно второй блок вопросов должен включать в себя:

- описание конкретных, применяемых на предприятии методов организации и нормирования труда;
- количественную оценку уровня и динамики эффективности действующей на предприятии системы организации и нормирования труда;
- описание и количественную оценку влияния на указанную эффективность основных факторов.

Анализ должен быть иллюстрирован цифровыми материалами наглядного характера, описание которых должно присутствовать в тексте.

Завершается данная глава работы общими выводами относительно особенностей, уровня и динамики эффективности организации и нормирования труда на рассматриваемом предприятии, влияния на эту эффективность конкретных факторов.

Общий объем 2-й главы – 11–12 страниц.

Глава 3. Проектный раздел исследования. Основной целью данной главы является выработка конкретных предложений по повышению эффективности организации и нормирования труда, а также **количественная оценка ожидаемой эффективности** реализации этих предложений.

Данная глава должна быть логически связана с первой и второй главами. Формулируемые практические предложения по совершенствованию должны:

- быть конкретными;
- основываться на теоретически описанных в главе 1 основных возможных направлениях совершенствования организации и нормирования труда;
- учитывать выделенные в главе 2 специфические особенности сложившейся на предприятии системы организации и нормирования труда;
- опираться на результаты проведенного в главе 2 анализа.

Общий объем 3-й главы – 5–6 страниц.

Заключение – это синтез накопленной в результате выполнения работы информации. Кратко и четко формулируются основная цель, содержание, результаты анализа, предложения и выводы по курсовой работе.

Объем заключения – 1 страница.

Список использованной литературы должен включать полный перечень литературы, которую студент использовал на всех эта-

пах выполнения курсовой работы. Литературные источники могут располагаться по алфавиту или по мере их упоминания в тексте.

Объем списка использованной литературы – 1 страница.

Приложения должны содержать наиболее объемные расчеты, таблицы, графики, чертежи и т. д. В приложении помещается только тот материал, который соответствует логике изложения темы курсовой работы и на который имеются ссылки в основном тексте. Объем приложения не ограничивается.

Общий объем курсовой работы (без приложений) должен составлять 25–30 печатных страниц.

4 ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Курсовая работа оформляется в соответствии с требованиями, сформулированными в [8]. При несоблюдении требований оформления курсовая работа на рецензирование не принимается.

5 ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

После написания и оформления курсовая работа сдается на кафедру «Экономика» для рецензирования. Форма рецензии приведена в Приложении В. Ознакомившись с работой, руководитель дает на нее рецензию, в которой указывает:

- степень соответствия содержания и структуры курсовой работы выданному заданию;
- недостатки и слабые стороны курсовой работы;
- характер доработок, которые необходимо осуществить (если таковые требуются);
- возможность допуска курсовой работы к защите.

После получения проверенной работы студент знакомится с рецензией и, в случае необходимости, выполняет необходимые доработки.

Если в рецензии на работу не было сказано, что после внесения необходимых доработок работа допускается к защите, то доработанный вариант курсовой работы должен быть сдан на повторное рецензирование.

При подготовке к защите курсовой работы студент должен продумать ответы на замечания, отмеченные в рецензии.

Курсовая работа оценивается по 10-балльной шкале.

6 ТЕМАТИКА КУРСОВЫХ РАБОТ

1 Совершенствование разделения и кооперации труда на предприятии, участке, в цехе (на примере...).

2 Совершенствование организации труда в коллективе цеха, отдела (на примере...).

3 Совершенствование организации прогрессивных форм разделения и кооперации труда на предприятии (на примере...).

4 Разработка новых форм организации труда в цехе, отделе (на примере...).

5 Совершенствование организации бригадного труда (на примере...).

6 Проект организации инновационных форм труда в отделе (на примере ...).

7 Разработка проекта внедрения коллективных форм организации и оплаты труда (на примере...).

8 Разработка проекта по совмещению профессий и трудовых функций на предприятии (на примере...).

9 Совершенствование организации многостаночного обслуживания (на примере...).

10 Совершенствование планировки рабочего места (на примере...).

11 Совершенствование системы обслуживания рабочих мест (на примере...).

12 Проект организации работ по аттестации рабочих мест и их рационализация (на примере...).

13 Совершенствование условий труда на рабочем месте (на примере...).

14 Оценка эргономических особенностей организации труда (на примере...).

15 Разработка проекта повышения работоспособности руководителя, специалиста (на примере...).

16 Разработка проекта по рационализации режимов труда и отдыха на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...).

17 Разработка проекта по рационализации трудовых процессов на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...).

18 Разработка проекта по сокращению потерь и нерациональных затрат рабочего времени при использовании фотографии рабочего времени (на примере...).

19 Разработка проекта по сокращению потерь и нерациональных затрат рабочего времени при использовании хронометражных наблюдений (на примере...).

20 Совершенствование нормирования в условиях бригадной формы организации труда (на примере...).

21 Разработка проекта по использованию экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке норм и нормативов (на примере...).

22 Совершенствование норм времени на выполнение операции (на примере...).

23 Разработка проекта по снижению трудоемкости в цехе, отделе (на примере...).

24 Разработка проекта по снижению трудоемкости научно-технической подготовки производства (на примере...).

25 Совершенствование организации труда конструкторов, технологов (на примере...).

26 Совершенствование стимулирования труда при использовании технически обоснованных норм выработки (на примере...).

27 Разработка проекта по использованию норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании (на примере...).

28 Совершенствование системы разработки, внедрения и изменения норм времени на предприятии (на примере...).

29 Совершенствование системы нормирования подготовительно-заключительного, оперативного времени, времени на обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности (на примере...).

30 Разработка проекта по установлению научно обоснованных норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах (на примере...).

31 Совершенствование системы нормирования работ по наладке и подналадке оборудования (на примере...).

32 Совершенствование системы нормирования ремонтных и транспортных работ (на примере...).

33 Совершенствование системы нормирования труда руководителей и специалистов (на примере...).

34 Разработка проекта по повышению эффективности производства в результате пересмотра и обновления норм труда (на примере...).

35 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормированию труда (на примере...).

36 Разработка проекта по повышению производительности труда на участке (на примере...).

37 Разработка мероприятий по повышению производительности за счет повышения квалификации кадров (на примере...).

38 Разработка проекта по повышению производительности труда за счет механизации и автоматизации выполняемых работ (на примере...).

39 Разработка проекта по автоматизации и механизации работ в цехе (на примере...).

40 Проект повышения эффективности труда работников отдела (на примере...).

41 Свободная тема (студент может выбрать сам по согласованию с руководителем в соответствии с программой курса).

Ниже представлен примерный план по каждой теме курсовой работы, который может быть скорректирован по согласованию с преподавателем в соответствии с программой курса. Приведенные планы курсовых работ являются укрупненными и представляется целесообразным деление разделов (глав) курсовой работы на более мелкие и конкретные.

7 ПРИМЕРНЫЕ ПЛАНЫ ДЛЯ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ ТЕМ

Курсовая работа должна содержать следующие разделы:

Введение.

1 Теоретическая часть.

2 Анализ существующей системы организации (или нормирования) труда.

2.1 Производственная характеристика предприятия (отраслевая принадлежность, выпускаемая продукция, основные технико-экономические показатели деятельности).

2.2 Анализ и оценка существующих форм организации и нормирования труда.

3 Разработка предложений по совершенствованию организации (нормирования) труда.

Заключение.

Список литературы.

Для любой темы курсовой работы «Введение», название раздела 2.1, «Заключение» и «Список литературы» остаются неизменными.

Ниже приведено содержание разделов 1, 2, 2.2 и 3 по каждой теме курсовой работы.

1 Совершенствование разделения и кооперации труда на предприятии, участке, в цехе (на примере...)

- 1 Сущность, значение и формы разделения и кооперации труда.
- 2 Разделение и кооперация труда на предприятии (участке, в цехе).
 - 2.2 Анализ существующих форм разделения и кооперации труда.
 - 2.2.1 Анализ основных разновидностей разделения труда.
 - 2.2.2 Анализ технологического и функционального разделения труда.
 - 2.2.3 Экономические критерии оценки современного разделения труда.
- 3 Предложения по совершенствованию разделения и кооперации труда на предприятии.

2 Совершенствование организации труда в коллективе цеха, отдела (на примере...)

- 1 Основные принципы, сущность и задачи организации труда цеха (отдела).
- 2 Анализ организации труда в коллективе цеха (отдела).
 - 2.2 Анализ существующей организации труда в коллективе цеха (отдела).
 - 2.2.1 Виды и требования к организации рабочих мест.
 - 2.2.2 Анализ организации, специализации и оснащения рабочих мест.
- 3 Предложения по совершенствованию организации труда в коллективе цеха (отдела).

3 Совершенствование организации прогрессивных форм разделения и кооперации труда на предприятии (на примере...)

- 1 Сущность и прогрессивные формы разделения и кооперации труда.
- 2 Организация прогрессивных форм разделения и кооперации труда на предприятии.
 - 2.2 Анализ существующих форм разделения и кооперации труда на предприятии.
 - 2.2.1 Анализ основных разновидностей разделения и кооперации труда.

2.2.2 Анализ прогрессивных форм разделения и кооперации труда (коллективных форм, совмещения профессий и функций, многостаночного обслуживания и др.).

3 Предложения по совершенствованию организации и внедрению прогрессивных форм разделения и кооперации труда.

4 Разработка новых форм организации труда в цехе, отделе (на примере...)

1 Основные принципы и важнейшие направления разработки новых форм организации труда.

2 Анализ форм организации труда цеха (отдела).

2.2 Анализ существующих форм организации труда в цехе (отделе).

2.2.1 Анализ форм организации индивидуального труда.

2.2.2 Анализ бригадных форм организации труда.

3 Разработка новых форм организации труда в цехе (отделе).

5 Совершенствование организации бригадного труда (на примере...)

1 Характеристика, виды и организация труда в бригадах.

2 Организация бригадного труда на предприятии.

2.2 Анализ форм организации бригадного труда.

2.2.1 Анализ существующих основных форм бригад.

2.2.2 Анализ бригад по степени функционального разделения труда (специализированные и комплексные).

3 Разработка мероприятий по совершенствованию организации бригадного труда.

6 Проект организации инновационных форм труда в отделе (на примере...)

1 Сущность инновационных форм организации труда.

2 Функции, структура, задачи и анализ существующих форм организации труда в отделе.

2.2 Анализ существующих форм организации труда отдела.

2.2.1 Основные требования к организации работ и рабочего места работников отдела.

2.2.2 Анализ функций, структуры и задач работников отдела.

2.2.3 Анализ форм организации труда в отделе.

3 Разработка предложений по организации инновационных форм труда в отделе.

7 Разработка проекта внедрения коллективных форм организации и оплаты труда (на примере...)

1 Коллективные формы организации труда, характеристика, виды, область и условия их функционирования.

2 Коллективные формы организации и оплаты труда на предприятии.

2.2 Анализ существующих форм организации и оплаты труда.

2.2.1 Особенности коллективных форм организации и оплаты труда.

2.2.2 Анализ организации и оплаты труда с целью внедрения соответствующих коллективных форм.

3 Разработка предложений по внедрению коллективных форм организации и оплаты труда.

8 Разработка проекта по совмещению профессий и трудовых функций на предприятии (на примере...)

1 Сущность и условия совмещения профессий и трудовых функций.

2 Совмещение профессий и трудовых функций на предприятии.

2.2 Оценка существующих форм совмещения профессий и трудовых функций.

2.2.1 Анализ и выявление круга работ работников с целью выявления возможного совмещения профессий и трудовых функций.

2.2.2 Определение совмещения, состава и объема совмещаемых работ.

3 Разработка предложений по совмещению профессий и трудовых функций.

9 Совершенствование организации многостаночного обслуживания (на примере...)

1 Сущность, предпосылки, формы многостаночного обслуживания.

2 Организация многостаночного обслуживания на предприятии.

2.2 Анализ существующих форм многостаночного обслуживания.

2.2.1 Анализ технических и организационных предпосылок и экономической целесообразности многостаночного обслуживания.

2.2.2 Анализ форм и организации труда рабочих-многостаночников.

3 Разработка предложений по организации и совершенствованию многостаночного обслуживания.

10 Совершенствование планировки рабочего места (на примере...)

1 Сущность, виды планировки рабочего места.

2 Организации рабочих мест на предприятии.

2.2 Оценка рациональности планировки рабочих мест.

2.2.1 Анализ соответствия фактической планировки рабочих мест нормативным требованиям внешней и внутренней планировки.

2.2.2 Экономическая оценка рациональности планировки рабочих мест.

3 Разработка мероприятий по совершенствованию планировки рабочих мест.

11 Совершенствование системы обслуживания рабочих мест (на примере...)

1 Сущность, функции и системы обслуживания рабочих мест.

2 Организация обслуживания рабочих мест на предприятии.

2.2 Система обслуживания рабочих мест на предприятии.

2.2.1 Анализ фактической системы обслуживания рабочих мест по функциям обслуживания (транспортная, наладочная, подготовительная, ремонтная и др.).

2.2.2 Анализ действующей системы обслуживания рабочих мест по формам обслуживания (дежурная, плано-предупредительная, стандартная).

2.2.3 Анализ фактической системы обслуживания по способам ее организации (централизованный, децентрализованный, смешанный).

3 Разработка предложений по совершенствованию системы обслуживания рабочих мест.

12 Проект организации работ по аттестации рабочих мест и их рационализация (на примере...)

- 1 Сущность, цели и задачи аттестации рабочих мест и их рационализации.
- 2 Система аттестации и рационализации рабочих мест на предприятии.
 - 2.2 Организация работ по аттестации и рационализации рабочих мест на предприятии.
 - 2.2.1 Анализ соответствия рабочих мест «Паспорту рабочего места».
 - 2.2.2 Комплексная оценка рабочих мест путем сравнения фактических показателей с нормами технологического проектирования, нормативами по труду, типовыми проектами организации труда на рабочем месте.
- 3 Разработка предложений по рационализации рабочих мест на предприятии.

13 Совершенствование условий труда на рабочем месте (на примере...)

- 1 Условия труда, определяющие факторы и их оценка.
- 2 Анализ условий труда на рабочем месте.
 - 2.2 Характеристика и оценка условий труда на рабочем месте.
 - 2.2.1 Оценка фактического состояния организации работы по созданию благоприятных условий труда по показателю тяжести труда.
 - 2.2.2 Анализ санитарно-гигиенических условий труда.
- 3 Разработка предложений по совершенствованию условий труда на рабочем месте.

14 Оценка эргономических особенностей организации труда (на примере...)

- 1 Сущность эргономики, предпосылки ее возникновения, показатели оценки.
- 2 Организация труда на предприятии с учетом эргономических особенностей.
 - 2.2 Оценка эргономических особенностей организации труда.
 - 2.2.1 Анализ организации рабочего места на соответствие требованиям эргономики.

2.2.2 Экономическая оценка особенностей организации труда.

3 Разработка предложений по совершенствованию организации труда с учетом эргономических особенностей.

15 Разработка проекта повышения работоспособности руководителя, специалиста (на примере...)

1 Основы и особенности организации труда руководителей и специалистов.

2 Оценка работоспособности руководителей и специалистов на предприятии.

2.2 Содержание труда, состав трудовых функций и обязанности руководителей, специалистов.

2.3 Анализ и оценка существующей системы организации труда руководителей и специалистов.

3 Разработка предложений по повышению работоспособности руководителей, специалистов.

16 Разработка проекта по рационализации режимов труда и отдыха на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...)

1 Научные основы разработки рациональных режимов труда и отдыха.

2 Режимы труда и отдыха на предприятии, участке, рабочем месте.

2.2 Оценка существующих режимов труда и отдыха на предприятии, участке или рабочем месте.

2.2.1 Анализ и оценка внутрифирменного режима труда и отдыха.

2.2.2 Анализ и оценка недельных, месячных, годовых режимов труда и отдыха.

3 Разработка предложений по рационализации режимов труда и отдыха на предприятии, участке или рабочем месте.

17 Разработка проекта по рационализации трудовых процессов на предприятии, участке, рабочем месте (на примере...)

1 Трудовой процесс, требования к его организации.

2 Организация трудовых процессов на предприятии, участке или рабочем месте.

2.2 Анализ существующей организации трудовых процессов на предприятии, участке или рабочем месте.

2.2.1 Анализ структуры операции и затрат рабочего времени.

2.2.2 Анализ факторов, влияющих на затраты рабочего времени, выявление причин потерь и нерациональных затрат рабочего времени.

3 Разработка предложений по рационализации трудовых процессов на предприятии, участке или рабочем месте.

18 Разработка проекта по сокращению потерь и нерациональных затрат рабочего времени при использовании фотографии рабочего времени (на примере...)

1 Фотография рабочего времени как метод изучения затрат рабочего времени.

2 Изучение затрат рабочего времени на предприятии с помощью фотографии рабочего времени.

2.2 Методика проведения и анализ результатов фотографии рабочего времени.

2.2.1 Выбор метода проведения фотографии рабочего дня.

2.2.2 Обработка и анализ результатов фотографии рабочего времени.

3 Разработка предложений по сокращению потерь и нерациональных затрат по результатам анализа фотографии рабочего времени.

19 Разработка проекта по сокращению потерь и нерациональных затрат рабочего времени при использовании хронометражных наблюдений (на примере...)

1 Хронометраж как метод изучения затрат рабочего времени.

2 Изучение затрат рабочего времени на предприятии с помощью хронометража.

2.2 Методика проведения и анализ результатов хронометража.

2.2.1 Выбор метода (способа) проведения хронометража.

2.2.2 Обработка и анализ результатов хронометражных наблюдений.

3 Разработка предложений по сокращению потерь и нерациональных затрат по результатам анализа хронометража.

20 Совершенствование нормирования в условиях бригадной формы организации труда (на примере...)

1 Характеристика, виды, основы организации нормирования и труда в производственных бригадах.

2 Нормирование в условиях бригадной формы организации труда на предприятии.

2.2 Анализ нормируемых затрат рабочего времени коллектива производственной бригады.

2.2.1 Анализ факторов, влияющих на комплексную норму для бригад: совмещение профессий, расширение зон обслуживания, многостаночное обслуживание и др.

2.2.2 Анализ нормируемых затрат рабочего времени коллектива бригады.

3 Разработка предложений по совершенствованию нормирования в условиях бригадной формы организации труда.

21 Разработка проекта по использованию экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке норм и нормативов (на примере...)

1 Основные направления и проблемы использования экономико-математических методов (ЭММ) и электронно-вычислительной техники при разработке норм и нормативов.

2 Разработка норм и нормативов труда на предприятии с использованием экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники.

2.2 Использование ЭММ и ЭВМ при разработке норм и нормативов.

2.2.1 Порядок разработки норм и нормативов на предприятии.

2.2.2 Оценка целесообразности использования ЭВМ и ЭММ при разработке норм и нормативов.

3 Разработка предложений по использованию экономико-математических методов и электронно-вычислительной техники при разработке норм и нормативов.

22 Совершенствование норм времени на выполнение операций (на примере...)

1 Сущность, функции, классификация норм затрат труда и методы разработки.

- 2 Разработка норм труда на предприятии.
 - 2.2 Анализ норм времени на выполнение операции.
 - 2.2.1 Анализ выполнения норм времени.
 - 2.2.2 Оценка возможности изменения норм времени на выполнение операций.
- 3 Разработка предложений по совершенствованию норм времени на выполнение операций.

23. Разработка проекта по снижению трудоемкости в цехе, отделе (на примере...)

- 1 Сущность, значение и методы определения трудоемкости.
- 2 Трудоемкость работ в цехе, отделе и ее анализ.
 - 2.2 Анализ трудоемкости цеха (отдела).
 - 2.2.1 Порядок выявления деталей (сборочных единиц) с повышенной трудоемкостью.
 - 2.2.2 Оценка возможности снижения трудоемкости деталей (сборочных единиц).
- 3 Разработка предложений по снижению трудоемкости в цехе (отделе).

24 Разработка проекта по снижению трудоемкости научно-технической подготовки производства (на примере...)

- 1 Сущность и этапы научно-технической подготовки производства.
- 2 Организация, трудоемкость и нормирование труда специалистов на этапах научной и технической подготовки производства.
 - 2.2 Анализ существующей системы организации и нормирования труда специалистов, участвующих в научно-технической подготовке (НТП) производства.
 - 2.2.1 Анализ системы НТП производства на предприятии.
 - 2.2.2 Оценка трудоемкости НТП производства.
- 3 Разработка предложений по снижению трудоемкости научно-технической подготовки.

25 Совершенствование организации труда конструкторов, технологов (на примере...)

- 1 Основные положения и особенности организации труда конструкторов (технологов).

2 Оценка содержания и организации труда, состава трудовых функций конструкторов (технологов).

2.2 Анализ организации труда конструкторов (технологов).

2.2.1 Содержание, состав трудовых функций, обязанности и структура конструкторского (технологического) отдела.

2.2.2 Анализ и оценка существующей системы организации труда конструкторов (технологов).

2.3 Анализ и оценка существующей системы организации труда конструкторов (технологов).

3 Разработка предложений по совершенствованию организации труда конструкторов (технологов).

26 Совершенствование стимулирования труда при использовании технически обоснованных норм выработки (на примере...)

1 Функции, методы разработки норм выработки. Сущность, факторы и методы стимулирования труда.

2 Разработка и анализ технически обоснованных норм выработки и стимулирования труда на предприятии.

2.2 Анализ использования технически обоснованных норм выработки.

2.2.1 Оценка существующей системы разработки норм выработки.

2.2.2 Анализ существующей системы стимулирования труда.

2.3 Анализ существующей системы стимулирования труда.

3 Разработка предложений по совершенствованию стимулирования труда при использовании технически обоснованных норм выработки.

27 Разработка проекта по использованию норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании (на примере...)

1 Содержание, функции, классификация и методы разработки норм труда.

2 Приемы и методы оперативного и перспективного планирования и прогнозирования на предприятии.

2.2 Анализ существующей системы использования норм труда в планировании и прогнозировании на предприятии.

2.2.1 Оперативное и перспективное планирование на предприятии.

2.2.2 Анализ использования норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании.

3 Разработка предложений по использованию обоснованных норм труда в оперативном и перспективном планировании и прогнозировании.

28 Совершенствование системы разработки, внедрения и изменения норм времени на предприятии (на примере...)

1 Сущность, функции, классификация и методы разработки норм и нормативов.

2 Анализ существующей системы разработки, внедрения и изменения норм времени на предприятии.

2.2 Анализ существующей системы разработки, внедрения и изменения норм времени.

2.2.1 Порядок разработки и внедрения норм времени.

2.2.2 Анализ выполнения норм времени по деталям.

2.2.3 Механизм присмотра и изменения норм времени.

3 Совершенствование системы разработки, внедрения и изменения норм времени.

29 Совершенствование системы нормирования затрат рабочего времени (на примере...)

1 Содержание, цели, функции нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени и методы их нормирования.

2 Анализ системы нормирования затрат рабочего времени на предприятии.

2.2 Нормирование затрат рабочего времени на предприятии.

2.2.1 Анализ существующей системы нормирования затрат рабочего времени (подготовительно-заключительного, основного, вспомогательного времени, времени на обслуживание рабочего места, отдых и личные надобности и др.).

2.2.2 Оценка возможности совершенствования системы нормирования затрат рабочего времени.

3 Разработка предложений по совершенствованию системы нормирования затрат рабочего времени.

30 Разработка проекта по установлению научно обоснованных норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах (на примере...)

1 Функции, виды, классификация и научное обоснование норм труда.

2 Анализ норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах на предприятии.

2.2 Нормирование затрат рабочего времени на циклических, периодических и непрерывных процессах.

2.2.1 Анализ существующей системы разработки норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах.

2.2.2 Оценка возможности совершенствования системы нормирования затрат рабочего времени.

3 Разработка предложений по установлению научно-обоснованных норм обслуживания в циклических, периодических и непрерывных процессах.

31 Совершенствование системы нормирования работ по наладке и подналадке оборудования (на примере...)

1 Содержание, функции и цели нормирования труда.

2 Система нормирования работ по наладке и подналадке оборудования на предприятии.

2.2 Нормирование работ по наладке и подналадке оборудования на предприятии.

2.2.1 Особенности нормирования труда обслуживающих рабочих.

2.2.2 Анализ существующей системы нормирования работ по наладке и подналадке оборудования.

3 Совершенствование системы нормирования работ по наладке и подналадке оборудования.

32 Совершенствование системы нормирования ремонтных и транспортных работ (на примере...)

1 Содержание, виды, функции и цели нормирования труда ремонтных и транспортных рабочих.

2 Система нормирования ремонтных и транспортных работ на предприятии.

2.2 Нормирование ремонтных и транспортных работ на предприятии.

2.2.1 Особенности нормирования труда обслуживающих рабочих.

2.2.3 Анализ существующей системы нормирования ремонтных и транспортных работ.

3 Совершенствование системы нормирования ремонтных и транспортных работ.

33 Совершенствование системы нормирования труда руководителей и специалистов (на примере...)

1 Содержание, виды, функции и цели нормирования труда руководителей и специалистов.

2 Производственно-экономическая характеристика и системы нормирования труда руководителей и специалистов.

2.2 Нормирование труда руководителей и специалистов на предприятии.

2.2.1 Особенности нормирования труда руководителей и специалистов.

2.2.2 Анализ существующей системы нормирования труда руководителей и специалистов.

3 Совершенствование системы нормирования труда руководителей и специалистов.

34 Разработка проекта по повышению эффективности производства в результате пересмотра и обновления норм труда (на примере...)

1 Организация нормирования труда и проблемы эффективности мероприятий по их совершенствованию.

2 Система пересмотра и обновления норм труда на предприятии.

2.2 Механизм пересмотра и обновления норм труда на предприятии.

2.2.1 Анализ выполнения норм труда на предприятии.

2.2.2 Оценка возможности пересмотра и обновления норм труда.

3 Разработка предложений по повышению эффективности производства в результате пересмотра и обновления норм.

35 Проектирование мероприятий по совершенствованию организации и нормированию труда (на примере...)

- 1 Сущность, задачи и значение организации и нормирования труда.
- 2 Система организации и нормирования труда на предприятии.
 - 2.2 Анализ и оценка существующей системы организации и нормирования труда.
 - 2.2.1 Оценка организации труда на предприятии.
 - 2.2.2 Анализ нормирования труда на предприятии.
- 3 Разработка предложений по совершенствованию организации и нормированию. труда.

36 Разработка проекта по повышению производительности труда на участке (на примере...)

- 1 Сущность и факторы роста производительности труда. Методы измерения показателей производительности труда.
- 2 Оценка уровня производительности труда на участке.
 - 2.2 Анализ производительности труда на участке.
 - 2.2.1 Производственно-экономическая характеристика и анализ основных показателей работы участка.
 - 2.2.2 Оценка возможности повышения производительности труда на участке.
- 3 Разработка предложений по повышению эффективности производительности труда на участке.

37 Разработка мероприятий по повышению производительности за счет повышения квалификации кадров (на примере...)

- 1 Организация переподготовки и повышения квалификации кадров – один из факторов повышения производительности труда.
- 2 Повышение квалификации кадров на предприятии.
 - 2.2 Оценка системы повышения квалификации и переподготовки кадров.
 - 2.2.1 Механизм повышения квалификации и переквалификации кадров на предприятии.
 - 2.2.2 Оценка соответствия квалификационного состава работающих выполняемым работам.
- 3 Разработка предложений по повышению производительности труда за счет повышения квалификации кадров.

38 Разработка проекта по повышению производительности труда за счет механизации и автоматизации выполняемых работ (на примере...)

- 1 Механизация и автоматизация производства – один из факторов роста производительности труда.
- 2 Автоматизация и механизация работ на предприятии.
 - 2.2 Механизация и автоматизация производства и ее связь с уровнем производительности труда.
 - 2.2.1 Оценка уровня механизации и автоматизации выполняемых работ.
 - 2.2.2 Обоснование необходимости повышения уровня механизации и автоматизации выполняемых работ.
- 3 Разработка предложений по повышению производительности труда за счет механизации и автоматизации выполняемых работ.

39 Разработка проекта по автоматизации и механизации работ в цехе (на примере...)

- 1 Механизация и автоматизация производства – один из существенных факторов роста производительности труда.
- 2 Автоматизация и механизация работ в цехе.
 - 2.2 Оценка уровня механизации и автоматизации работ в цехе.
 - 2.2.1 Анализ основных показателей работы цеха.
 - 2.2.2 Оценка существующей системы механизации и автоматизации в цехе.
- 3 Разработка предложений по повышению производительности труда за счет автоматизации работ в цехе.

40 Проект повышения эффективности труда работников отдела (на примере...)

- 1 Основы организации и нормирования труда руководителей и специалистов.
- 2 Задачи, функции, структура и анализ работы отдела.
 - 2.2 Оценка эффективности труда работников отдела.
 - 2.2.1 Задачи, функции, структура, численный состав и обязанности работников отдела.
 - 2.2.2 Анализ эффективности труда работников отдела.
- 3 Разработка предложений по повышению эффективности труда работников отдела.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная

1 Генкин, Б. М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях : учеб. для вузов / Б. М. Генкин. – 3-е изд., изм. и доп. – Москва : Норма, 2005. – 448 с.

2 Организация и нормирование труда : учеб. пособие для вузов / под ред. В. В. Адамчука. – Москва : Финстатинформ, 1999. – 301 с.

3 Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие / А. С. Головачев [и др.]; под общ. ред. А. С. Головачева. – Москва : Новое знание, 2004. – 496 с.

4 Организация труда : учебник / Т. В. Емельянова [и др.]; под общ. ред. Л. В. Мисниковой. – Минск : Выш. шк., 2004. – 302 с.

5 Пашуто, В. П. Организация и нормирование труда на предприятии : учеб. пособие. – Минск : Новое знание, 2001. – 304 с.

6 Фильев, В. И. Нормирование труда на современном предприятии : метод. пособие / В. И. Фильев. – Москва, 1997.

7 Научная организация и нормирование труда в машиностроении / А. П. Степанов [и др.]. – Москва : Машиностроение, 1984.

8 Практическое руководство по оформлению дипломной работы для студентов экономических специальностей / авт.-сост.: Л. М. Лапицкая, Н. А. Курочка, Е. В. Третьякова, Л. А. Минчукова. – Гомель : ГГТУ им. П. О. Сухого, 2005. 44 с.

Дополнительная

9 Адамчук, В. В. Экономика и социология труда / В. В. Адамчук, О. В. Ромашов, М. Е. Сорокина. – Москва, 1999.

10 Афонин, А. С. Основы мотивации труда: организационно-экономические аспекты / А. С. Афонин. – Киев, 1994.

11 Быгин, В. Б. Нормирование труда в условиях перехода к рыночной экономике / В. Б. Быгин, С. В. Малинин. – Москва, 1995.

12 Владимирова, Л. П. Экономика труда / Л. П. Владимирова. – Москва, 2000.

13 Генкин, Б. М. Экономика и социология труда / Б. М. Генкин. – Москва, 1998.

14 Зубкова, А. Ф. Организация нормирования труда на предприятиях / А. Ф. Зубкова, Г. Э. Слезингер. – Москва, 1995.

15 Зудина, Л. Н. Организация управленческого труда / Л. Н. Зудина. – Москва, 1997.

16 Калина, А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка / А. В. Калина. – Киев, 1997.

17 Колесникова, И. В. Бригадное стимулирование труда. Сущность, формы / И. В. Колесникова. – Минск : Наука и техника, 1987.

18 Костюков, Н. И. Организация, нормирование и оплата труда / Н. И. Костюков [и др.]. – Ростов-на-Дону, 1993.

19 Лебедева, С. Н. Экономика и организация труда / С. Н. Лебедева, Л. В. Мисникова. – Минск, 2002.

20 Локтев, В. Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В. Г. Локтев. – Минск, 2000.

21 Малиновский, В. Р. Техническое нормирование труда в машиностроении / В. Р. Малиновский, Н. А. Силантьева. – Москва, 1990.

22 Мисникова, Л. В. Экономика труда : учеб. пособие. – Гомель : ГКИ, 1999. – 88 с.

23 Научная организация труда в машиностроении / под ред. С. М. Семенова, Н. А. Сероштана. – Москва : Машиностроение, 1991.

24 Нормирование труда специалистов НИИ и КБ. Методические межотраслевые рекомендации. – Москва : Экономика, 1990.

25 Основные методологические положения по проектированию бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности. – Москва : Экономика, 1989.

26 Павленко, А. П. Организация нормирования труда на предприятиях в современных условиях / А. П. Павленко, Л. М. Суэтина. – Москва, 1997.

27 Практикум по экономике, организации и нормированию труда : учеб. пособие для вузов / Г. Р. Погосян [и др.]. – Москва : Экономика, 1991. – 192 с.

28 Поляков, И. А. Справочник экономиста по труду: методика экономических расчетов по кадрам, труду и зарплате на промышленном предприятии / И. А. Поляков, К. С. Ремизов. – 6-е изд. – Москва : Экономика, 1988. – 239 с.

29 Прокопенко, С. И. Практикум по экономике производства и нормированию труда / С. И. Прокопенко ; под ред. В. Г. Короткевича. – Минск, 1994. – 84 с.

30 Практикум по организации и планированию машиностроительного производства. Производственный менеджмент : учеб. пособие / под ред. Ю. В. Скворцова. – Москва : Высш. шк., 2004. – 431 с.

31 Роффе, А. И. Научная организация труда / А. И. Роффе. – Москва, 1998.

32 Рошин, Е. Ю. Экономика труда: экономическая теория труда / Е. Ю. Рошин. – Москва, 2000.

33 Скотт-Синк, Д. Управление производительностью / Д. Скотт-Синк. – Москва : Прогресс, 1989.

34 Справочник нормировщика / под общ. ред. А. В. Ахумова. – Ленинград : Машиностроение, 1986.

35 Сборник задач по экономике, организации и нормированию труда в промышленности : учеб. пособие для экон. вузов / под ред. П. Ф. Петроченко. – Москва : Экономика, 1981. – 256 с.

36 Слезингер, Г. Э. Труд в условиях рыночной экономики / Г. Э. Слезингер. – Москва, 1996.

37 Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г. Г. Меликьяна, Р. П. Колосовой. – Москва, 1996.

38 Эренберг, Р. Дж. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Р. Дж. Эренберг, Р. С. Смит. – Москва, 1996.

ПРИЛОЖЕНИЕ А

Министерство образования Республики Беларусь
Учреждение образования «Гомельский государственный
технический университет им. П. О. Сухого»

Наименование факультета

«УТВЕРЖДАЮ»

Зав. кафедрой _____

(подпись)

« ____ » _____ 200__ г.

ЗАДАНИЕ *по курсовой работе*

Студенту _____

1. Тема курсовой работы _____

2. Сроки сдачи студентом законченной работы _____

3. Исходные данные к работе _____

4. Содержание курсовой работы (перечень подлежащих разработке вопросов) _____

5. Перечень таблиц, графиков, диаграмм _____

6. Консультанты по курсовой работе _____

7. Дата выдачи задания _____

8. Календарный график выполнения курсовой работы _____

Руководитель _____

(подпись)

Задание принято к исполнению _____

(дата и подпись студента)

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования
«Гомельский государственный технический университет им. П. О. Сухого»

Кафедра «Экономика»

КУРСОВАЯ РАБОТА

по дисциплине: «Организация и нормирование труда»

на тему: «Совершенствование разделения и кооперации труда
на предприятии (на примере РУП ГЗСХМ «Гомсельмаш»)»

Выполнил студент гр. ОП-31
Иванов И. И.

Принял преподаватель

Гомель 2008

ПРИЛОЖЕНИЕ В

РЕЦЕНЗИЯ

на курсовую работу

студента группы _____ специальности _____

Ф. И. О. студента _____

выполненную по дисциплине _____
на тему: _____

1. Актуальность темы: _____

2. Структура работы включает:

Наименование разделов	Страниц	%
▪ Введение		
▪ Глава 1		
▪ Глава 2		
▪ Глава 3		
▪ Заключение		
▪ Приложения		
▪ Список литературы (наименование)		-

3. Соответствие содержания курсовой работы заданию (да, нет) _____;

4. Соответствие оформления курсовой работы требованиям методического пособия (№ М\у _____) (да, нет) _____;

5. Количество ссылок на первоисточники _____;

6. Оформление иллюстраций, формул, таблиц соответствует требованиям _____ (да, нет);

7. Количество схем, рисунков, графиков, формул, таблиц:

Наименование разделов	Схем, рисунков, графиков	Формул	Таблиц
▪ Глава 1			
▪ Глава 2			
▪ Глава 3			
Итого			

Содержание

Введение.....	3
1 Выбор темы курсовой работы	4
2 Порядок получения задания по выполнению курсовой работы.....	4
3 Структура курсовой работы	5
4 Требования к оформлению курсовой работы	8
5 Порядок защиты курсовой работы.....	8
6 Тематика курсовых работ	9
7 Примерные планы для перечисленных тем	11
Литература	27
Приложение А	30
Приложение Б.....	32
Приложение В.....	33

Учебное электронное издание комбинированного распространения

Учебное издание

Надыров Аркадий Фуатович
Концевой Дмитрий Васильевич

ОРГАНИЗАЦИЯ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**Методические указания
к курсовой работе по одноименной дисциплине
для студентов экономических специальностей
дневной и заочной форм обучения**

Электронный аналог печатного издания

Редактор
Компьютерная верстка

С. Н. Санько
Н. Б. Козловская

Подписано в печать 03.06.08.

Формат 60x84/16. Бумага офсетная. Гарнитура «Таймс».

Цифровая печать. Усл. печ. л. 2,09. Уч.-изд. л. 2,25.

Изд. № 174.

E-mail: ic@gstu.gomel.by

<http://www.gstu.gomel.by>

Издатель и полиграфическое исполнение:
Издательский центр учреждения образования
«Гомельский государственный технический университет
имени П. О. Сухого».

ЛИ № 02330/0131916 от 30.04.2004 г.

246746, г. Гомель, пр. Октября, 48.